

SKRIPSI
ASAS KESEIMBANGAN DALAM PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU:
STUDI DIPERUSAHAAN AIR MINUM DALAM KEMASAN PT. TSBA



Disusun Oleh

Nama : M. Andri Defa

Nim : 1911102432020

PROGRAM STUDI HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2024

SKRIPSI
ASAS KESEIMBANGAN DALAM PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU:
STUDI DIPERUSAHAAN AIR MINUM DALAM KEMASAN PT. TSBA

Diajukan Kepada:

Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

Untuk Penyusun Tugas Akhir Skripsi



Disusun Oleh

Nama : M. Andri Defa

Nim : 1911102432020

PROGRAM STUDI HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2024

LEMBAR PERSETUJUAN

**ASAS KESEIMBANGAN DALAM PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU
STUDI : DIPERUSAHAAN AIR MINUM DALAM KEMASAN PT.TSBA**

SKRIPSI

Diajukan oleh:

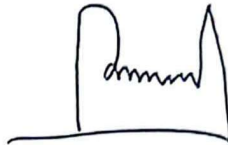
Muhammad Andri Defa

1911102432020

Disetujui untuk diajukan

Pada tanggal 12 Juli 2024

Pembimbing



Rio Arif Pratama. S.H., M.H.Li.
NIDN. 1106019002

**Mengetahui,
Koordinator Skripsi**



Bayu Prasetyo, S.H., M.H.
NIDN. 1102059401

LEMBAR PENGESAHAN
ASAS KESEIMBANGAN DALAM PERJANJIAN KERJA
WAKTU TERTENTU : STUDI DIPERUSAHAAN AIR MINUM
DALAM KEMASAN PT. TSBA

SKRIPSI



Diajukan oleh :

Muhammad Andri Defa

1911102432020

Diseminarkan dan Diujikan

Pada Tanggal 18 Juli 2024

Penguji I	Penguji II
 <u>Dr. Rahmatullah Ayu Hasmiati, S. Pd, M.H</u> NIDN. 1101029002	 <u>Rio Arif Pratama, S.H., M.H.Li.</u> NIDN. 1106019002

Mengetahui,

Program Studi S1 Hukum



Asriani Mubarak, S.H., M.Si., M.kn
NIDN. 1112068301

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : M. Andri Defa

NIM : 1911102432020

Semester : 10 (Sepuluh) Program Studi: S-1 Hukum

Fakultas : Hukum

Universitas : Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

Judul Skripsi : Asas Keseimbangan Dalam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu:
Studi Diperusahaan Air Minum Dalam Kemasan Pt. Tsba

Dengan ini menyatakan bahwa dengan sebenar-benarnya, skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Program Studi Hukum Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, seluruhnya adalah hasil dari karya saya sendiri. Adapun bagian-bagian tertentu didalam skripsi ini saya kutip dari hasil karya ilmiah orang lain dan telah saya tuliskan sumber rujukan secara jelas sesuai dengan norma, kaedah dan etika penulisan karya ilmiah. Namun apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau terdapat adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan/atau sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 18 Juli 2024



M. Andri Defa
1911102432020

MOTTO

fa inna ma'al-'usri yusrā

Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan

“Sukses adalah perjalanan, bukan tujuan. Nikmati perjalanannya.”

– Walt Disney

“Apapun yang menjadi takdirmu, akan mencari jalannya menemukanmu.”

– Ali bin Abi Thalib

"Setiap halaman yang kutulis membawaku selangkah lebih dekat ke tujuan"

– M. Andri Defa

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin. Puji syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah memberikan rahmat dan hidayah kepada seluruh hambanya, termasuk penulis. Penulis masih diberi kesehatan dan kesempatan untuk menyelesaikan penulisan Tugas Akhir ini. Tak lupa sholawat serta salam selalu tercurah kepada Nabi kita yang mulia, Muhammad SAW, serta para sahabat, keluarga, dan yaumul qiyamah. Penelitian ini berjudul **“Asas Keseimbangan Dalam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu: Studi Diperusahaan Air Minum Dalam Kemasan PT. TSBA”** sebagai syarat menempuh pendidikan di Jurusan Hukum Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Dalam menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi ini penulis mendapat banyak bantuan serta bimbingan dari berbagai pihak, sehingga penyusunan tugas akhir ini dapat berjalan dengan baik dan lancar. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada orang-orang terdekat yaitu:

1. Bapak Dr. Muhammad Musiyam, M.T selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Prof. Dr. Aidul Fitriadi Azhari, S.H., M.Hum. Selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak Asnawi Mubarak, S.H., M.Si., M.Kn. Selaku Ketua Program Studi Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
4. Bapak Rio Arif Pratama, S.H., M.H.Li Selaku Dosen pembimbing yang sangat sabar dalam mendidik dan memberikan bimbingan selama proses pengajuan judul hingga selesainya penelitian ini.
5. Ibu Dr. Rahmatullah Ayu, S.Pd., M.H Selaku dosen penguji satu yang telah memberikan saran dan masukan selama saya menyusun Skripsi ini.
6. Keluarga tercinta kami Ibu, Bapak, Kakak, Adik dan seluruh keluarga terima kasih atas semua cinta, doa, kasih sayang, dan dukungan yang tidak terbatas kepada saya hingga terselesainya penelitian ini.

7. Teman-teman Angkatan 2019 S1 Hukum, rasa terimakasih saya berikan kepada kalian karena telah sudi bekerjasama dan saling menyemangati.
8. Kepada Semua sahabat saya, saya ucapkan terima kasih karena telah melungkan tenaga, materi, waktu dan lain-lain sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian ini.
9. Kepada diri sendiri telah kuat melewati ombak dan badai dalam proses pembelajaran di bangku kuliah ini.

Meskipun saya telah berusaha menyelesaikan penelitian ini dengan sebaik mungkin, namun penulis menyadari bahwa penelitian ini masih memiliki kekurangan dalam penyusunannya. Penulis mengharapkan adanya kritik dan saran dari seluruh pihak untuk menyempurnakan segala kekurangan dan kesalahan dalam penyusunan penelitian ini. Semoga penelitian ini bisa berguna untuk para pembaca atau pihak lain yang berkepentingan.

Samarinda, 18 Juli 2024



M. Andri Defa

ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji penerapan asas keseimbangan dalam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) di perusahaan air minum dalam kemasan (AMDK) PT. TSBA, dengan fokus pada permasalahan jam kerja berlebihan dan kondisi kerja tidak aman. Menggunakan metode deskriptif analitis, penelitian ini menggabungkan studi lapangan dan kepustakaan. Hasil penelitian menunjukkan adanya pelanggaran asas keseimbangan dalam PKWT, termasuk jam kerja 8-12 jam per hari selama 6 hari seminggu dan lingkungan kerja berbahaya. Pelanggaran ini dapat menyebabkan kelelahan, gangguan kesehatan, dan kecelakaan kerja. Penerapan asas keseimbangan belum optimal karena kurangnya kesadaran pengusaha, pengawasan pemerintah, dan pengetahuan hukum pekerja. Penelitian ini merekomendasikan peningkatan perhatian pengusaha terhadap hak pekerja, penguatan pengawasan pemerintah, dan peningkatan pengetahuan hukum di kalangan pekerja untuk memperbaiki penerapan asas keseimbangan dalam PKWT di industri AMDK.

Kata Kunci: Asas Keseimbangan, Hak Pekerja, PKWT (Perjanjian Kerja Waktu Tertentu)

ABSTRACT

This research examines the application of the principle of balance in the Fixed-Term Employment Agreement (PKWT) at bottled drinking water company PT TSBA, focusing on the issues of excessive working hours and unsafe working conditions. Using an analytical descriptive method, this research combines field and literature studies. The results show that there are violations of the principle of balance in PKWT, including working hours of 8-12 hours per day for 6 days a week and dangerous working environments. These violations can cause fatigue, health problems, and work accidents. The implementation of the principle of balance is not optimal due to the lack of awareness of employers, government supervision, and workers' legal knowledge. This study recommends increasing employers' attention to workers' rights, strengthening government supervision, and increasing legal knowledge among workers to improve the application of the principle of balance in PKWT in the AMDK industry.

Keywords: *Principle of Balance, Workers' Rights, PKWT (Fixed Term Employment Agreement)*

DAFTAR ISI

SKRIPSI.....	i
SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
E. METODE PENELITIAN	5
1. Jenis Penelitian.....	5
2. Sifat Penelitian	6
3. Macam Penelitian	6
4. Populasi dan Sampel.....	8
5. Teknik Pengumpulan Data	9
6. Alat Pengumpulan Data	11
7. Teknik Analisis Data	11

F. Keaslian Penelitian	12
BAB II.....	16
KAJIAN TEORI	16
A. LANDASAN TEORI.....	16
1. Teori Perjanjian	16
a. Pengertian.....	16
b. Syarat Sah Perjanjian	18
c. Berakhirnya Perjanjian.....	21
d. Akibat-Akibat Hukum Dalam Perjanjian	23
2. Asas-Asas Dalam Perjanjian	25
3. Perjanjian Kerja.....	29
a. Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT)	33
b. Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT).....	35
BAB III	38
PEMBAHASAN	38
A. Penerapan Asas Keseimbangan Dalam PKWT Di Dalam Perusahaan Air Kemasan PT. TSBA	38
B. Akibat Hukumnya Tidak Terpenuhi Asas Keseimbangan Pkwt Dalam Perusahaan Air Minum Dalam Kemasan PT. TSBA.....	62
BAB IV	78
PENUTUP.....	78
A. Kesimpulan.....	78
B. Saran	78
DAFTAR PUSTAKA	80
DAFTAR LAMPIRAN.....	84

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Keaslian Penelitian	12
Tabel 2 Manfaat Masa Kontrak 3 (tiga) Bulan	43
Tabel 3 Dampak Masa Kontrak Singkat.....	44
Tabel 4 Penerapan Asas Keseimbangan dalam PKWT di PT. TSBA	60
Tabel 5 akibat hukum jika Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) tidak memenuhi asas keseimbangan.....	67
Tabel 6 Landasan hukum PKWT.....	69