

**PENGARUH *KNOWLEDGE MANAGEMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. BPD KALTIM KALTARA KANTOR PUSAT SAMARINDA**

***THE EFFECT OF KNOWLEDGE MANAGEMENT TOWARDS EMPLOYEE
PERFORMANCES AT PT. BPD KALTIM KALTARA HEAD OFFICE IN SAMARINDA***

NASKAH PUBLIKASI



Disusun Oleh :
DHIKA KAMESWARA CHANDRA
17111024310224

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI, HUKUM, POLITIK DAN PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
2020**

**Pengaruh *Knowledge Management* Terhadap Kinerja Karyawan
pada PT. BPD Kaltim Kaltara Kantor Pusat Samarinda**

***The Effect of Knowledge Management Towards Employee Performances
at PT. Bpd Kaltim Kaltara Head Office In Samarinda***

Dhika Kameswara Chandra¹ Sofia Ulfa Eka Hadiyanti²

NASKAH PUBLIKASI
Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)



Disusun Oleh :
Dhika Kameswara Chandra
17111024310224

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI, HUKUM, POLITIK DAN PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH *KNOWLEDGE MANAGEMENT* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. BPD KALTIM KALTARA KANTOR PUSAT
SAMARINDA**

Oleh:

**Dhika Kameswara Chandra
17111024310224**

Samarinda, 25 Juni 2020

Telah disetujui oleh:

Pembimbing,



**Sofia Ulfa Eka Hadiyanti, SE., M.Si
NIDN. 1103028703**

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH *KNOWLEDGE MANAGEMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BPD KALTIM KALTARA KANTOR PUSAT SAMARINDA

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Dhika Kameswara Chandra
NIM : 17111024310224
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 02 Juli 2020 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji :

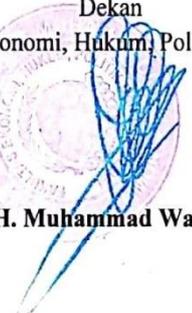
Penguji I : **Idham Cholid, S.E., MM** (.....)
NIDN. 1124077901

Penguji II : **Sofia Ulfa Eka Hadiyanti, S.E., M.Si** (.....)
NIDN. 1103028703

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi

(Prof. Dr. H. Muhammad Wahyudin, M.S)



Ketua
Program Studi Manajemen

(Ikhwan Susila, SE., M.si., Ph.D)



PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Dhika Kameswara Chandra
NIM : 17111024310224
Program Studi : Manajemen
Surel : radhikanavii@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan. Bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarisms*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan di cantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur penjiplakan, maka saya bersedia untuk menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundangan-undangan yang berlaku.

Samarinda, 02 Juli 2020

Yang Membuat Pertanyaan,


Dhika Kameswara Chandra

Pengaruh *Knowledge Management* terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPD Kaltim Kaltara Kantor Pusat Samarinda

The Effect of Knowledge Managemet toward Employee Performances At Pt. Bpd Kaltim Kaltara Head Office In Samarinda

Dhika Kameswara Chandra¹ Sofia Ulfa Eka Hadiyanti²

Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, Samarinda, Kalimantan Timur, Indonesia. No. HP : 082255854253. Dhika Kameswara Chandra¹
Dosen Pembimbing Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur²

ABSTRAK

Peneliti menguji kaitan antara *knowledge management* terhadap kinerja karyawan. Terdapat dua variabel yang dianalisis yaitu variabel *Knowledge Management* (X) dan variable Kinerja Karyawan (Y). Penelitian dilakukan di PT. BPD Kaltim Kaltara Kantor Pusat Samarinda dengan objek penelitian adalah karyawan organik dengan jabatan pelaksana. Kuesioner digunakan sebagai teknik pengumpulan data yang disebar melalui *Google Form*. Populasi pada objek penelitian berjumlah 147 orang. Penggunaan teknik *probability sampling* dengan *simple random sampling* digunakan pada penelitian ini, serta menggunakan rumus slovin sehingga didapat jumlah sampel sebanyak 107 orang. Uji instrument (uji validitas dan uji reliabilitas), Uji asumsi klasik (uji normalitas dan uji heterokedastisitas), serta uji hipotesis (analisa regresi linier sederhana, uji t dan uji determinan) dengan tingkat signifikansinya adalah 5% atau 0.05 digunakan sebagai teknik analisis. Dengan hasil *output* persamaan regresi $Y = 28.203 + 0.196X$ serta tingkat signifikansi 0.03 maka dapat ditarik kesimpulan bahwa *Knowledge Management* berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : *Knowledge, Kinerja, Keahlian.*

ABSTRACT

The researcher examines the relationship between knowledge management toward employee performances. There are two variables analyzed namely Knowledge Management (X) and employee performance (Y). The research was conducted at PT. BPD Kaltim Kaltara Samarinda Head Office with the object of research are organic employees with executive positions. Questionnaires are used as data collection techniques distributed via Google Forms. The population in the research object amounted to 147 people. The use of probability sampling techniques with simple random sampling is used in this research, and using the Slovin formula to obtain a sample of 107 people. Instrument test (validity and reliability test), classic assumption test (normality test and heterokedasticity test), and hypothesis test (simple linear regression analysis, t test and determinant test) with a significance level of 5% or 0.05 used as an analysis technique. With the output of the regression equation $Y = 28,203 + 0,196X$ and a significance level of 0.03, it can be concluded that Knowledge Management has a positive effect on Employee Performance.

PENDAHULUAN

Perusahaan yang ingin tetap eksis di dunia usaha harus lebih fokus terhadap strategi yang mereka gunakan. Trend bisnis yang berubah begitu cepat membuat perusahaan harus selalu dapat memprediksi perubahan trend serta mau dan mampu melakukan berbagai macam strategi untuk menciptakan kemampuan bersaing. Kemampuan bersaing perusahaan harus diimbangi dengan kemampuan manajemen dan sumberdaya manusia yang baik. Karena penerapan strategi bisnis tidak dapat berjalan dengan baik tanpa adanya sumberdaya manusia yang handal di belakangnya.

Ciri sumber daya manusia yang berkualitas adalah memiliki pengetahuan yang baik, baik pengetahuan yang terdapat di dalam dirinya maupun pengetahuan hasil belajar dari pengalaman yang di dapat dari perusahaan. Untuk itu diperlukan wadah untuk menampung ide-ide, pengalaman maupun rekam jejak strategi, Hal ini diperlukan karena cadangan serta kemampuan pengembangan pengetahuan merupakan sebuah tolak ukur perusahaan dikatakan sebagai perusahaan yang professional. Hal inilah yang mendasari sebuah *Knowledge Management* harus di miliki oleh perusahaan.

Knowledge management erat hubungannya dengan kinerja karyawan, kualitas kerja hanya bisa di lihat apabila adanya sebuah sistem terintegrasi yang dapat mengukur keaktifan seorang individu dalam melakukan tugas serta tanggung jawabnya, pengukuran ini digunakan untuk melihat apakah terdapat kesesuaian antara kinerja karyawan dengan standar yang ingin di capai oleh organisasi tersebut.

PT. Bank Pembangunan Daerah Kalimantan Timur dan Kalimantan Utara atau disingkat dengan PT BPD Kaltim Kaltara menempatkan karyawan sebagai garda terdepan yang melaksanakan seluruh visi, misi, budaya organisasi serta rencana bisnis perbankan. Kinerja karyawan pula yang menentukan tercapai atau tidaknya target dari rencana bisnis perbankan. Semua bergerak dalam satu kesatuan dan saling berhubungan. Untuk itu *sharing* pengetahuan menjadi hal mutlak dalam dunia perbankan. Karena bisnis perbankan adalah bisnis yang dinamis, dimana setiap hari akan terjadi pertukaran dan perubahan informasi yang cepat, maka setiap karyawan dituntut untuk selalu *up-to-date* terhadap perubahan informasi, karena kesamaan pemahaman akan informasi merupakan salah satu bentuk profesionalitas kerja.

PT. BPD Kaltim Kaltara sudah memiliki *Knowledge Management* yang terintegrasi dengan sebutan SIMPADU (Sistem Informasi Terpadu). SIMPADU digunakan sebagai portal seluruh pegawai untuk memperoleh informasi terbaru dan telah terdokumentasi dengan baik. Namun belum adanya kontrol dan evaluasi terhadap karyawan sebagai penerima informasi membuat perusahaan belum bisa menilai apakah setiap informasi yang diterima oleh karyawan telah digunakan sebagaimana mestinya oleh karyawan dalam rangka peningkatan pengetahuan mereka secara eksplisit yang berimbas pada efisiensi kinerja karyawan tersebut.

TINJAUAN PUSTAKA

A. Knowledge Management

Knowledge management merupakan sebuah sistem yang didalamnya terdapat pengetahuan yang merupakan hasil dari proses pengumpulan, pengolahan, pendokumentasian serta penyebaran informasi secara terstruktur yang dapat digunakan untuk kepentingan perusahaan.

B. Kinerja Karyawan

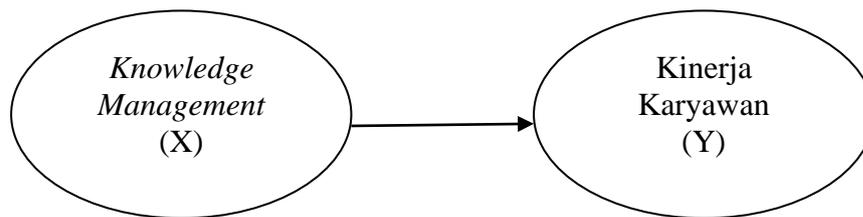
Kinerja merupakan proses bekerja yang hasilnya dapat di ukur baik secara kuantitas maupun kualitas yang di ukur sesuai dengan standar organisasi tempat individu bekerja.

C. Hubungan *Knowledge Management* terhadap Kinerja Karyawan

Pengetahuan merupakan sumberdaya yang paling strategis dan signifikan yang dimiliki oleh perusahaan. Karena sumber daya yang basis dasarnya adalah pengetahuan akan memiliki cirinya sendiri, sehingga sulit untuk ditiru oleh organisasi lain. Sumber daya ini juga menjadi sumber keunggulan kompetitif bagi perusahaan tersebut. Sedangkan kinerja merupakan tolak ukur kualitas organisasi. Kinerja yang baik dari karyawan akan menghasilkan lingkungan kerja dan kualitas kerja yang baik pula. Kualitas kerja yang baik akan mempermudah pencapaian target organisasi secara umum. Dalam prakteknya perusahaan memerlukan sistem yang dapat menunjang seluruh aspek dan kebutuhan karyawan. sehingga diperlukan *Knowledge Management*.

D. KERANGKA FIKIR

Gambar 1 : Kerangka Fikir



Sumber Kerangka Fikir *Knowledge Management* Penelitian diolah Februari 2020

Kesimpulan yang dapat ditarik adalah bahwa *Knowledge Management* yang baik akan membawa pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dengan adanya implementasi *Knowledge Management* sistematis, karyawan akan dengan mudah mendapatkan maupun berbagi informasi guna meningkatkan kualitas diri karyawan tersebut. *Knowledge Management* yang berjalan dengan baik akan membantu pertukaran informasi serta pengembangan organisasi yang lebih baik. Hal ini terjadi karena *Knowledge Management* dapat mengakomodir kebutuhan karyawan dalam baik sebagai penyedia pengetahuan maupun penyalur pengetahuan, karyawan yang selalu di *update* dengan pengetahuan baru akan memiliki tingkat kompetensi yang akan selalu meningkat.

E. HIPOTESA

H0: *Knowledge Management* tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT. BPD Kaltim Kaltara Kantor Pusat Samarinda.

H1: *Knowledge Management* berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT. BPD Kaltim Kaltara Kantor Pusat Samarinda.

METODE PENELITIAN

A. Lokasi Penelitian

Penelitian dilaksanakan di PT. BPD Kaltim Kaltara Kantor Pusat yang beralamat di Jln. Jendral Sudirman No. 33 Samarinda Kelurahan Bugis, Kecamatan Samarinda Kota, Kalimantan Timur 75111.

B. Jenis penelitian

Penelitian menggunakan metode kuantitatif. Dengan kriteria populasi yang diteliti merupakan pegawai organik (pegawai tetap) dengan jabatan sebagai pelaksana yang berjumlah 147 orang. Sampel didapat dengan menggunakan metode slovin dengan presentasi kelonggaran sebesar 5% adalah sebanyak 107 orang.

C. Definisi Operasional Penelitian

Adapun definisi operasional variabel merupakan faktor pusat yang diteliti dan menjadi perhatian secara mendalam bagi suatu peneliti. Definisi operasional variable pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

Tabel 1 Definisi Operasional Variabel

No.	Variabel	Definisi Operasional	Indikator	Skala
1.	Manajemen Pengetahuan (X)	Manajemen pengetahuan adalah inisiatif korporasi, bukan inisiatif unit atau sekumpulan orang tertentu didalam suatu perusahaan. Sebagian inisiatif korporasi, maka penerapan manajemen harus melibatkan komponen-komponen strategi dari organisasi.	1. Manusia a. Kemauan b. Kemampuan 2. Leadership a. Sumberdaya Intelektual b. Kepemimpinan Intergratif 3. Teknologi a. Distribusi <i>Knowledge</i> b. Memanfaatkan <i>Knowledge</i> 4. Organisasi a. Operasional b. aset-aset pengetahuan 5. Learning a. ide-ide & inovasi b. Kolaborasi Tobing (2011)	Skala likert
2.	Kinerja Karyawan (Y)	Berhasil atau tidaknya kinerja yang telah dicapai oleh organisasi tersebut dipengaruhi oleh capaian kinerja karyawan secara individual maupun secara berkelompok yang dapat diukur. Dengan arti bahwa kinerja karyawan berbanding lurus dengan kinerja organisasi secara menyeluruh.	1. Pemahaman Akan Tupoksi a. Tugas Pokok b. Fungsi Masing-masing <i>jobdesk</i> 2. Inovasi a. Inovasi Positif b. <i>Knowledge Sharing</i> (Menyampaikan gagasan dan mendiskusikan) 3. Kecepatan Kerja a. Mengikuti metode kerja 4. Keakuratan Kerja a. Disiplin Kerja b. Ketelitian 5. Kerjasama a. Menerima Pendapat b. Menghargai Perbedaan pendapat	Skala Likert

D. Teknik Pengumpulan Data

Pengumpulan data dilakukan dengan menyajikan kuesioner dalam bentuk *google form* yang dapat diakses pada link *s.id/KMdanKinerja*. Penggunaan *google form* dipilih untuk mempermudah responden dalam memberikan tanggapan. Jumlah responden pada penelitian adalah sebanyak 147. Instrumen yang digunakan untuk mengukur variabel penelitian ini dengan menggunakan skala likert 5 poin. Dengan berpatokan kepada validitas dan reabilitas data yang akan digunakan.

E. Teknik Analisis Data Penelitian

teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis kuantitatif. Pemilihan analisis kuantitatif didasarkan pada fakta bahwa penelitian ini berbentuk data yang dapat diukur. Sehingga dirasa lebih tepat untuk memperoleh uji analisis yang lebih akurat. Adapun teknik pengambilan sampel menggunakan *probability sampling* dengan menggunakan teknik *Simple Random Sampling* yang akan memberikan responden kesempatan yang sama untuk menjadi sampel. Hal ini sesuai dengan buku yang diterbitkan oleh Sugiyono (2017).

HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Karakteristik Responden

Responden yang dipilih pada penelitian ini adalah pegawai organik (pegawai tetap) dengan jabatan sebagai pelaksana. Pertimbangan yang digunakan adalah bahwa pegawai organik dalam kesehariannya berhubungan langsung dan merasakan dampak langsung dari judul yang ingin diteliti. Penyebaran kuisisioner dalam penelitian ini dilakukan dengan cara mengisi kuisisioner secara online dengan *google form* dengan link yaitu *S.id/KMdanKinerja*. Jumlah responden yang mengisi kuisisioner adalah sebanyak 125 responden. Dengan total responden yang dijadikan sampel adalah sebanyak 107 orang. Dengan kriteria responden berdasarkan jenis kelamin laki-laki sebanyak 49 responden serta jenis kelamin perempuan sebanyak 58 responden. Adapun kriteria kedua adalah berdasarkan usia responden, diambil dari rentang usia 21-30th sebanyak 64, diikuti usia 31-40th sebanyak 42 responden dan rentang usia terakhir yaitu 41-50th sebanyak 1 responden.

B. Hasil Data Penelitian

Tabel 2

Hasil Analisa Tanggapan Responden Terhadap Setiap Pernyataan mengenai *Knowledge Management* di PT BPD Kaltim Kaltara Kantor Pusat.

Pernyataan	SS	S	N	TS	STS	Rata-Rata
KMm (1)	8	78	17	4	0	3.84
KMm (2)	11	62	31	3	0	3.76
KMld (1)	19	66	19	3	0	3.94
KMld (2)	19	65	18	5	0	3.92
KMtch (1)	10	59	29	9	0	3.65
KMtch (2)	7	78	19	3	0	3.83
KMorg (1)	11	68	20	8	0	3.77
KMorg (2)	15	63	22	6	1	3.79
KMlm (1)	1	37	55	13	1	3.22
KMlm (2)	3	51	41	12	0	3.42
Total Rata-Rata						37.15

Sumber : data primer responden *knowledge management* yang telah di olah (2020)

Pada tabel 2, dapat dilihat tanggapan responden mengenai *Knowledge Management* di PT BPD Kaltim Kaltara Kantor Pusat adalah Baik. Pengukuran hasil didapat dari skor rata-rata yaitu 3.71. Nilai tersebut berada pada interval skala rentang 3.40 - 4.19. yang artinya bahwa *knowledge management* di lingkungan perusahaan sudah diimplementasikan dengan baik dan dapat dirasakan manfaatnya oleh karyawan

Tabel 3
Hasil Analisa Tanggapan Responden Terhadap Setiap Pernyataan mengenai Kinerja Karyawan di PT BPD Kaltim Kaltara Kantor Pusat.

Pernyataan	SS	S	N	TS	STS	Rata-Rata
KPat (1)	16	77	7	7	0	3.95
KPat (2)	25	76	4	2	0	4.16
KInv (1)	13	58	35	0	1	3.77
KInv (2)	7	69	29	2	0	3.76
KKck	10	84	13	0	0	3.97
KKek (1)	18	59	25	4	1	3.83
KKek (2)	7	62	35	3	0	3.68
KKer (1)	26	77	3	0	0	4.22
KKer (2)	23	78	5	0	1	4.14
Total Rata-Rata						35.48
Rata-Rata						3.94

Sumber : data primer responden kinerja karyawan yang telah di olah (2020)

Pada Tabel 3, dapat diketahui tanggapan responden mengenai Kinerja Karyawan di PT BPD Kaltim Kaltara Kantor Pusat adalah Baik. Pengukuran hasil didapat dari skor rata-rata yaitu 3.94. Nilai tersebut berada pada rentang skala 3.40 - 4.19. hal ini sejalan dengan fakta bahwa *Knowledge Management* di lingkungan perusahaan dapat di manfaatkan dengan baik sehingga dapat digunakan untuk peningkatan kinerja karyawan.

ANALISA DATA

Uji Instrumen

Tabel 4
Uji Validitas Variabel *Knowledge Management*

No Item	Korelasi (rHitung)	rTabel	Keterangan
Pernyataan 1	.540	.195	Diterima
Pernyataan 2	.442	.195	Diterima
Pernyataan 3	.623	.195	Diterima
Pernyataan 4	.598	.195	Diterima
Pernyataan 5	.772	.195	Diterima
Pernyataan 6	.620	.195	Diterima
Pernyataan 7	.734	.195	Diterima
Pernyataan 8	.693	.195	Diterima
Pernyataan 9	.694	.195	Diterima

Pernyataan 10	.842	.195	Diterima
---------------	------	------	----------

Sumber : data primer yang telah di olah (2020)

Uji Validitas dapat diterima apabila nilai dari rHitung lebih besar dari rTabel. Dapat dilihat keseluruhan pernyataan pada variable *Knowledge Management* nilai rTabel adalah 0.195 dan keseluruhan pernyataan memiliki nilai yang lebih besar dari rTabel. Sehingga seluruh pernyataan pada variable *Knowldege Management* dinyatakan valid.

Tabel 5
Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan

No Item	Korelasi (rHitung)	rTabel	Keterangan
Pernyataan 1	.632	.195	Valid
Pernyataan 2	.676	.195	Valid
Pernyataan 3	.430	.195	Valid
Pernyataan 4	.539	.195	Valid
Pernyataan 5	.572	.195	Valid
Pernyataan 6	.630	.195	Valid
Pernyataan 7	.715	.195	Valid
Pernyataan 8	.614	.195	Valid
Pernyataan 9	.349	.195	Valid

Sumber : data primer yang telah di olah (2020)

Uji Validitas dapat diterima apabila nilai dari rHitung lebih besar dari rTabel. Dapat dilihat keseluruhan pernyataan pada variable *Knowledge Management* nilai rTabel adalah 0.195 dan keseluruhan pernyataan memiliki nilai yang lebih besar dari rTabel. Sehingga seluruh pernyataan pada variable *Knowldege Management* dinyatakan valid.

Tabel 6
Uji Reliabilitas Variabel *Knowledge Management* dan Kinerja Karyawan

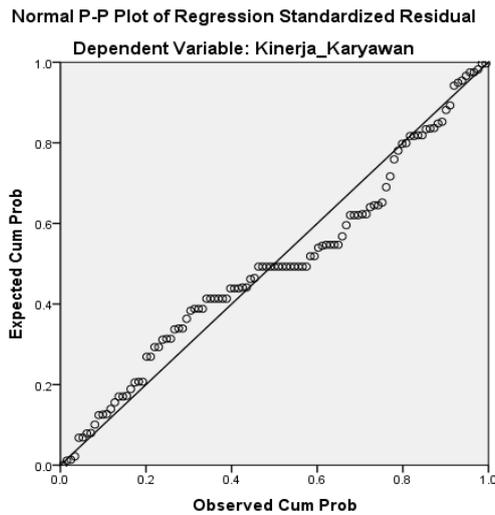
Variabel	<i>Cronbach's Alpha</i>	Keterangan
<i>Knowledge Management</i>	.851	Realibel
Kinerja Karyawan	.735	Realibel

Sumber: data primer yang telah di olah (2020)

Dalam uji reliabilitas, sebuah instrument dikatakan realibel apabila nilai dari *Cronbach's Alpha* lebih besar dari 0,6. Dilihat dari kedua variable yang diuji menunjukkan nilai melebihi 0.6 dan mendekati angka 1. maka dapat di artikan kedua variabel sebagai variable yang reliabel.

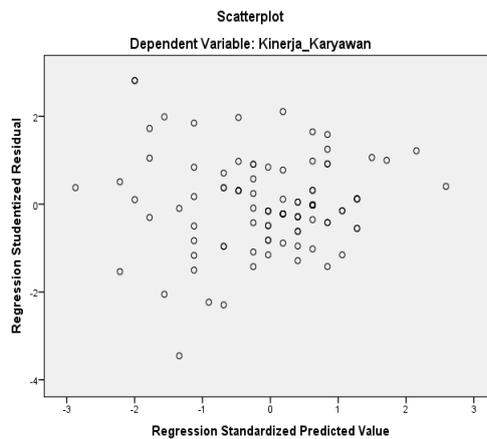
Uji Asumsi Klasik

Gambar 2
Hasil Uji Normalitas dengan P-Plot



Uji normalitas dengan P-Plot, dapat dibuktikan dengan sebaran titik di sekitar garis diagonal. Instrumen yang di uji dikatakan memiliki pesebaran normal apabila sebaran titik tidak jauh dari garis diagonal. Sehingga apabila di lihat dari gambar uji normalitas dapat ditarik kesimpulan bahwa instrument yang di uji telah terdistribusi dengan normal.

Gambar 3
Hasil Uji Heterokedastisitas dengan *Scatterplot*



Pengujian heterokedastisitas dengan *Scatterplot*, instrument dinyatakan mengalami heterokedastisitas apabila sebaran titik berkumpul dan membentuk pola tertentu. Hal ini diakibatkan oleh terdapat perbedaan varian residual sehingga disebut ter-heterokedastisitas. Sedangkan pada gambar diatas, penyebaran data atau titik tidak memiliki pola tertentu atau berkumpul di satu tempat saja. Sehingga dapat diartikan bahwa data yang diuji mengalami homokedastisitas atau tidak ter-heterokedastisitas.

Uji Hipotesis

Tabel 7
Analisa Regresi Linier Sederhana
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	28.203	2.397		11.764	.000
Knowledge_Management	.196	.064	.287	3.064	.003

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Berdasarkan hasil Analisa Regresi Linier Sederhana dengan menggunakan program SPSS V.22 diketahui nilai constant (a) adalah 28.203. sedangkan nilai trust (b) adalah .196. sehingga dapat dibuat persamaan regresi $Y = 28.203 + 0.196X$ Yang diartikan $Y =$ Variabel *Knowledge Management* pada PT. BPD Kaltim Kaltara Kantor Pusat yang nilainya akan diprediksi atau dipengaruhi oleh variable bebas. Nilai konstanta dengan besaran 28.203, menjelaskan keterkaitan nilai konsisten variabel partisipan adalah sebesar 28.203. Koefisien regresi X sebesar .196 merupakan koefisien arah variabel *Knowledge Management* terhadap Kinerja Karyawan (Y). Sehingga dapat dikatakan bahwa setiap penambahan 1% nilai *Knowledge Management*, maka nilai Kinerja Karyawan bertambah sebesar .196. dapat dilihat pula bahwa nilai koefisien regresi (b) tersebut bernilai positif.

Dengan demikian, dapat ditarik kesimpulan bahwa pengaruh variabel X terhadap variable Y adalah positif. Berdasarkan hasil uji t diatas maka dapat dilihat nilai t hitungunya adalah 3.064. Nilai t tabel dengan $df = 107-2=105$ dan nilai alpha adalah 0.05 maka hasilnya adalah 1.659. Serta nilai signifikan yaitu 0.03 lebih kecil dari 0.05. maka diperoleh hasil $3.064 > 1.659$ ($\alpha = 0.05$) yang dapat diartikan bahwa t hitung lebih besar dari t tabel sehingga H1 diterima atau *Knowledge Management* (X) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Y).

Tabel 8
Hasil uji R²

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.287 ^a	.082	.073	3.019

a. Predictors: (Constant), Knowledge_Management

b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Hasil Uji determinan memperlihatkan besaran nilai korelasi atau hubungan (R) yang dapat dijabarkan bahwa terdapat hubungan antara variabel X terhadap Y yaitu sebesar 0.287. sedangkan nilai R Square adalah .082. yang mengandung arti besaran pengaruh variable X terhadap variable Y. sehingga dapat diartikan bahwa variabel *Knowledge Management* memiliki pengaruh sebesar 8.2% terhadap kinerja karyawan dan sisanya dipengaruhi oleh variable-variabel lain yang belum di teliti diluar penelitian ini.

PEMBAHASAN

Berdasarkan tabel 4.29 yaitu hasil Analisa Regresi Linier Sederhana dengan menggunakan program SPSS yang berdasarkan penilaian dengan melihat nilai Signifikan. Terlihat nilai signifikan adalah 0,03 maka lebih kecil dari 0,05 serta koefisien regresi (b) bernilai positif dengan nilai 0.195 Sehingga dapat diinterpretasikan bahwa H1 diterima *Knowledge Management* (X) berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan (Y). Penelitian

ini membuktikan bahwa *Knowledge Management* di dalam perusahaan telah berjalan dengan baik, sehingga dapat dimanfaatkan oleh karyawan dalam rangka peningkatan kinerjanya baik secara individu maupun berkelompok.

Adapun dalam implementasinya, PT. BPD Kaltim Kaltara menggunakan sebuah sistem informasi bernama SIMPADU (Sistem Informasi Terpadu), sebagai *output* untuk membagikan *knowledge management* perusahaan. Sistem informasi ini berisi semua informasi yang dapat digunakan untuk meningkatkan pengetahuan karyawannya di dalam perusahaan. SIMPADU memuat semua informasi maupun aturan-aturan perbankan yang dibutuhkan dalam peningkatan pengetahuan karyawan, yang dapat diakses secara harian, bulanan, tahunan maupun periodik.

Beberapa hal yang di muat antara lain Surat Keputusan, LBBU (Laporan Berkala Bank Umum), Berita Acara, Informasi kepegawaian, Keputusan Gubernur, Laporan Keuangan, Standar Operasional Prosedur (SOP), Nota Dinas, Hasil Notulen Rapat, Peraturan BI, Peraturan daerah terbaru, Peraturan LPS (Lembaga Penjamin Simpanan), Peraturan pemerintah, PKS (Perjanjian Kerjasama), Proposal, Undang-Undang dan hal-hal lain yang menyangkut informasi perbankan.

Adapun hubungan antara *knowledge management* dan kinerja karyawan di PT. BPD Kaltim Kaltara adalah bahwa karyawan tidak akan memiliki kinerja yang baik tanpa adanya aturan dan pedoman yang jelas. Setiap *jobdesk* harus dikerjakan berdasarkan pengetahuan dan juga taat aturan, karena dalam dunia perbankan setiap unit memiliki keterkaitan. Guna meminimalisir resiko-resiko yang akan merusak citra bank yang dipengaruhi oleh kinerja karyawan yang tidak tepat aturan. PT. BPD Kaltim Kaltara harus memiliki struktur serta aturan yang jelas dan kuat yang dapat dipatuhi dan dilaksanakan oleh seluruh karyawan.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisa yang sudah diteliti maka *Knowledge Management* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT. BPD Kaltim Kaltara Kantor Pusat Samarinda. Adapun hubungan antara *knowledge management* dan kinerja karyawan di PT. BPD Kaltim Kaltara adalah bahwa karyawan tidak akan memiliki kinerja yang baik tanpa adanya aturan dan pedoman yang jelas. Setiap *jobdesk* harus dikerjakan berdasarkan pengetahuan dan juga taat aturan, karena dalam dunia perbankan setiap unit memiliki keterkaitan. Guna meminimalisir resiko-resiko yang akan merusak citra bank yang dipengaruhi oleh kinerja karyawan yang tidak tepat aturan.

SARAN

Diharapkan kepada Pimpinan PT. BPD Kaltim Kaltara kantor pusat untuk mempermudah akses dalam mendapatkan informasi yang di butuhkan oleh karyawan dalam peningkatan kualitas dan pengetahuan masing-masing karyawan. Dengan adanya kemudahan akses yang lebih bisa dijangkau, diharapkan dapat memberikan kemajuan pada kualitas serta kinerja karyawan secara lebih signifikan.

LAMPIRAN



Kalimantan Timur
Berkeadilan | Berkemajuan | Berkeagamaan

UMKT

Program Studi
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832
Website <http://manajemen.umkt.ac.id>
email: manajemen@umkt.ac.id



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 049/FIS.1/D.2/C/2020
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian

Samarinda, 06 Sya'ban 1441 H
31 Maret 2020 M

Kepada Yth
Bapak/Ibu
Pimpinan Divisi Human Capital PT. BPD Kaltim Kaltara
Jl. Jend. Sudirman No. 33, Samarinda
Di -
Tempat

Assalamu' allaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, dengan ini kami memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin kepada Mahasiswa yang datanya tersebut dibawah ini:

No	Nama Mahasiswa	Jurusan	NIM	Semester
1	Dhika Kameswara Chandra	MSDM	17111024310224	VIII (delapan)

Mereka akan mengadakan penelitian pada Instansi/Lembaga/Perusahaan yang Bapak/Ibu pimpin dalam rangka penulisan Tugas Akhir pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Samarinda Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi Program Studi Manajemen.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih

Wassalamu' alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh



Indya MK
Polisi & polisi adalah jenderal
da dan yg ale di minir
Kord. Dpp. Pemb. long
tidak sem yg di minir
manajemen dgn
diakaw

Ketua,

Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D
NIDN. 0620107201

Nomor : 1054/E-2/BPD-PST/HC/VI/2020

Samarinda, 09 Juni 2020

Lampiran : -

Perihal : Persetujuan Ijin Penelitian an. Dhika Kameswara Chandra

Yth. Bapak Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D
Ketua Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi
Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur (UMKT)
di -

Samarinda

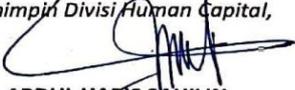
Dengan Hormat,

Menunjuk surat Ketua Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Nomor: 049/FIS.1/D.2/C/2020 tanggal 31 Maret 2020 perihal Ijin Penelitian dalam Rangka Penyusunan Skripsi sebagai berikut :

Nama Mahasiswa : Dhika Kameswara Chandra
NIM Mahasiswa : 17111024310224
Judul Skripsi : Pengaruh *Knowledge Management* Terhadap Kinerja Karyawan pada PT BPD Kaltim Kaltara Kantor Pusat Samarinda.

Dengan ini disampaikan bahwa diberikan ijin untuk melaksanakan Penelitian dalam penyusunan skripsi di PT Bank Pembangunan Daerah Kalimantan Timur dan Kalimantan Utara dengan tetap memperhatikan prinsip kerahasiaan dan reputasi Perusahaan.

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

PT BANK PEMBANGUNAN DAERAH
KALIMANTAN TIMUR DAN KALIMANTAN UTARA
Pemimpin Divisi Human Capital,

ABDUL HARIS SAHILIN

SURAT KETERANGAN

Assamualaikum, Wr, Wb.

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Dhika Kameswara Chandra
NIM : 17111024310224
Prodi : SI Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh *Knowledge Management* Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPD Kaltim Kaltara Kantor Pusat Samarinda.

Bahwa dalam penelitian ini, saya benar menggunakan Uji Validitas dengan menggunakan SPSS V.22 dengan signifikansi 0.05 % berdasarkan hasil kuesioner yang sudah saya sebar menggunakan *google form* pada link : s.id/KMdanKinerja.
Demikian surat keterangan ini saya buat, atas perhatiannya saya ucapkan terima kasih.

Samarinda, 24 Agustus 2020

Pembimbing



Sofia Ulfa Eka Handivanti, S.E., M.Si
NIDN. 1103028703

Peneliti



Dhika Kameswara Chandra
NIM. 17111024310224

Ketua
Program Studi Manajemen



Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D
NIDN. 0620107201

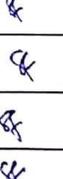
**FAKULTAS EKONOMI, HUKUM, POLITIK, DAN PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama Mahasiswa : Dhika Kameswara Chandra
 NIM : 17111024310224
 Bimbingan Mulai : 28 Januari 2020 – 15 Agustus 2020
 Judul Skripsi : Pengaruh *Knowledge Management* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPD Kaltim Kaltara Kantor Pusat Samarinda.

No	Tanggal	Pembahasan	Paraf Pembimbing
1	28/01/2020	Pembagian Objek & Variabel Penelitian	
2	19/02/2020	Revisi BAB 1	
3	02/02/2020	Diskusi Tinjauan Pustaka & Kerangka Konseptual	
4	13/03/2020	Revisi BAB 2 dan tindak lanjut BAB 3	
5	20/03/2020	Evaluasi BAB 1,2, 3	
6	22/03/2020	Persetujuan Proposal	
7	05/04/2020	Penentuan data yang akan diambil dalam penelitian dan di masukan kedalam SPSS	
8	19/04/2020	Pengecekan BAB IV	
9	22/05/2020	Penambahan Pembahasan yang belum lengkap	
10	25/06/2020	Persetujuan & Pengesahan Skripsi	
11	06/07/2020	Pengesahan Skripsi dan upload naskah publikasi	
12	10/07/2020	Pembuatan BSR dan plagiasi Skripsi	
13	08/08/2020	Mendapatkan hasil plagiasi skripsi	

Samarinda, 15 Agustus 2020

Pembimbing



Sofia Ulfa Eka Hadiyanti, SE., M.Si
 NIDN. 1103028703



L P P M

Lembaga Penelitian dan
Pengabdian pada Masyarakat

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://lppm.umkt.ac.id>

email: lppm@umkt.ac.id



LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN UJIAN HASIL PENELITIAN

Nama: Dhika Kameswara Chandra

NIM: 17111024310224

Judul: Pengaruh *Knowledge Management* terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPD Kaltim Kaltara Kantor Pusat Samarinda

1) **Intisari/Abstract**

- Total abstrak maksimal adalah 150 suku kata
- Cek kembali urutan abstrak (Bahasa Indonesia atau bahasa Inggris terlebih dahulu)

2) **BAB I/Latar Belakang Masalah**

3) **BAB II/Tinjauan Teori**

Kerangka konseptual dipersempit

4) **BAB III/Metode Penelitian**

5) **BAB IV/ Hasil Dan Pembahasan**

- Tambahkan persamaan pada analisa regresi linear sederhana
- Lengkapi penjelasan terkait persamaan yang dimaksud
- Pembacaan hasil masih kurang mendetail, tolong di lengkapi dan diperjelas
- Tambahkan penjelasan pada uji koefisien determinan R^2

6) **Saran dan Perbaikan Lain**

- Cek kembali daftar pustaka
- Lengkapi lampiran yang diperlukan

Penguji,

(Idham Cholid, S.E., MM)



L P P M

Lembaga Penelitian dan
Pengabdian pada Masyarakat

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://lppm.umkt.ac.id>

email: lppm@umkt.ac.id



LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN UJIAN HASIL PENELITIAN

Nama: Dhika Kameswara Chandra

NIM: 17111024310224

Judul: Pengaruh *Knowledge Management* terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPD Kaltim Kaltara Kantor Pusat Samarinda

1) **Intisari/Abstract**

- Total abstrak maksimal adalah 150 suku kata
- Cek kembali urutan abstrak (Bahasa Indonesia atau bahasa Inggris terlebih dahulu)

2) **BAB I/Latar Belakang Masalah**

3) **BAB II/Tinjauan Teori**

Kerangka konseptual dipersempit

4) **BAB III/Metode Penelitian**

5) **BAB IV/ Hasil Dan Pembahasan**

- Tambahkan persamaan pada analisa regresi linear sederhana
- Lengkapi penjelasan terkait persamaan yang dimaksud
- Pembacaan hasil masih kurang mendetail, tolong di lengkapi dan diperjelas
- Tambahkan penjelasan pada uji koefisien determinan R^2

6) **Saran dan Perbaikan Lain**

- Cek kembali daftar pustaka
- Lengkapi lampiran yang diperlukan

Penguji,

(Sofia Ulfa Eka Hadiyah, S.E., M.Si)

Hasil Tanggapan Responden variabel *Knowledge Management*

No Responden	Knowledge Management (X)										Total X
	X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8	X.9	X.10	
1	4	3	3	4	4	5	5	5	2	3	38
2	5	4	4	5	4	4	4	4	3	3	40
3	4	4	2	3	2	2	2	3	3	2	27
4	4	3	3	3	3	4	2	3	1	3	29
5	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
6	4	3	5	4	3	4	3	4	3	3	36
7	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	36
8	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	44
9	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	35
10	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	35
11	5	4	4	3	2	3	2	2	3	2	30
12	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	36
13	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	34
14	4	3	4	3	3	4	3	3	2	3	32
15	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	38
16	3	2	3	5	2	4	2	1	3	2	27
17	5	3	4	4	5	5	5	4	4	4	43
18	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	37
19	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	38
20	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	38
21	4	2	4	5	4	4	5	5	4	4	41
22	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	35
23	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	32
24	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	2	3	2	2	3	3	4	4	3	2	28
27	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	32
28	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	30
29	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	34
30	4	4	4	3	5	4	4	5	3	3	39
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	4	5	4	3	3	4	5	3	4	4	39
33	4	4	5	5	4	4	4	5	3	3	41
34	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	38
35	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	36
36	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	2	3	2	2	3	3	4	4	3	2	28
39	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	36
4	4	4	5	5	4	4	5	3	3	3	40
41	3	5	4	4	2	4	4	5	3	3	37

42	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	36
43	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
44	3	3	4	4	3	3	4	3	2	3	32
45	5	5	5	4	2	3	2	2	2	2	32
46	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	35
47	4	5	4	4	5	4	4	4	3	4	41
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
49	4	5	4	3	2	3	2	4	2	2	31
50	4	4	4	2	2	4	2	2	2	2	28
51	4	4	4	4	3	4	3	4	2	4	36
52	3	4	4	4	3	4	5	5	4	4	40
53	3	3	3	4	4	4	4	4	2	3	34
54	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	37
55	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	45
56	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
57	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	38
58	4	4	5	5	4	4	4	4	3	3	40
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
61	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	40
62	4	4	4	5	3	4	4	4	3	4	39
63	4	3	3	4	4	4	4	3	2	3	34
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
65	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	37
66	3	4	5	5	5	4	5	5	3	4	43
67	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
68	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	41
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
70	4	5	4	3	4	3	4	5	3	4	39
71	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
72	4	4	5	4	4	4	4	4	3	3	39
73	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	34
74	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	37
75	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
76	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
77	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
78	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
79	4	4	4	4	3	2	4	3	3	3	34
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
81	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	47
82	4	4	4	5	3	3	4	5	3	3	38
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
84	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	37
85	4	5	5	4	3	4	3	4	2	3	37
86	4	3	5	5	5	5	4	4	4	4	43

87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
88	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
89	3	4	4	5	3	3	3	3	3	2	33
90	4	4	3	5	3	4	3	3	3	3	35
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
92	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
93	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	37
94	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	43
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
97	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	37
98	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	43
99	4	3	3	2	4	3	4	3	3	3	32
100	2	2	4	4	4	4	3	2	2	2	29
101	2	4	4	2	2	2	2	2	2	2	24
102	4	3	4	4	4	5	4	3	4	3	38
103	3	3	4	4	2	3	3	2	2	3	29
104	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	36
105	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	32
106	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	38
107	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	41

Hasil Tanggapan Responden variabel Kinerja Karyawan

No Responden	Kinerja Karyawan (Y)									Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	
1	4	5	3	4	4	2	3	4	4	33
2	5	4	3	3	4	5	3	5	4	36
3	2	3	4	3	4	4	3	3	3	29
4	5	5	1	4	5	5	4	5	5	39
5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	34
6	5	4	3	3	4	5	3	5	5	37
7	4	4	4	4	4	4	4	5	5	38
8	4	4	5	4	4	5	4	5	5	40
9	4	5	4	4	4	3	4	5	5	38
10	4	5	5	4	5	5	4	5	4	41
11	5	4	4	4	4	4	5	5	5	40
12	4	4	3	3	4	3	3	4	4	32
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
14	4	4	3	3	4	3	3	4	4	32
15	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
16	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
17	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
18	4	4	4	4	5	2	3	5	4	35

19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
20	5	5	4	4	4	5	5	5	5	42
21	5	5	5	4	4	4	4	5	4	40
22	4	4	4	3	4	4	3	5	5	36
23	4	4	3	3	4	5	4	4	4	35
24	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
25	4	5	5	4	4	4	4	5	4	39
26	5	5	5	4	4	5	5	4	5	42
27	4	4	3	3	4	3	3	3	3	30
28	2	3	3	3	3	3	3	4	4	28
29	2	4	4	4	3	2	2	3	4	28
30	4	4	3	3	4	3	4	4	3	32
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
32	5	4	4	2	4	4	3	4	5	35
33	5	5	3	3	5	5	5	5	5	41
34	3	5	5	5	4	4	4	4	4	38
35	4	4	3	3	3	3	3	4	4	31
36	4	4	4	3	3	3	4	4	4	33
37	4	4	3	3	4	4	3	4	4	33
38	5	5	5	4	4	5	5	4	5	42
39	4	4	5	4	4	5	4	4	4	38
4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	36
41	4	4	5	4	4	4	4	5	4	38
42	4	4	4	4	3	4	3	5	5	36
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
44	4	4	4	3	3	4	4	4	3	33
45	5	5	4	4	5	4	5	4	4	40
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
47	4	4	5	4	4	4	4	5	5	39
48	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
49	2	2	4	2	3	1	2	4	4	24
50	2	4	4	4	4	5	3	4	4	34
51	4	4	3	4	3	4	4	4	4	34
52	5	5	5	5	5	5	5	5	1	41
53	4	4	3	4	4	3	4	5	5	36
54	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
55	5	5	4	4	4	4	4	5	5	40
56	4	4	5	5	4	5	4	4	4	39
57	4	5	3	4	4	3	4	4	4	35
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
59	4	5	3	3	5	5	4	4	4	37
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
61	5	5	3	4	4	3	3	5	5	37
62	4	4	3	3	4	4	4	4	5	35
63	4	4	4	3	4	5	4	5	4	37

64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
65	4	4	3	3	4	3	3	4	4	32
66	5	5	3	5	4	4	3	4	4	37
67	5	5	4	4	3	3	3	4	4	35
68	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
70	4	4	3	4	4	4	3	4	4	34
71	4	5	4	5	4	4	3	4	4	37
72	4	4	4	4	4	3	3	4	4	34
73	4	4	3	3	4	3	3	4	4	32
74	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
75	4	4	4	3	3	3	4	4	4	33
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
77	3	5	3	4	4	4	4	4	4	35
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
79	4	4	3	3	4	3	3	4	4	32
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
81	4	5	4	5	5	4	4	5	5	41
82	4	4	3	4	4	4	3	4	5	35
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
84	4	4	3	3	4	4	3	4	4	33
85	3	4	4	3	4	4	3	4	4	33
86	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
88	4	5	4	4	5	4	4	5	4	39
89	2	3	3	3	3	4	2	4	4	28
90	3	4	4	4	4	3	4	5	5	36
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
93	4	4	3	4	4	3	4	4	4	34
94	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
97	4	4	4	4	3	3	4	4	4	34
98	4	4	4	5	5	4	3	4	4	37
99	3	4	4	3	4	5	4	5	5	37
100	2	4	4	4	4	4	3	4	4	33
101	4	4	4	4	4	2	4	4	4	34
102	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
103	4	5	5	4	4	4	3	4	4	37
104	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
105	4	4	3	3	4	4	3	3	3	31
106	3	5	3	4	4	4	3	4	5	35
107	4	4	3	4	3	3	3	4	4	32

Tabel dan Gambar Hasil SPSS

1. Tabel Hasil Analisa Tanggapan Responden Terhadap Setiap Pernyataan mengenai *Knowledge Management* di PT BPD Kaltim Kaltara Kantor Pusat.

Pernyataan	SS	S	N	TS	STS	Rata-Rata
KMm (1)	8	78	17	4	0	3.84
KMm (2)	11	62	31	3	0	3.76
KMld (1)	19	66	19	3	0	3.94
KMld (2)	19	65	18	5	0	3.92
KMtch (1)	10	59	29	9	0	3.65
KMtch (2)	7	78	19	3	0	3.83
KMorg (1)	11	68	20	8	0	3.77
KMorg (2)	15	63	22	6	1	3.79
KMlm (1)	1	37	55	13	1	3.22
KMlm (2)	3	51	41	12	0	3.42
Total Rata-Rata						37.15
Rata-Rata						3.71

2. Tabel Hasil Analisa Tanggapan Responden Terhadap Setiap Pernyataan mengenai *Kinerja Karyawan* di PT BPD Kaltim Kaltara Kantor Pusat.

Pernyataan	SS	S	N	TS	STS	Rata-Rata
KPat (1)	16	77	7	7	0	3.95
KPat (2)	25	76	4	2	0	4.16
KInv (1)	13	58	35	0	1	3.77
KInv (2)	7	69	29	2	0	3.76
KKck	10	84	13	0	0	3.97
KKek (1)	18	59	25	4	1	3.83
KKek (2)	7	62	35	3	0	3.68
KKer (1)	26	77	3	0	0	4.22
KKer (2)	23	78	5	0	1	4.14
Total Rata-Rata						35.48
Rata-Rata						3.94

3. Tabel Uji Validitas Variabel *Knowledge Management*

No Item	Korelasi (rHitung)	rTabel	Keterangan
Pernyataan 1	.540	.195	Diterima
Pernyataan 2	.442	.195	Diterima
Pernyataan 3	.623	.195	Diterima
Pernyataan 4	.598	.195	Diterima
Pernyataan 5	.772	.195	Diterima
Pernyataan 6	.620	.195	Diterima
Pernyataan 7	.734	.195	Diterima
Pernyataan 8	.693	.195	Diterima
Pernyataan 9	.694	.195	Diterima

Pernyataan 10	.842	.195	Diterima
---------------	------	------	----------

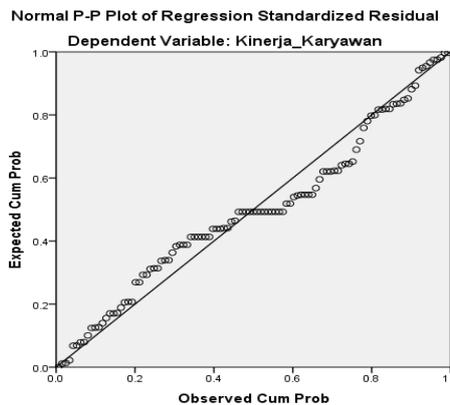
4. Tabel Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan

No Item	Korelasi (rHitung)	rTabel	Keterangan
Pernyataan 1	.632	.195	Valid
Pernyataan 2	.676	.195	Valid
Pernyataan 3	.430	.195	Valid
Pernyataan 4	.539	.195	Valid
Pernyataan 5	.572	.195	Valid
Pernyataan 6	.630	.195	Valid
Pernyataan 7	.715	.195	Valid
Pernyataan 8	.614	.195	Valid
Pernyataan 9	.349	.195	Valid

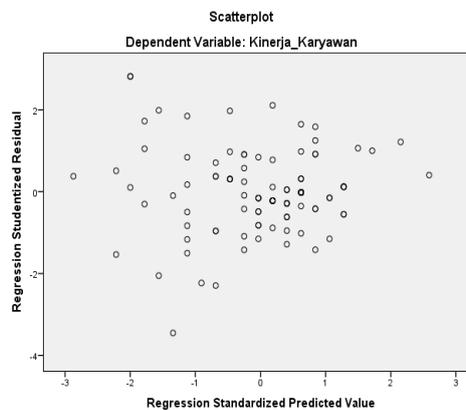
5. Tabel Uji Reliabilitas Variabel Knowledge Management dan Kinerja Karyawan

Variabel	Cronbach's Alpha	Keterangan
Knowledge Management	.851	Realibel
Kinerja Karyawan	.735	Realibel

6. Gambar Hasil Uji Normalitas dengan P-Plot



7. Gambar Hasil Uji Heterokedastisitas dengan Scatterplot



8. Tabel Analisa Regresi Linier Sederhana

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	28.203	2.397		11.764	.000
Knowledge_Management	.196	.064	.287	3.064	.003

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

9. Tabel Hasil uji R²

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.287 ^a	.082	.073	3.019

a. Predictors: (Constant), Knowledge_Management

b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Pengaruh Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPD Kaltim Kaltara Kantor Pusat Samarinda

ORIGINALITY REPORT

24%	18%	4%	19%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	journals.umkt.ac.id Internet Source	6%
2	www.scribd.com Internet Source	3%
3	Submitted to UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Student Paper	2%
4	Submitted to Politeknik Negeri Bandung Student Paper	1%
5	Submitted to Trisakti University Student Paper	1%
6	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	1%
7	id.123dok.com Internet Source	1%
8	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	1%
9	Submitted to Fakultas Ekonomi Universitas	