

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

- A. Wajib Laport Ketenagakerjaan Perusahaan adalah kewajiban bagi perusahaan dan pengusaha yang mempekerjakan seseorang dengan imbalan tertentu, tidak terkecuali pada sektor yayasan pendidikan, Pada Sektor Pendidikan masih sangat minim dilakukan, tidak ada yayasan pendidikan yang melakukan Wajib laport ketenagakerjaan Perusahaan kepada Dinas Ketenagakerjaan, Minimnya pengetahuan serta Tidak adanya Sosialisasi menjadi Faktor utama dalam Implementasi Wajib Laport Ketenagakerjaan Pada Sektor Yayasan Agama Islam di Kota Samarinda.
- B. pengawasan dan penegakan Hukum sangat penting atas regulasi yang berlaku di bidang ketenagakerjaan. Kewajiban untuk mengawasi peraturan ketenagakerjaan penting untuk melindungi hak-hak pekerja dan menciptakan lingkungan kerja yang adil dan aman bagi semua pihak yang terlibat. Saat ini pengawasan terhadap Sektor Pendidikan masih belum tersentuh, perlu kesadaran akan adanya peraturan yang berlaku.

4.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan, terdapat beberapa saran yang perlu dipertimbangkan untuk berbagai pihak terkait, Yayasan perlu memahami dengan jelas kewajiban hukum mereka terkait pelaporan ketenagakerjaan sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia. Evaluasi

kebutuhan yayasan dalam hal ketenagakerjaan, termasuk jumlah pekerja, kondisi kerja, dan hak-hak yang harus dipenuhi. Selain memenuhi kewajiban hukum, yayasan juga perlu memastikan bahwa kondisi kerja di dalamnya memenuhi standar yang adil, aman, dan layak bagi semua pekerjanya.

Bagi dinas ketenagakerjaan untuk lebih meningkatkan pengawasan terhadap tenaga kerja di sektor pendidikan, Identifikasi yayasan-yayasan yang belum dilakukan pengawasan dan susun prioritas untuk melakukan pengawasan berdasarkan risiko dan dampak potensial terhadap ketenagakerjaan. Jadwalkan dan laksanakan pengawasan secara rutin terhadap yayasan-yayasan yang berpotensi melanggar ketentuan ketenagakerjaan. Tingkatkan kapasitas pengawas ketenagakerjaan melalui pelatihan dan pengembangan untuk memastikan mereka memiliki pengetahuan dan keterampilan yang cukup dalam melakukan pengawasan yang efektif. 7. Lakukan kampanye edukasi kepada yayasan-yayasan untuk meningkatkan kesadaran tentang pentingnya mematuhi ketentuan ketenagakerjaan dan dampak positifnya bagi lingkungan kerja.

Dengan melakukan pengawasan yang efektif, pengawas ketenagakerjaan dapat membantu memastikan bahwa yayasan-yayasan diawasi dengan baik dan memenuhi standar ketenagakerjaan yang berlaku untuk melindungi hak-hak pekerja dan menciptakan lingkungan kerja yang aman dan produktif