

**SKRIPSI**  
**HUBUNGAN SISTEM MANAJEMEN KESELAMATAN DAN**  
**KESEHATAN KERJA (SMK3) TERHADAP KEPUASAN KERJA**  
**KARYAWAN DI PT. SARANA ABADI LESTARI**

*THE RELATIONSHIP OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY*  
*MANAGEMENT SYSTEM (OH&S MS) TO EMPLOYEE JOB*  
*STATISFACTION AT PT. SARANA ABADI LESTARI*

**Disusun Oleh:**  
**ABDI HUDZAIFAH KOSASIH**  
**2011102414013**



**PROGRAM STUDI S1 KESEHATAN LINGKUNGAN**  
**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR**  
**TAHUN 2024**

**SKRIPSI**  
**HUBUNGAN SISTEM MANAJEMEN KESELAMATAN DAN**  
**KESEHATAN KERJA (SMK3) TERHADAP KEPUASAN KERJA**  
**KARYAWAN DI PT. SARANA ABADI LESTARI**

*THE RELATIONSHIP OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY*  
*MANAGEMENT SYSTEM (OH&S MS) TO EMPLOYEE JOB*  
*STATISFACTION AT PT. SARANA ABADI LESTARI*

**Disusun Oleh:**  
**ABDI HUDZAIFAH KOSASIH**  
**2011102414013**



**PROGRAM STUDI S1 KESEHATAN LINGKUNGAN**  
**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR**  
**TAHUN 2024**

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Abdi Hudzaifah Kosasih

NIM : 2011102414013

Program Studi : S1 Kesehatan Lingkungan

Judul Penelitian : Hubungan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Sarana Abadi Lestari

Menyatakan bahwa penelitian yang saya tulis ini benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa terdapat plagiat dalam penelitian ini, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan perundang-undangan (Pemendiknas No. 17 Tahun 2010).

Samarinda, 04 Juli 2024



Abdi Hudzaifah Kosasih

2011102414013

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PERSETUJUAN MENGIKUTI UJIAN SKRIPSI  
PROGRAM STUDI S1 KESEHATAN LINGKUNGAN**

**“HUBUNGAN SISTEM MANAJEMEN KESELAMATAN DAN  
KESEHATAN KERJA (SMK3) TERHADAP KEPUASAN KERJA  
KARYAWAN DI PT. SARANA ABADI LESTARI”**

Disusun Oleh:

**Abdi Hudzaifah Kosasih**

**2011102414013**

Naskah ini telah disetujui untuk diseminarkan oleh dosen pembimbing

Samarinda, 02 Juli 2024

Dosen Pembimbing

Koordinator Skripsi



(Rusdi, S.Si., M.Si)

NIDN.1131128201



(Dr. Phil. Ainur Rachman, M.Kes)

NIDN.1123058301

**SKRIPSI**

**HUBUNGAN SISTEM MANAJEMEN KESELAMATAN DAN  
KESEHATAN KERJA (SMK3) TERHADAP KEPUASAN KERJA  
KARYAWAN DI PT. SARANA ABADI LESTARI**

Disusun dan diajukan oleh :

**Abdi Hudzaifah Kosasih**

**2011102414013**

Telah dipertahankan di depan Panitia Ujian Skripsi

Pada Tanggal 04 Juli 2024

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui

Tim Penguji

Ketua

(Ratna Yulawati, S.KM., M.Kes(Epid))

NIDN. 1115078101

Anggota

(Rusdi, S.Si., M.Si)

NIDN. 1131128201

Ketua Program Studi S1 Kesehatan Lingkungan



(Dr. Yannie Isworo, SKM., M.Kes)

NIDN. 1122067902

## **Abdi Hudzaifah Kosasih**

Program Studi S1 Kesehatan Lingkungan Fakultas Kesehatan Masyarakat  
Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur  
E-mail : abdihudzaifah.k@gmail.com

### **ABSTRAK**

Aktivitas industri yang dijalankan di perusahaan berpotensi menimbulkan sejumlah masalah bagi tenaga kerja dan lingkungan kerja. Isu utama yang perlu diperhatikan adalah kecelakaan kerja akibat ketidakhati-hatian pekerja dan kondisi lingkungan kerja yang tidak aman. Ketidakhati-hatian pekerja dapat dipengaruhi oleh seberapa puas mereka dengan pekerjaan mereka. Kepuasan kerja mendapat pengaruh dari sejumlah faktor, termasuk psikologis, sosial, fisik, dan finansial. Penelitian ini bermaksud untuk mengidentifikasi hubungan antara sistem manajemen keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Sarana Abadi Lestari. Metode yang dipakai adalah kuantitatif deskriptif korelasional dengan pendekatan *cross sectional*. Lokasi penelitian adalah PT. Sarana Abadi Lestari yang terletak di Jl. Palaran Indah, RT. 11, Kelurahan Rawa Makmur, Kecamatan Palaran, Kota Samarinda, dijalankan selama bulan Mei hingga Juni 2024. Sampel penelitian ini memuat 46 karyawan PT. Sarana Abadi Lestari. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang disebar via *Google Form*. Analisis data menghasilkan *p-value* sejumlah 0,003 dari uji *Fisher's Exact*, *p-value* lebih rendah dari tingkat signifikansi 0,05. Dari hasil ini bisa diambil kesimpulan bahwa adanya hubungan signifikan secara statistik antara SMK3 pada kepuasan kerja karyawan di PT. Sarana Abadi Lestari. Saran yang bisa diberikan yaitu perusahaan harus tetap konsisten dalam implementasi SMK3 dengan melakukan audit internal secara rutin.

**Kata kunci:** Manajemen; Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3); Kepuasan Kerja

## **Abdi Hudzaifah Kosasih**

Program Studi S1 Kesehatan Lingkungan Fakultas Kesehatan Masyarakat  
Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur  
E-mail : abdihudzaifah.k@gmail.com

### **ABSTRACT**

*The industrial activities carried out in the company have the potential to cause various issues for workers and the work environment. The main issue that needs attention is work accidents due to worker negligence and unsafe working conditions. Employee job satisfaction may also have an impact on their level of carelessness. Numerous factors, including psychological, social, physical, and financial ones, have an impact on job satisfaction. The purpose of this study is to determine how employee job satisfaction at PT. Sarana Abadi Lestari and the Occupational Health and Safety Management System (OH&S MS) are related. A cross-sectional approach is employed along with a quantitative descriptive correlational method. From May to June 2024, the study was carried out at PT. Sarana Abadi Lestari, which is situated at Jl. Palaran Indah, RT. 11, Kelurahan Rawa Makmur, Palaran District, Samarinda City. Forty-six PT. Sarana Abadi Lestari employees make up the research sample. Google Forms were used to distribute questionnaires used for data collection. Fisher's Exact test yielded a p-value of 0.003 after data analysis, which is less than the significance level of 0.05. These findings suggest that, at PT. Eternal Sustainable Facilities, there is a statistically significant correlation between OH&S MS and worker job satisfaction. One of the recommendations is for the business to conduct routine internal audits to ensure consistency in the application of the OH&S MS.*

**Keywords:** *Management; Occupational Health and Safety (OH&S); Job Satisfaction*

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh*

Puji syukur senantiasa penulis panjatkan pada Allah SWT, yang sudah melimpahkan rahmat dan nikmatnya sehingga laporan proposal ini bisa selesai. Sholawat serta salam penulis sanjungkan pada Nabi Muhammad SAW sebab berkat perjuangan beliau islam bisa tersebar hingga saat ini.

Penulis bersyukur akhirnya proposal ini bisa terselesaikan dengan judul “Hubungan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Sarana Abadi Lestari”. Tetapi penulis menyadari banyak kekurangan dalam proposal ini, sebab itu dalam penyelesaian penelitian ini penulis membuka masukan dan kritikan yang membangun dari semua pihak.

Selama proses penyusunan skripsi banyak memperoleh bantuan, pembelajaran, motivasi serta bantuan dan dukungan dari sejumlah pihak yang sudah membantu dalam menyelesaikan skripsi penelitian. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih pada:

1. Bapak Prof. Dr. Muhammad Musiyam, M.T, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Ghozali, MH., M.Kes, selaku Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak Dr. Yannie Isworo, S.KM., M.Kes, selaku Ketua Program Studi S1 Kesehatan Lingkungan.
4. Bapak Rusdi, S.Si., M.Si, selaku Dosen Pembimbing Skripsi Program Studi S1 Kesehatan Lingkungan Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur yang sudah bersedia dalam meluangkan waktu, membimbing, serta memberikan petunjuk dalam penulisan Tugas Akhir ini dengan penuh kesabaran dan keikhlasan.



5. Bapak Dr. Phil. Ainur Rachman, M.Kes. selaku Koordinator Kegiatan Skripsi Program Studi S1 Kesehatan Lingkungan Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
6. Seluruh Bapak/Ibu dosen S1 Kesehatan Lingkungan Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
7. Teristimewa pada kedua orang tua yang saya cintai yaitu Bapak Agus Sutarno dan Ibu Siti Alfiah yang sudah memberikan motivasi, doa, dan dukungannya sehingga penyusunan skripsi ini bisa berjalan dengan baik dan lancar.
8. Kakak saya yaitu Galih Eka Wiwekananda Kosasih yang sudah memberi dukungan. Pada saudara sepupu saya yaitu Tegar Uji Yudisya yang sudah membantu dalam membimbing dalam penyusunan skripsi ini.
9. Seluruh teman-teman seperjuangan S1 Kesehatan Lingkungan angkatan 2020 yang sudah berjuang bersama sampai akhir.
10. Teristimewa pada individu wanita yang sudah dengan tulus membantu, memotivasi, dan mendukung saya untuk berjuang menyelesaikan skripsi ini.

Semua pihak yang membantu dalam terselesaikannya proposal penelitian ini yang tidak bisa kami sebutkan satu persatu.

Dengan kerendahan hati penulis menyadari bahwa dalam melakukan penyusunan proposal ini masih jauh dari kata sempurna, sehubungan dengan hal itu masukan yang berupa saran dan kritik yang membangun dari para pembaca akan sangat membantu. Semoga proposal ini bisa bermanfaat bagi kita semua dan pihak-pihak yang terkait.

*Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh*

Samarinda, 01 Juli 2024

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN .....	i
LEMBAR PERSETUJUAN .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
ABSTRAK .....	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	7
E. Urgensi Penelitian .....	8
F. Luaran .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>9</b>
A. Telaah Pustaka .....	9
B. <i>State of art</i> (Matriks Penelitian).....	32
C. Kerangka Teori Penelitian.....	36
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>37</b>
A. Kerangka Konsep .....	37
B. Hipotesis Penelitian.....	37

C. Jenis Penelitian.....	38
D. Populasi dan Sampel .....	38
E. Variabel Penelitian .....	40
F. Deskripsi Oprasional.....	41
G. Instrumen Penelitian.....	42
H. Teknik Pengumpulan Data.....	45
I. Teknik Analisis Data.....	46
J. Waktu Penelitian .....	48
K. Jadwal Penelitian.....	49
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>50</b>
A. Gambaran Umum Lokasi .....	50
B. Hasil Penelitian .....	54
C. Pembahasan.....	59
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>67</b>
A. Kesimpulan .....	67
B. Saran.....	68
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>69</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>73</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Target Luaran Penelitian .....	8
Tabel 2. 1 Matriks Penelitian .....	32
Tabel 2. 2 Kerangka Teori Penelitian .....	36
Tabel 3. 1 Kerangka Konsep Penelitian.....	37
Tabel 3. 2 Deskripsi Operasional .....	41
Tabel 3. 3 Jadwal Penelitian.....	49
Tabel 4. 1 Distribusi Responden Berlandaskan Jenis Kelamin Pada Karyawan PT. Sarana Abadi Lestari Tahun 2024.....	54
Tabel 4. 2 Distribusi Responden Berlandaskan Kelompok Umur Pada Karyawan PT. Sarana Abadi Lestari Tahun 2024 .....	54
Tabel 4. 3 Distribusi Responden Berlandaskan Pendidikan Terakhir Pada Karyawan PT. Sarana Abadi Lestari Tahun 2024.....	55
Tabel 4. 4 Distribusi Responden Berlandaskan Masa Kerja Pada Karyawan PT. Sarana Abadi Lestari Tahun 2024.....	56
Tabel 4. 5 Distribusi Responden Berlandaskan Jabatan Kerja Pada Karyawan PT. Sarana Abadi Lestari Tahun 2024.....	56
Tabel 4. 6 Hasil Distribusi Responden Berlandaskan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Di PT. Sarana Abadi Lestari Tahun 2024.....	57
Tabel 4. 7 Hasil Distribusi Responden Berlandaskan Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Sarana Abadi Lestari Tahun 2024 .....	58
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Uji <i>Fisher's Exact</i> .....	59

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Peta PT. Sarana Abadi Lestari.....	53
--	----

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Riwayat Hidup Peneliti.....	74
Lampiran 2 Surat Pengambilan Data dan Surat Ijin Penelitian.....	75
Lampiran 3 Lembar Konsultasi.....	79
Lampiran 4 Kuesioner SMK3 .....	80
Lampiran 5 Kuesioner Kepuasan Kerja Karyawan.....	88
Lampiran 6 Kuesioner <i>Google Form</i> .....	92
Lampiran 7 Tabulasi Karakteristik Responden.....	93
Lampiran 8 Tabulasi Nilai SMK3 .....	95
Lampiran 9 Tabulasi Nilai Kepuasan.....	99
Lampiran 10 <i>Output Spss</i> Analisis Univariat dan Bivariat .....	103
Lampiran 11 Dokumentasi Penelitian.....	107
Lampiran 12 Hasil Turnitin Prodi .....	111