

## IV. PENUTUP

### 4.1 Simpulan

Sesuai dengan hasil penelitian serta pembahasan mengenai pengaruh Motivasi dan Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Kalimantan Timur, maka bisa diambil kesimpulan yakni:

#### 1. **Motivasi Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri Pada Kantor Wilayah Kementerian Kalimantan Timur**

Kinerja Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Kalimantan Timur dipengaruhi oleh Motivasi menurut Penelitian Ini. Secara umum kemajuan suatu perusahaan dapat dipengaruhi oleh tingkat aktivitas dan *output* yang dihasilkan oleh para personelnya ketika mereka mempunyai motivasi yang tinggi dalam melakukan pekerjaannya. Hal ini menunjukkan adanya hubungan signifikan antara motivasi intrinsik dan *output* dari pegawai yakni kinerja pegawai.

#### 2. **Kualitas Sumber Daya Manusia Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri Pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Kalimantan Timur**

Kinerja Pegawai pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Kalimantan Timur sebagian dipengaruhi oleh Kualitas SDM menurut penelitian Ini. Kemampuan suatu perusahaan untuk maju dan berkembang dan memiliki kinerja pegawai yang signifikan dan aktif berhubungan langsung dengan kualitas sumber daya manusianya.

### 4.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian berketerbatasan yang mempengaruhi hasil dan mendorong penelitian lebih lanjut di masa depan. Penelitian ini memiliki kekurangan tertentu yang memerlukan perbaikan. Beberapa keterbatasan tersebut yakni:

1. Penelitian ini dilakukan hanya pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Kalimantan Timur dan hanya Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) yang berjumlah 35 pegawai yang dijadikan sampel penelitian ini.
2. Penelitian dilakukan hanya untuk mengetahui apakah terdapat keterkaitan antara motivasi dan kualitas sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai.

### 4.3 Saran

Berdasarkan penelitian, peneliti memberikan saran:

1. Bagi Kantor Wilayah Kementerian Agama, perlu untuk terus mendukung dan mengapresiasi pegawai dalam meningkatkan motivasi pegawai untuk selalu aktif organisasi.
2. Bagi Kantor Wilayah Kementerian Agama, perlu untuk mendukung dan menyelenggarakan program pelatihan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia pada setiap pegawai. Hal ini dapat membantu pegawai meningkatkan kompetensi mereka. Alhasil kinerja pegawai menjadi lebih produktif.
3. Peneliti menyadari kekurangan dalam penelitian ini mengenai ketersediaan sumber dan referensi yang berhubungan langsung dengan penelitian. Kepada peneliti selanjutnya disarankan agar dapat memperluas jumlah sumber dan referensi yang tepat mengenai permasalahan yang diajukan. Disarankan juga untuk melakukan penelitian dengan mencari variabel baru untuk penelitian yang bertujuan untuk memperluas pemahaman tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai.