

**PENGARUH PRODUKTIVITAS TERHADAP SISTEM PENGENDALIAN
MANAJEMEN PADA BANK PEMBANGUNAN DAERAH KALTIMTARA
SYAHRIAH DI SAMARINDA**

**THE EFFECT OF PRODUCTIVITY ON MANAGEMENT CONTROL SYSTEM
IN THE DEVELOPMENT BANK OF KALTIMTARA SYAHRIAH IN
SAMARINDA**

NASKAH PUBLIKASI



Disusun oleh:

PUTRI INDAH LESTARI
17111024310655

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
2018**

**Pengaruh Produktivitas terhadap Sistem Pengendalian Manajemen pada Bank
Pembangunan Daerah Kaltimantara Syahriah di Samarinda**

**The Effect of Productivity on Management Control System in the Development
Bank of Kaltimantara Syahriah in Samarinda**

Putri Indah Lestari¹ Vera Anitra²

NASKAH PUBLIKASI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)



Disusun oleh:

PUTRI INDAH LESTARI
17111024310711

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
2018**

LEMBAR PENGESAHAN

Karya Tulis Ilmiah

**PENGARUH PENILAIAN PRESTASI TERHADAP BUDAYA ORGANISASI
PADA KANTOR BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH**

Disusun Oleh:
RIKI RIZALDI
17111024310869

Telah Dipertahankan di Depan Dewan penguji pada tanggal
25 Juli 2018, dan dinyatakan telah memenuhi syarat.

Susunan Dewan Penguji:

1. Vera Anitra, S.E., M.M (.....)
NIDN. 1104089001
2. Agus Trisihnyo, S.E., M.M (.....)
NIDN. 1126087002

Samarinda, 25 Juli 2018

Fakultas Sosial Humaniora
Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur
Dekan

(Prof. Dr. M. Wahyudin S.E., M.S)
NIDN. 0604075802

RIWAYAT HIDUP

A. DATA PRIBADI

1. Nama Peneliti : PUTRI INDAH LESTARI
2. Tempat, Tgl lahir : Samarinda, 26 Februari 1996
3. Jenis Kelamin : Perempuan
4. Anak ke : 3 (Tiga)
5. Agama : Islam
6. Pekerjaan : Swasta
7. Alamat : Jl. Subulus Salam No. 11 Rt. 29 Samarinda

B. DATA PENDIDIKAN

1. SD Negeri 015 Samarinda, Tamat Tahun 2005
2. SMP Negeri 6 Samarinda, Tamat Tahun 2011
3. SMKNegeri 7 Samarinda, Tamat Tahun 2014
4. Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, Tahun 2014 – Sekarang.

C. DATA KELUARGA

1. Orang Tua :
Ayah : RAMDANI
Ibu : Almh. URIP LESTARI
2. Saudara :
Kakak Pertama : RUDI RAHMAN
Kakak Kedua : INDRA GUNAWAN

**Pengaruh Produktivitas terhadap Sistem Pengendalian Manajemen pada Bank
Pembangunan Daerah Kaltimara Syariah di Samarinda**

*The Effect of Productivity on Management Control System in the Development Bank of
Kaltimara Syariah in Samarinda*

Putri Indah Lestari¹ Vera Anitra²

Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur. Samarinda, Kalimantan Timur,
Indonesia. No Hp. 081549185366. putri.samarinda@yahoo.co.id¹
Dosen Pembimbing Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur²

ABSTRAK

Dalam mewujudkan hal tersebut ada beberapa faktor yang mempengaruhi produktivitas yaitu faktor kemampuan yang dimiliki berdasarkan pengetahuan dan lingkungan kerja, sikap yang menyangkut semangat kerja yang akan menghasilkan kepuasan kerja, Situasi dan keadaan lingkungan. Tujuan penelitian ini adalah menguji pengaruh produktivitas terhadap sistem pengendalian manajemen pada Bank Pembangunan Daerah Kaltimara Syariah. Data diambil dari kuesioer yang disebarakan ke 105 orang karyawan. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis regresi linear sederhana yang diolah dengan bantuan aplikasi program SPSS. “Pengumpulan data pada penelitian ini didapatkan dari kuesioner yang dibagikan terhadap 105 orang karyawan serta analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reabilitas, analisis regresi sederhana dimana hasil penelitian mengungkapkan bahwa penilaian produktivitas dapat dikatakan baik berdasarkan rata-rata penilaian responden yaitu sebesar 3,960 dan sistem pengendalian manajemen sebesar 4,985”. Berdasarkan analisis t^{hitung} mengungkapkan variable produktivitas mempunyai pengaruh signifikan terhadap sistem pengendalian manajemen sebesar 8,310 tingkat sig. 0,00. Selain itu nilai R sebesar 0,634 dan nilai R square sebesar 0,401 yang artinya variable produktivitas dapat menjelaskan sistem pengendalian manajemen sebesar 40,1% dan sisanya dipengaruhi oleh variable lain.

Kata Kunci : Produktivitas, Sistem Pengendalian manajemen

ABSTRACT

Productivity Basically a mental that always has a view that creates more goods or services for people, with limited resources. In realizing those things there are several factors that affect the productivity of factors that can generate knowledge and work environment, behavior that affect the work that will result in work satisfaction, situation and environmental conditions. The purpose of this study is to test the management of the Regional Development Bank Kaltimara Syariah. Data from questionnaires distributed to 105 employees. The analysis technique used is simple linear regression processed with the help of SPSS application program. Data collection in this study was obtained from a questionnaire aimed at 105 employees, the analysis used is the validity test, reability test, simple regression analysis where the results of research can be used both on average, the respondent of 3.960 and management control system of 4.985. So the analysis produces variables that have a significant influence on the management control system of 8.310 sig level. 0.00. Besides the R value of 0.634 and R square value of 0.401 which means the variable can be described management control system of 40.1% and the rest by other variables.

Keywords: Productivity, Management Control System

PENDAHULUAN

Produktivitas perusahaan yang didukung dengan adanya sistem pengendalian manajemen yang baik dan benar akan mampu mewujudkan kelancaran operasional dan meningkatkan produktivitas perusahaan secara keseluruhan. Produktivitas merupakan sumber pertumbuhan utama guna mewujudkan pembangunan yang berkelanjutan.

Beberapa faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja yaitu, kemampuan yang dimiliki berdasarkan pengetahuan dan lingkungan kerja, sikap yang menyangkut semangat kerja yang akan menghasilkan kepuasan kerja, Situasi dan keadaan lingkungan faktor ini menyangkut fasilitas dan keadaan dimana semua karyawan dapat bekerja dengan tenang serta sistem kompensasi yang ada, motivasi setiap tenaga kerja perlu diberikan motivasi dalam usaha untuk meningkatkan produktivitas.

Peningkatan produktivitas merupakan sebuah impian bagi setiap perusahaan agar dapat memenuhi kebutuhan masyarakat, produktivitas yang baik akan menciptakan sebuah sistem pengendalian manajemen yang baik dan dapat membantu dalam proses pengambilan keputusan dan memotivasi setiap karyawan dalam sebuah perusahaan agar melakukan semua konsep yang telah ditentukan. Sistem pengendalian manajemen diperlukan untuk memberikan jaminan melalui para manager bahwa organisasi tersebut telah melaksanakan strateginya secara efektif dan efisien.

Sistem pengendalian manajemen yang baik berperan pada cara maupun tujuannya, artinya tindakan individu untuk meraih tujuan-tujuan pribadi dan juga akan membantu dalam pencapaian perusahaan. Dengan adanya suatu sistem ini pula berbagai aktivitas, khususnya terhadap produktivitas dapat membantu perusahaan dalam memelihara dan memastikan sampai sejauh mana sasaran maupun tujuan program serta kegiatan operasional di dalam perusahaan, apakah sejalan dengan sasaran dan tujuan perusahaan yang telah ditetapkan.

Salah satu yang harus diperhatikan sebagai penunjang terciptanya produktivitas kerja dalam bekerja karyawan senantiasa disertai dengan perasaan senang dan tidak terpaksa sehingga akan tercipta kepuasan kerja dan sangat berpengaruh terhadap sistem pengendalian manajemen. Sudah seharusnya memiliki karyawan yang mempunyai produktivitas tinggi dalam bekerja dan melakukan pekerjaannya secara efektif dan efisien, untuk kemudian pada akhirnya menunjukkan produktivitas yang tinggi dalam usaha mewujudkan misi dan 6 nilai utama yang telah ditetapkan.

Perusahaan yang baik dituntut harus lebih profesional dalam menjalankan usahanya, kemampuan perusahaan untuk bisa bersaing dan bertahan di dunia usaha tidak lepas dari salah satu fungsi yang berperan di dalam perusahaan itu sendiri, yaitu dengan adanya sistem pengendalian manajemen. Untuk meningkatkan produktivitas pada Bank Pembangunan Daerah Kaltimara diperlukan adanya sistem pengendalian manajemen.

Adapun tujuan utama dalam meningkatkan produktivitas untuk mengurangi ketidakpastian tentang efektif dan efisiennya cara kerja yang dilakukan manajer tersebut dalam melakukan sistem pengendalian manajemen dalam perusahaan. Dengan diterapkan sistem pengendalian manajemen pada Bank Pembangunan Daerah Kaltimara Syariah akan memungkinkan perusahaan bergerak maju dalam menunjang produktivitas. Sehingga peneliti bermaksud untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Produktivitas Terhadap Sistem Pengendalian Manajemen Pada Bank Pembangunan Daerah Kaltimara Syariah”**.

TINJAUAN PUSTAKA

“Sinungan (2014:17) mengemukakan bahwa Produktivitas adalah suatu konsep yang bersifat universal yang bertujuan untuk menyediakan lebih banyak barang dan jasa yang akan digunakan oleh banyak manusia, dengan menggunakan sumber-sumber riil yang semakin sedikit”.

“Sistem pengendalian manajemen merupakan sistem yang digunakan oleh manajemen untuk mempengaruhi para anggota organisasinya agar mengimplemenatsikan startegi-strategi

organisasi secara efisien dan efektif dalam rangka mencapai tujuan organisasi”. Sumarsan (2013:4) “menjelaskan sistem pengendalian manajemen merupakan suatu rangkaian tindakan dan aktifitas yang terjadi pada seluruh kegiatan organisasi dan berjalan secara terus menerus”.

“Menurut Robert N. Anthony (2011:8) mendefinisikan sebagai berikut Sistem Pengendalian manajemen merupakan proses dengan mana para manajemen mempengaruhi anggota organisasi lainnya untuk mengimplementasikan strategi organisasi”.

Hipotesis penelitian ini adalah produktivitas berpengaruh signifikan terhadap system pengendalian manajemen pada Bank Pembangunan Daerah KALTIMTARA Syariah di Samarinda.

METODE PENELITIAN

Dalam penelitian ini, populasinya adalah nasabah Bank Kaltimtara Syariah Di Samarinda. Berdasarkan data Bank Pembangunan Daerah Kaltimtara Syariah Di Samarinda 2017-2018 jumlah keseluruhan karyawan yaitu 143 orang.

Sampel pada penelitian ini adalah sejumlah 105 orang karyawan Bank Pembangunan Daerah Kaltimtara Syariah Di Samarinda.

Definisi Variabel adalah obyek penelitian, atau apa yang menjadi titik perhatian suatu peneliti adapun definisi operasional variabel penelitian yang dilakukan pada penelitian ini sebagai berikut:

Tabel 1
Definisi Operasional Variabel Produktivitas dan Sistem Pengendalian Manajemen

VARIABEL	INDIKATOR	KODE	SKALA
Produktivitas Kerja (X)	Kemampuan	PK.1	Menggunakan skala Likert 1-5 untuk menunjukkan pendapat responden sangat setuju sampai sangat tidak setuju
	Meningkatkan Hasil yang di capai	PK.2	
	Semangat kerja	PK.3	
	Pengembangan Diri	PK.4	
	Mutu	PK.5	
	Efisiensi	PK.6	
Sistem Pengendalian Manajemen (Y)	Struktur Pengendalian Manajemen.	SPM.1	Menggunakan skala Likert 1-5 untuk menunjukkan pendapat responden sangat setuju sampai sangat tidak setuju
	Proses Pengendalian Manajemen.	SPM.2	

Metode Analisis Data

Sesuai dengan rumusan masalah yang diangkat yang sifatnya deskriptif pada penelitian ini, maka untuk mengetahui produktivitas dan sistem pengendalian manajemen Bank Pembangunan Daerah Kaltimtara digunakan analisis rentang skala dengan menggunakan teknik interval, digunakan kategori-kategori sebagai berikut menurut range seperti pada Tabel 2 sebagai berikut :

Tabel 2
Skala Penilaian

Skor	Kategori
1,00 – 1,80	Sangat Buruk
1,81 – 2,61	Buruk
2,62 – 3,42	Sedang
3,43 – 4,23	Baik
4,24 – 5,04	Sangat Baik

“Pengujian realibilitas berkaitan dengan masalah adanya kepercayaan terhadap instrumen. Suatu instrumen dapat memiliki tingkat kepercayaan yang tinggi (konsisten) jika hasil dari pengujian instrument tersebut menunjukkan hasil yang tetap. Dengan demikian, masalah realibilitas instrumen berhubungan dengan ketepatan hasil. Uji reliabilitas dilakukan untuk mengetahui tingkat kestabilan suatu alat ukur. Hasil pengukuran dapat dipercaya apabila digunakan dalam beberapa kali pengukuran terhadap kelompok subjek yang sama diperoleh hasil yang relatif sama, selama aspek yang diukur dalam subjek tidak berubah (Ghozali, 2013)”. Pendekatan yang digunakan adalah nilai besar *composite reliability* serta *variance construct extrated* dari masing-masing konstruk.

“Pengujian validitas adalah ukuran sejauh mana suatu indikator secara akurat mengukur apa yang hendak ingin diukur. Ukuran reliabilitas yang lain adalah *variance extracted* sebagai pelengkap ukuran *construct reliability*. Angka yang direkomendasikan untuk nilai *variance extracted* > 0.50 (Ghozali, 2013)”.

Analisis regresi linier sederhana, adalah sebagai beriku $Y = a + bX$ (**Sistem pengendalian Manajemen = Konstanta + Koefisien regresi (kemiringan);** besaran response yang ditimbulkan oleh predict (Produktivitas).

“Analisis ini digunakan untuk mengetahui derajat pengaruh interval kofesien : sangat lemah, cukup, kuat, sangat kuat.

Uji T pada dasarnya menunjukkan seberapa jauh variable penjelas atau independen varibel produktivitas terhadap sistem pengendalian manajemen. Uji T mempunyai kriteria sebagai berikut: Jika $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima, yang berarti ada pengaruh yang signifikan antara produktivitas terhadap sistem pengendalian manajemen. Jika $t\text{ hitung} < t\text{ table}$, maka H_0 diterima dan H_a ditolak, yang berarti tidak ada pengaruh yang signifikan antara produktivitas terhadap sistem pengendalian manajemen

Hasil

Penelitian ini di lakukan di Bank Pembangunan Daerah KALTIMTARA Syariah di Samarinda yang berada di kalimantan timur sebagai objek penelitian. Dari daftar yang diperoleh dipilah sesuai kriteria-kriteria yang ditentukan dalam pengambilan sampel, kemudian diambil yang telah memenuhi kriteria-kriteria tersebut untuk di gunakan sebagai responden dalam penelitian ini. Sampel yang tidak memenuhi kriteria-kriteria tersebut secara otomatis tidak digunakan sebagai responden. Responden dalam penelitian ini yaitu karyawan Bank Pembangunan Daerah KALTIMTARA Syariah di Samarinda.

Penyebaran kuisisioner dalam penelitian ini dilakukan dengan cara mengisi kuisisioner secara online melalui bantuan teknologi google docs. Jumlah kuisisioner yang disebar sebanyak 110 orang dari tanggal 7 – 23 Mei 2018. Dari 110 kuisisioner yang disebar kuisisioner yang terisi sejumlah 108 orang dan sisanya 2 orang kuisisioner tidak di isi karena menolak untuk mengisi.

Berdasarkan Usia bahwa mayoritas responden berusia antara ≤ 25 tahun yaitu 105 orang atau (79,2%). Hal ini menunjukkan bahwa sebagian besar umur karyawan pada Bank Kaltimtaras Syariah adalah rata-rata berumur ≤ 25 tahun.

Hasil yang di dapat dalam uji validitas untuk variabel produktivitas dan sistem

pengendalian manajemen menunjukkan bahwa semua item-item pernyataan produktivitas adalah valid, dan semua item-item pernyataan sistem pengendalian manajemen adalah valid, dimana nilai pada item-item pernyataan tersebut mempunyai nilai r korelasi $> 0,5$. Berdasarkan hasil uji pada tabel di atas, dapat dilihat bahwa nilai *Croanbach's Alpha* dari seluruh variabel adalah lebih besar dari 0,5. Sehingga dapat disimpulkan bahwa keseluruhan variabel dapat dinyatakan reliabel.

Analisis rentang skala digunakan untuk mengetahui Produktivitas dan Sistem Pengendalian Manjaemen pada BPD Kaltim. Adapun secara lengkap hasil analisis rentang skala untuk karyawan pada BPD Kaltim dapat dilihat pada tabel berikut:

Variabel Produktivitas dalam penelitian ini terbagi menjadi enam indikator yaitu Kemampuan, Meningkatkan Hasil yang di capai, Semangat kerja, Pengembangan Diri, Mutu dan Efisiensi dengan enam pernyataan. Tanggapan responden terhadap produktivitas pada BPD Kaltim terdapat pada tabel 4 sebagai berikut:

Tabel 4
Penilaian Variabel Produktivitas

Indikator	Skor
Kemampuan	3,895
Meningkatkan Hasil yang di capai	3,857
Semangat kerja	3,924
Pengembangan Diri	4,238
Mutu	3,943
Efisiensi	3,905
Rata-rata Skor	3,960

“Sumber : data diolah 2018”

Berdasarkan hasil rata-rata skor keseluruhan untuk variabel produktivitas dengan enam indikator yaitu 3,960 berada pada rentang kategori skor 3,43 - 4,23 atau berada pada kategori tinggi. Kondisi ini menunjukkan bahwa karyawan BPD Kaltimtara Syariah memiliki produktivitas yang baik untuk mencapai tujuan perusahaan. Variabel produktivitas dapat berjalan dengan baik terlihat pada indikator pengembangan diri dengan skor tertinggi yaitu 4,238 dapat menunjukkan bahwa karyawan BPD Kaltimtara Syariah dapat mengembangkan diri dengan baik.

Variabel Sistem Pengendalian Manajemen dalam penelitian ini terbagi menjadi dua indikator yaitu struktur pengendalian manajemen dan proses pengendalian manajemen dengan dua pernyataan. Tanggapan responden terhadap sistem pengendalian manajemen pada BPD Kaltimtara Syariah terdapat pada table 5 sebagai berikut:

Tabel 5
Penilaian Variabel Sistem Pengendalian Manajemen

Indikator	Skor
Struktur Pengendalian Manajemen	4,019
Proses Pengendalian Manajemen	3,952
Rata-rata Skor	3,985

“Sumber : data diolah 2018”

Berdasarkan hasil rata-rata skor keseluruhan untuk variabel sistem pengendalian manajemen dengan dua indikator yaitu 3,985 berada pada rentang kategori skor 3,43 - 4,23 atau berada pada kategori tinggi. Kondisi ini menunjukkan bahwa karyawan BPD Kaltimtara Syariah

memiliki sistem pengendalian yang baik guna mewujudkan tujuan perusahaan. Variabel sistem pengendalian manajemen dapat berjalan dengan baik terlihat pada indikator struktur pengendalian manajemen dengan skor tertinggi yaitu 4,019 dapat menunjukkan bahwa karyawan BPD Kaltimara Syariah dapat mengendalikan struktur pengendalian manajemen dengan baik.

Dapat dilihat pada tabel dibawah yaitu hasil statistik mengenai pengaruh produktivitas terhadap sistem pengendalian manajemen pada BPD Kaltimara Syariah, sebagai berikut:

Tabel 6
Hasil Analisis Pengaruh Produktivitas Terhadap Sistem Pengendalian Manajemen Pada BPD Kaltimara Syariah

Variabel Bebas	Koefisien Regresi	t hitung	Probabilitas (Sig. t)
Produktivitas	0,241	8,310	0,00
Konstanta	2,230		
F Hitung	69,283		
R ² Square	0,401		
Adjusted R ²	0,396		
R	0,634		
Variabel terikat Sistem Pengendalian Manajemen (Y)			

“Sumber : Data diolah 2018”

Berdasarkan hasil perhitungan analisis regresi sederhana diperoleh persamaan garis linier sederhana yaitu $Y = 2,230 + 0,241X$ yang berarti nilai $a = 2,230$ merupakan nilai konstanta, yaitu estimasi dari sistem pengendalian manajemen pada BPD Kaltimara Syariah dan nilai $b = 0,241$ merupakan slope atau koefisien arah variabel produktivitas (X) terhadap sistem pengendalian manajemen pada BPD Kaltimara Syariah (Y). Koefisien regresi (b) sebesar 0,241 dengan tanda positif. Artinya produktivitas yang diberikan BPD Kaltimara Syariah dapat membuat karyawan untuk meningkatkan produktivitas kerja di BPD Kaltimara Syariah dari hasil analisis juga dapat diketahui bahwa sistem pengendalian manajemen yang diberikan lewat proses dan struktur dapat menjamin karyawan untuk meningkatkan produktivitas di BPD Kaltimara Syariah. Hasil analisis juga dapat dilihat pada nilai koefisien determinasi (R^2) yaitu sebesar 0,401. Dengan demikian berarti bahwa produktivitas pada BPD Kaltimara Syariah mempengaruhi sistem pengendalian manajemen sebesar 40,1% sedangkan sisanya sekitar 59,9 % dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Untuk menguji apakah variabel produktivitas mempunyai pengaruh signifikan terhadap variabel sistem pengendalian manajemen atau tidak berpengaruh maka digunakan uji t (*t-test*) yaitu dengan cara membandingkan t_{hitung} dengan t_{tabel} . Berdasarkan hasil analisis diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 8,310 dengan tingkat signifikansi 0,00, dengan menggunakan tingkat keyakinan 95% ($\alpha = 0,05$) dan derajat kebebasan 89 diperoleh nilai t_{tabel} sebesar 1,659, maka $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($\alpha = 0,05$). Sehingga hasil analisis tersebut dinyatakan signifikan. Hal ini berarti bahwa hipotesis yang diajukan mendapat dukungan/diterima dan konsisten. Dengan kata lain kesejahteraan karyawan berpengaruh positif signifikan dengan produktivitas. Sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima.

Pembahasan

Variabel produktivitas diukur berdasarkan enam indikator yaitu kemampuan, meningkatkan hasil yang dicapai, semangat kerja, pengembangan diri, mutu, Efisiensi. Sedangkan variabel sistem pengendalian manajemen diukur berdasarkan dua indikator yaitu

struktur pengendalian manajemen dan proses pengendalian manajemen. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara produktivitas terhadap sistem pengendalian manajemen.

Banyak hal yang disinyalir sebagai penyebab peningkatannya sistem pengendalian manajemen pada perusahaan. Salah satunya dengan adanya produktivitas yang baik dengan bertujuan menunjang peningkatan sistem pengendalian manajemen perusahaan.

Sistem pengendalian manajemen merupakan penetapan tujuan ukuran yang digunakan membentuk pandangan karyawan dalam menentukan struktur dan proses sistem pengendalian manajemen agar memenuhi tujuan perusahaan. Karena pada dasarnya karyawan BPD Kaltimtara bekerja berdasarkan niat pribadi individu tersebut. Sistem pengendalian manajemen dilakukan untuk mencapai tujuan perusahaan. “Karyawan (pegawai) yang dapat menunjang suatu sistem agar dapat berjalan dengan baik maka karyawan dikatakan ideal apabila tingkat kualitas yang dimiliki sesuai dengan tanggung jawabnya. Tingkat perputaran karyawan yang terlampaui tinggi sering menimbulkan permasalahan dalam pengendalian manajemen”.

KESIMPULAN

Berdasarkan dari tujuan yang ingin diwujudkan dalam penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh produktivitas terhadap sistem pengendalian manajemen maka dari hasil analisa data dan pembahasan dapat disimpulkan hasil penelitian ini, antara lain :

Produktivitas pada Bank Pembangunan Daerah Kaltimtara Syariah dapat dikategorikan tinggi dapat dilihat dari hasil penilaian variabel, kondisi ini menunjukkan bahwa karyawan Bank Pembangunan Daerah Kaltimtara Syariah mempunyai produktivitas yang dapat berjalan dengan baik guna mencapai tujuan perusahaan.

Sistem pengendalian manajemen dikatakan baik dari hasil penelitian yang meliputi tindakan untuk menuntun dan memotivasi usaha agar mencapai tujuan dan tindakan untuk mendeteksi serta memperbaiki pelaksanaan yang tidak efektif dan efisien. Untuk memastikan bahwa tujuan strategi BPD Kaltimtara Syariah dapat terwujud maka BPD Kaltimtara Syariah harus dikendalikan oleh sistem pengendalian manajemen yang membantu untuk menjalankan organisasi kearah tujuan strateginya.

Produktivitas dalam perusahaan BPD Kaltimtara Syariah berpengaruh positif dan signifikan terhadap Sistem Pengendalian Manajemen berdasarkan persepsi karyawan. Produktivitas pada BPD Kaltimtara Syariah sangat mendukung sistem pengendalian manajemen. Hal ini menyebabkan produktivitas pada BPD Kaltimtara Syariah membuat tugas/fungsi produktivitas menjadi lebih baik.

SARAN

Beberapa saran yang dapat diajukan berkaitan dengan kesimpulan adalah sebagai berikut:

Produktivitas pada BPD Kaltimtara Syariah “termasuk dalam kategori tinggi, maka pimpinan perusahaan perlu mempertahankan bahkan jika perlu menciptakan suasana kerja yang mampu mendorong produktivitas kerja yang lebih tinggi lagi”. Hal tersebut dapat dilakukan dengan cara memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja dan juga menanamkan rasa saling memiliki perusahaan, sehingga akan timbul rasa untuk ikut serta memelihara dan mempertahankan perusahaan.

Perusahaan di sarankan untuk terus meningkatkan penerapan sistem pengendalian manajemen yang sudah baik. Diharapkan dengan penyusunan sistem pengendalian manajemen yang baik, dapat mendukung pula peningkatan produktivitas perusahaan.

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai acuan bagi peneliti selanjutnya, dalam merancang Produktivitas yang lebih tepat guna mendukung Sistem Pengendalian Manajemen agar dapat lebih meningkatkan daya saing, karena hasil penelitian menyatakan bahwa pengaruh Produktivitas terhadap Sistem Pengendalian Manajemen adalah kuat.

REFERENSI

- Anthony, R. N. dan Govindarajan, V. 2012. *Sistem Pengendalian Manajemen Edisi 12 Terjemahan*. Tangerang: Karisma Publishing Group.
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Danang Sunyoto. 2016. *Analisis Regresi dan korelasi Bivariat Ringkasan dan Kasus*. Yogyakarta: Amara Books.
- Dessler, Gary. 2010. *Manajemen sumber daya manusia*, jakarta : PT. indeks.
- Sukarno, Edy. 2000. *Sistem Pengendalian Manajemen*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi Ketujuh. Semarang. Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu. 2010. *Manajemen sumber daya manusia edisi revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Robert N Anthony. 2011. *Sistem Pengendalian Manajemen Jilid Pertama*. Jakarta : Salemba Empat.
- Simanjuntak. 2011. *Faktor produktivitas*. Jakarta: SIUP.
- Santoso, Singgih. 2012. *Analisis Spss Pada Statistik*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Sinungan. 2014. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Somantri. 2011. *Regresi Linier Sederhana*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan*, Bandung: Alfabeta, 2010, hlm: 117.
- Sumarsan, Thomas. 2013. *Sistem Pengendalian Manajemen, Konsep, Aplikasi dan Pengukuran Kinerja*. Edisi 2. Indeks.
- Sutrisno. 2011. *Indikator Produktivitas*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tohardi. 2011. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*, Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju, Bandung.