

**IMPLEMENTASI WAJIB LAPOR KETENAGAKERJAAN  
PERUSAHAAN STUDI: INDUSTRI RITEL DI KOTA  
SAMARINDA**

**SKRIPSI**

Diajukan Oleh :

Aprilian Manda Pratama Putra

2011102432005



**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM  
FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
2024**

**IMPLEMENTASI WAJIB LAPOR KETENAGAKERJAAN  
PERUSAHAAN STUDI: INDUSTRI RITEL DI KOTA  
SAMARINDA**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Hukum  
Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

Diajukan Oleh :  
Aprilian Manda Pratama Putra  
2011102432005



**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM  
FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
2024**

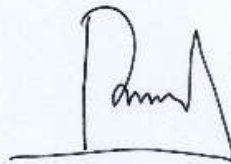
**LEMBAR PERSETUJUAN**  
**IMPLEMENTASI WAJIB LAPOR KETENAGAKERJAAN**  
**PERUSAHAAN STUDI: INDUSTRI RITEL DI KOTA**  
**SAMARINDA**  
**SKRIPSI**

**Diajukan Oleh:**

*Aprilian Manda Pratama Putra*  
2011102432005

**Disetujui untuk diujikan**  
**Pada tanggal 12 Juli 2024**

Pembimbing



**Rio Arif Pratama, S.H., M.H.Li.**

**NIDN. 1106019002**

Mengetahui

**Koordinator Skripsi**



**Bayu Prasetyo, S.H., M.H.**

**NIDN. 1102059401**

**LEMBAR PENGESAHAN**  
**IMPLEMENTASI WAJIB LAPOR KETENAGAKERJAAN**  
**PERUSAHAAN STUDI: INDUSTRI RITEL DI KOTA**  
**SAMARINDA**

**SKRIPSI**



Diajukan oleh :

**Aprilian Manda Pratama Putra**

**201110243005**

Diseminarkan dan Diujikan

Pada Tanggal 22 Juli 2024

Penguji I	Penguji II
 <b><u>Dr. Rahmatullah Ayu Hasmiati, S. Pd, M.H</u></b> <b><u>NIDN. 1101029002</u></b>	 <b><u>Rio Arif Pratama, S.H., M.H.Li.</u></b> <b><u>NIDN. 1106019002</u></b>

Mengetahui,

Program Studi S1 Hukum



**Asyraf Mubarak, S.H., M.Si., M.kn**  
**NIDN. 1112068301**

## PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Aprilian Manda Pratama Putra

Nim : 2011102432005

Program Studi : Hukum

Judul Penelitian : IMPLEMENTASI WAJIB LAPOR KETENAGAKERJAAN  
PERUSAHAAN STUDI: INDUSTRI RITEL DI KOTA  
SAMARINDA

Menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiasi/falsifikasi/fabrikasi baik sebagian atau seluruhnya.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam skripsi saya ini, atau klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Samarinda, 10 juli 2024

Yang buat pernyataan



Aprilian Manda Pratama Putra

2011102432005

## ABSTRAK

Ritel merupakan bagian dari sektor perdagangan yang mengalami perkembangan sangat pesat, terlihat dari semakin banyaknya jumlah gerai ritel di Indonesia. Saat ini terdapat 23.000 ritel modern di Indonesia, dengan 14.000 di antaranya merupakan minimarket, dan sisanya adalah supermarket. Implementasi Wajib Laporan Ketenagakerjaan Perusahaan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang seharusnya sejalan dengan regulasi nasional, mewajibkan perusahaan-perusahaan di sektor ritel untuk melaporkan data ketenagakerjaan yang dapat mengetahui pemahaman mendalam tentang ketenagakerjaan sehingga penelitian ini dapat memberikan pemahaman yang lebih dalam tentang bagaimana kebijakan Wajib Laporan Ketenagakerjaan Perusahaan. Jenis penelitian hukum empiris yang digunakan pada penelitian ini. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini Sampling Kelompok (Cluster Sampling or Multi-Stage Sampling), berbagai teori seperti Penegakan Hukum, Pengawasan Ketenagakerjaan, Penyidikan Ketenagakerjaan, Tindak Pidana Ketenagakerjaan, Sifat Melanggar Hukum, Teori Kepatuhan, Teori Keadilan, dan Ultimum Remedium. Berdasarkan hasil observasi, para pengusaha di industri ritel di Kota Samarinda masih ada perusahaan yang belum melaporkan ketenagakerjaan setiap tahunnya kepada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi, kesimpulan yang penulis dapat bahwa pelaksanaan wajib laporan ketenagakerjaan belum dilaksanakan secara maksimal oleh banyaknya Perusahaan yang bergerak di industri ritel, seperti yang dijelaskan dalam Undang-Undang Nomor 7 tahun 1981 Tentang Wajib Laporan Ketenagakerjaan.

**Kata kunci:** implementasi, wajib laporan, ketenagakerjaan

## ***ABSTRACT***

*Retail is part of the trade sector that is experiencing very rapid development, as can be seen from the increasing number of retail outlets in Indonesia. Currently there are 23,000 modern retailers in Indonesia, of which 14,000 are minimarkets, and the rest are supermarkets. Implementation of Compulsory Corporate Employment Reporting at the Manpower and Transmigration Service, which should be in line with national regulations, requires companies in the retail sector to report employment data that can provide an in-depth understanding of employment so that this research can provide a deeper understanding of how the Mandatory Reporting policy works. Corporate Employment. The type of empirical legal research used in this research. The sampling method in this research is Group Sampling (Cluster Sampling or Multi-Stage Sampling), various theories such as Law Enforcement, Labor Inspection, Labor Investigation, Labor Crimes, Nature of Breaking the Law, Compliance Theory, Justice Theory, and Ultimum Remedium. Based on observations, among entrepreneurs in the retail industry in Samarinda City, there are still companies that have not reported employment annually to the Manpower and Transmigration Service. The author's conclusion is that the implementation of mandatory employment reporting has not been implemented optimally by many companies operating in the retail industry. as explained in Law Number 7 of 1981 concerning Mandatory Employment Reporting.*

***Key words:*** *implementation, mandatory reporting, employment*

## PRAKATA

Segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, rizqi serta nikmat yang sangat berlimpah, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“IMPLEMENTASI WAJIB LAPOR KETENAGAKERJAAN PERUSAHAAN STUDI: INDUSTRI RITEL DI KOTA SAMARINDA”** sebagai syarat untuk menyelesaikan pendidikan di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Skripsi ini adalah salah satu persyaratan untuk meraih gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur. Pada penulisan skripsi ini tentu banyak hambatan dan rintangan yang penulis alami, namun berkat arahan, bimbingan, serta dukungan dan dorongan dari berbagai pihak, Alhamdulillah penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Dalam hal ini penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Muhammad Musiyam M.T, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Ghozali, M.H., M.Kes, Ph.D, selaku Wakil Rektor I Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak Drs. Suwoko, S.E., M.M., selaku Wakil Rektor II Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
4. Bapak Drs. Suprayitno, M.Kes, selaku Wakil Rektor III Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
5. Bapak Prof. Dr. Aidul Fitriadi Azhari, S.H.,M.Hum selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
6. Bapak Ikhwanul Muslim, S.H., M.H, selaku Wakil Dekan I Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
7. Ibu Dr. Aulia Vivi Yulianingrum, S.H., M.H, selaku Wakil Dekan II Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
8. Bapak Asnawi Mubarak, S.H.,M.Si.,M.Kn selaku Kepala Prodi Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
9. Bapak Ustadz Mujenih Mursaha, L.C., M.A, selaku Sekretaris II Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.



10. Bapak Sunariyo, S.H., M.H., selaku Koordinator Lab Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
11. Bapak Bayu Prasetyo, S.H., M.H., selaku Sekretaris I Program Studi Ilmu Hukum, Koordinator Skripsi dan Dosen Pembimbing Akademik terimakasih atas semua masukan yang telah disampaikan mulai dari awal perkuliahan sampai akhir perkuliahan yang selalu memberi ilmu dan pengalaman kepada kami para mahasiswa fakultas hukum UMKT.
12. Dosen Pembimbing Penulisan Skripsi Bapak Rio Arif Pratama, S.H., M.H.Li., selaku Ketua Lembaga Jaminan Mutu (LJM) Fakultas Hukum dan juga dosen Penguji II Saya pada seminar hasil dan juga Dosen Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, terima kasih atas semua arahan, masukan, saran dan bimbingan yang telah diberikan dan tak pernah lelah agar penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi, sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik, lancar dan tepat waktu.
13. Ibu Dr. Rahmatullah Ayu, S.Pd., M.H, Selaku Dosen dan Penguji I saya pada seminar hasil dan juga Dosen Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, terima kasih atas saran dan masukan yang ibu berikan kepada saya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan maksimal.
14. Seluruh jajaran dan dosen Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur yang telah memberi pengalaman berharga bagi penulis.
15. Seluruh dosen dan jajaran kepengurusan Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur yang telah mempermudah segala urusan penulis hingga penulisan ini selesai dengan tepat waktu.
16. Orang yang sangat saya cintai dan sayangi yaitu kedua orang tua saya, Ibu Mistin dan Bapak Yuliansyah yang selalu memberikan ridho serta semangat dukungan dan pastinya do'a yang tak henti-hentinya kepada saya sehingga saya mampu menyelesaikan studi hingga mencapai Sarjana Hukum.
17. Istri saya yang sedang mengandung anak dari darah daging saya, Nurjaya yang selalu menemani saya dalam kondisi apapun serta memberi semangat dukungan serta do'a sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.

18. Saudara-saudara saya Widi dan Fajar yang senantiasa memberi semangat dukungan dan do'a sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
19. Rekan-rekan kerja saya ditempat saya berkerja yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terimakasih atas support dan dukungan serta pengertian sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
20. Saudara-saudara teman bimbingan skripsi saya Faiz, Herdi, dan juga Cindy yang sangat mensupport dan merangkul sehingga penulis dapat memyelasikan skripsi ini.
21. Seluruh teman-teman seperjuangan Angkatan 2020 Program Studi Fakultas Hukum yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu, terima kasih atas kebersamaan dan waktu yang telah kita jalani bersama dibangku perkuliahan.

Samarinda, 15 Juli 2024

Penyusun,

Aprilian Manda Pratama Putra

2011102432005

## **MOTTO**

serulah (manusia) kepada jalan Tuhanmu dengan hikmah dan pengajaran yang baik, dan berdebatlah dengan mereka dengan cara yang baik. Sesungguhnya Tuhanmu, Dialah yang lebih mengetahui siapa yang sesat dari jalan-Nya dan Dialah yang lebih mengetahui siapa yang mendapat petunjuk.

(Qs Al- Anfal ayat 125)

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN .....	iv
ABSTRAK .....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
PRAKATA.....	vii
MOTTO .....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	13
1.3 Tujuan Penelitian .....	13
1.4 Manfaat Penelitian .....	14
1.5 Penelitian Terdahulu .....	15
1.6 Metodologi Penelitian.....	18
1.6.1 Jenis Penelitian.....	18
1.6.2 Sumber Penelitian .....	18
1.6.3 Tempat Penelitian.....	23
1.6.4 Metode Pengambilan Sampel.....	23
1.6.5 Subjek Penelitian.....	24
1.6.6 Cara Pengumpulan Data.....	25
1.6.7 Alat dan Bahan.....	25
1.6.8 Analisis Data .....	26
1.7 Sistematikan Skripsi.....	26
BAB II.....	29
TINJAUAN PUSTAKA .....	29
2.1 Penegakan Hukum .....	29

2.1.1 Pengawasan Ketenagakerjaan .....	30
2.1.2 Penyidikan Ketenagakerjaan.....	32
2.2 Tindak Pidana Ketenagakerjaan.....	33
2.3 Sifat Melanggar Hukum.....	34
2.4 Teori Kepatuhan.....	35
2.5 Teori Keadilan.....	36
2.6 Ultimum Remedium.....	38
BAB III.....	40
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	40
3.1 Implementasi Wajib Lapo Ketenakerjaan Perusahaan Studi kasus: Industri Ritel di Kota Samarinda .....	40
3.1.1 Implementasi WLKP di MMJ.....	45
3.1.2 Implementasi WLKP di MMSA .....	46
3.1.3 Implementasi WLKM di COMA .....	46
3.1.4 Implementasi WLKP di LS .....	47
3.1.5 Implementasi WLKP di YM.....	47
3.1.6 Implementasi WLKP di MUI.....	48
3.1.7 Implementasi WLKP di LSI.....	49
3.1.8 Implementasi WLKP di FMML.....	49
3.2 Pengawasan Wajib Lapo Ketenagakerjaan di Perusahaan .....	53
BAB IV .....	60
KESIMPULAN DAN SARAN.....	60
4.1 Kesimpulan .....	60
4.1.1 Kesimpulan Implementasi Wajib lapo Ketenagakerjaan Perusahaan.....	60
4.1.2 Kesimpulan Pengawasan dan Penyidikan Ketenagakerjaan .....	60
4.2 Saran.....	62
4.2.1 Saran Implementasi Wajib Lapo Ketenagakerjaan Perusahaan .....	62
4.2.2 Saran Pengawasan dan Penyidikan di Ketenagakerjaan .....	63
DAFTAR PUSTAKA .....	64
LAMPIRAN.....	68
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	72

## **DAFTAR TABEL**

<b>Tabel 3. 1</b> Daftar Penelitian Terdahulu .....	15
<b>Tabel 3. 2</b> Daftar Perusahaan Yang Diwawancarai.....	23
<b>Tabel 3. 3</b> Daftar Perusahaan Terhadap Pelaksanaan Wajib Lapo Ketenagakerjaan Di Perusahaan.....	44

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 1. 1.</b> Kerangka Berpikir .....	21
---	----

## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran 1.</b> Surat Izin Penelitian Skripsi .....	68
<b>Lampiran 2.</b> Dokumentasi Penelitian .....	70
<b>Lampiran 3.</b> Contoh Dokumen Perusahaan Yang Wajib Lapo r Ketenagakerjaan di Perusahaan.....	72
<b>Lampiran 4.</b> Lembar Asistensi.....	73