

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Dari 19 artikel yang terdiri dari 14 jurnal internasional dan 5 jurnal nasional yang terkait dengan hubungan spiritualitas di tempat kerja (*workplace spirituality*) dengan kinerja perawat dapat disimpulkan bahwa:

1. Spritualitas perawat ditempat kerja akan membuat perasaan perawat lebih bermakna dalam pekerjaannya (*meaningful work*), tercipta perasaan terhubung dengan komunitasnya (*sense of community*), serta menimbulkan nilai- nilai (*alignment of values*) yang akan menghasilkan kinerja perawat yang berkontribusi positif.
2. Kinerja perawat akan mengalami peningkatan kualitas dalam pemberian layanan keperawatan, mengurangi persepsi stres kerja, meningkatkan kreativitas, etika kerja, dan motivasi kerja, sehingga akan timbul perasaan puas dengan pekerjaan dan tidak akan terlibat dalam perilaku menyimpang di tempat kerja.
3. Ada hubungan positif penerapan spiritualitas di tempat kerja (*workplace spirituality*) terhadap kinerja perawat dari 5 Jurnal Nasional dan 14 Jurnal Internasional yang di peroleh.

#### **B. Saran**

##### **1. Perawat**

Perawat harus menerapkan pemenuhan kebutuhan spritualitas di tempat kerja (*workplace spirituality*), perlunya harmonisasi antara tempat kerja, individu dan hubungan kolega di lingkungan dalam penerapan nursing workplace spituality (NWS) yang akan meningkatkan kinerja perawat dalam memberikan layanan keperawatan.

## **2. Manager Perawat di Rumah Sakit**

- a. Manager perawat perlu menekankan pentingnya *workplace spirituality* (WS) pada *team work* dengan kontribusi pada budaya organisasi, sehingga ini memerlukan pendidikan dan pelatihan terkait penerapan spritualitas di tempat kerja.
- b. Perlunya apresiasi pekerjaan dalam prestasi kerja seperti penghargaan sehingga bisa meningkatkan kinerja perawat dalam memberikan layanan di Rumah Sakit.
- c. Manager rumah sakit penting melakukan pertemuan atau lokakarya, pengembangan kreativitas individu sesuai tujuan organisasi, kontribusi budaya organisasi dan *team work* melalui pendidikan dan pelatihan terkait *workplace spirituality*.

## **3. Rumah Sakit**

Penerapan spritualitas di tempat kerja (*workplace spirituality*) di rumah sakit diperlukan visi dan misi, komitmen organisasi tentang kebijakan, perlu adanya budaya organisasi, prosedur yang jelas

pada mayoritas karyawan/ pekerja untuk meningkatkan kinerja perawat.