

# LAMPIRAN

## Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian

 **UMKT**  
Program Studi  
Manajemen  
Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832  
Website <http://manajemen.umkt.ac.id>  
email: [manajemen@umkt.ac.id](mailto:manajemen@umkt.ac.id)

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 080/FEBP.1/C.6/C/2024 Samarinda, 03 Ramadhan 1445 H  
Lampiran : - 13 Maret 2024 M  
Perihal : Ijin Penelitian dan Permintaan Data Skripsi

Kepada Yth  
Bapak/ Ibu  
Kepala Kepolisian Resor (Polres) Kutai Kartanegara  
Jl. Robert Wolter Mongonsidi No. 09, KM 04, Kel. Timbau, Kec. Tenggarong, Kab. Kutai  
Kartanegara  
Di -  
Tempat

*Assalamu' allaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh*

Bersama dengan surat ini kami ingin memberitahukan, bahwa dalam rangka akhir masa studi di Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, setiap mahasiswa diwajibkan untuk membuat Tugas Akhir Skripsi. Sehubungan dengan hal tersebut, dengan ini kami memohon kesediaan Bapak/ Ibu untuk memberikan ijin kepada Mahasiswa yang datanya tersebut dibawah ini:

No	Nama	NIM	Email	Konsen trasi	Smt
1	Asmiranda	2011102431489	<a href="mailto:2011102431489@umkt.ac.id">2011102431489@umkt.ac.id</a>	MSDM	VIII
2	Taufik Nurrachman Santoso	2011102431228	<a href="mailto:2011102431228@umkt.ac.id">2011102431228@umkt.ac.id</a>		
3	Wardatun Nisa	2011102431385	<a href="mailto:2011102431385@umkt.ac.id">2011102431385@umkt.ac.id</a>		

Untuk melakukan penelitian yang meliputi pengumpulan data, wawancara dan *observasi* (pengamatan) langsung pada Instansi/ Perusahaan yang Bapak/ Ibu pimpin dalam rangka penulisan Tugas Akhir Skripsi pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih

*Wassalamu' alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh*

An. Ketua,  
Sekretaris,  
  
Dhini HR, S.Si., M.M.  
N. 1118058604

Kampus 1 : Jl. Ir. H. Juanda, No.15, Samarinda  
Kampus 2 : Jl. Pelita, Pesona Mahakam, Samarinda

Lampiran 2 Balsasan Surat Izin Penelitian



KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA  
DAERAH KALIMANTAN TIMUR  
RESOR KUTAI KARTANEGARA  
Jalan Wolter Monginsidi Km 4 Tenggarong 75511

Tenggarong, 25 Maret 2024

Nomor. : B/ 289 /III/OTL.2.1./2024

Klasifikasi: Biasa

Lampiran : -

Hal : jawaban permohonan penelitian,  
wawancara dan permintaan data skripsi

Kepada

Yth. KETUA PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI, BISNIS DAN  
POLITIK

di

Samarinda

1. Rujukan Surat Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik Nomor : 080/FEBP.1/C.6/C/2024 tanggal 13 Maret 2024, tentang permohonan mengadakan penelitian dan permintaan data skripsi.
2. Sehubungan rujukan tersebut di atas, bersama ini disampaikan kepada Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik UMKT Samarinda bahwa Polres Kutai Kartanegara bersedia menerima mahasiswa atas nama Asmiranda NIM 2011102431489, Taufik Nurachman Santoso NIM 2011102431228 dan Wardatun Nisa NIM 2011102431385, dengan ketentuan sebagai berikut:
  - a. Selama pelaksanaan penelitian kami tidak menyediakan akomodasi dan transportasi;
  - b. Objek penelitian adalah dalam rangka penulisan tugas akhir skripsi pada program studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik;
  - c. Peserta harus menta'ati semua ketentuan yang berlaku di Polres Kutai Kartanegara; dan
  - d. Apabila di dalam kegiatan penelitian ada yang melanggar maka kami akan mengembalikan/menyerahkan kembali ke pihak Fakultas.
3. Demikian untuk menjadi maklum.

KEPALA KEPOLISIAN RESOR KUKAR POLDA KALTIM

HERI RUSYAMAN, S.I.K., M.H.  
AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP 78061316

Tembusan :

1. Kasiwas Polres Kutai Kartanegara.
2. Kasipropam Polres Kutai Kartanegara.

Lampiran 3 Surat Balasan dari tempat penelitian

NO	SATKER	DSP	RIL	PRESENTASE	KEKURANGAN	PRESENTASE
1	KA / WAKA	2	2	100%	0	0%
2	BAGOPS	23	12	52%	11	48%
3	BAG SDM	14	12	86%	2	14%
4	BAG LOG	10	8	80%	2	20%
5	BAGREN	17	9	53%	8	47%
6	SIWAS	8	5	63%	3	38%
7	SIE PROPAM	17	14	82%	3	18%
8	SIE KEU	9	6	67%	3	33%
9	SIUM	13	10	77%	3	23%
10	SPKT	13	10	77%	3	23%
11	SI TIK	8	4	50%	4	50%
12	SIKUM	5	3	60%	2	40%
13	SIHUMAS	5	4	80%	1	20%
14	SIDOKKES	8	7	88%	1	13%
15	SAT RESNARKOBA	26	23	88%	3	12%
16	SAT BINMAS	24	12	50%	12	50%
17	SAT SAMAPTA	122	86	70%	36	30%
18	SAT LANTAS	88	77	88%	11	13%
19	SAT RESKRIM	67	54	81%	13	19%
20	SAT INTELKAM	53	53	100%	0	0%
21	SAT POLAIRUD	34	18	53%	16	47%
22	SAT TAHTI	8	5	63%	3	38%
23	PAMA / BA POLRES	0	1	#DIV/0!		
24	POLSEK TENGGARONG	52	25	48%	27	52%
25	POLSEK LOA KULU	52	27	52%	25	48%
26	POLSEK LOA JANAN	59	24	41%	35	59%
27	POLSEK SAMBOJA	59	30	51%	29	49%
28	POLSEK MUARA JAWA	59	22	37%	37	63%
29	POLSEK ANGGANA	59	21	36%	38	64%
30	POLSEK SANGA SANGA	52	21	40%	31	60%
31	POLSEK TENGGARONG SEBERANG	59	27	46%	32	54%
32	POLSEK SEBULU	52	23	44%	29	56%
33	POLSEK MUARA KAMAN	52	21	40%	31	60%
34	POLSEK KOTA BANGUN	52	22	42%	30	58%
35	POLSEK MUARA MUNTAL	52	18	35%	34	65%
36	POLSEK MUARA WIS	52	21	40%	31	60%
37	POLSEK KENOHAN	52	19	37%	33	63%
38	POLSEK KEMBANG JANGGUT	52	19	37%	33	63%
39	POLSEK TABANG	52	22	42%	30	58%
40	POLSUBSEKTOR TAHURA	16	3	19%	13	81%
41	POLSUBSEKTOR HANDIL BARU	16	2	13%	14	88%
42	POLSUBSEKTOR KUALA SAMBOJA	16	2	13%	14	88%
	JUMLAH	1489	804	54%	685	46%



Lampiran 4 Surat balasan dari tempat penelitian



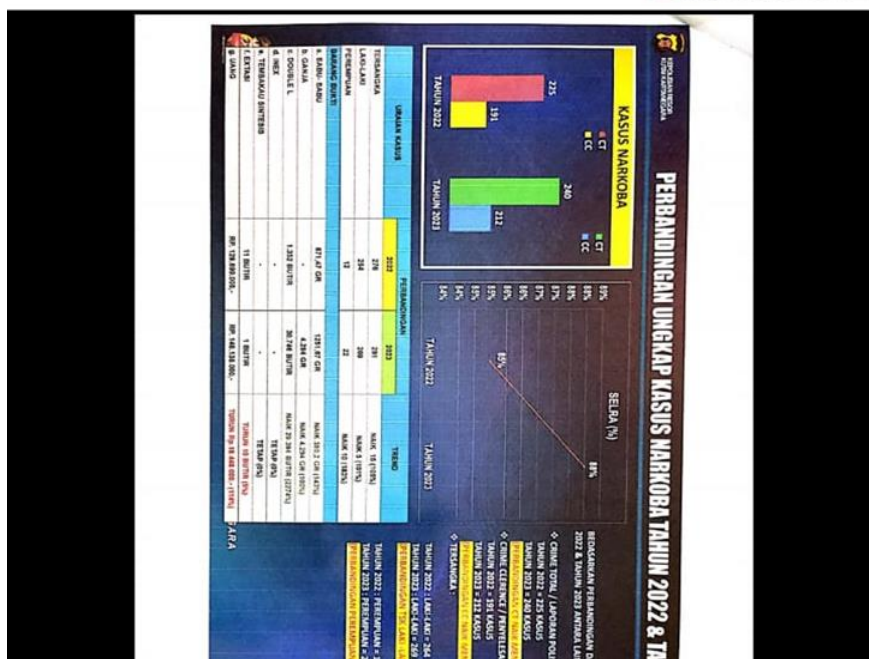
Dipindai dengan CamScanner

### PETA KERAWANAN KASUS TAHUN 2023

NO	KESATUAN	UMUM	KEJAHATAN			PELANGGARAN	GANGGUAN	BENCANA	TOTAL
			LAKA	CT	CC				
1	POLRES KUTAI KARTANEGARA	211	105	316	289	0	0	0	316
2	SAMBOKA	27	0	27	17	0	0	2	29
3	MUARA JAWA	17	0	17	16	0	0	0	17
4	SANDA BANGA	13	0	13	12	0	0	0	13
5	LOA JANAN	33	0	33	35	0	0	3	36
6	LOA KULU	44	0	44	45	0	0	0	44
7	MUARA MUNTAI	14	0	14	12	0	0	0	14
8	MUARA WIS	6	0	6	6	0	0	0	6
9	KOTA BANGUN	12	0	12	13	0	0	0	12
10	TENGGARONG	26	0	26	21	0	0	3	29
11	SEBULU	22	0	22	20	0	0	0	22
12	TENGGARONG SEBERANG	24	0	24	18	0	0	0	24
13	ANGGANA	12	0	12	6	0	0	0	12
14	MUARA KAMAN	33	0	33	37	0	0	1	34
15	KENOHAN	6	0	6	25	0	0	0	6
16	KEMBANG JANGGUT	26	0	26	17	0	0	0	26
17	TABANG	15	0	15	7	0	0	0	15
JUMLAH		541	105	646	596	0	0	9	655

PRESISI PRESS RELEASE AKHIR TAHUN 2023 POLRES KUTAI KARTANEGARA

Dipindai dengan CamScanner



**KUESIONER PENELITIAN**

**PENGARUH ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TEHADAP KINERJA  
ANGGOTA SATUAN KEPOLISIAN RESOR KUTAI KARTANEGARA**

Adapun ketentuan penilaian dalam kuesioner ini adalah sebagai berikut :

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Cukup Setuju

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

Dimohon Bapak/Ibu mengisi data diri dibawah ini :

Nama :

Jenis kelamin : Laki-laki/Perempuan

Usia :

Lama bekerja :

**Etos kerja(X<sub>1</sub>)**

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	TST
		5	4	3	2	1
1.	Saya selalu menunjukkan dedikasi yang tinggi dalam menyelesaikan setiap tugas yang diberikan					
2.	Saya selalu mematuhi aturan dan prosedur yang berlaku dalam melaksanakan tugas					
3.	Saya bekerja keras dan tekun dalam menyelesaikan tugas-tugas saya meskipun menghadapi kesulitan					
4.	Saya merasa bertanggung jawab penuh terhadap hasil dari pekerjaan yang saya lakukan					
5.	Saya sering mengambil inisiatif untuk menyelesaikan tugas tanpa harus menunggu perintah dari atasan					
6.	Saya selalu menyelesaikan tugas tepat waktu sesuai dengan tenggat yang telah ditetapkan.					
7.	Saya bekerja sama dengan baik dengan rekan-rekan kerja untuk mencapai tujuan bersama					
8.	Saya selalu menjaga integritas dan kejujuran dalam setiap tindakan dan keputusan yang saya ambil					
9.	Saya selalu berusaha untuk memberikan hasil kerja yang berkualitas tinggi.					
10.	Saya secara aktif terlibat dalam upaya pengembangan diri dan peningkatan kompetensi profesional					

--	--	--	--	--	--	--

**Lingkungan kerja(X<sub>2</sub>)(Guan, 2016)**

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	TST
		5	4	3	2	1
1.	Fasilitas fisik di tempat kerja saya mendukung saya untuk bekerja secara efektif					
2.	Komunikasi dan kolaborasi antar anggota kepolisian di resor ini berjalan dengan baik					
3.	Atasan saya memberikan dukungan dan arahan yang jelas dalam pelaksanaan tugas					
4.	Lingkungan kerja di resor ini mendukung kesehatan dan kesejahteraan saya					
5.	Saya memiliki kesempatan yang cukup untuk pengembangan profesional di tempat kerja ini					

**Kinerja Anggota(Y)**

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	TST
		5	4	3	2	1
1.	Saya dapat menyelesaikan tugas-tugas saya dengan efektif dan tepat waktu					
2.	Saya memberikan layanan yang berkualitas tinggi kepada masyarakat					
3.	Saya menunjukkan komitmen yang tinggi terhadap tugas dan tanggung jawab saya					
4.	Saya mampu mengatasi tantangan dan tekanan dalam pekerjaan dengan baik					
5.	Saya berkontribusi secara efektif dalam tim dan bekerja sama dengan baik dengan rekan kerja					

Lampiran 6 Data Kuisioner responden

Jenis kelamin	Usia	Lama kerja
Column1	Column2	Column3
Laki -Laki	42	22 tahun
Laki -Laki	21	6 bulan
Laki -Laki	18	Pelajaran
Laki -Laki	24	4 tahun
Laki -Laki	22	1 tahun
Laki -Laki	20	1 Tahun 6 Bulan
Laki -Laki	21	1 tahun
Laki -Laki	20	6 bln
Laki -Laki	20	1 tahun
Laki -Laki	21	1 tahun
Laki -Laki	21	6 bulan
Laki -Laki	22	1 tahun
Laki -Laki	19	5 bulan
Laki -Laki	19	5 bulan
Laki -Laki	21	5 bulan
Laki -Laki	19	5 tahun
Laki -Laki	21	1 th
Laki -Laki	20	1Tahun
Laki -Laki	19	5 bulan
Laki -Laki	19	1 tahun
Laki -Laki	19	5 Bulan
Laki -Laki	19	1 Tahun
Laki -Laki	20	5 tahun
Laki -Laki	19	5 bulan
Laki -Laki	18	5 bulan
Laki -Laki	19	5 bulan
Laki -Laki	19	5 bulan
Laki -Laki	20	5 Bulan
Laki -Laki	20	5 bulan
Laki -Laki	20	6 bulan
Laki -Laki	20	5 Bulan
Laki -Laki	20	5 bulan
Laki -Laki	19	1 tahun
Laki -Laki	21	1 tahun 5 bulan
Laki -Laki	20	5 Bulan
Laki -Laki	18	5 bulan
Laki -Laki	20	6 Bulan
Laki -Laki	19	5 bulan
Laki -Laki	19	6 bulan
Laki -Laki	21	5 bulan
Laki -Laki	21	5 bulan

Jenis kelamin	Usia	Lama kerja
Laki -Laki	20	2 tahun
Laki -Laki	20	5 bulan
Laki -Laki	30	3 Tahun
Laki -Laki	28	2 Tahun
Laki -Laki	32	4 tahun
Laki -Laki	29	2 Tahun
Laki -Laki	33	5 tahun
Laki -Laki	27	2 Tahun
Laki -Laki	29	2 Tahun
Laki -Laki	35	6 Tahun
Laki -Laki	31	5 tahun
Laki -Laki	21	5-6 tahun
Laki -Laki	24	3 tahun
Laki -Laki	25	4.5 tahun
Laki -Laki	24	4 tahun
Laki -Laki	26	5tahun
Laki -Laki	26	6 tahun
Laki -Laki	27	6 tahun
Laki -Laki	28	5 tahun
Laki -Laki	18	3 tahun
Laki -Laki	27	3 tahun
Laki -Laki	28	4 tahun
Laki -Laki	29	5 tahun
Perempuan	27	2 tahun
Perempuan	28	2 tahun
Laki -Laki	29	3 Tahun
Perempuan	27	3 tahun
Perempuan	28	3 tahun
Perempuan	27	2 tahun
Perempuan	28	6 tahun
Perempuan	29	5 tahun
Perempuan	32	6 tahun
Laki -Laki	29	4 tahun
Laki -Laki	30	5 tahun
Laki -Laki	28	3 Tahun
Laki -Laki	26	2 Tahun
Laki -Laki	30	5 tahun
Laki -Laki	29	4 tahun
Laki -Laki	30	6 Tahun
Laki -Laki	26	5 tahun
Laki -Laki	28	5tahun
Laki -Laki	33	5 tahun
Laki -Laki	25	5 tahun



Jenis kelamin	Usia	Lama kerja
Laki -Laki	29	5 tahun
Laki -Laki	27	5 tahun
Laki -Laki	38	10 tahun
Laki -Laki	30	5 tahun
Laki -Laki	28	5 tahun
Laki -Laki	35	5 tahun
Laki -Laki	27	5 tahun
Laki -Laki	28	5 tahun
Laki -Laki	30	5 tahun
Laki -Laki	27	5 tahun
Laki -Laki	28	5 tahun
Laki -Laki	33	5 tahun
Laki -Laki	38	5 tahun
Laki -Laki	35	5 tahun
Laki -Laki	29	5 tahun
Laki -Laki	29	10 tahun
Laki -Laki	30	5 tahun
Laki -Laki	37	5 tahun
Laki -Laki	29	5 tahun
Laki -Laki	33	5 tahun
Laki -Laki	30	5 tahun
Laki -Laki	35	5 tahun
Laki -Laki	33	5 tahun
Laki -Laki	39	5 tahun
Laki -Laki	26	5 tahun
Laki -Laki	33	5 tahun
Laki -Laki	39	5 tahun
Laki -Laki	25	5 tahun
Laki -Laki	38	5 tahun
Laki -Laki	27	2 tahun
Laki -Laki	28	2 tahun
Laki -Laki	27	1 tahun
Laki -Laki	27	1.5 tahun
Laki -Laki	32	3 tahun
Laki -Laki	25	4 bulan
Laki -Laki	33	3 tahun
Laki -Laki	24	3 bulan
Laki -Laki	26	2 bulan
Laki -Laki	25	2 bulan
Laki -Laki	27	5 bulan
Laki -Laki	26	3 bulan
Laki -Laki	26	5 bulan
Laki -Laki	30	1 tahun

Jenis kelamin	Usia	Lama kerja
Laki -Laki	29	8 bulan
Laki -Laki	38	3.5 tahun
Laki -Laki	25	3 bulan
Laki -Laki	28	1 bulan
Laki -Laki	29	7 bulan
Perempuan	29	1 tahun
Perempuan	27	5 bulan
Perempuan	28	1 tahun
Perempuan	27	4 bulan
Perempuan	26	1.5 bulan
Perempuan	27	4 bulan
Perempuan	35	2 tahun
Perempuan	33	5 tahun
Perempuan	27	4 bulab
Perempuan	30	5 bulan
Perempuan	37	8 tahun
Laki -Laki	29	1 tahun
Laki -Laki	30	4 tahun
Laki -Laki	27	4 tahun
Laki -Laki	26	2,5 tahun
Laki -Laki	26	2 bulan
Laki -Laki	30	2 tahun
Laki -Laki	27	5 bulan
Laki -Laki	30	3 tahun
Laki -Laki	27	4 bulan
Laki -Laki	28	4 bulan
Laki -Laki	28	1 tahun
Laki -Laki	31	2 tahun
Laki -Laki	26	1 bulan
Laki -Laki	27	1 tahun
Laki -Laki	28	2 bulan
Laki -Laki	30	2 tahun
Laki -Laki	28	5 bulan
Laki -Laki	28	4 bulan
Laki -Laki	30	2 tahun
Laki -Laki	40	2 tahun
Laki -Laki	26	2 bulan
Laki -Laki	26	3 bulan
Laki -Laki	29	3 tahun
Laki -Laki	27	4 tahun
Laki -Laki	30	6 tahun
Laki -Laki	28	3 tahun
Laki -Laki	26	3 tahun

Jenis kelamin	Usia	Lama kerja
Laki -Laki	32	8 tahun
Laki -Laki	29	5 tahun
Laki -Laki	23	3 tahun
Laki -Laki	26	4 tahun
Laki -Laki	25	3 tahun
Laki -Laki	24	2 tahun
Laki -Laki	20	1 tahun
Laki -Laki	21	2 tahun
Laki -Laki	24	2 tahun
Laki -Laki	26	4 tahun
Laki -Laki	27	3 tahun
Laki -Laki	25	2 tahun
Laki -Laki	26	5 tahun
Laki -Laki	27	3 tahun
Laki -Laki	25	3 tahun
Laki -Laki	30	8 tahun
Laki -Laki	22	2 tahun
Laki -Laki	25	4 tahun
Laki -Laki	26	5 tahun
Laki -Laki	22	1 tahun
Laki -Laki	25	2 tahun
Laki -Laki	27	4 th
Laki -Laki	26	3 th
Laki -Laki	29	5 tahun
Laki -Laki	26	3 tahun
Laki -Laki	25	5 tahun
Laki -Laki	25	5 tahun
Laki -Laki	24	4 tahun
Laki -Laki	26	6 tahun
Laki -Laki	28	8 tahun
Laki -Laki	24	2 tahun
Laki -Laki	24	2 tahun
Laki -Laki	25	4 tahun
Laki -Laki	24	2 th
Laki -Laki	25	3 th
Laki -Laki	24	3 th
Laki -Laki	24	2 th
Laki -Laki	25	5 th
Laki -Laki	25	5 th
Laki -Laki	25	5th
Laki -Laki	27	4 th
Laki -Laki	27	5 th
Laki -Laki	24	4 th

Jenis kelamin	Usia	Lama kerja
Laki -Laki	24	4 th
Laki -Laki	27	6 th
Laki -Laki	29	10 th
Laki -Laki	24	4 th
Laki -Laki	25	4 th
Laki -Laki	24	3 ty
Laki -Laki	26	5th
Laki -Laki	23	4 th
Laki -Laki	25	6 th
Laki -Laki	26	5 th
Laki -Laki	26	4 th
Laki -Laki	23	4th
Laki -Laki	26	5th
Laki -Laki	26	5 th
Perempuan	25	1 tahun
Laki -Laki	24	2 tahun
Perempuan	26	4 tahun
Perempuan	23	1 tahu
Laki -Laki	30	5 tahun
Laki -Laki	37	10 tahun
Laki -Laki	45	27 tahbun
Laki -Laki	26	5 tahun
Laki -Laki	23	2 tahu
Laki -Laki	55	27 tahun
Laki -Laki	32	10 tahun
Laki -Laki	25	3 tahu
Laki -Laki	22	1 tahun
Laki -Laki	35	15 tahun
Laki -Laki	31	6 tahun
Laki -Laki	30	7 tahun
Laki -Laki	30	9 tahun
Laki -Laki	22	10 bulan
Perempuan	25	4 tahun
Laki -Laki	25	3 tahu
Laki -Laki	27	4 tahun
Laki -Laki	36	17 tahun
Laki -Laki	34	2 tahun
Perempuan	25	2,5 tahun
Laki -Laki	23	3 tahun
Laki -Laki	28	3 tahun
Laki -Laki	34	5 tahun
Laki -Laki	27	2 tahun
Laki -Laki	27	2 tahun

Jenis kelamin	Usia	Lama kerja
Laki -Laki	27	2 tahun
Laki -Laki	28	3 tahun
Laki -Laki	36	7 tahun
Laki -Laki	24	3 tahun
Laki -Laki	22	1 tahun
Laki -Laki	32	4 tahun
Laki -Laki	27	3 tahun
Laki -Laki	34	5 tahun
Laki -Laki	22	2 tahun
Perempuan	21	1 tahun
Laki -Laki	26	3 tahun

### Lampiran 7 Hasil Uji SPSS

#### Uji Validitas

#### a. Etos Kerja,Lingkungan Kerja Dan Kinerja

		Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.384**	.419**	.367**	.442**	.400**	.374**	.398**	.414**	.363**	.670**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	267	267	267	267	267	267	267	267	267	267	267
X1.2	Pearson Correlation	.384**	1	.283**	.454**	.439**	.555**	.358**	.423**	.371**	.322**	.692**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	267	267	267	267	267	267	267	267	267	267	267
X1.3	Pearson Correlation	.419**	.283**	1	.404**	.483**	.329**	.414**	.300**	.430**	.332**	.642**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	267	267	267	267	267	267	267	267	267	267	267
X1.4	Pearson Correlation	.367**	.454**	.404**	1	.443**	.353**	.353**	.334**	.379**	.369**	.657**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	267	267	267	267	267	267	267	267	267	267	267
X1.5	Pearson Correlation	.442**	.439**	.483**	.443**	1	.447**	.386**	.388**	.433**	.362**	.708**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	267	267	267	267	267	267	267	267	267	267	267
X1.6	Pearson Correlation	.400**	.555**	.329**	.353**	.447**	1	.341**	.491**	.415**	.324**	.695**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	267	267	267	267	267	267	267	267	267	267	267
X1.7	Pearson Correlation	.374**	.358**	.414**	.353**	.386**	.341**	1	.442**	.537**	.508**	.685**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	267	267	267	267	267	267	267	267	267	267	267
X1.8	Pearson Correlation	.398**	.423**	.300**	.334**	.388**	.491**	.442**	1	.474**	.368**	.689**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	267	267	267	267	267	267	267	267	267	267	267
X1.9	Pearson Correlation	.414**	.371**	.430**	.379**	.433**	.415**	.537**	.474**	1	.383**	.714**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	267	267	267	267	267	267	267	267	267	267	267
X1.10	Pearson Correlation	.363**	.322**	.332**	.369**	.362**	.324**	.508**	.368**	.383**	1	.626**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	267	267	267	267	267	267	267	267	267	267	267
X1	Pearson Correlation	.670**	.692**	.642**	.657**	.708**	.695**	.685**	.689**	.714**	.626**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	267	267	267	267	267	267	267	267	267	267	267

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.479**	.509**	.399**	.375**	.733**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	267	267	267	267	267	267
X2.2	Pearson Correlation	.479**	1	.468**	.504**	.465**	.785**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	267	267	267	267	267	267
X2.3	Pearson Correlation	.509**	.468**	1	.426**	.468**	.761**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	267	267	267	267	267	267
X2.4	Pearson Correlation	.399**	.504**	.426**	1	.423**	.738**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	267	267	267	267	267	267
X2.5	Pearson Correlation	.375**	.465**	.468**	.423**	1	.728**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	267	267	267	267	267	267
X2	Pearson Correlation	.733**	.785**	.761**	.738**	.728**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	267	267	267	267	267	267

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		Correlations					
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.451**	.512**	.514**	.823**	.847**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	267	267	267	267	267	267
Y.2	Pearson Correlation	.451**	1	.470**	.417**	.451**	.738**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	267	267	267	267	267	267
Y.3	Pearson Correlation	.512**	.470**	1	.455**	.494**	.752**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	267	267	267	267	267	267
Y.4	Pearson Correlation	.514**	.417**	.455**	1	.482**	.724**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	267	267	267	267	267	267
Y.5	Pearson Correlation	.823**	.451**	.494**	.482**	1	.828**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	267	267	267	267	267	267
Y	Pearson Correlation	.847**	.738**	.752**	.724**	.828**	1



Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
N	267	267	267	267	267	267

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas (X1,X2,Y)

### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.869	10

### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.805	5

### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.833	5

### Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		267
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.12121026
Most Extreme Differences	Absolute	.053
	Positive	.053
	Negative	-.050
Test Statistic		.053
Asymp. Sig. (2-tailed)		.070 <sup>c</sup>
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

### Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients <sup>a</sup>			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Etos Kerja	.419	2.389
	Lingkungan Kerja	.419	2.389

a. Dependent Variable: Kinerja

### Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.313	.731		4.532	.000
	Etos Kerja	-.002	.026	-.007	-.075	.940
	Lingkungan Kerja	-.078	.049	-.151	-1.603	.110

a. Dependent Variable: absres

### Hasil Regresi Linear Berganda

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.580	1.129		4.944	.000
	Etos Kerja	.103	.040	.183	2.569	.011
	Lingkungan Kerja	.537	.075	.511	7.169	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

### Hasil Uji Parsial

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.580	1.129		4.944	.000
	Etos Kerja	.103	.040	.183	2.569	.011
	Lingkungan Kerja	.537	.075	.511	7.169	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

### Hasil Uji Simultan

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	932.428	2	466.214	102.835	.000 <sup>b</sup>
	Residual	1196.876	264	4.534		
	Total	2129.303	266			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Etos Kerja

Lampiran 8 Kartu Kendali Bimbingan Laporan karya Ilmiah

### KARTU KENDALI BIMBINGAN LAPORAN KARYA ILMIAH

Nama : Asmiranda  
 NIM : 2011102431489  
 Nama Dosen Pembimbing : Dr. Rinda Sandayani Karhab, S.Hut., M.Si  
 Judul Penelitian : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Peningkatan Produktivitas Pegawai Kantor Polres Kec. Tenggara Kab. Kutai Kartanegara

No	Tanggal	Uraian Pembimbing	Paraf Dosen
1	29/02/24	Konsultasi judul	
2	07/03/24	Piv judul	
3	14/03/24	Revisi perubahan variabel x	
4	25/03/24	Revisi Bab 1 - II	
5	24/03/24	Revisi pendahuluan	
6	05/04/24	Revisi + Acc	
7	27/05/24	Bab 3 & Bab 4 Pembuatan	
8	21/05/24	Bab 3 & 4 olah data tabulasi & uji SPSS	
9	24/05/24	Perbaiki Pembahasan & Kesimpulan	
10	19/06/24	Perbaiki Lampiran & abstrak	
11	20/06/24	Perbaiki Lampiran	
12	21/06/24	Pengecekan nomor jurnal (sma 4)	
13	29/06/24	Perandatangani lembar persetujuan	
14			
15			

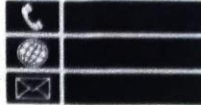
Dosen Pembimbing

(Dr. Rinda Sandayani Karhab, S.Hut., M.Si)  
 NIDN. 1102018303

Mengetahui,

Sekretaris Program Studi Manajemen

(Asmadhini Handayani Rahmah, S.Si., M.M)  
 NIDN. 1118058604



**LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN SEMINAR HASIL SKRIPSI**

Nama: **Asmiranda**

NIM: **2011102431489**

Judul: Pengaruh Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Anggota Satuan Kepolisian Resor Kutai Kartanegara

1) **Intisari/Abstract**

2) **I/Pendahuluan**

Latar belakang : paragraf pertama mengandung kata negatif  
: Tidak ada pembahasan populasi dalam Latar belakang

3) **II/Metode Penelitian**

pengutipan kata dalam pada indikator

4) **III/Hasil Analisis dan Pembahasan**

Analisis deskriptif : tambahkan interpretasi hasil.  
pembahasan : angkat indikator dan faktor interpretasi hasil

5) **Saran dan Perbaikan Lain**

kesimpulan : tidak lagi menggunakan angka  
keterbatasan peneliti : permasalahan demografis tidak masuk.

Penguji .

(Dr. Vera Angra, S.E., MM)  
NIDN. 1104089001

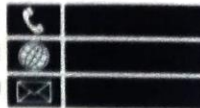




**UMKT**  
Program Studi  
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832  
Website <http://manajemen.umkt.ac.id>  
email: [manajemen@umkt.ac.id](mailto:manajemen@umkt.ac.id)



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

**LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN SEMINAR HASIL SKRIPSI**

**Nama:** Asmiranda **NIM:** 2011102431489

**Judul:** Pengaruh Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Anggota Satuan Kepolisian Resor Kutai Kartanegara

1) **I/Intisari/Abstract**

2) **II/Pendahuluan**

3) **III/Metode Penelitian**

4) **IV/Hasil Analisis dan Pembahasan**  
pembahasan : Tambahkan literatur

5) **Saran dan Perbaikan Lain**  
Saran dan kesimpulan → Teguh  
Saran peneliti selanjutnya : saran validasi

Penguh

(Dr. Rinda Sandayani Karnab, S.Hut., M.Si)  
NIDN 1102018303

  
22/07/24  
09  
Rinda  
Dr. Rinda Sandayani Karhab, S.Hut, M.

# Asmiranda

by Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

---

**Submission date:** 22-Jul-2024 09:15AM (UTC+0800)

**Submission ID:** 2420375364

**File name:** Asmiranda\_2011102431489\_I-IV.pdf (502.84K)

**Word count:** 10459

**Character count:** 66099

# Asmiranda

ORIGINALITY REPORT

*Rinda* 23/09/24

Dr. Rinda Sandayani Kartha, S.H.A., M.Si

**21%**

SIMILARITY INDEX

**20%**

INTERNET SOURCES

**11%**

PUBLICATIONS

**8%**

STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	repository.ub.ac.id Internet Source	1%
<b>2</b>	www.scribd.com Internet Source	1%
<b>3</b>	journal.feb.unmul.ac.id Internet Source	1%
<b>4</b>	journal.steamkop.ac.id Internet Source	1%
<b>5</b>	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	1%
<b>6</b>	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	1%
<b>7</b>	dspace.umkt.ac.id Internet Source	1%
<b>8</b>	repository.nobel.ac.id Internet Source	<1%
<b>9</b>	123dok.com Internet Source	<1%