

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PELATIHAN  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS)  
DI KOMISI PEMILIHAN UMUM (KPU) KOTA SAMARINDA**

**SKRIPSI**

**Diajukan oleh :  
Eka Fitriani Tahir  
2011102431319**



**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
2024**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PELATIHAN  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS)  
DI KOMISI PEMILIHAN UMUM (KPU) KOTA SAMARINDA**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik  
Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

**Diajukan oleh :  
Eka Fitriani Tahir  
2011102431319**



**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
2024**

# LEMBAR PERSETUJUAN

## PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI KOMISI PEMILIHAN UMUM (KPU) KOTA SAMARINDA

### SKRIPSI

Disetujui untuk diujikan  
Pada tanggal 24 Juni 2024

Diajukan oleh :  
Eka Fitriani Tahir  
2011102431319

Pembimbing



Askiah, S.E., M.Si.  
NIDN. 0028037306

Mengetahui,  
Koordinator Skripsi



Muhammad Iqbal Pribadi, S.M., M.B.A.  
NIDN. 1115039601

# LEMBAR PENGESAHAN

## PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI KOMISI PEMILIHAN UMUM (KPU) KOTA SAMARINDA

### SKRIPSI

Diajukan Oleh:  
Eka Fitriani Tahir  
2011102431319

Diseminarkan dan Diujikan  
Pada tanggal 10 Juli 2024

Penguji I

Sofia Ulfa Eka Hadivanti, S.E., M.Si.  
NIDN. 1103028703

Penguji II

Askiah, S.E., M.Si.  
NIDN. 0028037306

Mengetahui,  
Ketua Program Studi S1 Manajemen



Prof. Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D.  
NIDN. 0620107201

## PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Eka Fitriani Tahir

NIM : 2011102431319

Program Studi : S1 Manajemen

Judul Penelitian : **“Pengaruh Kepemimpinan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kota Samarinda”**

Menyatakan bahwa **skripsi** yang saya tulis ini benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiasi/falsifikasi/fabrikasi baik sebagian atau seluruhnya.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam **skripsi** saya ini, atau klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini

Samarinda, 10 Juli 2024

Yang membuat pernyataan



Eka Fitriani Tahir

NIM : 2011102431319

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Komisi Pemilihan Umum (KPU) dipengaruhi oleh kepemimpinan dan pelatihan. Performa pegawai akan ditentukan oleh kinerja pada kantor tersebut, termasuk pada kantor Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kota Samarinda. Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh kepemimpinan dan pelatihan terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Kota Samarinda. Metode penelitian menggunakan survei kuantitatif dengan kuesioner yang disebarakan kepada 30 responden yaitu merupakan para pegawai Komisi Pemilihan Umum (KPU). Data dianalisis menggunakan SPSS untuk uji validitas, uji reliabilitas, dan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai dan pelatihan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Efektivitas kepemimpinan saat ini mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja kantor. Seorang pemimpin yang efektif mempunyai kemahiran untuk memberikan panduan yang jelas, memotivasi dan memungkinkan anggota tim bekerja menuju tujuan bersama. Kinerja yang baik dapat meningkatkan produktivitas dan pelatihan yang tepat dapat memberikan keterampilan kepada pegawai.

**Kata Kunci :** Kepemimpinan, Pelatihan, Kinerja

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the performance of civil servants at the General Election Commission influenced by leadership and training. Employee performance will be determined by the performance of the office, including the General Election Commission office in Samarinda City. This study aims to analyze the effect of leadership and training on the performance of Civil Servants of Samarinda City. The research method used a quantitative survey with a questionnaire distributed to 30 respondents, namely employees of the General Election Commission. Data were analyzed using SPSS for validity test, reliability test, and multiple linear regression. The results showed that leadership has a significant effect on employee performance and training has no significant effect on employee performance. Leadership effectiveness currently has a significant influence on office performance. An effective leader has the skills to provide clear guidance, motivate and enable team members to work towards a common goal. Good performance can increase productivity and proper training can provide skills to employees.*

**Keywords:** *Leadership, Training, Employee Performance*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Pengaruh Kepemimpinan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kota Samarinda** “. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Muhammad Musiyam, M.T. selaku, Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Drs. M. Farid Wajdi, S.E., M.M., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
3. Bapak Prof. Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D., selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan studi.
4. Ibu Askiah, S.E., M.Si, selaku pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan serta saran selama penulisan skripsi ini.
5. Ibu Sofia Ulfa Eka Hadiyati S.E., M.Si, selaku oenguji yang juga telah memberikan masukan, kritik, dan arahan yang sangat berarti bagi penulis.
6. Kedua orang tua penulis, Ayahanda Muh. Tahir dan Ibunda Sunarti terima kasih untuk segala kasih sayang dan doa yang diberikan dalam membesarkan dan membimbing penulis selama ini sehingga penulis dapat terus berjuang dalam meraih mimpi dan cita-cita. Kesuksesan dan segala hal baik yang kedepannya adalah hasil dari doa dan usaha kalian berdua.
7. Adik penulis tercinta, Ahmad Furqon Tahir dan Adira Azzahra Tahir terima kasih atas doa dan segala dukungan kepada penulis.
8. Dhika Amalia Sholeha, Karien Reginawati Rakhman dan Kennia Tsurraya’a selaku sahabat yang telah memberikan dukungan, dan motivasi kepada penulis .
9. Kepada teman – teman seperjuangan, Enjella Junistya Simbung, Shadrina Zahra, Karmenita, Amelia Kartika, dan Anisa Paradila yang juga sedang menjalani tugas akhir serta sudah memberikan semangat kepada penulis.
10. Kepada diri sendiri yang berhasil untuk mampu melewati segala macam ujian dan cobaan selama masa perkuliahan. Terimakasih sudah bisa bertahan sampai saat ini.
11. Semua pihak yang telah membantu penulis yang tidak bisa disebutkan satu-persatu terima kasih atas do’a serta dukungan yang sangat berharga bagi penulis.

Dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, karya tulis ini saya dedikasikan untuk siapa pun yang membutuhkannya. Saya mengharapkan kritik konstruktif dan saran dari semua pihak guna penyempurnaan karya-karya saya di masa yang akan datang. Terima Kasih

Samarinda, 10 Juli 2024

Penulis

**Eka Fitriani Tahir**

**NIM. 2011102431319**



# DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	iii
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	iv
<b>PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN</b> .....	v
<b>ABSTRAK</b> .....	vi
<b>ABSTRACT</b> .....	vii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	viii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	2
1.3 Tujuan Penelitian .....	2
1.4 Manfaat Penelitian.....	3
1.5 Perumusan Hipotesis .....	3
1.6 Kerangka Pikir.....	4
<b>BAB II METODE PENELITIAN</b> .....	5
2.1 Lokasi Penelitian .....	5
2.2 Jenis Penelitian .....	5
2.3 Populasi dan Penentuan Sampel .....	5
2.4 Sumber Data .....	5
2.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	6
2.6 Teknik Pengumpulan Data.....	6
2.7 Teknik Analisis Data.....	7
2.8 Regresi Linear Berganda .....	8
2.9 Uji Hipotesis .....	8
<b>BAB III HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN</b> .....	10
3.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	10
3.2 Deskripsi Data .....	10
3.3 Deskripsi Data Variabel Penelitian .....	11

3.4	Uji Validitas dan Reabilitas Penelitian .....	14
3.5	Uji Asumsi Klasik.....	15
3.6	Regresi Linier Berganda.....	17
3.7	Uji Hipotesis .....	18
<b>BAB IV</b>	<b>PENUTUP .....</b>	<b>10</b>
<b>PENUTUP</b>	<b>.....</b>	<b>10</b>
4.1	Kesimpulan.....	10
4.2	Keterbatasan .....	10
4.3	Saran .....	10
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	<b>.....</b>	<b>22</b>
<b>LAMPIRAN</b>	<b>.....</b>	<b>24</b>

## DAFTAR TABEL

### Halaman

2. 1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	6
2. 2 Skala Pengukuran Likert .....	7
3. 1 Jenis Kelamin Responden.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3. 2 Usia Responden .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3. 3 Pendidikan Terakhir Responden .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3. 4 Dasar Inteprestasi Skor Item Dalam Variabel Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3. 5 Deskripsi Variabel Kepemimpinan (X1) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3. 6 Deskripsi Variabel Pelatihan (X2) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3. 7 Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3. 8 Hasil Uji Validitas.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3. 9 Hasil Uji Realibilitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3. 10 Hasil Uji Normalitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3. 11 Hasil Uji Multikolinearitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3. 12 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3. 13 Hasil Uji t (parsial) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3. 14 Hasil Koefiensi Determinasi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

## DAFTAR GAMBAR

### Halaman

1. 1 Kerangka Pikir.....	4
3. 1 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

## DAFTAR LAMPIRAN

	<b>Halaman</b>
Lampiran 1 Data Kueisioner.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 2 Data Tabulasi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 3 Output SPSS Uji Validitas.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 4 Output Uji Realibilitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 5 Output Uji Asumsi Klasik .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 6 Output SPSS Uji Regresi Linier Berganda .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 8 Surat Izin Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 9 Dokumentasi Tempat Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 10 Hasil Uji Turnitin .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 11 Lembar Saran dan Perbaikan Seminar Hasil Skripsi Penguji I.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 12 Lembar Saran dan Perbaikan Seminar Hasil Skripsi Penguji II .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>