

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MAHAKAM  
BERLIAN SAMJAYA DI SAMARINDA**

**SKRIPSI**

**UNTUK MEMENUHI SALAH SATU PERSYARATAN MENCAPAI  
DERAJAT SARJANA EKONOMI**



**OLEH:**

**SOLIKIN EDI ANSYAH**

**17111024310122**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
FEBRUARI 2021**

**Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap  
Kinerja Karyawan PT Mahakam Berlian Samjaya Di Samarinda**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

**Solikin Edi Ansyah**

**17111024310122**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
FEBRUARI 2021**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MAHAKAM BERLIAN  
SAMJAYA DISAMARINDA**

Oleh:

**Solikin Edi Ansyah**

**17111024310122**

Samarinda, 28 Juni 2021

Telah Disetujui Oleh:

Pembimbing,



(Yulia Tri Kusumawati,S.E.,M.Sc.,Ak)

**LEMBAR PENGESAHAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MAHAKAM BERLIAN  
SAMJAYA DISAMARINDA**

Yang Disiapkan Dan Disusun Oleh:

Nama : Solikin Edi Ansyah

Nim : 17111024310122

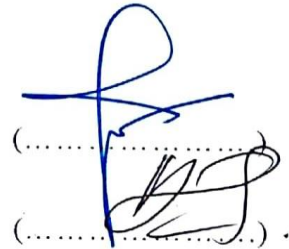
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 12 Juli 2021 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat sarjana ekonomi pada universitas Muhammadiyah Kalimantan timur.

Susunan penguji:

Penguji I : (Mursidah Nurfadilah, SE.,MM)

Penguji II : (Yulia Tri Kusumawati, S.E., M.Sc., Ak)



Mengetahui,

Dekan


Ketua

Fakultas Ekonomi, Bishis dan Politik

Program Studi Manajemen



(Prof. Dr. Muhammad Wahyuddin, M.S)  
NIDN. 0604075802



(Ihwan Susila, SE., M. Si., Ph.D)  
NIDN. 0620107201

## PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Solikin Ediansyah

Nim : 17111024310122

Program studi : Manajemen

Surel : solikhinediansyah76@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik Sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan didaftar Pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar- benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku;

Samarinda, 25 Juni 2021

Yang membuat pernyataan,



Solikin Edi Ansyah

## ABSTRAK

Permasalahan yang sering muncul pada karyawan adalah ketidaktahuan dan kurangnya pendidikan serta sedikitnya pengalaman dalam melakukan dan menangani setiap pekerjaan sehingga kinerja yang dihasilkan tidak dapat mencapai hasil yang maksimal sesuai apa yang diinginkan oleh perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan PT Mahakam Berlian Samjaya di Samarinda. Jenis penelitian menggunakan metode survey dengan menggunakan kuesioner, jumlah populasi pada perusahaan adalah sebanyak 260 orang, dengan *Teknik simple Random Sampling* sehingga sampel yang digunakan adalah sebanyak 158 responden. Analisis data dengan uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, uji parsial dan uji simultan, serta koefisien determinasi, data yang dihasilkan akan diolah dengan menggunakan aplikasi (SPSS) versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat pendidikan dan pengalaman kerja berpengaruh positif signifikan baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan PT Mahakam Berlian Samjaya di Samarinda.

**Kata Kunci: Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, Dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRAK**

*Problem that often arise in employees are ignorance and lack of education and lack of experience in carrying out and handling each job so that the resulting performance cannot achieve maximum results according to what is desired by the company. The purpose of this study was to determine how much influence the level of education and work experience on the performance of employees of PT Mahakam Berlian Samjaya in Samarinda. This type of research uses a survey method using a questionnaire, the total population in the company is 260 people, with simple random sampling technique so that the sample used is 158 respondents. Data analysis with validity, reliability, classical assumption test, multiple linier regression test, partial test and simultaneous test, as well as coefficient of determination, the resulting data will be processed using the (SPSS) version 25 application. The results showed that the level of education and work experience had a significant positive effect either partially or simultaneously on the performance of employee of PT Mahakam Berlian Samjaya in Samarinda.*

**Keyword: Education Level, Work Experience, And Employee Performance**

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrahim*

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan kehadiran tuhan yang maha Esa, atas segala percikan, kasih, hidayah, dan Taufiq-Nya sehingga skripsi dengan judul pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan PT Mahakam Berlian Samjaya di Samarinda dapat terselesaikan dengan waktu yang telah direncanakan.

Ter ‘iring do’a solawat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Muhammad SAW., rasul akhir zaman, penutup Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan do’a solawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada’, para mushonnifin, para ulama’, dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunatnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Bapak Prof.Dr.Bambang Setiaji
2. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Bapak Prof.Dr.H.M. Wahyudin,.M.S
3. Ketua program studi Manajemen Bapak Ihwan Susila SE,.M.Si,.Ph.D.
4. Bapak/Ibu pembimbing Ibu Yulia Trikusumawati SE,.M.Sc.Ak
5. Bapak/Ibu penguji Ibu Mursidah Nurfadillah SE,.MM
6. Rekan–rekan penulis dan pihak yang mendukung, membantu pelaksanaan penelitian hingga penelitian ini dapat terselesaikan.
7. Ucapan terimakasih secara khusus penulis sampaikan kepada orang tua dan keluarga tercinta yang telah mendukung dan men suport pelaksanaan penelitian hingga penelitian ini dapat terselesaikan.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan do’a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Raqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai, Amin.

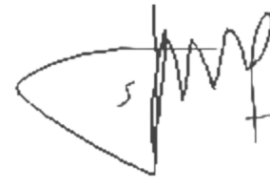


Akhirnya dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak yang sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya – karya saya selanjutnya Terimakasih.

*Billahi Taufiq Wal hidayah*

Samarinda, 25 Juni 2021

Penulis

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized letter 'S' on the left and a series of vertical and horizontal strokes on the right, ending in a small cross-like mark.

Solikin Edi Ansyah

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
PERNYATAAN ORISINILITAS .....	iii
ABSTRAK .....	iv
ABSTRAK .....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
BAB 1 .....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah... ..	7
C. Batasan Masalah .....	8
D. Tujuan Dan Manfaat Penelitian .....	9
BAB II .....	1
TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS .....	11
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	11
B. Teori Dan Kajian Pustaka.....	17
1. Kinerja Karyawan .....	17
2. Tingkat Pendidikan.....	23
3. Pengalaman Kerja.....	28

C. Hubungan Antar Variabel .....	32
D. Kerangka Pemikiran.....	33
E. Perumusan Hipotesis .....	34
<b>BAB III.....</b>	<b>36</b>
<b>METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>36</b>
A. Lokasi Penelitian .....	36
B. Jenis Penelitian .....	38
C. Populasi Dan Teknik Pengambilan Sampel.....	40
D. Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel.....	45
E. Jenis Dan Sumber Data .....	46
F. Teknik Analisis Data.....	47
<b>BAB IV .....</b>	<b>56</b>
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>56</b>
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	56
B. Deskripsi Data .....	63
C. Analisis Data .....	73
D. Pembahasan.....	89
<b>BAB V.....</b>	<b>94</b>
<b>PENUTUP.....</b>	<b>94</b>
A. Kesimpulan .....	94
B. Keterbatasan.....	95
C. Saran .....	96
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>97</b>

**LAMPIRAN..... 100**

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....</b>	<b>33</b>
<b>Gambar 4.1 Histogram Uji Normalitas.....</b>	<b>80</b>
<b>Gambar 4.3 Grafik Uji Normalitas .....</b>	<b>80</b>
<b>Gambar 4.4 Uji Scaterplot .....</b>	<b>82</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....</b>	<b>12</b>
<b>Tabel 3.1 Definisi Operational .....</b>	<b>41</b>
<b>Tabel 3.2 Skala Likert Penelitian .....</b>	<b>44</b>
<b>Tabel 3.3 Interval Koefisien Korelasi .....</b>	<b>54</b>
<b>Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Usia .....</b>	<b>64</b>
<b>Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....</b>	<b>65</b>
<b>Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....</b>	<b>66</b>
<b>Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....</b>	<b>67</b>
<b>Tabel 4.5 Hasil Uji Frekuensi Kinerja Karyawan (Y).....</b>	<b>68</b>
<b>Tabel 4.6 Hasil Uji Frekuensi Tingkat Pendidikan (X1).....</b>	<b>70</b>
<b>Tabel 4.7 Hasil Uji Frekuensi Pengalaman Kerja (X2).....</b>	<b>72</b>
<b>Tabel 4.8 Hasil Uji Pilot Test Validitas .....</b>	<b>73</b>
<b>Tabel 4.9 Hasil Uji Pilot Test Reliabilitas .....</b>	<b>74</b>
<b>Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....</b>	<b>75</b>
<b>Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Tingkat Pendidikan (X1).....</b>	<b>76</b>
<b>Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Pengalaman Kerja (X2) .....</b>	<b>77</b>
<b>Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas .....</b>	<b>78</b>
<b>Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas .....</b>	<b>79</b>
<b>Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolenieritas .....</b>	<b>81</b>
<b>Tabel 4.16 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....</b>	<b>83</b>
<b>Tabel 4.17 Hasil Uji T Penelitian .....</b>	<b>85</b>
<b>Tabel 4.18 Hasil Uji F Penelitian .....</b>	<b>86</b>
<b>Tabel 4.19 Hasil Analisis Koefisien Determinasi .....</b>	<b>87</b>

**Tabel 4.20 Hasil Analisis Koefisien Korelasi ..... 88**

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian .....	101
Lampiran 2 Surat Balasan Perusahaan .....	102
Lampiran 3 Surat Keterangan Validasi.....	103
Lampiran 4 Kuesioner Penelitian.....	104
Lampiran 5 Jawaban Responden Uji Pilot Test .....	105
Lampiran 6 Jawaban Responden Penelitian .....	106
Lampiran 7 Tabel Hasil Uji SPSS Pilot Test .....	107
Lampiran 8 Tabel Hasil Uji SPSS Penelitian .....	109
Lampiran 9 Kartu Bimbingan Skripsi.....	117
Lampiran 10 Lembar Perbaikan Dan Saran .....	119
Lampiran 11 Uji Plagiasi Skripsi.....	120