

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

A. Data Kuesioner Motivasi (X_1)

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1	Gaji yang saya terima sudah sebanding dengan pekerjaannya dan meningkatkan motivasi saya.				
2	Bonus yang saya terima sudah sebanding dengan pekerjaan dan meningkatkan motivasi saya.				
3	Keakraban bersama atasan menjadikan saya lebih termotivasi.				
4	Kesesuaian pembagian kelompok kerja menjadikan saya lebih termotivasi dalam bekerja.				
5	Saya menjadi termotivasi apabila dapat mengeksplor dan mandiri dalam mengerjakan tanggung jawab saya.				
6	Saya menjadi termotivasi apabila dapat bersosialisasi dan tolong menolong bersama rekan kerja saya dalam mengerjakan tugas kami.				
7	Kondisi instansi saya sudah cukup nyaman.				
8	Kondisi ruang kerja saya sudah cukup nyaman.				
9	Pihak instansi memberikan kenaikan jabatan atas lamanya masa kerja saya menjadikan saya lebih termotivasi.				
10	Pekerjaan yang menantang menjadikan saya lebih termotivasi.				

B. Data Kuesioner Kualitas Sumber Daya Manusia (X_2)

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1	Saya sebagai pegawai memiliki pengetahuan yang di dapat dalam proses edukasi maupun pengalaman yang dialami.				
2	Saya memperoleh bimbingan pelatihan untuk menunjang kemampuan saya dalam melaksanakan pekerjaan.				
3	Saya memiliki pengalaman yang dapat saya jadikan sebuah edukasi dalam pekerjaan saya.				
4	Saya memiliki komitmen dalam pekerjaan saya.				
5	Saya selalu menjaga kondisi kesehatan saya.				
6	Saya memahami setiap pekerjaan yang diberikan dan siap melakukan pengembangan dengan kemampuan yang saya miliki.				
7	Setiap pekerjaan yang diberikan dapat meningkatkan mental saya.				

C. Data Kuesioner Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1	Menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan.				
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan waktu yang telah ditentukan.				
3	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tanpa bantuan orang yang lain.				
4	Menghargai rekan kerja satu sama lain dan bekerja sama dengan rekan kerja secara baik.				
5	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan kualitas yang maksimal.				
6	Melakukan pekerjaan sesuai dengan jumlah siklus aktifitas yang diselesaikan.				

Lampiran 2 Surat Ijin Penelitian



UMKT
Program Studi
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email: manajemen@umkt.ac.id



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 115/FEBP.1/C.4/C/2024

Samarinda, 11 Ramadhan 1445 H

Lampiran : -

21 Maret 2024 M

Perihal : Ijin Penelitian dan Permintaan Data Skripsi

Kepada Yth

Bapak/ Ibu

Kepala Kantor Wilayah Kementerian Agama Prov Kalimantan Timur

Jl. Basuki Rahmat No.42, Sungai Pinang Luar, Kec. Samarinda Kota, Kota Samarinda,

Kalimantan Timur

Di -

Tempat

Assalamu' allaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Bersama dengan surat ini kami ingin memberitahukan, bahwa dalam rangka akhir masa studi di Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, setiap mahasiswa diwajibkan untuk membuat Tugas Akhir Skripsi. Sehubungan dengan hal tersebut, dengan ini kami memohon kesediaan Bapak/ Ibu untuk memberikan ijin kepada Mahasiswa yang datanya tersebut dibawah ini:

No	Nama	NIM	Email	Konsen trasi	Smt
1	Diva Pradhita Natania	2011102431477	2011102431477@umkt.ac.id	MSDM	VIII
2	Yuliana	2011102431348	2011102431348@umkt.ac.id		
3	Zalsha Habibah	1911102431403	1911102431403@umkt.ac.id	MSDM	X
4	Yusuf Yodisya	1911102431300	1911102431300@umkt.ac.id		

Untuk melakukan penelitian yang meliputi pengumpulan data, wawancara dan *observasi* (pengamatan) langsung pada Instansi/ Perusahaan yang Bapak/ Ibu pimpin dalam rangka penulisan Tugas Akhir Skripsi pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih

Wassalamu' alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

An. Ketua,
Sekretaris,

Adhini HR, S.Si., M.M.
NIDN. 1118058604

Lampiran 3 Surat Balasan Penelitian



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN AGAMA
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR
Jalan Basuki Rahmat No. 42 Samarinda 75117
Telepon (0541) 743359 – 742682 Faksimile (0541) 746472
Website : <http://kaltim.kemenag.go.id>

Nomor : B.02585/Kw.16.1-1/Ku.01.2/03/2024 Samarinda, 26 Maret 2024
Lampiran : -
Perihal : Kesediaan Penerimaan Mahasiswa untuk Penelitian

Yth. Ketua Program Studi S1 Manajemen
Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik
Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur
Di_ Samarinda

Menindaklanjuti surat dari Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Nomor: 115/FEBP.I/C.4/C/2024 Tanggal 21 Maret 2024 perihal ijin penelitian, dengan ini di beritahukan bahwa kami :

1. Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Kalimantan Timur bersedia menerima Mahasiswa untuk melaksanakan penelitian dalam rangka penulisan Tugas Akhir/Skripsi pada program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Nama-nama Mahasiswa/I adalah sebagai berikut :

NO	NAMA	JURUSAN	NIM	SEMESTER
1	Diva Pradhita Natania	MSDM	2011102431477	VIII (Delapan)
2	Yuliana	MSDM	2011102431348	VIII (Delapan)
3	Zalsha Habibah	MSDM	1911102431403	X (Sepuluh)
4	Yusuf Yodisya	MSDM	1911102431300	X (Sepuluh)

Demikian disampaikan, untuk mendapat perhatian dan atas kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Kepala Kantor wilayah
Kementerian Agama Provinsi
Kalimantan Timur



Drs. H. Abdul Khaliq, M.Pd



Lampiran 4 Tabulasi Kuesioner

A. Tabulasi Variabel Motivasi (X_1)

No. Responden	Motivasi										Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	27
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	26
5	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	36
6	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
7	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
8	2	3	4	2	4	4	3	3	3	3	31
9	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	25
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
11	3	2	4	4	4	4	3	3	3	4	34
12	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	34
13	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	30
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
15	3	3	3	3	2	4	4	4	4	2	32
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
18	3	3	3	3	4	3	3	2	3	4	31
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
20	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	29
21	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	32
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
23	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	27
24	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	38
25	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	37
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
27	3	2	3	4	3	4	3	3	3	3	31
28	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	28
29	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
30	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	29
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
32	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
33	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	29
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30

B. Tabulasi Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia (X₂)

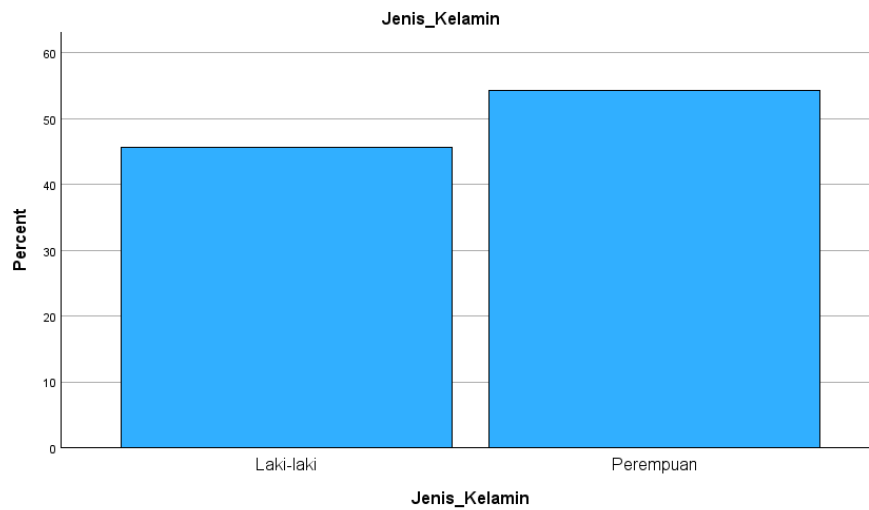
No. Responden	Kualitas Sumber Daya Manusia							Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
1	3	3	3	3	4	3	2	21
2	3	3	3	3	4	3	3	22
3	4	3	3	3	4	4	4	25
4	2	3	3	3	3	3	3	20
5	3	3	4	4	4	3	3	24
6	4	3	4	4	4	4	4	27
7	3	3	3	4	4	3	3	23
8	4	3	3	4	3	4	3	24
9	3	3	4	4	4	4	3	25
10	3	3	3	3	4	3	3	22
11	3	2	3	3	3	3	3	20
12	3	3	3	4	4	4	4	25
13	3	3	3	3	4	3	3	22
14	3	3	3	3	3	3	3	21
15	3	3	3	3	4	3	3	22
16	4	4	4	4	4	4	4	28
17	4	4	4	4	4	4	4	28
18	3	3	3	4	4	4	4	25
19	3	3	3	3	3	3	3	21
20	3	3	3	3	3	3	3	21
21	3	3	3	3	4	4	3	23
22	3	3	3	3	3	3	3	21
23	4	3	4	4	4	3	3	25
24	3	3	3	4	4	4	3	24
25	4	4	4	4	4	3	3	26
26	3	3	3	4	4	3	3	23
27	3	3	3	3	4	4	4	24
28	3	2	4	4	3	3	3	22
29	4	4	4	4	4	4	4	28
30	3	3	3	3	3	3	3	21
31	3	3	3	3	3	3	3	21
32	4	4	4	4	4	4	4	28
33	3	3	3	3	3	3	2	20
34	3	3	3	3	3	3	3	21
35	3	3	3	3	4	3	3	22

C. Tabulasi Variabel Kinerja Pegawai (Y)

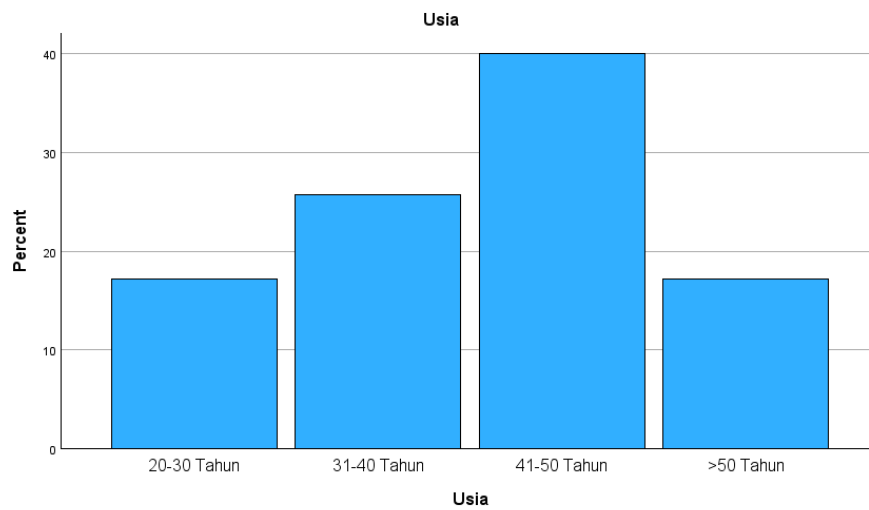
No. Responden	Kinerja Pegawai						Total
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	
1	4	4	4	3	3	3	21
2	3	3	2	3	3	3	17
3	4	4	3	4	4	4	23
4	3	3	2	3	3	2	16
5	3	3	3	4	4	4	21
6	3	3	3	4	4	4	21
7	3	4	2	4	4	4	21
8	4	3	3	4	4	4	22
9	4	4	3	4	3	3	21
10	3	3	3	3	3	3	18
11	3	3	3	3	3	3	18
12	3	3	3	3	3	3	18
13	3	3	2	3	3	3	17
14	3	3	3	3	3	3	18
15	3	3	2	3	2	3	16
16	4	4	4	4	4	4	24
17	4	4	3	3	3	3	20
18	3	3	3	4	3	3	19
19	3	3	3	3	3	3	18
20	3	3	3	3	3	3	18
21	4	4	4	4	4	4	24
22	3	3	3	3	3	3	18
23	3	3	2	4	3	3	18
24	4	4	3	4	3	3	21
25	4	4	2	4	4	4	22
26	3	3	2	3	3	3	17
27	3	3	3	4	2	3	18
28	3	3	3	3	3	3	18
29	4	4	3	3	3	3	20
30	3	3	2	3	3	3	17
31	3	3	2	3	3	3	17
32	4	4	4	4	4	4	24
33	3	3	3	3	3	3	18
34	3	3	2	3	3	3	17
35	3	3	2	3	3	3	17

Lampiran 5 Data Responden

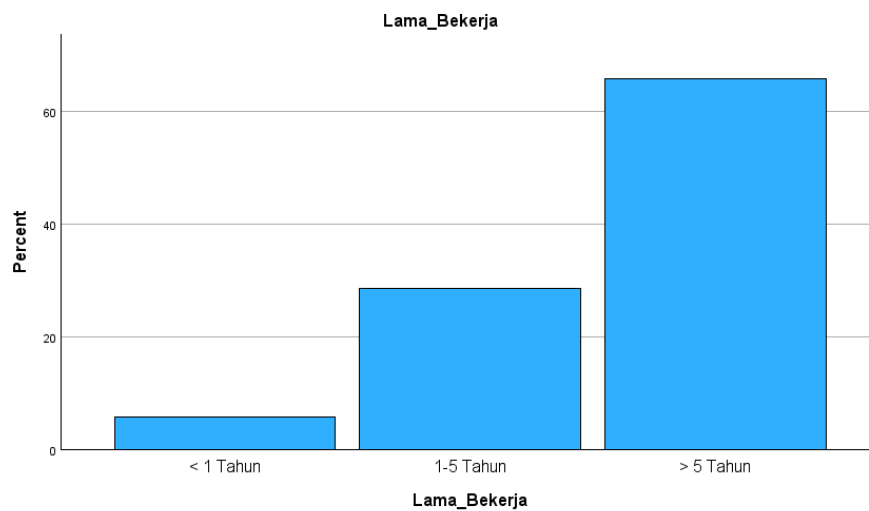
A. Berdasarkan Jenis Kelamin



B. Berdasarkan Usia



C. Berdasarkan Lama Bekerja



Lampiran 6 Hasil Uji Validitas

A. Variabel Motivasi (X₁)

		Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1_Total
X1.1	Pearson Correlation	1	,679**	,284	,523**	,355*	,327	,317	,397*	,296	,387*	,637**
	Sig. (2-tailed)		<.001	,098	,001	,036	,055	,064	,018	,084	,022	<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.2	Pearson Correlation	,679**	1	,287	,338*	,340*	,259	,300	,375*	,359*	,289	,597**
	Sig. (2-tailed)	<.001		,094	,047	,046	,133	,080	,026	,034	,093	<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.3	Pearson Correlation	,284	,287	1	,673**	,709**	,724**	,529**	,537**	,614**	,589**	,821**
	Sig. (2-tailed)	,098	,094		<.001	<.001	<.001	,001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.4	Pearson Correlation	,523**	,338*	,673**	1	,498**	,571**	,487**	,494**	,565**	,542**	,791**
	Sig. (2-tailed)	,001	,047	<.001		,002	<.001	,003	,003	<.001	<.001	<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.5	Pearson Correlation	,355*	,340*	,709**	,498**	1	,523**	,324	,259	,325	,746**	,711**
	Sig. (2-tailed)	,036	,046	<.001	,002		,001	,058	,133	,057	<.001	<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.6	Pearson Correlation	,327	,259	,724**	,571**	,523**	1	,530**	,519**	,538**	,359*	,730**
	Sig. (2-tailed)	,055	,133	<.001	<.001	,001		,001	,001	<.001	,034	<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.7	Pearson Correlation	,317	,300	,529**	,487**	,324	,530**	1	,799**	,744**	,455**	,746**
	Sig. (2-tailed)	,064	,080	,001	,003	,058	,001		<.001	<.001	,006	<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.8	Pearson Correlation	,397*	,375*	,537**	,494**	,259	,519**	,799**	1	,670**	,378*	,740**
	Sig. (2-tailed)	,018	,026	<.001	,003	,133	,001	<.001		<.001	,025	<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.9	Pearson Correlation	,296	,359*	,614**	,565**	,325	,538**	,744**	,670**	1	,354*	,748**
	Sig. (2-tailed)	,084	,034	<.001	<.001	,057	<.001	<.001	<.001		,037	<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.10	Pearson Correlation	,387*	,289	,589**	,542**	,746**	,359*	,455**	,378*	,354*	1	,710**
	Sig. (2-tailed)	,022	,093	<.001	<.001	<.001	,034	,006	,025	,037		<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1_Total	Pearson Correlation	,637**	,597**	,821**	,791**	,711**	,730**	,746**	,740**	,748**	,710**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

B. Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia (X₂)

		Correlations							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2_Total
X2.1	Pearson Correlation	1	,581**	,617**	,515**	,342*	,493**	,497**	,788**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	,002	,045	,003	,002	<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.2	Pearson Correlation	,581**	1	,453**	,343*	,415*	,389*	,423*	,693**
	Sig. (2-tailed)	<.001		,006	,043	,013	,021	,011	<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.3	Pearson Correlation	,617**	,453**	1	,689**	,324	,299	,362*	,725**
	Sig. (2-tailed)	<.001	,006		<.001	,058	,081	,032	<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.4	Pearson Correlation	,515**	,343*	,689**	1	,421*	,482**	,416*	,757**
	Sig. (2-tailed)	,002	,043	<.001		,012	,003	,013	<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.5	Pearson Correlation	,342*	,415*	,324	,421*	1	,431**	,391*	,648**
	Sig. (2-tailed)	,045	,013	,058	,012		,010	,020	<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.6	Pearson Correlation	,493**	,389*	,299	,482**	,431**	1	,723**	,753**
	Sig. (2-tailed)	,003	,021	,081	,003	,010		<.001	<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.7	Pearson Correlation	,497**	,423*	,362*	,416*	,391*	,723**	1	,755**
	Sig. (2-tailed)	,002	,011	,032	,013	,020	<.001		<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
X2_Total	Pearson Correlation	,788**	,693**	,725**	,757**	,648**	,753**	,755**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

C. Variabel Kinerja Pegawai (Y)

		Correlations						
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y_Total
Y1	Pearson Correlation	1	,867**	,533**	,452**	,447**	,444**	,805**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001	,006	,007	,008	<,001
	N	35	35	35	35	35	35	35
Y2	Pearson Correlation	,867**	1	,437**	,452**	,447**	,444**	,779**
	Sig. (2-tailed)	<,001		,009	,006	,007	,008	<,001
	N	35	35	35	35	35	35	35
Y3	Pearson Correlation	,533**	,437**	1	,293	,309	,356*	,671**
	Sig. (2-tailed)	<,001	,009		,087	,071	,036	<,001
	N	35	35	35	35	35	35	35
Y4	Pearson Correlation	,452**	,452**	,293	1	,579**	,700**	,746**
	Sig. (2-tailed)	,006	,006	,087		<,001	<,001	<,001
	N	35	35	35	35	35	35	35
Y5	Pearson Correlation	,447**	,447**	,309	,579**	1	,836**	,782**
	Sig. (2-tailed)	,007	,007	,071	<,001		<,001	<,001
	N	35	35	35	35	35	35	35
Y6	Pearson Correlation	,444**	,444**	,356*	,700**	,836**	1	,816**
	Sig. (2-tailed)	,008	,008	,036	<,001	<,001		<,001
	N	35	35	35	35	35	35	35
Y_Total	Pearson Correlation	,805**	,779**	,671**	,746**	,782**	,816**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas

A. Variabel Motivasi (X_1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,897	10

B. Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia (X_2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,855	7

C. Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,850	6

Lampiran 8 Distribusi R Tabel

Distribusi Nilai r_{tabel}
Signifikansi 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

Lampiran 9 Hasil Uji Asumsi Klasik

A. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
N		35	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000	
	Std. Deviation	1,83689667	
Most Extreme Differences	Absolute	,118	
	Positive	,118	
	Negative	-,070	
Test Statistic		,118	
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		,200 ^d	
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.	,240	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	,229
		Upper Bound	,251

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.

B. Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Motivasi (X1)	,954	1,048
	Kualitas Sumber Daya Manusia (X2)	,954	1,048

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)

C. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-3,024	4,655		-,650	,521
	Motivasi (X1)	,062	,106	,105	,592	,558
	Kualitas Sumber Daya Manusia (X2)	,100	,157	,113	,636	,529

a. Dependent Variable: ABS_RES

Lampiran 10 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21,394	8,865		2,413	,022
	Motivasi (X1)	,524	,201	,366	2,607	,014
	Kualitas Sumber Daya Manusia (X2)	,937	,299	,440	3,130	,004

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)

Lampiran 11 Hasil Uji Hipotesis

A. Hasil Uji T (Parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21,394	8,865		2,413	,022
	Motivasi (X1)	,524	,201	,366	2,607	,014
	Kualitas Sumber Daya Manusia (X2)	,937	,299	,440	3,130	,004

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)

B. Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,630 ^a	,397	,359	1,893

a. Predictors: (Constant), Kualitas Sumber Daya Manusia (X2), Motivasi (X1)

Lampiran 12 Distribusi T Tabel

Distribusi Nilai t_{tabel}

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$
1	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750
31	1.309	1.696	2.040	2.453	2.744
32	1.309	1.694	2.037	2.449	2.738
33	1.308	1.692	2.035	2.445	2.733
34	1.307	1.691	2.032	2.441	2.728
35	1.306	1.690	2.030	2.438	2.724
36	1.306	1.688	2.028	2.434	2.719
37	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715
38	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712
39	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704
41	1.303	1.683	2.020	2.421	2.701
42	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698
43	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695
44	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690
46	1.300	1.679	2.013	2.410	2.687
47	1.300	1.678	2.012	2.408	2.685
48	1.299	1.677	2.011	2.407	2.682
49	1.299	1.677	2.010	2.405	2.680
50	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678
51	1.298	1.675	2.008	2.402	2.676
52	1.298	1.675	2.007	2.400	2.674
53	1.298	1.674	2.006	2.399	2.672
54	1.297	1.674	2.005	2.397	2.670
55	1.297	1.673	2.004	2.396	2.668
56	1.297	1.673	2.003	2.395	2.667
57	1.297	1.672	2.002	2.394	2.665
58	1.296	1.672	2.002	2.392	2.663
59	1.296	1.671	2.001	2.391	2.662
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660
61	1.296	1.671	2.000	2.390	2.659
62	1.296	1.671	1.999	2.389	2.659
63	1.296	1.670	1.999	2.389	2.658
64	1.296	1.670	1.999	2.388	2.657
65	1.296	1.670	1.998	2.388	2.657
66	1.295	1.670	1.998	2.387	2.656
67	1.295	1.670	1.998	2.387	2.655
68	1.295	1.670	1.997	2.386	2.655
69	1.295	1.669	1.997	2.386	2.654
70	1.295	1.669	1.997	2.385	2.653
71	1.295	1.669	1.996	2.385	2.653
72	1.295	1.669	1.996	2.384	2.652
73	1.295	1.669	1.996	2.384	2.651
74	1.295	1.668	1.995	2.383	2.651
75	1.295	1.668	1.995	2.383	2.650
76	1.294	1.668	1.995	2.382	2.649
77	1.294	1.668	1.994	2.382	2.649
78	1.294	1.668	1.994	2.381	2.648
79	1.294	1.668	1.994	2.381	2.647
80	1.294	1.667	1.993	2.380	2.647
81	1.294	1.667	1.993	2.380	2.646
82	1.294	1.667	1.993	2.379	2.645
83	1.294	1.667	1.992	2.379	2.645
84	1.294	1.667	1.992	2.378	2.644
85	1.294	1.666	1.992	2.378	2.643
86	1.293	1.666	1.991	2.377	2.643
87	1.293	1.666	1.991	2.377	2.642
88	1.293	1.666	1.991	2.376	2.641
89	1.293	1.666	1.990	2.376	2.641
90	1.293	1.666	1.990	2.375	2.640
91	1.293	1.665	1.990	2.374	2.639
92	1.293	1.665	1.989	2.374	2.639
93	1.293	1.665	1.989	2.373	2.638
94	1.293	1.665	1.989	2.373	2.637
95	1.293	1.665	1.988	2.372	2.637
96	1.292	1.664	1.988	2.372	2.636
97	1.292	1.664	1.988	2.371	2.635
98	1.292	1.664	1.987	2.371	2.635
99	1.292	1.664	1.987	2.370	2.634
100	1.292	1.664	1.987	2.370	2.633
101	1.292	1.663	1.986	2.369	2.633
102	1.292	1.663	1.986	2.369	2.632
103	1.292	1.663	1.986	2.368	2.631
104	1.292	1.663	1.985	2.368	2.631
105	1.292	1.663	1.985	2.367	2.630
106	1.291	1.663	1.985	2.367	2.629
107	1.291	1.662	1.984	2.366	2.629
108	1.291	1.662	1.984	2.366	2.628
109	1.291	1.662	1.984	2.365	2.627
110	1.291	1.662	1.983	2.365	2.627
111	1.291	1.662	1.983	2.364	2.626
112	1.291	1.661	1.983	2.364	2.625
113	1.291	1.661	1.982	2.363	2.625
114	1.291	1.661	1.982	2.363	2.624
115	1.291	1.661	1.982	2.362	2.623
116	1.290	1.661	1.981	2.362	2.623
117	1.290	1.661	1.981	2.361	2.622
118	1.290	1.660	1.981	2.361	2.621
119	1.290	1.660	1.980	2.360	2.621
120	1.290	1.660	1.980	2.360	2.620

Dari "Table of Percentage Points of the T-Distribution." *Biometrika*, Vol. 32. (1941), p. 300. Reproduced by permission of the Biometrika Trustees.








Lampiran 13 Dokumentasi Penelitian






Lampiran 14 Kartu Kendali Bimbingan

KARTU KENDALI BIMBINGAN LAPORAN KARYA ILMIAH

Nama : Diva Pradhita Natania
 NIM : 2011102431477
 Nama Dosen Pembimbing : Askiah, S.E., M.Si
 Judul Penelitian : Pengaruh Motivasi dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Kalimantan Timur

No	Tanggal	Uraian Pembimbing	Paraf Dosen
1	6-03-2024	Pembagian kelompok	
2	26-03-2024	Perbaikan margin dan font	
3	27-03-2024	Perbaikan Bab I Pendahuluan	
4	1-04-2024	Perbaikan Bab II Metode Penelitian	
5	4-04-2024	Perbaikan tabel dan TTD Persetujuan	
6	22-05-2024	Konsultasi kuesioner	
7	27-05-2024	Persetujuan kuesioner	
8	31-05-2024	Pembahasan Bab III	
9	03-06-2024	Perbaikan Bab III Hasil Analisis dan Pembahasan	
10	7-06-2024	Perbaikan tabel dan sumber data	
11	11-06-2024	Pembahasan hasil uji pada Bab III	
12	14-06-2024	Pembahasan Bab IV	

13	15-06-2024	Pembahasan Jurnal	
14	20-06-2024	Pembahasan abstrak dan perbaikan Bab II	
15	21-06-2024	TTD Persetujuan.	

Dosen Pembimbing



(Askiah, S.E., M.Si)
NIDN. 0028037306

Mengetahui,
Sekretaris Program Studi Manajemen



(Asmadhini Handayani Rahmah, S.Si., M.M)
NIDN. 1118058604

Lampiran 15 Lembar Saran dan Perbaikan

A. Penguji 1



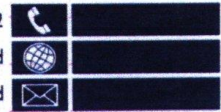
UMKKT
Program Studi
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email: manajemen@umkt.ac.id



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN SEMINAR HASIL SKRIPSI

Nama: Diva Pradhita Natania

NIM: 2011102431477

Judul: Pengaruh Motivasi dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Kalimantan Timur.

1) **Intisari/Abstract**

2) **I/Pendahuluan**

Pada Tujuan dan Manfaat Penelitian ditulis per-poin. Pembahasan teori variabel menggunakan buku dan kutipan. Pada kerangka pikir tambah H1 dan H2

3) **II/Metode Penelitian**

4) **III/Hasil Analisis dan Pembahasan**

Tabel ~~dit~~ dibuat ringkas dan keterangan lebih dijelaskan. Pada regresi linear berganda dijelaskan maksud dari poin-poin tersebut. Pada pembahasan dicantumkan H1, teori penelitian (pembahasan), jurnal terdahulu, dan indikator penelitian

5) **Saran dan Perbaikan Lain**

Penguji,

Sofia Ulfa Eka Hadiyanti, S.E., M.Si
NIDN. 1103028703

B. Penguji 2



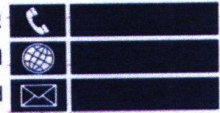
UMKT
Program Studi
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email: manajemen@umkt.ac.id



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN SEMINAR HASIL SKRIPSI

Nama: Diva Pradhita Natania

NIM: 2011102431477

Judul: Pengaruh Motivasi dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Kalimantan Timur.

1) **Intisari/Abstract**

2) **I/Pendahuluan**

3) **II/Metode Penelitian**

4) **III/Hasil Analisis dan Pembahasan**

5) **Saran dan Perbaikan Lain**

Penguji,

Askiah, S.E., M.Si
NIDN. 0028037306

Diva Pradhita Natania

by Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur



Astiah 22/07

Submission date: 19-Jul-2024 02:32PM (UTC+0800)

Submission ID: 2416497905

File name: Diva_Pradhita_Natania.pdf (955.58K)

Word count: 6672

Character count: 43752

Diva Pradhita Natania

ORIGINALITY REPORT

29%

SIMILARITY INDEX

27%

INTERNET SOURCES

19%

PUBLICATIONS

7%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	ojs.uho.ac.id Internet Source	1%
2	aceh.tribunnews.com Internet Source	1%
3	www.scribd.com Internet Source	1%
4	123dok.com Internet Source	1%
5	www.coursehero.com Internet Source	1%
6	dspace.umkt.ac.id Internet Source	1%
7	repository.unpas.ac.id Internet Source	1%
8	digilib.iain-palangkaraya.ac.id Internet Source	1%
9	repository.stienobel-indonesia.ac.id Internet Source	1%

Alm Asriah 22/07