

## DAFTAR PUSTAKA

- Al Muchtar, S. (2015). *Dasar Penelitian Kualitatif*. Bandung: Gelar Pustaka Mandiri.
- Alhudhori, M. (2018). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Simpang Kawat Kota Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 18(3), 654. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v18i3.533>
- Ali, M. (2016). Teknik Analisis Kualitatif. *Makalah Teknik Analisis II*, 1–7. <http://staffnew.uny.ac.id/upload/132232818/pendidikan/Analisis+Kuantitatif.pdf>
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hikmawati, F. (2020). *Metodologi Penelitian*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kamil, M. (2010). *Model Pendidikan dan Pelatihan (Konsep dan Aplikasi)*. Bandung: Alfabeta.
- Kuncoro, M. (2003). *Metode Riset guna Bisnis & Ekonomi*. Erlangga.
- Lolang, En. (2014). Hipotesis Nol dan Hipotesis Alternatif. *Jurnal Kip*, 3(3), 685–696.
- Mahadin Shaleh; Firman. (2018). *Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Aksara Timur.
- Mahsun, M. (2013). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik: Teori dan Aplikasi*.
- Mangkunegara, A. A. P. (2009). *Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia*. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Naim, M. Y. N., Gani, M. U., & Purnamasari, R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Etos Kerja pada PT. Bank Syariah Mandiri Kantor area Makassar. *BALANCA : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 1(2), 259–280. <https://doi.org/10.35905/balanca.v1i2.1147>
- Pakpahan, E. S., Siswidiyanto, & Sukanto. (2014). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai ( Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang ). *Jurnal Administrasi Publik*, 2(1), 116–121.
- Posuma, C. (2013). Kompetensi, Kompensasi, Dan Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Ratumbuang Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 646–656.
- Refni Yulia Reza, & Maizul Rahmizal. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Barat. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 2(2), 303–313. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v2i2.1408>
- Sahir, S. H. (2022). *METODOLOGI PENELITIAN*.
- Sepriana, Y. P. (2022). THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYMENT SPIRIT EMPLOYEES AT THE GENERAL ELECTION COMMISSION KUTAI BARAT REGENCY. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik (JIMAP)*, 1(1), 20–27.
- Sihaloho, F. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Tapanuli Tengah, 10(2), 120–129.
- Sugiyono, D. (2012). *Manajemen Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D, Cet.* Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, D. (2017). *Metode Temuan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono, D. (2018). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R & D/Sugiyono*. Bandung: Alfabeta.
- Wa Ode Zusnita Muizu; Umi Kaltum; Ernie T Sule, M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Bulletin of Management and Business*, 1(2), 42–50. <https://doi.org/10.31328/bmb.v1i2.100>
- Wahyudi, W. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Disiplin Kerja, 3(1).<http://journal.unilak.ac.id/index.php/JIEB/article/view/3845%0Ahttp://dspace.uc.ac.id/handle/123456789/1288>
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (Edisi Keem). Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Yukl, G. (2013). *Leadership In Organizations* (Eighth Edi). Pearson.