

**PENGARUH ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA ANGGOTA SATUAN KEPOLISIAN RESOR
KUTAI KARTANEGARA**

SKRIPSI

**Diajukan oleh :
Asmiranda
2011102431489**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2024**

**PENGARUH ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA ANGGOTA SATUAN KEPOLISIAN RESOR
KUTAI KARTANEGARA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

Diajukan oleh :

Asmiranda

2011102431489



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2024**

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA ANGGOTA SATUAN KEPOLISIAN RESOR
KUTAI KARTANEGARA**

SKRIPSI

Diajukan oleh :

**Asmiranda
2011102431489**

**Disetujui untuk diujikan
Pada tanggal 25 Juni 2024**

Pembimbing



Dr. Rinda Sandayani Karhab, S.Hut., M.Si
NIDN. 1102018303

**Mengetahui,
Koordinator Skripsi**



Muhammad Iqbal Pribadi, S.M., M.B.A.
NIDN. 1115039601

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA ANGGOTA SATUAN KEPOLISIAN RESOR
KUTAI KARTANEGARA**

SKRIPSI

**Diajukan Oleh:
Asmiranda
2011102431489**

**Diseminarkan dan Diujikan
Pada tanggal, 09 Juli 2024**

Penguji I



**Dr. Vera Anitra, S.E., MM
NIDN. 1104089001**

Penguji II



**Dr. Rinda Sandayani Karhab, S.Hut., M.Si
NIDN. 1102018303**

**Mengetahui,
Ketua**

Program Studi S1 Manajemen



**Prof. Irfwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D.
NIDN. 0620107201**

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Asmiranda
NIM : 2011102431489
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Anggota Satuan Kepolisian Resor Kutai Kartanegara

menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiasi/falsifikasi/fabrikasi baik sebagian atau seluruhnya.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam skripsi saya ini, atau diklaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Samarinda, 26 Juni 2024
Yang membuat pernyataan



Asmiranda

NIM: 2011102431489

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh etos kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja anggota Satuan Kepolisian Resort Kutai Kartanegara. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis deskriptif, korelasi, dan regresi berganda. Data primer dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada 267 anggota yang dipilih secara acak dari total populasi 804 anggota menggunakan rumus Slovin. Pengolahan dan analisis data dilakukan menggunakan perangkat lunak SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa baik etos kerja maupun lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja anggota kepolisian. Secara khusus, etos kerja berkontribusi lebih besar dibandingkan lingkungan kerja dalam meningkatkan kinerja. Penelitian ini menyarankan agar upaya peningkatan kinerja kepolisian dapat difokuskan pada perbaikan etos kerja serta penciptaan lingkungan kerja yang kondusif. Dengan demikian, hasil penelitian ini dapat memberikan kontribusi penting dalam pengembangan strategi manajerial untuk meningkatkan kinerja operasional kepolisian.

Kata Kunci: Etos Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja, Kepolisian, Kutai Kartanegara

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of work ethic and work environment on the performance of members of the Kutai Kartanegara Police Resort Unit. The research method employed a quantitative approach with descriptive, correlation, and multiple regression analyses. Primary data were collected through questionnaires distributed to 267 members randomly selected from a total population of 804 members using Slovin's formula. Data processing and analysis were conducted using SPSS software version 26. The results indicate that both work ethic and work environment have a significant impact on police performance. Specifically, work ethic contributes more substantially than the work environment in enhancing performance. This study suggests that efforts to improve police performance should focus on enhancing work ethic and creating a conducive work environment. Consequently, the findings of this research can provide important contributions to managerial strategies aimed at improving the operational performance of the police force.

Keywords: *Work Ethic, Work Environment, Performance, Police, Kutai Kartanegara*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, karunia, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul "Pengaruh Etos Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Anggota Satuan Kepolisian Resor Kutai Kartanegara". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Penulisan skripsi ini merupakan hasil dari perjalanan panjang yang tidak terlepas dari dukungan, bimbingan, dan motivasi dari berbagai pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D., selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan studi.
2. Bapak Muhammad Iqbal Pribadi, S.M., M.BA., selaku Koordinator Skripsi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Ibu Dr. Rinda Sandayani Karhab, S.Hut., M.Si., selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, saran dan motivasi selama penulisan skripsi ini.
4. Ibu Dr. Vera Anitra, S.E., MM., selaku pembimbing II yang juga telah memberikan masukan, kritik, dan arahan yang sangat berarti bagi penulis.
5. Bapak Kombes Pol Heri Rusyaman, S.I.K., M.H., selaku Kepala Kepolisian Kutai Kartanegara yang telah bersedia memberikan izin dan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian di lingkungan kerja Kepolisian Resor Kutai Kartanegara.
6. Seluruh anggota Satuan Kepolisian Resor Kutai Kartanegara yang telah bersedia meluangkan waktu dan memberikan informasi yang dibutuhkan dalam penelitian ini.
7. Kedua orang tua saya, Ardiyansah dan Rusdiana, atas segala kasih sayang, doa, dukungan, dan semangat yang telah diberikan selama ini. Tanpa bimbingan dan pengorbanan kalian, saya tidak akan sampai di titik ini.
8. Saudara-saudaraku Asma, Rahmat, Muis, dan Salsabila yang ikut berjuang dan memberi semangat dalam kelangsungan studi saya hingga saat ini.
9. dan sahabat-sahabat "PPSA" yang senantiasa memberikan inspirasi dan motivasi. Kalian adalah sumber semangat dan kekuatan bagi saya dalam menjalani proses perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
10. Kepada diri saya sendiri, terima kasih telah berusaha keras dan tetap bertahan dalam menghadapi berbagai rintangan dan tantangan selama masa studi. Usaha dan tekad yang kuat akhirnya membuahkan hasil.
11. Semua pihak yang telah membantu dan mendukung saya, baik secara langsung maupun tidak langsung, yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu. Dukungan dan bantuan kalian sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga kebaikan dan bantuan yang telah diberikan kepada penulis mendapatkan balasan yang setimpal dari Tuhan Yang Maha Esa. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak terlepas dari segala kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun tetap penulis harapkan untuk perbaikan di masa yang akan datang. Demikian kata pengantar ini penulis sampaikan dengan penuh rasa hormat. Semoga hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat yang baik bagi perkembangan ilmu pengetahuan dan praktik di lapangan.

Samarinda, 22 Juni 2024

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Asmiranda', written in a cursive style.

Asmiranda

NIM: 2011102431489

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	3
1.5 Perumusan Hipotesis	3
1.6 Kerangka pikir.....	5
BAB II METODE PENELITIAN	6
2.1 Lokasi Penelitian	6
2.2 Jenis Penelitian.....	6
2.3 Populasi dan Penentuan Sampel.....	6
2.4 Sumber Data.....	6
2.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	7
2.6. Instrumen Penelitian.....	7
2.7 Teknik Pengumpulan Data.....	7
2.8 Teknis Analisis data.....	8
BAB III HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	11
3.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	11
3.2 Karakteristik Responden	11
3.3 Analisis Deskriptif.....	13
3.4 Analisis Inferensial.....	19
3.5 Pembahasan.....	24
BAB IV PENUTUP	27
4.1 Kesimpulan	27

4.2 Implikasi	27
4.3 Keterbatasan Penelitian	28
4.4 Saran	28
DAFTAR PUSTAKA'	30
LAMPIRAN.....	33

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Definisi Operasional variabel	7
Tabel 1. 2 Skala Likert	7
Tabel 3. 4 Dasar Interpretasi Skor Item dalam Variabel Penelitian	13
Tabel 3. 5 Deskripsi Etos Kerja Responden.....	14
Tabel 3. 6 Deskripsi LingkunganKerja Responden.....	16
Tabel 3. 7 Deskripsi kinerja Responden	17
Tabel 3. 8 Hasil uji Validitas Etos Kerja	19
Tabel 3. 9 Hasil Uji Validitas Variabel lingkungan kerja (X2).....	20
Tabel 3. 10 Hasil Uji Validitas kinerja	20
Tabel 3. 11 Hasil Uji Reliabilitas.....	21
Tabel 3. 12 Hasil Uji Normalitas	21
Tabel 3. 13 Hasil Uji Multikolinieritas	21
Tabel 3. 14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	22
Tabel 3. 15 Hasil Regresi Linear Berganda	23
Tabel 3. 16 Hasil Uji Parsial.....	23
Tabel 3. 17 Hasil Uji Simultan	24

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 kerangka pikir.....	5
Gambar 3.1 Distribusi Jenis Kelamin Responden	11
Gambar 3.2 Distribusi Usia Responden.....	12
Gambar 3.3 Distribusi Lama Bekerja Responden.....	13

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian.....	33
Lampiran 2 Balsasan Surat Izin Penelitian	34
Lampiran 3 Surat Balasan dari tempat penelitian	35
Lampiran 4 Surat balasan dari tempat penelitian.....	36
Lampiran 5 Kuesioner peneltian.....	37
Lampiran 6 Data Kuisoner responden	39
Lampiran 7 Hasil Uji SPSS	45
Lampiran 8 Kartu Kendali Bimbingan Laporan karya Ilmiah	50
Lampiran 9 Saran Penguji	51
Lampiran 10 Hasil Turnitin	53