

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DEXA - MEDICA
DI SAMARINDA**

SKRIPSI



Disusun Oleh :

AKHMAD YANI
NIM. 2013111063

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR**

2017

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DEXA - MEDICA
DI SAMARINDA**

SKRIPSI



**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana S-1
Sarjana Ekonomi**

Disusun Oleh :

**AKHMAD YANI
NIM. 2013111063**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR**

2017

SKRIPSI

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Dexe - Medica Di Samarinda

Oleh:

AKHMAD YANI

2013111063

Diterima dan disetujui

Pada Tanggal (30/Oktober/2017)

Pembimbing I,

Damingun SE. MM

NIDN. 1117087203

Dekan Fakultas Sosial Humaniora

Prof. Dr. H. M. Wahyuddin, S.E., M.Si

NIDN.0604075802

Pembimbing II

Hermanto SE. MM

NIDN.

Ketua Program Studi Manajemen

Ihwan Susila, S.E., M.Si., Phd

NIDN.0620107201

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DEXA - MEDICA DI SAMARINDA

Yang disiapkan dan disusun oleh :

AKHMAD YANI

2013111079

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada hari/tanggal, (/Oktober/2017)
dan dinyatakan telah memenuhi syarat sebagai kelengkapan
memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Universitas Muhamamadiyah Kalimantan Timur.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Ketua : Damingun SE. MM

Sekretaris : Hermanto SE. MM

Penguji I :

Penguji II :

Dekan Fakultas Sosial Humaniora

Ketua Program Studi Manajemen

Prof. Dr. H. M. Wahyuddin, S.E., M.Si

Ihwan Susila, S.E., M.Si., Phd

RIWAYAT HIDUP

A. DATA PRIBADI

1. Nama : AkhmadYani
2. Tempat, Tanggal lahir : Samarinda, 27 Juni 1994
3. Agama : Islam
4. Anak ke : 3
5. Pekerjaan : Swasta
6. Alamat : Jl. MugirejoGg. Lestari RT 13 no. 49

B. DATA PENDIDIKAN

1. SD : SD Negeri 018 tamat tahun 2006 di Samarinda
2. SMP : SMP Negeri 026 tamat tahun 2009 di Samarinda
3. SMK : SMK Negeri 6 tamat tahun 2012 di Samarinda
4. Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur : Tahun 2013 hingga sekarang

C. DATA ORANG TUA

1. Nama Ayah : Jamaluddin
2. Ibu : Hamidah Rabatangnga Tanggading

RINGKASAN

AkhmadYani, 2017. **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dexa - Medica Di Samarinda”**.Skripsi, Program Studi S1 Manajemen Sumber Daya Manusia pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Samarinda, di bawah bimbingan : (I) Bapak Damingun dan (II) Bapak Hermanto.

Permasalahan Perkembangan ekonomi yang sangat cepat, perampangan perusahaan menuntut perusahaan agar dapat bersaing menjadi terbaik di bidangnya manajemen yang baik akan menghasilkan terwujudnya tujuan perusahaan. Penelitian ini dilakukan di PT.Dexa - Medica di Samarinda dengan menggunakan gaya kepemimpinan dan kompensasi sebagai variabel independent dan kinerja karyawan sebagai variabel dependent.

Sesuai latar belakang yang telah ada. Perumusan masalah dalam penelitian. Diantara variable kompensasi dan gaya kepemimpinan, manakah yang dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Dexa - Medica di Samarinda. Apakah gaya kepemimpinan dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Dexa - Medica di Samarinda.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui, menganalisis pengaruh gayakepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dan untuk mengetahui variabel mana yang lebih dominan. Analisis yang digunakan meliputi analisis regresi liner berganda, koefisien korelasi, koefisein determinasi, uji F serentak dan uji t. Dari data yang diolah menggunakan program SPSS 16.0 menghasilkan persamaan regresi.Jenis metode penelitian ini adalah asosiatif.Ada 35 responden dalam penelitian ini. Berbasis computer dengan menggunakan program aplikasi SPSS 16.0 Berdasarkan hasil pengujian melalui aplikasi SPSS versi 16.0 maka diperoleh penelitian dengan nilai persamaan regresinya adalah $Y = 0,970 + 0,694 X_1 + 0,267 X_2$ sebagai berikut :

1. Variabel kepemimpinan (X_1) diperoleh nilai beta sebesar 0,694 dan nilai thitung sebesar 7,198 dengan nilai signifikasi sebesar $0,001 < 0,05$, jika dibanding dengan nilai ttabel sebesar 1.693 (dari tabel t, df: 2,32), maka $thitung > ttabel (7,198 > 1,693)$, pengujian hipotesisnya adalah H_0 ditolak dan H_a diterima.
2. Variabel kompensasi (X_2) diperoleh nilai beta sebesar 0,267, dan nilai thitung sebesar 3,824, dengan nilai signifikasi sebesar $0,001 < 0,05$, jika dibanding dengan nilai ttabel sebesar 1,693 (dari tabel t, df: 2,32), maka $thitung > ttabel (3,824 > 1,674)$, pengujian hipotesisnya adalah H_0 ditolak dan H_a diterima.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin, puji syukur kita haturkan kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. DEXA-MEDICA di Samarinda” guna memenuhi persyaratan penyelesaian pendidikan akhir pada STIE Muhammadiyah Samarinda.

Peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kesalahan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu peneliti terbuka atas segala saran, pendapat dan petunjuk serta kritik dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak. Penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak H. Sunarso, SE, MM selaku ketua STIE Muhammadiyah beserta staff dosen dari Civitas Akademika.
2. Bapak Damingun, SE, MM dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan motivasi, semangat sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak H.M. Hermanto, SE, MM selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan motivasi, semangat sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

4. Ibu Sri Windarti Pimpinan PT. Dexa-Medica Samarinda, yang telah memberikan ijin kepada peneliti untuk memperoleh data untuk keperluan penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh karyawan/i PT. Dexa-Medica Samarinda.
6. Ayahanda Jamaluddin dan Ibunda Hamidah Rabatangnga Tanggading selaku orang tua terima kasih atas doa, kasih sayang, pengorbanan, bimbingan, nasihat, bekal ilmu hidup, Saudari Ida Ariyani dan Nur Rahmani, Teman hidup Oktavia Yurisna serta seluruh keluarga yang telah banyak membantu secara materil maupun moril kepada peneliti
7. Keluarga besar UMKT 2013, Rekan-rekan SDM dan Keuangan sukses selalu.
8. Sahabat-sahabat Terbaik, Tercinta, Terhebatku yang tergabung dalam grup GATAL GARUK SQUAD. Terimakasih atas bantuan doa semangat dan kebersamanya selama ini.

Akhir kata, peneliti berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat terimakasih.

Samarinda, Oktober
2017

Peneliti

Akhmad Yani

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Riwayat Hidup	iii
Ringkasan	iv
Kata Pengantar	v
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar	xi
Daftar Lampiran	xii
Bab I Pendahuluan	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kegunaan Penelitian	7
E. Sistematika Penulisan	8
Bab II Tinjauan Pustaka	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
B. Kepemimpinan	14
C. Kompensasi	20
D. Kinerja Karyawan	22
E. Definisi Konseptual	22
F. Hipotesis	23
Bab III Metodologi Penelitian	
A. Definisi Operasional	24
B. Variabel Penelitian	27
C. Penentuan Populasi dan Sampel	28
D. Teknik Pengumpulan Data	28
E. Alat Analisis dan Pengujian Hipotesis	29

Bab IV Hasil Penelitian

A. Gambaran Umum	35
B. Struktur Organisasi	38
C. Variabel Penelitian	42

Bab V Analisis dan Pembahasan

A. Analisis	58
B. Pembahasan	61

Bab VI Kesimpulan dan Saran

A. Kesimpulan	66
B. Saran	68

DAFTAR PUSTAKA