

**IMPLEMENTASI WAJIB LAPOR KETENAGAKERJAAN
PERUSAHAAN PADA INDUSTRI PERBANKAN : STUDI
KASUS KOTA SAMARINDA**

SKRIPSI

Diajukan oleh:

Herdiawan

2011102432001



**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR**

2024

**IMPLEMENTASI WAJIB LAPOR KETENAGAKERJAAN
PERUSAHAAN PADA INDUSTRI PERBANKAN : STUDI
KASUS KOTA SAMARINDA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum
Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

Diajukan oleh:
Herdiawan
2011102432001



**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN
IMPLEMENTASI WAJIB LAPOR KETENAGAKERJAAN
PERUSAHAAN PADA INDUSTRI PERBANKAN : STUDI
KASUS KOTA SAMARINDA

SKRIPSI

Diajukan Oleh :


Herdiawan

2011102432001

Disetujui untuk diujikan

Pada Tanggal 19 Juli 2024

Pembimbing

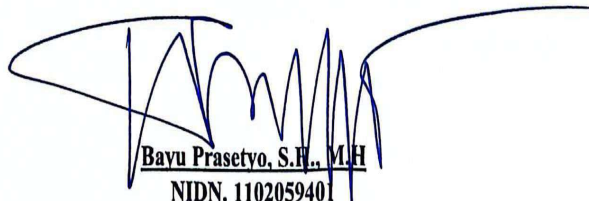


Rio Arif Pratama, S.H., M.H.Li

NIDN. 1106019002

Mengetahui,

Koordinator Skripsi



Bayu Prasetyo, S.H., M.H

NIDN. 1102059401

LEMBAR PENGESAHAN

IMPLEMENTASI WAJIB LAPOR KETENAGAKERJAAN PERUSAHAAN PADA INDUSTRI PERBANKAN : STUDI KASUS KOTA SAMARINDA

SKRIPSI



Diajukan oleh:

Herdiawan

2011102432001

Diseminarkan dan Dujikan Pada

tanggal 22 Juli 2024

Penguji I	Penguji II
 <u>Dr. Rahmatullah Ayu Hasmiati,</u> <u>S.Pd.,M.H</u> <u>NIDN. 1101029002</u>	 <u>Rio Arif Pratama, S.H.,</u> <u>M.H.Li.</u> <u>NIDN.1106019002</u>

Mengetahui

Ketua Program Studi S1 Hukum

Herdiawan Mubarak, S.H., M.Si., M.kn.



Herdiawan Mubarak, S.H., M.Si., M.kn.
NIDN. 1112068301

PERNYATAAN KEASILAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Herdiawan
NIM : 2011102432001
Program Studi : S1 Hukum
Judul Penelitian : IMPLEMENTASI WAJIB LAPOR
KETENAGAKERJAAN PERUSAHAAN PADA
INDUSTRI PERBANKAN : STUDI KASUS KOTA
SAMARINDA.

Menyatakan bahwa **skripsi** yang saya tulis ini benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiasi/falsifikasi/fabrikasi baik sebagian atau seluruhnya.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam **skripsi** saya ini, atau klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Samarinda, 29 Juli 2024
Yang membuat pernyataan



Herdiawan

NIM: 2011102432001

PRAKATA

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamu'alaikum Warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillah penulis sangat bersyukur kepada ALLAH SWT yang maha kuasa atas kasih karunia dan kebaikannya juga telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“IMPLEMENTASI WAJIB LAPOR KETENAGAKERJAAN PERUSAHAAN PADA INDUSTRI PERBANKAN : STUDI KASUS KOTA SAMARINDA.”** Skripsi ini merupakan tugas akhir yang diajukan untuk memenuhi syarat dalam memperoleh gelar sarjana hukum di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur. Selama pembuatan skripsi ini, penulis banyak mengalami hambatan akan tetapi semuanya bisa dilalui berkat bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu melalui kesempatan yang baik ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Muhammad Musiyam M.T, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Ghozali, M.H., M.Kes, Ph.D, selaku Wakil Rektor I Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak Drs. Suwoko, S.E., M.M., selaku Wakil Rektor II Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
4. Bapak Drs. Suprayitno, M.Kes, selaku Wakil Rektor III Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
5. Bapak Prof. Dr. Aidul Fitriada Azhari S.H., M.Hum, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
6. Bapak Ikhwanul Muslim, S.H., M.H, selaku Wakil Dekan I Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
7. Ibu Dr. Aulia Vivi Yulianingrum, S.H., M.H, selaku Wakil Dekan II Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
8. Bapak Asnawi Mubarak, S.H., M.Si., M.Kn., selaku Kepala Prodi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

9. Bapak Ustadz Mujenih Mursaha, L.C., M.A, selaku Sekretaris II Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
10. Bapak Sunariyo, S.H., M.H., selaku Koordinator Lab Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
11. Bapak Bayu Prasetyo, S.H., M.H., selaku Sekretaris I Program Studi Ilmu Hukum, Koordinator Skripsi dan Dosen Pembimbing Akademik saya pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, Terima kasih pak telah menjadi pembimbing akademik saya selama kuliah di kampus umkt dan juga semangat, motivasi serta waktu yang bapak berikan kepada saya, semoga bapak dan sekeluarga diberikan kebahagiaan, Kesehatan, Panjang umur, kesuksesan, kelancaran serta kemudahan dalam segala urusannya aminn.
12. Ibu Dr. Rahmatullah Ayu, S.Pd., M.H, Selaku Dosen dan Penguji I saya pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, terima kasih atas bimbingan skripsi yang ibu berikan kepada saya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan maksimal.
13. Bapak Rio Arif Pratama, S.H., M.H.Li, selaku Ketua Lembaga Jaminan Mutu (LJM) Fakultas Hukum dan juga dosen Pembimbing Skripsi serta Penguji II Saya pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, terima kasih atas bimbingan skripsi, semangat, motivasi dan waktu yang bapak berikan kepada saya semoga bapak dan sekeluarga diberikan kebahagiaan, Kesehatan, Panjang umur, kesuksesan, kelancaran, serta kemudahan dalam segala urusannnya aminn.
14. Kepada seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur yang telah memberikan motivasi serta semangat dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini.
15. Kepada seluruh Staff Akademik dan Tenaga Pendidik Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur yang telah membantu penulis dalam kelancaran skripsi ini.
16. Kepada Orang yang sangat saya cintai dan sayangi yaitu kedua Orang Tua saya Ayahanda BASUNI dan Ibu SAWASA, Atas segala kasih sayang,

cinta dan pengorbanan serta do'a yang tulus dan ikhlas yang senantiasa beliau panjarkan kepada Allah SWT, sehingga menjadi pelita terang dan semangat yang luar biasa bagi penulis dalam menggapai cita-cita.

17. Kepada Saudara/i Kandung saya yakni Henny Etikasari, Hendra, Helma Pranita terima kasih telah menjadi Saudara/i yang senantiasa memberikan semangat dan do'a kepada saya.
18. Kepada Senior serta Staff Kantor Suryo Hilal, S.H., M.H & Partners Law Firm Advocate and Legal Konsultant, Terima kasih atas ilmu, semangat dan motivasi yang diberikan kepada saya semoga kantornya bisa lebih maju lagi dan dikenal orang banyak aminnn.
19. Kepada sahabat terbaik saya terima kasih kepada Muhammad Arya Ramadhani dan Syamsul Rizal yang selalu ada untuk saya dan selalu memberikan semangat setiap saat.
20. Kepada Aprilian Manda Pratama Putra, Muhammad Faiz Fadlurrahman dan Cindy Gilang Ade Putri Teman Seperjuangan yang telah memberikan motivasi selama penulisan skripsi, teman seperbimbingan yang dengan sabar memberikan pemahaman ditengah keterbatasan pengetahuan yang penulis miliki.
21. Kepada Teman-Teman terbaik saya BUAN PENGHAPAKAN dan Alziqry Arifin, Rahmat B. Holimombo, Joni Prakoso, Miftahur Risky, Rizky Anhar Pradito, Robbi Sugara, Muhammad Iqbal Ramadhan, Aljidan Rizky Ramadhan, Andi Irawan Iskandar, Muhammad Nabawi, Putri Melinda, Isma Alfarina, Putri Melinda, Anindia Julianti Marshanda, Febri Nurdyarini yang telah memberikan saya semangat setiap saat dalam mengerjakan skripsi ini.
22. Kepada seluruh teman-teman S1 Hukum Angkatan 2020 yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu namanya, semoga kita sukses dimanapun kalian berada dan apa yang telah kita lakukan senantiasa diridhoi oleh ALLAH SWT (Tuhan Yang Maha Esa).

Penulis menyadari tugas skripsi ini masih terlampau jauh dari kata sempurna, karena sejatinya manusia tidak akan pernah lepas dari yang namanya

kesalahan dan keterbatasan penulis. Penulis berharap skripsi ini berguna dan memberikan manfaat bagi semua pihak.

Samarinda, 22 Juli 2024

Herdiawan

HALAMAN MOTTO

فَمَنْ يَعْمَلْ مِثْقَالَ ذَرَّةٍ خَيْرًا يَرَهُ

"Barangsiapa yang mengerjakan kebaikan sekecil apapun, niscaya dia akan melihat (balasan)nya." (Q.S Al Zalzalah: 7)

ABSTRAK

Industri Perbankan menjadi salah satu perusahaan yang memberikan dampak besar terhadap pembangunan dan kemajuan ekonomi suatu negara. dalam menjalankan kegiatan operasional perusahaan industri perbankan tersebut, tentu ada kewajiban perusahaan dalam menjalankan perusahaannya salah satunya perusahaan harus melaporkan data ketenagakerjaan pada dinas tenaga kerja dan transmigrasi provinsi Kalimantan timur. akan tetapi pada kenyataannya lapangan banyak perusahaan yang belum melakukan Wajib Laporan Ketenagakerjaan. Tujuan Penelitian untuk mengetahui Implementasi Pengawasan dan Penyidikan Wajib Laporan Ketenagakerjaan Perusahaan Pada Industri Perbankan (Studi Kasus Kota Samarinda). Metode Penelitian menggunakan Yuridis Empiris, pendekatan kepustakaan dan pendekatan lapangan serta dianalisis secara deskriptif kualitatif. Hasil dan Pembahasan menunjukkan bahwa 4 dari 3 (tiga) perusahaan industri perbankan di kota samarinda terhadap Implementasi Wajib Laporan Ketenagakerjaan Perusahaan (WLKP) sudah dilaksanakan dengan patuh dan maksimal. hal ini berdasarkan indikator pada kepatuhan dan kesadaran WLKP sudah sangat baik dilakukan oleh ketiga perusahaan tersebut. pengawasan dan penyidikan yang dijalankan pada dinas tenaga kerja dan transmigrasi provinsi Kalimantan timur sudah sangat baik dilakukan oleh dinas setempat. akan tetapi memang ada kendala yang dihadapi oleh dinas setempat maupun industri perbankan. kurangnya sosialisasi dari dinas tenaga kerja, kurangnya jumlah pengawas tenaga kerja dan kurangnya pemahaman perusahaan terkait WLKP. sehingga, kendala-kendala ini lah yang menghambat proses Wajib Laporan Ketenagakerjaan pada industri perbankan di kota samarinda.

Kata Kunci : Implementasi, Wajib Laporan Ketenagakerjaan Perusahaan, Industri Perbankan, Pengawasan, Penyidikan.

ABSTRACT

The Banking Industry is one of the companies that has a major impact on the development and economic progress of a country. in carrying out the operational activities of the banking industry company, of course there are obligations perusahaan in running the company, one of which the company must report employment data to the Office of Manpower and Transmigration of East Kalimantan province. but in reality in the field there are many companies that have not done Mandatory Labor Reporting. The purpose of the research is to find out the implementation of supervision and investigation of mandatory labor reports of companies in the banking industry (Samarinda City Case Study). The research method uses Empirical Juridical, literature approach and field approach and is analyzed descriptively qualitative. The results and discussion show that 4 out of 3 (three) banking industry companies in the city of samarinda on the Implementation of Mandatory Labor Reporting Companies (WLKP) have been carried out obediently and optimally. this is based on indicators on WLKP compliance and awareness that have been very well carried out by the three companies. supervision and investigation carried out at the labor and transmigration office of east Kalimantan province has been very well carried out by the local office. However, there are obstacles faced by the local office and the banking industry. lack of socialization from the labor office, lack of number of labor supervisors and lack of understanding of companies related to WLKP. so, these obstacles are what hinders the Mandatory Labor Reporting process in the banking industry in the city of samarinda.

Keywords: *Implementation, Mandatory Reporting of Company Employment, Banking Industry, Supervision, Investigation.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
PERNYATAAN KEASILAN PENELITIAN.....	v
PRAKATA	vi
HALAMAN MOTTO	x
ABSTRAK	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Keaslian Penelitian.....	10
1.6 Metodologi Penelitian	19
1.7 Kerangka Pemikiran.....	28
1.8 Sistematikan Skripsi	31
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	33
2.1 Teori Implementasi.....	33
2.2 Teori Industri Perbankan	35
2.3 Teori Penegakan Hukum.....	38
2.4 Teori Kepatuhan Hukum	51
2.5 Teori Kesadaran Hukum.....	52
2.6 Teori Fiksi Hukum.....	52
2.7 Teori Wajib Laporan Ketenagakerjaan	53

BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN	56
3.1 Bagaimana Implementasi Wajib Lapo Ketenagakerjaan Perusahaan Pada Industri Perbankan (Studi Kasus Kota Samarinda).....	56
3.1.1 Pengertian Implementasi.....	56
3.1.2 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	57
3.1.3 Alur Proses Terhadap Wajib Lapo Ketenagakerjaan Perusahaan.....	58
3.1.4 Pelaksanaan Wajib Lapo Ketenagakerjaan Perusahaan Pada Industri Perbankan Di Kota Samarinda.....	64
3.1.5 Indikator Kepatuhan dan Kesadaran Hukum Industri Perbankan di Kota Samarinda Terhadap Pelaksanaan WLKP.....	70
3.2 Bagaimana Pengawasan dan Penyidikan Wajib Lapo Ketenagakerjaan Perusahaan Pada Industri Perbankan (Studi Kasus Kota Samarinda)	72
3.2.1 Bentuk Pengawasan dan Penyidikan Wajib Lapo Ketenagakerjaan Di Kota Samarinda	73
3.2.2 Kendala Yang dihadapi oleh Pengawasan dan Penyidikan dalam pelaksanaan Wajib Lapo Ketenagakerjaan Perusahaan	75
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN.....	79
4.1 Kesimpulan	79
4.2 Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN.....	86
RIWAYAT HIDUP	107

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1. Penelitian Terdahulu.....	10
Tabel 3. 1. Nama Perusahaan Industri Perbankan Yang Melaksanakan WLKP Di Kota Samarinda.....	65
Tabel 3. 2. Data Perusahaan yang menolak dan tidak ada tanggapan terhadap penelitian WLKP.....	68
Tabel 3. 3. Indikator Kepatuhan dan Kesadaran Hukum Perusahaan Industri Perbankan Pada WLKP.....	71

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 3. 1.** Alur Pelaporan Wajib Laporkan Ketenagakerjaan Perusahaan Online 59
Gambar 3. 2. Alur WLKP Melalui Sistem Online Single Submission (OSS)..... 60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Draft Wawancara Penelitian WLKP	86
Lampiran 2. Surat Izin Penelitian Skripsi	90
Lampiran 3. Surat Identitas Penerima Surat Penelitian Skripsi	93
Lampiran 4. Dokumentasi Penelitian Pada Dinas TenagaKerja dan Provinsi Kalimantan Timur	102
Lampiran 5. Lembar Kartu Bimbingan Skripsi.....	103
Lampiran 6. Surat Hasil Uji Turnitin Skripsi dari Fakultas Hukum	105