

LAMPIRAN

Lampiran 1 Riwayat Hidup Peneliti



Penulis bernama lengkap Abdi Hudzaifah Kosasih lahir di Sanga-Sanga, Kalimantan Timur, pada tanggal 14 Agustus 2002. Penulis merupakan anak kedua dari dua bersaudara, dari pasangan Ayah Agus Sutarno dan Ibu Siti Alfiah. Penulis memulai jenjang Pendidikan Formal pada tahun 2008 di Sekolah Dasar Negeri 022 Palaran dan lulus pada tahun 2014, setelah lulus penulis melanjutkan Ke jenjang Sekolah Menengah Pertama yaitu SMPN 1 Sanga-Sanga dan lulus pada tahun 2017, selanjutnya penulis melanjutkan pendidikan ke Sekolah Menengah Atas yaitu SMAN SKOI Kaltim dan lulus pada tahun 2020. Jenjang pendidikan tinggi dimulai pada tahun 2020 yang bertempat di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Pada saat berkuliah di UMKT, penulis bergabung dalam organisasi Himpunan Mahasiswa *Enviromental Health* atau Himpunan Mahasiswa S1 Kesehatan Lingkungan yang berjabatan sebagai anggota dalam Divisi Minat dan Bakat.

Penuh ketekunan, doa, kerja keras dan dukungan dari berbagai pihak, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis berharap agar skripsi ini berguna bagi dunia Pendidikan khususnya Kesehatan Lingkungan.

Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya atas terselesaikannya skripsi yang berjudul **“Hubungan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Sarana Abadi Lestari”**

Samarinda, 01 Juli 2024

Penulis

Lampiran 2 Surat Pengambilan Data dan Surat Ijin Penelitian



UMKT
Program Studi
Kesehatan Lingkungan
Fakultas Kesehatan Masyarakat

Telp. 0541-748511 Fax 0541-766832

Website <http://kesling.umkt.ac.id>

email. kesling@umkt.ac.id



Nomor : 028/FIK.5/D.2/C/2024
Lampiran : 1 (satu) berkas
Perihal : Permohonan Pengambilan Data

Kepada Yth.
Direktur PT. Sarana Abadi Lestari
di-
Samarinda

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Ba'da salam semoga selalu dalam lindungan Allah SWT untuk dapat melaksanakan tugas sebagai amal ibadah.

Sehubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi), maka dengan ini mahasiswa Program Studi S1 Kesehatan Lingkungan (terlampir) bermaksud mengajukan permohonan Pengambilan Data Kecelakaan Kerja dan Jumlah Pekerja Tahun 2022 s/d 2023.

Demikian surat permohonan ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Samarinda, 02 Syaban 1445 H
12 Februari 2024



Ketua Prodi S1 Kesehatan Lingkungan

Dr. Yangle Isworo, M.Kes
NIDN. 1122067902



UMKT
Program Studi
Kesehatan Lingkungan
Fakultas Kesehatan Masyarakat

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://kesling.umkt.ac.id>

email: kesling@umkt.ac.id



Nomor : 093/FIK.5/C.6/C/2024
Lampiran : 1 (satu) Lembar
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

Kepada Yth.
Direktur PT. Sarana Abadi Lestari
di-
Tempat

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Ba'da salam semoga selalu dalam lindungan Allah SWT untuk dapat melaksanakan tugas sebagai amal ibadah.

Menindaklanjuti surat kami sebelumnya perihal permohonan pengambilan data Kecelakaan Kerja dan Jumlah Pekerja Tahun 2022 s/d 2023 dengan nomor surat 028/FIK.5/D.2/C/2024 tanggal 12 Februari 2024, Bersama ini kami sampaikan **Permohonan Izin untuk melaksanakan Penelitian dengan menggunakan Kuesioner tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) dan Kuesioner Kepuasan Kerja Karyawan**. Pelaksanaan waktu kegiatan akan disesuaikan dengan jadwal yang ditentukan oleh tempat yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun daftar nama mahasiswa dan judul skripsi terlampir. Demikian surat permohonan ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Samarinda, 04 Dzulqaidah 1445 H
13 Mei 2024



Ketua Prodi S1 Kesehatan Lingkungan

Dr. Yannie Isworo, M.Kes
NIDN. 1122067902



PT. SARANA ABADI LESTARI

Head Office : Graha Niaga Lt. 3
Jl. Rapak Indah No 168 - Samarinda
Palaran Base : Jl. Palaran Indah RT. 11
Kelurahan Rawa Makmur, Palaran
Samarinda 75243, Kaltim - Indonesia

Telp. : (62-541) 4112495, 4112496, 4112497
Fax. : (62-541) 6294306
Telp. : (62-541) 681924, 681925
Fax. : (62-541) 681920

Nomor : 141 / B-030/ II / 2024
Lampiran : 1 (satu) Lembar
Perihal : Surat Balasan Permohonan Pengambilan Data

Kepada Yth.,
Ketua Prodi SI Kesehatan Lingkungan
Universitas Muhammadiyah KAL-TIM
Bapak Dr. Yannie Isworo, M.Kes
Di -
Samarinda

Dengan Hormat,


Menjawab surat No. 028/FIK.5/D.2/C/2024 yang telah kami terima Dari Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur perihal permohonan Data untuk penyusunan tugas akhir (Skripsi) diperusahaan kami PT. Sarana Abadi Lestari. Bersama ini kami sampaikan bahwa permohonan tersebut telah kami setujui :

No.	Nama/NIM	Jurusan	NIM
1.	Abdi Hudzaifah Kosasih	Kesehatan Lingkungan	2011102414013
2.	Muhammad Fikriannur	Kesehatan Lingkungan	2011102414004

Adapun data yang dapat diberikan untuk penyusunan tugas akhir tersebut sebagai berikut :

1. Jumlah pekerja PT. Sarana Abadi Lestari tahun 2022/2023
2. Data kecelakaan kerja

Demikian surat balasan permohonan Pengambilan data ini kami sampaikan, terimakasih atas perhatian dan kerjasamanya.

Palaran, 19 Februari 2024
PT. SARANA ABADI LESTARI
 PT. SARANA ABADI LESTARI
Palaran Base
Dra. S.A.K Maharini
Operational Manager

CC : - File,-



PT. SARANA ABADI LESTARI

Head Office : Graha Niaga Lt. 3
Jl. Rapak Indah No 168 - Samarinda
Palaran Base : Jl. Palaran Indah RT. 11
Kelurahan Rawa Makmur, Palaran
Samarinda 75243, Kaltim - Indonesia

Telp. : (62-541) 4112495, 4112496, 4112497
Fax. : (62-541) 6294306
Telp. : (62-541) 681924, 681925
Fax. : (62-541) 681920

Nomor : 378 / B-115/ V / 2024
Lampiran : 1 (satu) Lembar
Perihal : Surat Balasan Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth,
Ketua Prodi SI Kesehatan Lingkungan
Universitas Muhammadiyah KAL-TIM
Bapak Dr. Yannie Isworo, M.Kes
Di -
Samarinda

Dengan Hormat,

Menjawab surat No. 093/FIK.5/C.6C/2024 yang telah kami terima Dari Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur perihal permohonan izin penelitian dengan menggunakan metode Kuisiner untuk penyusunan tugas akhir (Skripsi) 2 Mahasiswa Jurusan Kesehatan Lingkungan diperusahaan kami PT. Sarana Abadi Lestari. Bersama ini kami sampaikan bahwa permohonan tersebut telah kami setuju atas nama:

No.	Nama/NIM	NIM	Judul Skripsi
1.	Abdi Hudzaifah Kosasih	2011102414013	Hubungan SMK3 terhadap kepuasan kerja Karyawan di PT. Sarana Abadi Lestari
2.	Muhammad Fikriannur	2011102414004	Gambaran pengetahuan dan sikap pekerja mengenai penerapan SMK3 di PT. Sarana Abadi Lestari

Adapun izin yang diberikan untuk penyusunan tugas akhir tersebut sebagai berikut :

1. Dokumen PT. SAL tidak dapat dijadikan Referensi (Daftar Pustaka)
2. Kuisiner berdasarkan bahan Penelitian
3. Dokume PT. SAL adalah Rahasia (*Confidential*)

Demikian surat balasan permohonan izin Penelitian ini kami sampaikan, terimakasih atas perhatian dan kerjasamanya.

Palaran, 15 Mei 2024
PT. SARANA ABADI LESTARI










Dra. S.A.K Maharini
Operational Manager

CC : - File,-

Lampiran 3 Lembar Konsultasi

LEMBAR KONSULTASI

Nama : Abdi Hudzaiyah Kosasih
Nim : 2011102414013
Pembimbing : Rusdi, S.Si., M.Si
Judul Penelitian : HUBUNGAN SISTEM MANAJEMEN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (SMK3) TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT. SARANA ABADI LESTARI

NO	TANGGAL	KONSULTASI	HASIL KONSULTASI	PARAF
1	Kamis, 01 Februari 2024	Judul Penelitian	Acc Judul Penelitian	
2	Kamis, 15 Februari 2024	BAB II	Revisi pada bagian Kerangka Teori	
3	Rabu, 21 Februari 2024	BAB III	Revisi definisi oprasional	
5	Kamis, 29 Februari 2024	Proposal penelitian	Acc proposal untuk bisa di upload diakun simpel	
6	Kamis, 28 Maret 2024	BAB III	Revisi perubahan jenis penelitian	
7	Selasa, 14 Mei 2024	Lampiran	Kuesioner dimasukkan dalam lampiran	
8	Rabu, 12 Juni 2024	BAB IV	Pengarahan penggunaan spss	
9	Kamis, 20 Juni 2024	Jurnal, Hasil	Revisi Jurnal	
10	Kamis, 27 Juni 2024	Jurnal, Hasil	Revisi Jurnal	

Lampiran 4 Kuesioner SMK3

Kuesioner

Responden yang terhormat,

Saya Abdi Hudzaifah Kosasih dari mahasiswa S1 Kesehatan Lingkungan Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, memohon kesediaan bapak / ibu / saudara untuk mengisi angket kuesioner yang nantinya berguna untuk membantu proses pengumpulan dan pengolahan data skripsi saya, angket kuesioner dibawah ini perihal “SISTEM MANAJEMEN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (SMK3) DI PT. SARANA ABADI LESTARI”, saya mohon kejujuran dan transparansi Anda terkait kuesioner ini, yang hanya untuk tujuan akademis. Kami menghargai waktu Anda untuk mengisi kuesioner dan kerja sama Anda.

Identitas Responden:

Nama:

Alamat:

Telp:

Umur:

Jenis kelamin:

Pendidikan:

Jabatan kerja:

Masa kerja: ... tahun

Petunjuk Pengisian:

1. Berilah tanda (\surd) atau (X) pada salah satu jawaban disamping pertanyaan yang anda anggap paling tepat.
2. Pilih Jawaban:
SS : Sangat Setuju (5)
S : Setuju (4)
N : Netral (3)
TS : Tidak Setuju (2)
STS : Sangat Tidak Setuju (1)

	peraturan, dan/atau standar yang relevan?								
	Bila terjadi ketidaksesuaian atau modifikasi pada prosedur kerja, apakah tindakan pengendalian risiko ditinjau secara berkala?								
2	Pengawasan								
	Apakah pengawasan dilakukan untuk memastikan setiap tugas diselesaikan dengan aman dan selaras dengan instruksi kerja dan prosedur yang ditetapkan?								
	Apakah pengawas dan penyedia layanan wajib melaporkan kecelakaan dan penyakit akibat kerja kepada direktur perusahaan dan berpartisipasi dalam proses investigasi dan pelaporan?								
3	Seleksi dan Penempatan Personil								
	Apakah penugasan pekerjaan ditentukan oleh wewenang, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki?								
4	Area Terbatas								
	Apakah Direktur Perusahaan melakukan penilaian risiko terhadap lingkungan kerja untuk menentukan area mana yang memerlukan pembatasan akses?								
	Apakah rambu K3 dipasang selaras dengan								

	spesifikasi dan rekomendasi teknis?								
5	Pemeliharaan, Perbaikan, dan Perubahan Sarana Produksi								
	Apakah perencanaan inspeksi dan pemeliharaan fasilitas produksi serta peralatan mencakup konfirmasi peralatan keselamatan dan persyaratan yang dipaparkan dalam undang-undang, peraturan, standar, dan pedoman teknis yang berlaku?								
	Apakah fasilitas produksi dan peralatan memiliki sertifikat terkini yang memenuhi persyaratan hukum, peraturan, dan standar?								
	Apakah ada proses untuk menjamin bahwa setiap modifikasi yang dilakukan pada fasilitas produksi dan peralatan harus mematuhi semua undang-undang, peraturan, standar, dan pedoman teknis yang berlaku?								
	Apakah ada proses yang berlaku untuk meminta pemeliharaan fasilitas produksi dan peralatan yang memiliki kondisi K3 dan perlu segera diperbaiki karena tidak memenuhi persyaratan?								
	Apakah ada metode untuk menunjuk mesin yang dianggap tidak aman atau sudah tidak dipakai?								
	Siapa yang bertanggung jawab untuk								

	memastikan fasilitas dan peralatan produksi aman digunakan setelah pemeliharaan, perbaikan, atau modifikasi?								
6	Pelayanan								
	Jika Perusahaan menerima layanan berdasarkan kontrak yang tunduk pada standar dan peraturan K3, apakah harus dikembangkan prosedur untuk menjamin bahwa layanan tersebut memenuhi persyaratan?								
7	Kesiapan Untuk Menangani Keadaan Darurat								
	Apakah perlengkapan, fasilitas, dan protokol darurat disediakan selaras dengan hasil identifikasi, dan apakah perlengkapan tersebut diperiksa dan diuji secara rutin oleh anggota staf yang berkualifikasi?								
	Apakah karyawan menerima pelatihan dan instruksi tentang prosedur darurat yang selaras dengan tingkat risiko?								
	Apakah pekerja ditugaskan ke tim tanggap darurat, apakah mereka menerima pelatihan khusus, dan apakah semua pekerja diberi tahu?								
	Apakah sistem peringatan dan peralatan darurat disediakan, diperiksa, diuji, dan dirawat secara teratur								

	selaras dengan semua hukum, peraturan, standar, dan spesifikasi teknis yang berlaku?								
	Apakah jenis, jumlah, lokasi, dan aksesibilitas peralatan darurat dievaluasi oleh petugas yang berkualifikasi dan berwenang dan mematuhi hukum, peraturan, dan standar yang berlaku?								
8	Pertolongan Pertama Pada Kecelakaan								
	Sudahkah perusahaan menilai perlengkapan pertolongan pertama dan memastikan sistem saat ini mematuhi semua persyaratan hukum, standar industri, dan spesifikasi teknis?								
	Sudahkah petugas tanggap darurat menerima pelatihan dan ditugaskan selaras dengan hukum dan peraturan yang berlaku?								
9	Rencana dan Pemulihan Darurat								
	Sudahkah protokol ditetapkan untuk memperbaiki fasilitas produksi, peralatan, atau pekerja yang rusak, dan dapatkah prosedur ini diimplementasikan sesegera mungkin sesudah terjadi kecelakaan atau penyakit akibat kerja?								
10	Pemeriksaan Bahaya								
	Apakah inspeksi dilakukan oleh personel yang berwenang dan berkualifikasi yang sudah menjalani								

	pelatihan identifikasi bahaya?								
	Apakah inspektur meminta masukan dari karyawan yang bekerja di lokasi yang diperiksa?								
	Apakah ada daftar periksa tempat kerja yang disiapkan yang akan digunakan selama inspeksi?								
	Apakah laporan inspeksi dengan rekomendasi tindakan perbaikan diajukan selaras dengan persyaratan kepada P2K3 dan manajemen?								
	Apakah Direktur Perusahaan sudah menunjuk seseorang untuk mengawasi pelaksanaan tindakan perbaikan berdasarkan temuan laporan inspeksi?								
	Apakah lingkungan kerja diukur dan diamati secara berkala, dengan hasil yang dicatat, diperbarui, dan diimplementasikan pada penilaian dan manajemen risiko?								
	Apakah ada petugas atau pihak yang kompeten dan berwenang dari dalam dan/atau luar perusahaan yang memantau dan mengukur lingkungan kerja?								
	Apakah ada protokol tertulis untuk								

identifikasi, kalibrasi, pemeliharaan, dan penyimpanan instrumen inspeksi, pengukuran, dan pengujian K3?								
Apakah ada instrumen yang dikalibrasi dan dipelihara oleh petugas atau pihak yang berwenang dan berkualifikasi dari Perusahaan atau dari luar Perusahaan?								
Apakah karyawan yang bekerja di lingkungan dengan potensi bahaya tinggi dipantau kesehatannya selaras dengan hukum dan peraturan?								
Apakah pemeriksaan kesehatan pekerja dilakukan oleh dokter pemeriksa yang dipilih selaras dengan persyaratan hukum?								
Apakah Perusahaan mematuhi persyaratan hukum dan peraturan saat menawarkan layanan kesehatan kerja?								
Apakah ada catatan pemantauan kesehatan pekerja yang dibuat selaras dengan persyaratan hukum?								

(Mufidah, 2021)

Lampiran 5 Kuesioner Kepuasan Kerja Karyawan

MINNESOTA SATISFACTION QUESTIONNAIRE (MSQ)

Tujuan dari Minnesota Satisfaction Questionnaire adalah untuk mengukur tingkat kepuasan kerja karyawan atau pekerja. Dua puluh metrik berbeda digunakan oleh MSQ untuk mengukur kepuasan kerja.

Tujuan kuesioner ini adalah untuk mengetahui bagaimana perasaan Anda tentang posisi Anda saat ini dan aspek apa yang membuat Anda senang atau tidak senang.

Kami berharap dapat mempelajari lebih lanjut tentang apa yang disukai dan tidak disukai orang, khususnya pekerja, tentang pekerjaan mereka dalam situasi ini dari tanggapan Anda.

- Bacalah Tiap Pertanyaan dengan hati-hati
- Tentukan seberapa puas anda dengan aspek-aspek dari pekerjaan anda yang dipaparkan dalam pernyataan itu.
 1. Jika anda merasa bahwa pekerjaan anda memberikan nilai lebih dari yang anda harapkan, pilih "Sangat Puas" (SP).
 2. Jika anda merasa bahwa pekerjaan anda sudah memberikan nilai dari apa yang anda harapkan, pilih "Puas" (P).
 3. Jika anda tidak bisa memutuskan apakah pekerjaan anda saat ini sudah memberikan harapan atau tidak menentukan nilai pekerjaan, pilih "Netral" (N).
 4. Jika anda merasa bahwa pekerjaan anda memberikan nilai kurang dari apa yang anda harapkan, pilih "Tidak Puas" (TP).
 5. Jika anda merasa bahwa pekerjaan anda memberikan nilai yang sangat kurang dari apa yang anda harapkan, pilih "Sangat Tidak Puas" (STP).
- Lakukan lah seperti perintah diatas untuk semua pernyataan. Tolong jawablah tiap-tiap pernyataan.

No	Pernyataan	STP (1)	TP (2)	N (3)	P (4)	SP (5)
<i>Ability utilization</i>						
1	Kesempatan pekerja menggunakan kemampuan yang dimiliki untuk menyelesaikan pekerjaan					
<i>Achievement</i>						
2	Pencapaian pada prestasi yang didapatkan dari pekerjaan yang dilakukan pekerja					
<i>Activity</i>						
3	Kesibukan dari kegiatan kerja yang dilakukan sehari-hari					
<i>Advancement</i>						
4	Kesempatan pekerja untuk meningkatkan kemajuan dalam keahlian dan keterampilan kerja					
<i>Authority</i>						
5	Kesempatan pekerja menggunakan wewenang yang dimiliki pada orang lain (rekan kerja)					
<i>Company Policies</i>						
6	Kebijakan (aturan) perusahaan/industri yang diimplementasikan					
<i>Compensation</i>						
7	Antara gaji yang diterima dengan jumlah pekerjaan yang dilakukan sepadan					
<i>Co-Workers</i>						
8	Hubungan berinteraksi dengan sesama rekan kerja (pekerja)					
<i>Creativity</i>						
9	Kesempatan pekerja untuk bisa berkreasi pada pekerjaan yang dilakukan					

	<i>Independece</i>					
10	Kesempatan pekerja untuk mandiri dalam menyelesaikan pekerjaan					
	<i>Security</i>					
11	Pekerjaan memberikan ketetapan (keamanan) yang stabil					
	<i>Social Service</i>					
12	Kesempatan melakukan sesuatu untuk orang lain					
	<i>Social Status</i>					
13	Kesempatan pekerja untuk bisa menjadi "individu" di dalam lingkungan kerja					
	<i>Moral Values</i>					
14	Kemampuan pekerja untuk melakukan hal-hal pekerjaan yang tidak bertentangan dengan hati nurani					
	<i>Recognition</i>					
15	Pujian yang saya dapatkan atas kerja yang diselesaikan					
	<i>Responsibility</i>					
16	Kebebasan pekerja untuk menggunakan penilaian diri sendiri					
	<i>Supervision - Human Relations</i>					
17	Cara atasan menangani keluhan atau masalah diantara pekerja					
	<i>Supervision – Technical</i>					
18	Pengawasan atasan perihal hal-hal teknis					
	<i>Variety</i>					
19	Kesempatan melakukan kegiatan lain yang berbeda (selingan), seperti seni & Olahraga					
	<i>Working Condition</i>					

20	Kondisi lingkungan kerja memadai. seperti ketersediaan ruangan dan peralatan kerja dari perusahaan/industri yang lengkap.					
	Total					

(Wijono, 2021)

Lampiran 6 Kuesioner Google Form

Kuesioner Penelitian Hubungan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Sarana Abadi Lestari

Saya Abdi Hudzaifah Kosasih dari mahasiswa S1 Kesehatan Lingkungan Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, memohon kesediaan bapak / ibu / saudara untuk mengisi angket kuesioner yang nantinya berguna untuk membantu proses pengumpulan dan pengolahan data skripsi saya, angket kuesioner dibawah ini mengenai "SISTEM MANAJEMEN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (SMK3) DI PT. SARANA ABADI LESTARI", angket kuesioner ini semata-mata hanya kuesioner untuk akademik, dimohon kejujuran dan keterbukaan dari bapak/ibu/saudara. Atas waktu, kesedian, dan kerjasamanya dalam mengisi angket kuesioner, saya ucapkan terimakasih.

Tidak dibagikan

* Menunjukkan pertanyaan yang wajib diisi

Nama *

Jawaban Anda

Alamat *

Jawaban Anda

Umur *

Jawaban Anda

Jenis Kelamin *

Laki-laki

Perempuan

Pendidikan *

Jawaban Anda

Jabatan Kerja *

Jawaban Anda

Masa Kerja *

Jawaban Anda

Berikutnya Kosongkan formulir

Jangan pernah mengirimkan sandi melalui Google Formulir.

Konten ini tidak dibuat atau didukung oleh Google. Lihat Kebijakan Layanan - Kebijakan Privasi

Google Formulir

Kuesioner Penelitian Hubungan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Sarana Abadi Lestari

Tidak dibagikan

* Menunjukkan pertanyaan yang wajib diisi

Kuesioner Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3)

Petunjuk Penilaian:

1. Berilah tanda (✓) atau (X) pada salah satu jawaban disamping pertanyaan yang anda anggap paling tepat.

2. Pilih Jawaban :

SS : Sangat Setuju (5)

S : Setuju (4)

N : Netral (3)

TS : Tidak Setuju (2)

STS : Sangat Tidak Setuju (1)

Apakah petugas yang kompeten telah mengidentifikasi bahaya, menilai dan mengendalikan risiko yang timbul dari suatu proses kerja?

Sangat Setuju

Setuju

Netral

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

Apakah upaya pengendalian risiko diperlukan, maka upaya tersebut ditetapkan melalui tingkat pengendalian?

Sangat Setuju

Setuju

Netral

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

Kuesioner Penelitian Hubungan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Sarana Abadi Lestari

Tidak dibagikan

* Menunjukkan pertanyaan yang wajib diisi

Kuesioner Kepuasan Kerja Karyawan

Tujuan dari kuesioner ini adalah untuk menanyakan mengenai apa yang anda rasakan dalam pekerjaan yang anda miliki saat ini, hal-hal apa saja yang membuat anda puas atau tidak puas dalam pekerjaan anda.

Dari jawaban anda, kami berharap akan pemahaman yang lebih baik tentang apa saja yang disukai dan tidak disukai orang dalam pekerjaannya dalam hal ini khususnya pekerja.

Bacalah Tiap Pernyataan dengan hati-hati

Tentukan seberapa puas anda dengan aspek-aspek dari pekerjaan anda yang dipaparkan dalam pernyataan tersebut.

1. Jika anda merasa bahwa pekerjaan anda memberikan nilai lebih dari yang anda harapkan, pilih "Sangat Puas" (SP).

2. Jika anda merasa bahwa pekerjaan anda telah memberikan nilai dari apa yang anda harapkan, pilih "Puas" (P).

3. Jika anda tidak dapat memutuskan apakah pekerjaan anda saat ini telah memberikan harapan atau tidak menentukan nilai pekerjaan, pilih "Netral" (N).

4. Jika anda merasa bahwa pekerjaan anda memberikan nilai kurang dari apa yang anda harapkan, pilih "Tidak Puas" (TP).

5. Jika anda merasa bahwa pekerjaan anda memberikan nilai yang sangat kurang dari apa yang anda harapkan, pilih "Sangat Tidak Puas" (STP).

Lakukan lah seperti perintah diatas untuk semua pernyataan. Tolong jawablah setiap pernyataan.

Kesempatan pekerja menggunakan * kemampuan yang dimiliki untuk menyelesaikan pekerjaan

Sangat Puas

Puas

Netral

Tidak Puas

Sangat Tidak Puas

Lampiran 7 Tabulasi Karakteristik Responden

Responden	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan	Masa Kerja	Jabatan Kerja
1	26	Laki-laki	D-III	2 Tahun	Document Controll
2	26	Laki-laki	Sarjana	1 Tahun	IT Support
3	30	Laki-laki	Sma	3 tahun	HSE
4	26	Laki-laki	D3	2 tahun	HSE OFFICER
5	42	Perempuan	S1	12 Tahun	HRD & GA
6	34	Laki-laki	D3	11 TAHUN	ADM PORT
7	58	Laki-laki	SMK	16 tahun	GA
8	45	Perempuan	SD	8 thn	GA
9	33	Laki-laki	SMA	6 Tahun	Security
10	59	Laki-laki	SMA	17 tahun	Equipment
11	56	Laki-laki	SMA	15 tahun	Mekanik
12	33	Laki-laki	S1	2 tahun	Sipil
13	60	Laki-laki	SMA	17 tahun	Security
14	58	Laki-laki	SMA	15 tahun	Security
15	56	Laki-laki	SMA	10 tahun	Security
16	50	Laki-laki	SMA	12 tahun	Security
17	55	Laki-laki	SMA	15 tahun	Equipment
18	34	Laki-laki	D3	5 tahun	Utilities
19	30	Laki-laki	D3	4 TAHUN	OPERASIONAL
20	59	Laki-laki	Smp	17 tahun	Operasional
21	57	Laki-laki	SMA	14 thn	Utilities
22	55	Perempuan	SMP	6 tahun	GA
23	48	Laki-laki	SMK	12 tahun	Utilities

24	53	Laki-laki	SMA	15 tahun	Utilities
25	35	Laki-laki	SMK	7 Tahun	MEKANIK
26	45	Laki-laki	SMA	12 tahun	Mekanik
27	22	Laki-laki	SMK	2 tahun	Mekanik
28	40	Perempuan	SMA	7 tahun	HRGA
29	47	Perempuan	SMA	11 tahun	GA
30	31	Laki-laki	SMK	6 TAHUN	MEKANIK
31	60	Laki-laki	SMP	16 Tahun	GA
32	51	Laki-laki	SMA	14 tahun	GA
33	44	Laki-laki	SMA	10 Tahun	Operasional
34	49	Laki-laki	SMP	12 TAHUN	OPERASIONAL
35	29	Laki-laki	D3	4 tahun	Operasional
36	44	Laki-laki	SMA	14 tahun	Operasional
37	45	Laki-laki	SMP	15 tahun	Equipment
38	47	Laki-laki	SMP	15 tahun	Operator Forklift
39	53	Laki-laki	D3	16 tahun	Logistik
40	42	Laki-laki	SMP	13 tahun	Halper Crane
41	49	Laki-laki	SMA	15 tahun	Operator Forklift
42	43	Laki-laki	SMA	8 tahun	Security
43	62	Laki-laki	SMA	17 tahun	Security
44	33	Laki-laki	SMA	5 tahun	Security
45	50	Laki-laki	SMA	13 tahun	Security
46	40	Laki-laki	SMA	15 tahun	Security

Lampiran 8 Tabulasi Nilai SMK3

Responden	Soal 1-20																			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
2	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	4	4	4	3	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4
7	4	4	4	3	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	4	3	4	4	5	4	5	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4
10	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	3	4	5	4	5	5
11	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5
12	4	3	4	4	5	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4
14	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4
15	4	3	3	2	2	4	2	2	3	1	3	2	3	1	2	3	1	3	2	3
16	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	5	4	3	4
18	4	4	4	5	5	5	5	4	3	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
19	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4

Soal 21-40																				N	%
21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40		
5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	194	97
4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	170	85
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	163	81.5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	199	99.5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	200	100
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	159	79.5
4	4	4	4	4	5	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	5	5	3	3	166	83
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	160	80
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	159	79.5
4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	178	89
4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168	84
4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	162	81
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	196	98
4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	179	89.5
2	1	3	2	4	3	1	2	3	2	1	4	3	2	3	3	1	3	3	2	97	48.5
4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	164	82
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	168	84
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	173	86.5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	197	98.5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	194	97
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	3	4	5	5	4	5	164	82
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	160	80
4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	185	92.5

Soal 21-40																				N	%
21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40		
4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	169	84.5
4	4	5	5	5	5	3	4	4	5	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	169	84.5
5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	196	98
4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	164	82
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	182	91
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	162	81
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	170	85
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	200	100
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	165	82.5
1	2	4	1	3	3	1	3	3	2	2	3	2	1	4	2	1	3	3	3	95	47.5
4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	173	86.5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	194	97
4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	165	82.5
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	187	93.5
4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	164	82
4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	3	5	5	4	4	5	4	171	85.5
2	1	2	2	3	1	2	4	3	2	1	4	3	2	2	3	2	3	3	2	99	49.5
4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	179	89.5
4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	159	79.5
4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	167	83.5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	166	83
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	162	81
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	181	90.5

Lampiran 9 Tabulasi Nilai Kepuasan

Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	N	%	
1	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	86	86
2	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	3	4	4	77	77
3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	96	96
4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	3	4	4	4	4	5	5	4	5	5	88	88
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	96	96
6	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	4	4	66	66
7	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	3	4	4	81	81
8	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	82	82
9	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	3	4	4	4	4	5	84	84
10	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	85	85
11	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	81	81
12	5	3	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	5	4	4	4	84	84
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	99	99
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	99	99
15	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	85	85
15	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	3	4	4	85	85
17	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	97	97
18	5	5	5	5	4	5	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	83	83
19	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	96	96
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	98	98
21	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	82	82
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	100
23	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	88	88

24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	91	91
25	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	3	4	5	4	5	4	4	5	87	87
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	97	97
27	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	5	83	83
28	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	97	97
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	100
30	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	85	85
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	100
32	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	87	87
33	3	2	1	3	1	3	4	1	3	2	4	1	3	3	2	2	3	3	1	4	49	49
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	97	97
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	97	97
36	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	5	82	82
37	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	98	98
38	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	82	82
39	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	3	4	5	88	88
40	3	3	2	2	1	4	5	1	2	3	2	1	2	1	2	2	4	3	2	3	48	48
41	5	4	5	4	3	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	84	84
42	5	5	5	5	3	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	89	89
43	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	86	86
44	5	4	5	4	4	5	4	4	3	4	5	4	4	4	3	4	4	5	3	4	82	82
45	5	3	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	2	5	80	80
46	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	93	93

Kategori Jawaban Responden

No Responden	Sistem Manajemen Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (SMK3)	Kepuasan Kerja Karyawan
1	Berjalan Baik	Puas
2	Berjalan Baik	Puas
3	Berjalan Baik	Puas
4	Berjalan Baik	Puas
5	Berjalan Baik	Puas
6	Berjalan Baik	Puas
7	Berjalan Baik	Puas
8	Berjalan Baik	Puas
9	Berjalan Baik	Puas
10	Berjalan Baik	Puas
11	Berjalan Baik	Puas
12	Berjalan Baik	Puas
13	Berjalan Baik	Puas
14	Berjalan Baik	Puas
15	Tidak Berjalan Baik	Puas
16	Berjalan Baik	Puas
17	Berjalan Baik	Puas
18	Berjalan Baik	Puas
19	Berjalan Baik	Puas
20	Berjalan Baik	Puas
21	Berjalan Baik	Puas
22	Berjalan Baik	Puas
23	Berjalan Baik	Puas
24	Berjalan Baik	Puas

25	Berjalan Baik	Puas
26	Berjalan Baik	Puas
27	Berjalan Baik	Puas
28	Berjalan Baik	Puas
29	Berjalan Baik	Puas
30	Berjalan Baik	Puas
31	Berjalan Baik	Puas
32	Berjalan Baik	Puas
33	Tidak Berjalan Baik	Tidak Puas
34	Berjalan Baik	Puas
35	Berjalan Baik	Puas
36	Berjalan Baik	Puas
37	Berjalan Baik	Puas
38	Berjalan Baik	Puas
39	Berjalan Baik	Puas
40	Tidak Berjalan Baik	Tidak Puas
41	Berjalan Baik	Puas
42	Berjalan Baik	Puas
43	Berjalan Baik	Puas
44	Berjalan Baik	Puas
45	Berjalan Baik	Puas
46	Berjalan Baik	Puas

Lampiran 10 Output Spss Analisis Univariat dan Bivariat

Karakteristik Responden

1.		Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan	Masa Kerja	Jabatan Kerja
N	Valid	46	46	46	46	46
	Missing	0	0	0	0	0

Umur

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
22-28	4	8,7	8,7	8,7
29-35	10	21,7	21,7	30,4
36-42	4	8,7	8,7	39,1
Valid 43-49	11	23,9	23,9	63,0
50-56	9	19,6	19,6	82,6
57-63	8	17,4	17,4	100,0
Total	46	100,0	100,0	

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-Laki	41	89,1	89,1	89,1
Valid Perempuan	5	10,9	10,9	100,0
Total	46	100,0	100,0	

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SD	1	2,2	2,2	2,2
SMP	7	15,2	15,2	17,4
SMA/Sederajat	28	60,9	60,9	78,3
D3	7	15,2	15,2	93,5
S1	3	6,5	6,5	100,0
Total	46	100,0	100,0	

Masa Kerja

	Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1-3	6	13,0	13,0	13,0
4-6	7	15,2	15,2	28,3
7-9	4	8,7	8,7	37,0
Valid 10-12	9	19,6	19,6	56,5
13-15	13	28,3	28,3	84,8
16-18	7	15,2	15,2	100,0
Total	46	100,0	100,0	

Jabatan Kerja

	Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
GA	6	13,0	13,0	13,0
Utilities	4	8,7	8,7	21,7
Security	10	21,7	21,7	43,5
Equipment	3	6,5	6,5	50,0
Mekanik	5	10,9	10,9	60,9
Sipil	1	2,2	2,2	63,0
Operasional	6	13,0	13,0	76,1
HRGA	1	2,2	2,2	78,3
Operator Forklift	2	4,3	4,3	82,6
Logistik	1	2,2	2,2	84,8
Halper Crane	1	2,2	2,2	87,0
Document Controll	1	2,2	2,2	89,1
IT Support	1	2,2	2,2	91,3
HSE	2	4,3	4,3	95,7
HRD & GA	1	2,2	2,2	97,8
ADM PORT	1	2,2	2,2	100,0
Total	46	100,0	100,0	

Analisis Univariat

Statistics

		SMK3	Kepuasan
N	Valid	46	46
	Missing	0	0

SMK3

		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Berjalan Baik	43	93,5	93,5	93,5
	Tidak Berjalan Baik	3	6,5	6,5	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

Kepuasan

		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Puas	44	95,7	95,7	95,7
	Tidak Puas	2	4,3	4,3	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

Analisis Bivariat

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
SMK3 * Kepuasan	46	100,0%	0	0,0%	46	100,0%

SMK3 * Kepuasan Crosstabulation

		Kepuasan		Total	
		Puas	Tidak Puas		
SMK 3	Berjalan Baik	Count	43	0	43
		Expected	41,1	1,9	43,0
	Tidak Berjalan Baik	Count	1	2	3
		Expected	2,9	,1	3,0
	Total	Count	44	2	46
		Expected	44,0	2,0	46,0

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	29,970 ^a	1	,000		
Continuity Correction ^b	16,083	1	,000		
Likelihood Ratio	12,635	1	,000		
Fisher's Exact Test				,003	,003
N of Valid Cases	46				

a. 3 cells (75,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is ,13.

b. Computed only for a 2x2 table

Lampiran 11 Dokumentasi Penelitian

Dokumentasi pengambilan data





Dokumentasi penggunaan APD dan APAR



Dokumentasi aktivitas kerja dibagian *Jetty, Ware House, dan Tangki Silo*



Lampiran 12 Hasil Turnitin Prodi

SKRIPSI HUBUNGAN SISTEM
MANAJEMEN KESELAMATAN
DAN KESEHATAN KERJA (SMK3)
TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN DI PT. SARANA
ABADI LESTARI

by Kesling UMKT

Submission date: 25-Jul-2024 04:29PM (UTC+0800)

Submission ID: 2422046417

File name: skripsi_abdi_01.pdf (3.8M)

Word count: 18066

Character count: 98935



SKRIPSI HUBUNGAN SISTEM MANAJEMEN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (SMK3) TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT. SARANA ABADI LESTARI

ORIGINALITY REPORT

26%
SIMILARITY INDEX

25%
INTERNET SOURCES

9%
PUBLICATIONS

11%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	dspace.umkt.ac.id Internet Source	2%
2	docplayer.info Internet Source	1%
3	repository.ar-raniry.ac.id Internet Source	1%
4	media.neliti.com Internet Source	1%
5	www.scribd.com Internet Source	1%
6	repository.ub.ac.id Internet Source	1%
7	text-id.123dok.com Internet Source	1%
8	es.scribd.com Internet Source	1%
	repository.usd.ac.id	



[Handwritten signature]