

**PELINDUNGAN HUKUM HAK BERIBADAH ATAS KEBEBEBASAN
MENGUNAKAN HIJAB: STUDI KASUS INDUSTRI PERHOTELAN
WILAYAH KOTA SAMARINDA**

SKRIPSI

Diajukan oleh:

Tiya Manikam Sariayana

2011102432092



**PROGRAM STUDI S1 HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2024**

**PELINDUNGAN HUKUM HAK BERIBADAH ATAS KEBEBEBASAN
MENGUNAKAN HIJAB: STUDI KASUS INDUSTRI PERHOTELAN**

WILAYAH KOTA SAMARINDA

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum
Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

Diajukan oleh:

Tiya Manikam Sariayana

2011102432092



**PROGRAM STUDI S1 HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2024**

**LEMBAR PERSETUJUAN
PERLINDUNGAN HUKUM HAK BERIBADAH ATAS
KEBEBEBASAN MENGGUNAKAN HIJAB: STUDI KASUS
WILAYAH KOTA SAMARINDA**

SKRIPSI

Diajukan oleh:

Tiya Manikam Sariayana

2011102432092

Disetujui untuk diujikan

Pada

20 Juli 2024

Pembimbing



Rio Arif Pratama, S.H., M.H.Li

NIDN. 110619002

Mengetahui

Koordinator Skripsi



Bayu Prasetyo, S.H., M.H.

NIDN. 1102059401

LEMBAR PENGESAHAN
PELINDUNGAN HUKUM HAK BERIBADAH ATAS KEBEBEBASAN
MENGGUNAKAN HIJAB: STUDI KASUS INDUSTRI PERHOTELAN
WILAYAH KOTA SAMARINDA

SKRIPSI

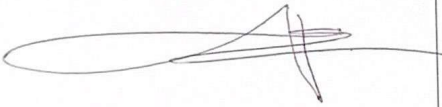
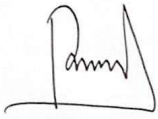
Diajukan oleh:

Tiya Manikam Sariayana

2011102432092

Diseminarkan dan Diujikan

Pada Tanggal

Penguji I	Penguji II
 <u>Dr. Surahman, S.H.I, M.H</u> NIDN. 1123108203	 <u>Rio Arif Pratama, S.H., M.H.Li</u> NIDN. 1106019002

Mengetahui,

Program Studi S1 Hukum




Mubarak, S.H., M.Si., M.Kn.

NIDN. 1112068301

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Tiya Manikam Sariayana
NIM : 2011102432092
Program Studi : S1 Hukum
Judul Penelitian : PELINDUNGAN HUKUM HAK
BERIBADAH ATAS KEBEBEBASAN
MENGUNAKAN HIJAB: STUDI
KASUS INDUSTRI PERHOTELAN
WILAYAH KOTA SAMARINDA

Menyatakan bahwa **skripsi** yang saya tulis ini benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiasi, falsifikasi, atau fabrikasi, abik Sebagian atau seluruhnya. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam **skripsi** saya ini, atau klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini

Samarinda, 7 Juli 2024

Yang membuat pernyataan



Tiya Manikam Sariayana

NIM: 2011102432092

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji perlindungan hukum terhadap kebebasan menggunakan hijab bagi perempuan yang berkarir di industri perhotelan di Kota Samarinda. Fokus utama penelitian ini adalah untuk memahami dan menganalisis bagaimana perlindungan hukum diberikan kepada pekerja perempuan yang mengalami diskriminasi terkait larangan berhijab di hotel-hotel di wilayah tersebut, serta untuk mengetahui dampak hukum yang dikenakan pada hotel-hotel yang menerapkan kebijakan larangan berhijab. Tujuan pertama penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana perlindungan hukum bagi pekerja perempuan yang mengalami diskriminasi terkait larangan berhijab di hotel-hotel di Kota Samarinda. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi bentuk-bentuk diskriminasi yang terjadi, serta untuk mengevaluasi sejauh mana perlindungan hukum yang ada efektif dalam menangani kasus-kasus tersebut. Tujuan kedua adalah untuk mengetahui bagaimana dan apa saja akibat hukum bagi hotel-hotel yang menerapkan larangan berhijab pada karyawan perempuan. Penelitian ini akan mengkaji konsekuensi hukum yang mungkin dihadapi oleh hotel-hotel yang melanggar hak kebebasan beragama dan ekspresi pekerja perempuan mereka. Metode penelitian yang digunakan adalah wawancara langsung dengan responden yang terdiri dari pekerja perempuan di industri perhotelan di Kota Samarinda yang mengalami diskriminasi, serta pihak-pihak terkait lainnya seperti manajemen hotel dan ahli hukum. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan gambaran yang jelas mengenai situasi yang dihadapi oleh pekerja perempuan berhijab di industri perhotelan di Kota Samarinda, serta memberikan rekomendasi kebijakan yang dapat meningkatkan perlindungan hukum bagi mereka.

Kata kunci: Pelindungan Hukum, Diskriminasi, Hijab, Pekerja Perempuan, Industri Perhotelan, Kota Samarinda

ABSTRACT

This study aims to examine the legal protection of the freedom to use hijab for women who have a career in the hospitality industry in Samarinda City. The main focus of this study is to understand and analyze how legal protection is provided to female workers who experience discrimination related to the hijab ban in hotels in the region, as well as to find out the legal impact imposed on hotels that implement hijab ban policies. The first purpose of this study is to find out and analyze how legal protection for female workers who experience discrimination is related to the ban on hijab in hotels in Samarinda City. This study aims to identify the forms of discrimination that occur, as well as to evaluate the extent to which the existing legal protections are effective in handling these cases. The second goal is to find out how and what are the legal consequences for hotels that implement the hijab ban on female employees. This study will examine the legal consequences that hotels may face for violating the rights to freedom of religion and expression of their female workers. The research method used was direct interviews with respondents consisting of female workers in the hotel industry in Samarinda City who experienced discrimination, as well as other related parties such as hotel management and legal experts. The results of this study are expected to provide a clear picture of the situation faced by female workers wearing hijabs in the hospitality industry in Samarinda City, as well as provide policy recommendations that can improve legal protection for them.

Keywords: Legal Protection, Discrimination, Hijab, Women Workers, Hospitality Industry, Samarinda City

MOTTO

الذى لغيرك لا يصل إليك والذى قسم لك حاصل لديك

*“Sesuatu yang ditakdirkan bukan untuk mu maka tidak akan sampai kepada mu,
dan sesuatu yang yang ditakdir kan untuk mu pasti akan sampai ke padamu”*

(Imam Haddad)

فان مع العسر يسرا

"Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan."

(QS Al-Insyirah, 94:5)

“Kalau kamu taat sama allah, allah pasti ngasih jalannya”

(Ustadzah Lilis)

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PELINDUNGAN HUKUM HAK BERIBADAH BAGI PEKERJA BERHIJAB: STUDI KASUS DI INDUSTRI PERHOTELAN WILAYAH KOTA SAMARINDA” Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi Strata Satu (S1) di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. **Dr. Muhammad Musiyam, M.T.**, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Samarinda yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh perkuliahan di Perguruan Tinggi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Samarinda.
2. **Prof. Dr. Aidul Fitriadi Azhari, S.H.**, M.Hum selaku Dekan Fakultas Hukum beserta seluruh dosen dan civitas Akademik Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Samarinda yang telah membagikan ilmu dan memberikan pelayanan selama menimba dibangku perkuliahan.
3. **Asnawi Mubarak, S.H., M.Si., M.Kn**, Selaku Ketua Program Studi S1 Hukum Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Samarinda yang telah memberikan kesempatan pada penulis dalam menyelesaikan studi.
4. **Rio Arif Pratama, S.H., M.H.Li.**, selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan arahan, bimbingan, serta motivasi yang tiada henti selama proses penulisan skripsi ini.
5. **Dr. Surahman, S.H.I, M.H.**, selaku Dosen Penguji yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan saran dan koreksi demi kesempurnaan skripsi ini.

6. **Keluarga tercinta**, terutama orang tua penulis yang selalu memberikan doa, dukungan, dan semangat tiada henti, sehingga penulis dapat menyelesaikan studi ini.
7. **Sahabat-sahabat penulis**, yaitu Safrila, Hany Pratiwi, dan Ghofirotul Latifah A. Syafa yang telah memberikan dukungan, kebersamaan, dan motivasi selama masa studi.
8. **Titik**, selaku teman yang selalu mendukung dan mendengarkan keluh kesah penulis selama penelitian berlangsung.
9. **Seluruh responden dan narasumber**, yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan informasi dan wawancara dalam penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis membuka diri untuk menerima kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu hukum, khususnya dalam upaya perlindungan hak kebebasan beragama dan ekspresi bagi pekerja perempuan di industri perhotelan.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Samarinda, 7 Juli 2024

Hormat Penulis

Tiya Manikam Sariayana

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
MOTTO	vii
PRAKATA.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.4.1 Manfaat Teoritis	10
1.4.2 Manfaat Praktis	10
1.5 Keaslian Penelitian.....	11
1.6 Metode Penelitian.....	15
1.6.1 Jenis penelitian.....	15
1.6.2 Sumber Penelitian	16
A. Penelitian Kepustakaan	16
B. Penelitian Lapangan	17
C. CARA PENGUMPULAN DATA.....	18
D. ALAT PENGUMPULAN DATA	18

E. ANALISIS DATA	19
1.7 SISTEMATIKA SKRIPSI.....	19
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	21
1. Tinjauan tentang Hijab	21
2. Tinjauan Pelindungan Hukum.....	24
3. Tinjauan tentang Standard Operating Procedure	27
4. Tinjauan tentang Diskriminasi dan non Diskriminasi	29
BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN	37
Gambaran Umum Lokasi Penelitian	37
3.1 Pelindungan Hukum Bagi Pekerja Perempuan Yang Terdampak Akibat Larangan Menggunakan Hijab Di Industri Perhotelan Wilayah Kota Samarinda	38
3.2 Larangan Berhijab Merupakan Tindak Pidana Larangan Beribadah	53
3.2.1 Pengertian Ibadah.....	53
3.2.2 Hukum Hijab.....	55
3.2.3 Larangan Berhijab Merupakan Tindak Pidana Larangan Beribadah ...	58
BAB IV PENUTUP	61
4.1 Kesimpulan	61
4.2 Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA.....	65
LAMPIRAN.....	69
RIWAYAT HIDUP.....	72

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 1	11
Tabel 1.3.1 1	39

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Dokumentasi 1.....	69
-----------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Kartu Bimbingan 1 1	70
Lampiran Turnitin 1 1	71
Lampiran Riwayat Hidup 1	72