

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif signifikan antara gaya kepemimpinan demokratis terhadap kualitas kehidupan kerja pada PT. BPD Kaltim Kaltara Syariah Cabang A. Yani Samarinda. Berdasarkan hasil analisis regresi sederhana yaitu diperoleh nilai t hitung sebesar 4.938 dengan tingkat signifikansi 0,000 dengan menggunakan tingkat keyakinan 95% ($\alpha = 0,05$) dan derajat kebebasan $df = n-2 = 40 - 2 = 38$ diperoleh nilai t tabel sebesar 2.638, maka $4.938 > 0.05$. Sehingga dapat diinterpretasikan H_a diterima dan H_o ditolak, hasil analisis tersebut dinyatakan signifikan. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis yang diajukan mendapat dukungan atau dapat diterima dan konsisten. Dengan kata lain gaya kepemimpinan demokratis (X) berpengaruh positif signifikan terhadap kualitas kehidupan kerja (Y) pada PT. BPD Kaltim Kaltara Syariah Cabang A. Yani Samarinda.

B. Keterbatasan

Mungkin masih ada celah dalam penelitian ini meskipun peneliti berusaha semaksimal mungkin untuk menghindari hal-hal yang dapat mengurangi signifikansi hasil penelitian. Adapun keterbatasan yang terdapat dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini menggunakan kuesioner yang disebarakan secara tidak langsung melalui aplikasi Google Form.
2. Masih terdapat jawaban yang tidak konsisten atau tidak jujur dan kurangnya

pemahaman terhadap pertanyaan yang diajukan untuk setiap pertanyaan.

C. Saran

Berdasarkan pada pembahasan dan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka saran yang perlu disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan kinerja seorang pemimpin dalam perusahaan, dia harus mampu beradaptasi sesuai dengan kebutuhan perusahaan di era masa depan sehingga dia dapat menjaga stabilitas dan manajemen yang lebih baik melalui gaya kepemimpinannya.
2. Manajemen organisasi yang baik akan meningkatkan hubungan kerja antara pemimpin dan karyawan berdasarkan pendekatan partisipatif dan kelompok kerja (teamwork) dalam rangka mencapai misi organisasi menjadi efisien, efektif dan adil dalam manajemen yang lebih baik sehingga produktivitas kerja karyawan meningkat secara signifikan.