

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

1. Berdasarkan data distribusi tingkat stress kerja menunjukkan tingkat stress pada katagori ringan 45 orang dengan persentase 86.5% lalu katagori sedang dengan 7 orang dengan persentase 13.5%
2. Berdasarkan data distribusi menunjukkan kepuasan kerja pada katagori kepuasan kerjarendah 13 orang dengan persentase 25% lalu kepuasan kerja sedang 36 orang dengan persentase 63,2% dan kepuasan kerja berat sebesar 4 orang dengan 5,8% persentase.
3. Berdasarkan hasil analisis bivariat hubungan kepuasan kerja dengan stress kerja didapatkan hasil p-value = 0.046 atau  $p < 0.005$  yang artinya  $H_0$  ditolak artinya terdapat hubungan antara kepuasan kerja dengan stress kerja pada perawat ruang covid di RSUD I.A Moeis

#### **B. Saran**

1. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dengan adanya penelitian ini diharapkan peneliti selanjutnya menggunakan metode lain seperti metode observasi terhadap responden agar data primer yang diperoleh bersifat objektif. Peneliti juga bisa melakukan penelitian dengan responden yang berbeda misalnya di ruang UGD atau Perawatan Intensif.

## 2. Bagi Institusi Kesehatan

Sebagai sumber dari ilmu pengetahuan dalam manajemen keperawatan, manajemen sumber daya manusia, dan manajemen mutu pelayanan Rumah Sakit.

## 3. Bagi UMKT

Menambah wawasan dan sebagai bakal ilmu peneliti tentang riset manajemen keperawatan, Menambah wawasan dan sebagai bakal ilmu bagi peneliti terutama mengenai Hubungan Kepuasan Kerja dengan Stress pada Perawat.