

**HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DENGAN TINGKAT STRESS KERJA
PERAWAT DI RUANG COVID-19 DI RSUD ABD MOEIS**

SKRIPSI



DIAJUKAN OLEH:

IKA LIESTIANINGSIH

17111024130048

**PROGRAM S1 KESEHATAN MASYARAKAT
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR**

2021

Hubungan Kepuasan Kerja dengan Tingkat Stress Kerja

Perawat di Ruang COVID-19 di RSUD ABD Moeis

SKRIPSI

Diajukan sebagai persyaratan untuk
memperoleh gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat



DIAJUKAN OLEH:

IKA LIESTIANINGSIH

17111024130048

PROGRAM S1 KESEHATAN MASYARAKAT

FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR

2021

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya , yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ika Liestianingsih
NIM : 17111024130048
Program Studi : SI Kesehatan Masyarakat
Judul Penelitian : Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Tingkat Stress Kerja Perawat di Ruang Covid-19 di RSUD I.A Moeis

Menyatakan bahwa penelitian ini saya tulis benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan dari pengambilan alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa terdapat plagiat dalam penelitian ini, maka saya menerima sanksi sesuai ketentuan perundang-undangan (Permendiknas No.17 tahun 2010)

Samarinda, 16 Julil 2021



Ika Liestianingsih
17111024130048

LEMBAR PERSETUJUAN

**HUBUNGAN KEPUASAN DENGAN TINGKAT STRESS KERJA
PERAWAT RUANG COVID-19 DI RSUD ABD MOEIS**

SKRIPSI

DI SUSUN OLEH :

IKA LIESTIANINGSIH

17111024130048

Disetujui untuk diujikan

Pada Tanggal, 16 Juli 2021

**Mengetahui,
Koordinator Mata Ajar Skripsi,**



**Kresna Febrianto, S.KM., M.PH
NIDN. 1120029301**

Pembimbing

**Drs. Suprayitno, M.Kes
NIDN. 1124126301**

LEMBAR PENGESAHAN
HUBUNGAN KEPUASAN DENGAN TINGKAT STRESS KERJA
PERAWAT RUANG COVID-19 DI RSUD ABD MOEIS
SKRIPSI

DISUSUN OLEH :

IKA LIESTIANINGSIH

17111024130048

Diseminarkan dan Diujikan

Pada tanggal 16 Juli 2021

Penguji I



Ferry Fadzlul Rahman, MH.Kes
NIDN : 1116029001

Penguji II



Drs. Suprayitno, M.Kes
NIDN. 1124126301

Mengetahui ,
Ketua
Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat



Nida Amalia, M.PH
NIDN.1101119301

Hubungan Kepuasan Kerja dengan Tingkat Stress Kerja Perawat di Ruang COVID-19 di RSUD Abd Moeis

Ika Liestianingsih¹, Suprayitno²
Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, Samarinda, Indonesia
Email: ikliestianingsih@gmail.com

INTISARI

Latar Belakang: Ratusan ribu terinfeksi, ribuan meninggal akibat *covid-19*. Coronavirus atau *Severe Acute Respiratory Syndrome Coronavirus 2 (SARS-CoV-2)* adalah virus yang menyerang sistem pernapasan. Penyakit yang disebabkan oleh infeksi virus ini disebut COVID-19. Dengan adanya berbagai macam fenomena yang terjadi berkaitan dengan berbagai kepuasan dengan stress kerja dengan banyaknya pasien yang terkonfirmasi positif covid-19 fasilitas untuk kenyamanan pasien dan keluarga menjadi kurang sehingga membuat pihak rumah sakit harus menambah relawan tenaga kesehatan

Tujuan studi: Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan kepuasan kerja dengan tingkat stress kerja perawat ruang covid-19 di rsud abd moeis

Metodologi: Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, yang merupakan cara untuk mengidentifikasi, mengevaluasi, dan menghitung topik

Hasil: Berdasarkan hasil analisis bivariat hubungan kepuasa kerja dengan stress kerja didapatkan hasil p-value = 0.049 atau $p < 0.05$ yang artinya Ada hubungan secara signifikan antara kepuasan kerja dengan tingkat stress kerja pada perawat di ruang Covid-19 di RSUD Abd Moeise samarinda.

Manfaat: Penelitian ini dapat memberikan informasi baru terkait hubungan kepuasan kerja pada perawat.

Kata kunci: Kepuasan kerja, Stress kerja, Perawat, Covid-19

The Relationship Job Satisfaction with Work Stress Levels of Nurses In The COVID-19 Ward at I.A Moeis Hospital

Ika Liestianingsih¹, Suprayitno²
Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, Samarinda, Indonesia
Email: ikliestianingsih@gmail.com

ABSTRAK

Background: *Hundreds of thousands are infected, thousands died from covid-19. Coronavirus or Severe Acute Respiratory Syndrome Coronavirus 2 (SARS-CoV-2) is a virus that attacks the respiratory system. The disease caused by infection with this virus is called COVID-19. With the various phenomena that occur related to various satisfactions with work stress with the number of patients who are confirmed positive for Covid-19, facilities for the comfort of patients and families are becoming less, thus making the hospital have to add volunteer health workers.*

Methodology: *This study uses a quantitative method, which is a way to identify, evaluate, and calculate topics.*

Results: *Based on the results of the bivariate analysis of the relationship between job satisfaction and job stress, the results obtained p-value = 0.049 or p <0.05, which means there is There is a significant relationship between job satisfaction and work stress levels for nurses in the Covid-19 room at RSUD I.A Moeise samarinda*

Applications: *This research can be used as an evaluation material in carrying out a rehabilitation program using the therapeutic community*

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian ini dengan judul “*HUBUNGAN KEPUASAN DENGAN TINGKAT STRESS KERJA PERAWAT RUANG COVID-19 DI RSUD ABD MOEIS*”

Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih dan rasa hormat kepada berbagai pihak yang telah membantu membimbing dan memberikan dorongan dalam proses ini, yakni kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiaji selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Ghozali, M H, Ph.D selaku Dekan Fakultas Kesehatan dan Farmasi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Ibu Nida Amalia, S.KM., M.PH selaku Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
4. Bapak Kresna Febriyanto, M.PH selaku koordinator mata ajar skripsi dan selaku Dosen Pembimbing skripsi KDM Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur yang telah membimbing dan memberikan motivasi serta arahan.

5. Dosen-dosen Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur yang telah mendidik, membantu serta memberikan ilmu pengetahuan.
6. Seluruh staff administrasi Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur yang telah membantu dalam pembuatan surat.
7. Orang tua tercinta selalu mengirimkan doa yang menjadi sumber semangat dan kekuatan untuk penulis yaitu Bapak Edy muniransyah dan Ibu Rosmawati dan juga M.Wahyu Ramadhani yang selalu mendo'akan, memberikan kasih sayang, rasa cinta, dukungan, motivasi yang tiada henti kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.
8. Sahabat, teman-teman saya, Nadya Nur Fitri, Avirda Dwi Anaya, dan Trie Myta Pradina yang telah memberikan do'a, kasih sayang, motivasi, kepedulian serta dukungan yang luar biasa kepada penulis.
9. Semua pihak yang telah berpartisipasi dan membantu dalam penyusunan proposal penelitian ini.

Penulis sepenuhnya menyadari bahwa penulisan proposal penelitian ini jauh dari kata sempurna. Untuk itu, penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang bersifat membangun untuk kesempurnaan penulisan ini. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Samarinda, 16 Juli 2021

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
INTISARI.....	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR SINGKATAN.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Keaslian Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Tinjauan Pustaka Penelitian	8
B. Tinjauan Sudut Pandang Islam	19
C. Kerangka teori penelitian.....	21

D. Kerangka konsep penelitian	22
E. Hipotesis penelitian	22
BAB III METODE PENELITIAN.....	23
A. Rancangan Penelitian	23
B. Populasi dan Sampel	23
C. Waktu dan Tempat Penelitian	24
D. Definisi Operasional	25
E. Insrument Penelitian.....	26
F. Uji Validitas dan Reabilitas.....	26
G. Teknik Pengumpulan Data	27
H. Teknik Analisa Data	27
I. Alur Penelitian	28
J. Etika Penelitian	28
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	30
A. Gambaran Umum.....	30
B. Hasil Penelitian	30
C. Keterbatasan Penelitian	35
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	36
A. Kesimpulan	36
B. Saran.....	36
DAFTAR PUSTAKA.....	38

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Keaslian Penelitian.....	7
Tabel 3.1 Definisi Operasional	25
Tabel 4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	31
Tabel 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	31
Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	32
Tabel 4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Shift Kerja	32
Tabel 4.5 Kepuasan Kerja Pada Perawat	32
Tabel 4.6 Tingkat Stress Kerja Pada Perawat	33
Tabel 4.7 Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Tingkat Stress Kerja	34

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teori	21
Gambar 2.2 Kerangka Konsep.....	22

DAFTAR SINGKATAN

WHO: World Health Organizational

Kemkes: Kementerian Kesehatan Republik Indonesia

CFR: Case Fatality Rate

COVID-19: Coronavirus disease 2019

SARS: Severe Acute Respiratory Syndrome

Sars-cov-2: severe acute respiratory syndrome coronavirus 2

MERS: Middle East Respiratory Syndrome

KBBI: Kamus Besar Bahasa Indonesia

Kemendikbud: Kementerian Pendidikan dan kebudayaan

RSUD I.A Moeis: Rumah Sakit Umum Daerah Inche Abdul Moeis

APD: Alat Pelindung Diri

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Biodata Peneliti

Lampiran 2 Surat Keterangan Selesai Penelitian

Lampiran 3 Kuesioner Stress Kerja

Lampiran 4 Kuesioner Kepuasan Kerja

Lampiran 5 Surat Permohonan Pengajuan Penguji

Lampiran 6 Lembar Konsultasi

Lampiran 7 Cover Uji Plagiasi

Lampiran 8 Hasil Uji Plagiasi