

**IMPLEMENTASI WAJIB LAPOR KETENAGAKERJAAN PERUSAHAAN  
PADA SEKTOR YAYASAN PENDIDIKAN BERBASIS AGAMA ISLAM  
(STUDI KASUS KOTA SAMARINDA)**

**SKRIPSI**

Diajukan oleh:

Muhammad Fais Fadlurrahman

2011102432013



**PROGRAM STUDI S1 HUKUM  
FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
2024**

**IMPLEMENTASI WAJIB LAPOR KETENAGAKERJAAN PERUSAHAAN  
PADA SEKTOR YAYASAN PENDIDIKAN BERBASIS AGAMA ISLAM  
(STUDI KASUS KOTA SAMARINDA)**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum  
Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

Diajukan oleh:  
Muhammad Fais Fadlurrahman  
2011102432013



**PROGRAM STUDI S1 HUKUM  
FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR**

**2024**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**IMPLEMENTASI WAJIB LAPOR KETENAGAKERJAAN PERUSAHAAN  
PADA SEKTOR PENDIDIKAN BERBASIS AGAMA ISLAM  
(STUDI KASUS KOTA SAMARINDA)**

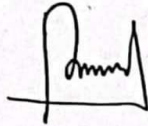
**SKRIPSI**

**Diajukan oleh:**

**Muhammad Fais Fadlurrahman  
2011102432013**

**Disetujui untuk diujikan  
Pada tanggal 12 Juli 2024**

**Pembimbing**



**Rio Arif Pratama, S.H., M.H.Li.  
NIDN: 1106019002**

**Mengetahui,  
Koordinator Skripsi**



**Bayu Prasetyo, S.H., M.H.  
NIDN: 1102059401**

## LEMBAR PENGESAHAN


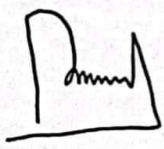
### IMPLEMENTASI WAJIB LAPOR KETENAGAKERJAAN PERUSAHAAN PADA SEKTOR YAYASAN PENDIDIKAN BERBASIS AGAMA ISLAM (STUDI KASUS KOTA SAMARINDA)

### SKRIPSI

Diajukan oleh:


Muhammad Fais Fadlurrahman  
2011102432013

Diseminarkan dan Diujikan Pada  
tanggal 18 Juli 2024

Penguji I	Penguji II
 <b>Dr. Rahmatullah Ayu Hasmiati, S.Pd., M.H.</b> NIDN: 1101029002	 <b>Rio Arif Pratama, S.H., M.H.L.i</b> NIDN.1106019002

Mengetahui,  
Ketua Program Studi S1 Hukum  
Muhammadiyah Kalimantan Timur



  
**Mubarak, S.H., M.Si., M.Kn**  
NIDN: 1112068301

## PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Fais Fadlurrahman  
NIM : 2011102432013  
Program Studi : S1 Hukum  
Judul Penelitian : Implementasi Wajib Lapor Ketenagakerjaan Perusahaan  
Pada Sektor Yayasan Pendidikan berbasis Agama Islam  
(Studi Kasus Kota Samarinda)

Menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiasi/falsifikasi/fabrikasi baik sebagian atau seluruhnya.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam skripsi saya ini, atau klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Samarinda, 12 Juli 2024

Yang membuat pernyataan



Muhammad Fais Fadlurrahman

2011102432013

**HALAMAN MOTTO**

يَرْفَعِ اللَّهُ الَّذِينَ آمَنُوا مِنْكُمْ وَالَّذِينَ أُوتُوا الْعِلْمَ دَرَجَاتٍ وَاللَّهُ بِمَا تَعْمَلُونَ خَبِيرٌ

**“Niscaya Allah Akan Meninggikan Orang-Orang Yang Beriman  
Diantaramu dan orang-orang yang diberi Ilmu pengetahuan beberapa derajat.  
Dan Allah Mengetahui Apa Yang Kamu Kerjakan”**

## ABSTRAK

Wajib Laport Ketenagakerjaan Perusahaan (WLKP) Telah diatur pada Undang-Undang No. 7 Tahun 1981. Menurut undang-undang, wajib laport ketenagakerjaan merupakan sebuah kewajiban bagi seluruh perusahaan maupun pengusaha yang mempekerjakan pekerja dengan membayar upah atau imbalan, kewajiban tersebut adalah agar perusahaan melaksanakan dan melaporkan data ketenagakerjaan pada dinas ketenagakerjaan setempat, tidak terkecuali pada sektor pendidikan, baik yayasan pendidikan maupun lembaga pendidikan lainnya, namun faktanya, masih banyak lembaga pendidikan maupun yayasan pendidikan masih belum melaksanakan ketentuan Wajib Laport Ketenagakerjaan Perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana Implementasi Wajib Laport Ketenagakerjaan pada Sektor pendidikan, serta apa saja kendala yang harus dihadapi oleh berbagai yayasan sekolah serta kendala yang dihadapi oleh pengawas wajib laport ketenagakerjaan perusahaan. Metode dalam penelitian ini menggunakan metode yuridis empiris, Sumber data dari penelitian ini bersumber dari penelitian kepustakaan (Library research) dan Penelitian Lapangan (Field Research). Dengan metode pengambilan sampel acak (Random Sampling). Hasil dari penelitian tersebut menunjukkan bahwa masih sedikitnya yayasan pendidikan maupun lembaga pendidikan yang belum melaksanakan ketentuan Wajib Laport Ketenagakerjaan Perusahaan. Tercatat hanya dua puluh (20) Yayasan di Kalimantan Timur yang melaksanakan Wajib Laport Ketenagakerjaan Perusahaan, dari data tersebut tidak ditemukaannya yayasan maupun lembaga pendidikan yang terdapat di Kota Samarinda. Dalam hal ini Kurangnya pemahaman tentang WLKP serta kurang nya sumber daya pengawas menjadi salah satu faktor utama, serta terdapat kendala-kendala lainnya yang menghambat Proses Wajib Laport ketenagakerjaan Perusahaan Pada Sekto Pendidikan.

**Kata Kunci:** Wajib Laport, Perusahaan, yayasan Pendidikan.

## ***ABSTRACT***

*Mandatory Company Employment Report (WLKP) has been regulated in Law No. 7 of 1981. According to the law, mandatory employment reporting is an obligation for all companies and employers who employ workers by paying wages or rewards, this obligation is for companies to carry out and report employment data to the local labor office, including the education sector, both educational foundations and other educational institutions, but in fact, there are still many educational institutions and educational foundations that are still not implement the provisions of the Company's Mandatory Employment Report. The purpose of this study is to find out how the Implementation of Mandatory Employment Reporting in the Education Sector, as well as what obstacles must be faced by various school foundations and obstacles faced by supervisors who are required to report to the company's employment. The method in this study uses an empirical juridical method, the data sources of this study are sourced from library research and Field Research. By the random sampling method. The results of the study show that there are still few educational foundations and educational institutions that have not implemented the provisions of the Mandatory Corporate Employment Report. It is recorded that only twenty (20) Foundations in East Kalimantan carry out the Mandatory Corporate Employment Report, from this data there are no foundations or educational institutions in Samarinda City. In this case, the lack of understanding of WLKP and the lack of supervisory resources are one of the main factors, and there are other obstacles that hinder the Mandatory Employment Reporting Process of Companies in the Education Sector.*

**Keywords:** *Mandatory Report, Company, Educational Foundation.*



## KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi wabarakatuh*

Alhamdulillah penulis sangat bersyukur kepada ALLAH SWT yang maha kuasa atas kasih karunia dan kebaikannya juga telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“IMPLEMENTASI WAJIB LAPOR KETENAGAKERJAAN PERUSAHAAN PADA SEKTOR YAYASAN PENDIDIKAN: STUDI KASUS KOTA SAMARINDA”**. Skripsi ini merupakan tugas akhir yang diajukan untuk memenuhi syarat dalam memperoleh gelar sarjana hukum di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Samarinda. Selama pembuatan skripsi ini, penulis banyak mengalami hambatan akan tetapi semuanya bisa dilalui berkat bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu melalui kesempatan yang baik ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Muhammad Musiyam M.T, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Ghozali, M.H., M.Kes, Ph.D, selaku Wakil Rektor I Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak H Suwoko, S.E., M.M., selaku Wakil Rektor II Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
4. Bapak Prof. Dr. Aidul Fitriadi Azhari S.H., M.Hum, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
5. Bapak Ikhwanul Muslim, S.H.,M.H Selaku Wakil Dekan I Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
6. Ibu Dr. Aullia Vivi Yulianingrum, S.H., M.H Selaku Wakil Dekan II Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
7. Bapak Rio Arif Pratama, S.H., M.H.Li. Selaku ketua Lembaga Jaminan Mutu (LJM) Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

8. Bapak Asnawi Mubarak, S.H., M.Si., M.Kn. Selaku Kepala Prodi S1 Hukum, Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
9. Bapak Bayu Prasetyo, S.H., M.H. Selaku Dosen Pembimbing Akademik, yang telah memberikan bimbingan, Arahan Serta Meluangkan Waktunya Untuk membimbing Akademik Selama Saya Berkuliah Di Universitas Muhammadiyah.
10. Bapak Rio Arif Pratama, S.H., M.H.Li. Selaku Dosen Pembimbing Skripsi Saya, Yang telah meluangkan waktunya ditengah Kepadatan Jadwal Beliau untuk Membimbing Kami, memberikan kami arahan dengan penuh kesabaran walaupun kami mempunyai banyak Kekurangan, dengan sikap kebapaannya beliau berhasil membawa kami sampai dititik ini.
11. Bapak Muhammad Nurcholis Alhadi., S.H., M.H.Li.
12. Bapak Sunaryo, S.H., M.H.
13. Bapak Assoc. Prof. Dr. Elviandri, S.HI., M.Hum.
14. Ibu Khodijah Nur Tsalis, Lc., M.A
15. Bapak Mujennih Mursaha, Lc., M.A
16. Ibu Dr. Rahmatullah Ayu, S.Pd., M.H
17. Bapak Dr. Bambang Setiawan, S.H., M.H
18. Bapak Dr. Warsino., S.H., M.H
19. Bapak Dr. Surahman., S.H., M.H
20. Kepada seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur yang membeirkan masukan dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
21. Kepada seluruh Staff Akademik dan Tenaga Pendidik Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur yang telah membantu penulis dalam kelancaran skripsi ini.
22. Kepada Orang yang sangat saya cintai dan sayangi yaitu kedua Orang Tua saya Bapak Winaryadi S.H.,M.Pd. dan Ibu Khusnul Khotimah, Atas segala kasih saying, cinta dan pengorbanan serta do'a yang tulus dan ikhlas yang senantiasa beliau panjarkan kepada Allah SWT sehingga menjadi pelita terang dan semangat yang luar biasa bagi penulis dalam menggapai cita-cita.

23. Kepada Saudara/i Kandung saya yakni Roidah Nur Azizah, Najwa Fatimah, Nizar Alvarendra, terima kasih telah menjadi Saudara/i yang senantiasa memberikan semangat dan do'a kepada saya.
24. Kepada Guru Saya, sekaligus Pimpinan Pondok Saya, Dr. K.H, Elwansyah Elham beserta istri, Dr. Hj. Syakirah Alwi, S.Psi.,M.Pd. yang senantiasa memberikan Saya arahan, bimbingan, petunjuk serta do'a Selama Saya Mengabdi di Pondok.
25. Kepada Aprilian Manda Pratama, Herdiawan, dan Cindy Ade Gilang Putri, Teman Seperjuangan Yang telah Memberikan Motivasi selama penulisan Skripsi, teman Sepembimbingan Yang dengan Sabar Memberikan Pemahaman ditengah Keterbatasan Pengetahuan yang Penulis miliki.
26. Kepada seluruh teman-teman S1 Hukum Angkatan 2020 yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu namanya, semoga kita sukses dan apa yang telah kita lakukan senantiasa diridhoi oleh ALLAH SWT (Tuhan Yang Maha Esa).

Penulis menyadari tugas skripsi ini masih terlampau jauh dari kata sempurna, karena sejatinya manusia tidak akan pernah lepas dari yang namanya kesalahan dan keterbatasan penulis. Penulis berharap skripsi ini berguna dan memberikan manfaat bagi semua pihak.

Samarinda, 12 Juli 2024



Muhammad Fais Fadlurrahman

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
LEMBAR PERSETUJUAN .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN .....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
ABSTRAK .....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Keaslian Penelitian .....	10
1.6 Metode Penelitian.....	15
1.7 Sistematika Skripsi .....	22
BAB II.....	24
TINJAUAN PUSTAKA .....	24
2.1 Tinjauan Teori.....	24
2.2 Tinjauan Umum Yayasan Pendidikan .....	27
2.3 Tinjauan Umum Penegakan Hukum.....	31
2.4 Tinjauan Umum Wajib Laport Ketenagakerjaan.....	36
BAB III.....	41
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	41
3.1 Implementasi dan Kesadaran Wajib Laport Ketenagakerjaan Perusahaan pada Sektor Yayasan Pendidikan Berbasis Islam.....	41
3.2 Pengawasan Wajib laport Ketenagakerjaan oleh Dinas Tenaga Kerja pada Sektor Yayasan Pendidikan di Kota Samarinda.....	52
BAB IV.....	61
PENUTUP .....	61
4.1 Kesimpulan.....	61
4.2 Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA.....	63
LAMPIRAN .....	67

RIWAYAT PENULIS.....76

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1. 1. jumlah perusahaan yang melakukakan WLKP .....</b>	<b>5</b>
<b>Tabel 1 2 Penelitian Terdahulu .....</b>	<b>10</b>
<b>Tabel 1. 3 Tempat Penelitian .....</b>	<b>18</b>
<b>Tabel 3. 1 Indikator Kepatuhan Pada Yayasan Pendidikan .....</b>	<b>42</b>
<b>Tabel 3. 2 Indikator Kesadaran Hukum .....</b>	<b>47</b>
<b>Tabel 3. 3 Indikator Penyidikan Ketenagakerjaan .....</b>	<b>57</b>

## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran 1 Surat Pemberian Izin Penelitian Skripsi.....</b>	<b>67</b>
<b>Lampiran 2 Surat Izin Penelitian Skripsi .....</b>	<b>68</b>
<b>Lampiran 3 Dokumentasi Penelitian .....</b>	<b>69</b>
<b>Lampiran 4 Kuisisioner Penelitian.....</b>	<b>74</b>
<b>Lampiran 5 Surat Bimbingan .....</b>	<b>75</b>