

# LAMPIRAN



## BIODATA PENELITI

### A. DATA PRIBADI

Nama : Ika Liestianingsih

Tempat, tgl lahir : Balikpapan, 27 Mei 1999

Alamat asal : Jl.jend sudirman Rt 2 No 30 Kel.damai bahagia

Alamat samarinda : Jl. AWS Gang 45

### B. RIWAYAT PENDIDIKAN

Pendidikan formal

Tamat SD : 2006-2011 di SD NEGERI 021 Balikpapan

Tamat SMP : 2011-2014 di SMP NEGERI 07 Balikpapan

Tamat SMK : 2014-2017 di SMK KESEHATAN AIRLANGGA Balikpapan

Tanggal ujian : 18 April 2021

Judul penelitian :

**HUBUNGAN KELELAHAN DENGAN STRESS KERJA PADA PERAWAT  
RUANG COVID DI RSUD I A MOEIS**

Pembimbing

Pembimbing I : Sri Sunarti, MKes

Pembimbing II : Drs.Suprayitno, MKes

Demikian permohonan pengajuan pengujian ini saya sampaikan atas perhatiannya saya ucapkan terima kasih

Wassalamualikum Wr.Wb

Samarinda, 16 Juli 2021  
Hormat Saya Mahasiswa

Ika Liestianingsih



**PEMERINTAH KOTA SAMARINDA  
DINAS KESEHATAN  
RSUD I.A. MOEIS**

Jln. H.A.M.M Rifaddin Samarinda Telp. 0541-7269006 7268960  
Fax. 0541 7268893 e.mail rsud\_iam@yahoo.com

Samarinda, 16 Agustus 2021

Nomor : 445.1.05/3115/100.02.028  
Sifat : Biasa  
Lampiran : -  
Perihal : Surat Keterangan Selesai  
Penelitian

Kepada Yth.  
**Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat  
Universitas Muhammadiyah  
Kalimantan Timur (UMKT)**  
di-  
Tempat

Dengan ini kami beritahukan bahwa Mahasiswa atas :

Nama : **Ika Lestianingsih**  
NIM : 17111024130048  
Judul Penelitian : *"Hubungan kepuasan kerja dengan tingkat stres kerja Perawat di Ruang Covid-19"*.

**TELAH SELESAI** melakukan Presentasi Hasil Penelitian di RSUD I.A. Moeis Samarinda, pada tanggal 02 Agustus 2021.

Demikian surat pemberitahuan ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.


 DIREKTUR  
RSUD I.A. Moeis Samarinda  
  
 dr. Iva Nur Hafidha, M.Kes. A.A.K.  
Pemina/IVa  
NIP. 19740814 200312 2 004

Alur Koreksi Paraf Surat			
No.	Nama	Jabatan	Paraf
1.	dr. Demar Soedilichianto	Kabag. Tata Usaha	✓
2.	Dr. dr. Ratri Nugrahaningsih, M. Kes	Plt. Kabid Yanmed, Litbang & Diklat	✓

**KUISIONER HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DENGAN TINGKAT  
STRESS KERJA PADA PERAWAT DI RUANG COVID-19 DI RSUD ABD  
MOEIS**

---

**NAMA** :  
**JENIS KELAMIN** :  
**UMUR** :  
**PENDIDIKAN** :  
**SHIFT** :

**Stress kerja dalam Kuesioner DASS**

No	Aspek Penilaian	0	1	2	3
1.	Menjadi marah karena hal-hal kecil/sepele				
2.	Cenderung bereaksi berlebihan pada situasi				
3.	Kesulitan untuk relaksasi/bersantai				
4.	Mudah merasa kesal				
5.	Merasa banyak menghabiskan energi karena cemas				
6.	Tidak sabaran				
7.	Mudah tersinggung				
8.	Sulit untuk beristirahat				
9.	Mudah marah				
10.	Kesulitan untuk tenang setelah sesuatu yang mengganggu				
11.	Sulit mentoleransi gangguan-gangguan terhadap hal yang sedang dilakukan				
12.	Berada pada keadaan tegang				
13.	Tidak dapat memaklumi hal apapun yang menghalangi anda untuk menyelesaikan hal yang sedang Anda lakukan				
14.	Mudah gelisah				

Lampiran 4

**Kuisloner Kepuasan kerja oleh McCloskey/Mueller Satisfaction Questionnaire**

Sangat puas (SP)	: 4
Puas (P)	: 3
Tidak Puas (TP)	: 2
Sangat Tidak Puas (STP)	: 1

No	Pertanyaan	SP	P	TP	STP
1.	Gaji				
2.	Kesempatan libur dari pekerjaan				
3.	Keuntungan ( asuransi , upah ) yang didapatkan jika mengundurkan dir				
4.	Kepuasna mengenai lama jam kerja dalam satu shift				
5.	Kemudahan untuk betuar shift dan meminta libur dinas pada waktu tertentu ( req libur jaga)				
6.	Kemudahan untuk dinas 2 shift berturut-turut dalam satu hari				
7.	Kemudahan memperoleh kesempatan ijin dinas setengah hari jika ada kepentingan sangat mendesak				
8.	Libur dinas yang didapatkan ketika weekend ( sabtu dan minggu) selama 1 bulan				
9.	Fleksibilitas (kemudahan) untuk mendapatkan libur dinas ketika weekend (sabtu dan minggu)				
10.	Kompensasi yang didapatkan ketika bekerja pada waktu weekend ( sabtu dan minggu )				
11.	Jangka waktu cuti yang didapatkan ketika melahirkan				
12.	Fasilitas untuk perawatan anak di tempat bekerja				
13.	Kepuasan terhadap supervisor (orang yang melakukan supervisi) di tempat kerja				
14.	Kepuasan terhadap rekan sesama kerja				
15.	Kepuasan terhadap dokter yang bekerja sama dengan anda				
16.	Metode asuhan keperawatn profesional yang digunakan di tempat bekerja (misal : fungsional , tim , primer,				

	modifikasi / moduler )				
17.	Kesempatan untuk bersosialisasi ketika bekerja				
18.	Kesempatan untuk bersosialisasi dengan rekan kerja setelah bekerja				
19.	Kesempatan untuk berinteraksi secara profesional dengan rekan kerja setelah bekerja				
20.	Kesempatan untuk berinteraksi dengan institusi pendidikan keperawatan				
21.	Kesempatan untuk menjadi anggota suatu departemen / divisi di RS				
22.	Kontrol terhadap apa yang terjadi di tempat kerja				
23.	Kesempatan untuk mengembangkan lanjutan karir				
24.	Sikap menghargai dari atasan anda terhadap pekerjaan yang anda lakukan				
25.	Sikap menghargai dari rekan kerja anda terhadap pekerjaan yang anda lakukan				
26.	Frekuensi feedback (umpan balik) positif dan dorongan (pemberian semangat) yang diberikan di tempat kerja				
27.	Kesempatan untuk berpartisipasi dalam penelitian keperawatan				
28.	Kesempatan untuk menulis dan publikasi				
29.	Kepuasan terhadap tanggung jawab yang diberikan kepada anda				
30.	Kontrol terhadap kondisi di lingkungan kerja				
31.	Partisipasi dalam pembuatan keputusan				

**SURAT PERMOHONAN PENGAJUAN PENGUJI**

Assalamualaikum Wr. Wb.

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ika Liestianingsih

NIM : 17111024130048

Prodi : S1 Kesehatan Masyarakat

Dengan ini mengajukan permohonan pengujian dalam penelitian saya yang berjudul:

**“HUBUNGAN KEPUASAN KERJA dan STRESS KERJA PADA PERAWAT  
RUANG COVID-19 di RSUD LA MOEIS”**

Adapun pengujian dalam penyusunan proposal penelitian adalah sebagai berikut:

Pengujian 1 : Ferry Fadzlul Rahman MH.Kes

Pengujian 2 : Drs.Suprayitno, M.Kes

Demikian permohonan pengajuan ini saya sampaikan, atas perhatiannya saya ucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Samarinda, 16 Juli 2021

Hormat Saya

Mahasiswa



Ika Liestianingsih  
17111024130048

## Lampiran 6

No	Tanggal	Konsultasi	Paraf
1.	18 - JANUARI - 2021	Perkenalan anggota dan pemilihan ketua dengan pembimbing	
2.	20 - JANUARI - 2021	Judul skripsi dengan pembimbing	
3.	21 - JANUARI - 2021	Perbaikan judul skripsi dengan pembimbing	
4.	23 - JANUARI - 2021	Penempatan lokasi dengan pembimbing	
5.	25 - JANUARI - 2021	Pembuatan surat ijin penelitian dengan pembimbing	
6.	25 - JANUARI - 2021	Pembicaraan terkait kendala dan waktu dengan pembimbing	
7.	28 - JANUARI - 2021	Pembicaraan terkait kuisioner kepada pihak RS	

8.	29 - JANUARI - 2021	Konsul BAB I dengan pembimbing	
9.	2 - FEBRUARI - 2021	Konsul BAB I dengan pembimbing	
10.	8 - FEBRUARI - 2021	Pendekatan kepada pihak RS	
11.	10 - FEBRUARI - 2021	Pembicaraan terkait pembagian kuisisioner	
12.	12 - FEBRUARI - 2021	Konsul dengan pembimbing terkait kuisisioner dan pengisian	
13.	17 - FEBRUARI - 2021	Konsul dengan pihak RS terkait kuisisioner	
14.	22 - FEBRUARI - 2021	Konsul BAB II dengan pembimbing	
15.	26 - FEBRUARI - 2021	Perbaikan BAB II dengan pembimbing	

16.	28 - FEBRUARI - 2021	Konsul perhitungan SPSS dengan pembimbing	
17.	MARET - 2021	Konsul perhitungan SPSS dengan pembimbing	
18.	MARET - 2021	Konsul perhitungan SPSS dengan pihak RS	
19.	MARET - 2021	Presentasi hasil penelitian di RS	
20.	MARET - 2021	Surat selesai penelitian	
21.	APRIL - 2021	Konsul BAB III dengan pembimbing	
22.	APRIL - 2021	Perbaikan BAB III dengan pembimbing	
23.	APRIL - 2021	Perbaikan Hasil perhitungan SPSS dengan pembimbing	

24.	APRIL - 2021	Perbaiki Hasil perhitungan SPSS dengan Penguji	
25.	MEI - 2021	Konsul BAB IV	
26.	MEI - 2021	Perbaiki BAB IV	
27.	MEI - 2021	Perbaiki BAB IV	
28.	MEI - 2021	Konsul BAB V	
29.	MEI - 2021	Konsul Naspub	
30.	JUNI- 2021	Perbaiki BAB V dan Naspub	
31.	JUNI- 2021	Perbaiki naspub	

32.	JUNI- 2021	ACC SKRIPSI	
33.	JUNI- 2021	ACC NASPUB	

# HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DENGAN TINGKAT STRESS KERJA PERAWAT DI RUANG COVID-19 DI RSUD ABD MOEIS

*by Ika Liestianingsih*

---

**Submission date:** 18-Feb-2022 09:47AM (UTC+0800)

**Submission ID:** 1765060911

**File name:** Skripsi\_ika (52.53K)

**Word count:** 5700

**Character count:** 36559

## HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DENGAN TINGKAT STRESS KERJA PERAWAT DI RUANG COVID-19 DI RSUD ABD MOEIS

### ORIGINALITY REPORT

<b>31%</b>	<b>28%</b>	<b>11%</b>	<b>16%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>www.slideshare.net</b> Internet Source	<b>4%</b>
<b>2</b>	<b>docplayer.info</b> Internet Source	<b>3%</b>
<b>3</b>	<b>www.repo.stikesperintis.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>4</b>	<b>lppm.unisayogya.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>5</b>	<b>Febrizka Hayati, Wardiah Hamzah, Arni Risqyani Rusyidi, Ella Andayanie, Nurgahayu. "Hubungan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat UGD dan ICU RSUD Kabupaten Barru Tahun 2020", Window of Public Health Journal, 2020</b> Publication	<b>1%</b>
<b>6</b>	<b>Submitted to UIN Maulana Malik Ibrahim Malang</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>7</b>	<b>www.bacaanmadani.com</b>	