

## **BAB IV**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **4.1 Kesimpulan**

1. PPID Kota Samarinda mendapat nilai baik dalam mendorong keterbukaan informasi publik. Indikator pencapaian tujuan menunjukkan keberhasilan, karena PPID telah berhasil memberikan informasi yang benar dan memastikan bahwa semua anggota masyarakat dapat mengakses informasi tersebut. Selain itu, para petugas mengikuti prosedur operasi standar ketika memberikan layanan, dan badan tersebut menilai program-program tertentu setidaknya secara berkala. Namun, komunikasi antara pelaksana dan masyarakat umum dalam hal penyebaran informasi masih belum memadai. Menurut informan dalam penelitian ini, informasi yang disediakan di media tidak cukup untuk mengakomodasi kebutuhan mereka, sehingga mereka harus datang langsung ke kantor untuk mengakses informasi yang komprehensif.
2. Pada pelaksanaannya UU No. 14 Tahun 2008 perihal Keterbukaan Informasi Publik di Kota Samarinda terhambat oleh kurangnya dana dan sumber daya manusia, sehingga efektivitas program menjadi berkurang. Tidak ada anggaran khusus yang tersedia untuk mensosialisasikan PPID, sehingga sosialisasi kurang optimal.. Akibat

kurangnya sosialisasi ini menimbulkan kurangnya pemahaman dari masyarakat atas pemenuhan hak mereka dalam keterbukaan informasi publik ini. Faktor sumber daya dalam implementasi kebijakan keterbukaan informasi publik yang dilakukan oleh petugas PPID Kota Samarinda belum terpenuhi dengan baik karena kurangnya sumber daya manusia yang menyokong dalam kinerja petugas. Terlebih, kekurangan faktor tersebut turut andil dalam memberi hambatan seperti data yang sudah dipaparkan sebelumnya oleh penulis. Meskipun demikian, petugas tetap melaksanakan tugasnya dengan optimal.

#### **4.2 Saran**

1. Untuk meningkatkan implementasi UU KIP, pemerintah daerah Kota Samarinda perlu menyediakan anggaran khusus untuk program sosialisasi. Hal ini merupakan cara yang efektif untuk melibatkan aparat pemerintah dan masyarakat dalam prosesnya.
2. Pemerintah Kota Samarinda harus mengatasi kekurangan sumber daya manusia untuk memastikan kinerja yang efisien.