



Kalimantan Timur
Bersaudara, Berakhlak, Berprestasi

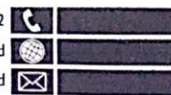
L P P M

Lembaga Penelitian dan
Pengabdian pada Masyarakat

Telp. 0541-748511 Fax 0541-766832

Website <http://lppm.umkt.ac.id>

email: lppm@umkt.ac.id



FORMULIR REVIEW

SARAN DAN PERBAIKAN PROPOSAL PENELITIAN

Nama: M Rudi Sucipto

NIM: 17111024310272

Judul: Pengaruh Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Graha Mulia Auto

1) **Intisari/Abstract**

Lebih mencerminkan detail isi skripsi yang dikerjakan

2) **BAB I/Latar Belakang Masalah**

- Latar Belakang Terlalu panjang usahakan maksimal 2 halaman saja,
- halaman 4 masih kosong langsung loncat halaman 5.

3) **BAB II/Tinjauan Teori**

- paragraf halaman 27 dibaiki,
- apakah penelitian sebelumnya sudah sesuai dengan buku panduan,
- kalau bisa yang inggris judulnya tulis dan hasilnya di tulis bahas inggris juga kemudian di terjemahkan keduanya

4) **BAB III/Metode Penelitian**

Tanya dan konsul ke pembimbing

5) **Saran dan Perbaikan Lain**

- Banya belajar, dan pahami teori yang di teliti

Samarinda 07 April 2020
Reviewer,

(Idham Cholid SE MM)



FORMULIR REVIEW SARAN DAN PERBAIKAN PROPOSAL PENELITIAN

Nama: Muhamat Rudi Sucipto

NIM: 17111024310272

Judul:

PENGARUH MANAJEMEN PENGETAHUAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GRAHA MULIA AUTO SAMARINDA

1) **Intisari/Abstract**

- Abstrak dalam Bahasa Inggris belum ada

2) **BAB I/Latar Belakang Masalah**

- Halaman 4 ke 5 terloncat terlalu lebar, tolong diperbaiki
- Halaman 3 paragraf terakhir, apakah dalam bentuk paragraf atau sambungan dari paragraf sebelumnya? Begitu juga pada halaman 4 paragraf 1, apakah sambungan atau paragraf baru, tolong diperhatikan

3) **BAB II/Tinjauan Teori**

- Pada Sub Bab Pengaruh Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan, mohon ditambahkan juga teorinya, apakah ada teori yang mengatakan bahwa manajemen pengetahuan berpengaruh terhadap kinerja
- Penelitian Terdahulu untuk Jurnal Internasional hasil penelitiannya juga harus ditulis dalam Bahasa Inggris
- Diurutkan mulai dari tahun terlama hingga terbaru
- Pada Hipotesis, diubah menjadi Ho dan H1

4) **BAB III/Metode Penelitian**

- Urutan sub bab Teknik Analisis Data:
 1. Uji Asumsi Klasik
 2. Uji Instrumen
 3. Uji Hipotesis

5) **Saran dan Perbaikan Lain**

- Perhatikan penulisan dalam Bahasa Inggris sebaiknya dicetak miring
- Perhatikan Bahasa penulisan, misal signifikan → signifikansi
- Perhatikan daftar pustaka jangan sampai ada yang terlewatkan

Samarinda, 8 April 2020

Reviewer,

(Sofia Ulfa Eka Hadiyanti, SE., M.Si)



UMKT
Program Studi
Manajemen

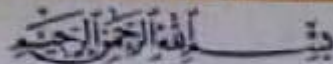
Telp. 0541-748531 Fax.0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email manajemen@umkt.ac.id

Kalimantan Timur

Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi



Nomor : 052/FIS.1/D.2/C/2020
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian

Samarinda, 06 Sya'ban 1441 H
31 Maret 2020 M

Kepada Yth
Bapak/ Ibu
Pimpinan PT Graha Mulia Auto
Jl. Pangeran Antasari No. 22
Di -
Tempat

Assalamu' allaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, dengan ini kami memohon kesediaan Bapak/ Ibu untuk memberikan ijin kepada Mahasiswa yang datanya tersebut dibawah ini:

No	Nama Mahasiswa	Jurusan	NIM	Semester
1	Muhammad Rudi Sucipto	MSDM	17111024310272	VIII (delapan)

Mereka akan mengadakan penelitian pada instansi/ Lembaga/ Perusahaan yang Bapak/ Ibu pimpin dalam rangka penulisan Tugas Akhir pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Samarinda Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi Program Studi Manajemen.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih

Wassalamu' allaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Ketua,



Irfan Susila, S.E., M.Si., Ph.D
NIDN. 0620107201

LAMPIRAN 1



SURAT BALASAN

Perihal : Balasan

Kepada Yth:
UMKT Samarinda
Jurusan S1 Manajemen
Di Tempat

Dengan Hormat,

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Airlangga Rahmantho
Jabatan : Pimpinan Administrasi

Menerangkan bahwa,

Nama : Muhamat Rudi Sucipto
Nim : 17111024310272
Jurusan : S1 Manajemen/SDM

Telah kami setuju untuk melaksanakan penelitian pada perusahaan kami sebagai syarat penyusunan skripsi dengan judul :

**" PENGARUH MANAJEMEN PENGETAHUAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. GRAHA MULIA AUTO SAMARINDA "**

Demikian surat ini kami sampaikan dan atas kerjasamanya kami mengucapkan terima kasih.

Samarinda, 07 Juli 2020
Hormat Kami,
Pimpinan Administrasi
PT. Graha Mulia Auto Samarinda


Airlangga/Rahmantho

PT. GRAHA MULIA AUTO

Jl. P. Antasan RT. 55 No. 22 Kel. Air Putih Kec. Samarinda Ulu
Samarinda - Kalimantan Timur 75124
Telp. [0541] 732184, 735155 Fax. [0541] 743021

LEMBAR KUESIONER
PENGARUH MANAJEMEN PENGETAHUAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN KARYAWAN PADA PT. GRAHA MULIA AUTO SAMARINDA

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin :

Jabatan :

Isilah pernyataan dibawah ini sesuai dengan pemikiran anda dan jujur. Berikan tanda ceklist (√) di kotak yang sudah disediakan.

- STS : Sangat tidak setuju
- TS : Tidak setuju
- N : Netral
- S : Setuju
- SS : Sangat Setuju

No	Indikator	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Manajemen Pengetahuan						
	Manusia	1. Saya mampu menerima informasi dari knowledge management yang disediakan perusahaan					
		2. Saya diberikan kesempatan berpartisipasi dalam meningkatkan pengetahuan perusahaan					
	leadership	3. Saya memiliki pemimpin yang mendayagunakan sumberdaya intelektualnya untuk kepentingan perusahaan					
		4. Saya merasa setiap pemimpin telah memiliki uraian tugas dan job tittle yang ada dibawah tanggung jawabnya					
	Teknologi	5. Proses penyebaran informasi dilingkungan perusahaan sudah berjalan dengan baik					
6. Saya merasa dapat memanfaatkan informasi dilingkungan perusahaan dengan baik							

	Organisasi	<p>7. Perusahaan sudah memiliki struktur dan aturan yang jelas dalam mengelola informasi</p> <p>8. Perusahaan selalu berusaha melakukan update informasi untuk meningkatkan pengetahuan karyawan</p>					
	learning	<p>9. Ide dan inovasi saya dapat diterima perusahaan</p> <p>10. Kolaborasi antar karyawan dan perusahaan dalam mengembangkan dan membagikan pengetahuan perusahaan sudah berjalan dengan baik</p>					
2.	Kinerja Karyawan						
	Pemahaman atas tupoksi	<p>1. Pekerjaan yang saya selesaikan telah sesuai dengan job description yang telah diberikan</p> <p>2. Saya memahami fungsi dan tujuan dari setiap tugas yang saya kerjakan</p>					
	Inovasi	<p>3. Saya memiliki inovasi dalam pekerjaan yang dapat memajukan perusahaan</p> <p>4. Saya mampu menyampaikan gagasan saya dengan baik dan terstruktur</p>					
	Kecepatan kerja	<p>5. Saya mampu beradaptasi dengan metode kerja yang ada didalam perusahaan</p>					
	Keakuratan kerja	<p>6. Saya selalu hadir ditempat kerja sesuai dengan waktu yang ditentukan</p> <p>7. Pekerjaan yang telah selesai telah memenuhi <i>Key Performance Indikator</i> (KPI) berdasarkan uit kerja saya</p>					
	kerjasama	<p>8. Anda dapat menghindari pencetus dari timbulnya permasalahan perusahaan</p> <p>9. Saya mampu berkontribusi dan bekerja sama dengan rekan kerja saya dalam hal tenaga maupun fikiran</p>					

PENGARUH MANAJEMEN PENGETAHUAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GRAHA MULIA AUTO SAMARINDA

by Muhamat Rudi Sucipto Skr

Submission date: 13-Jul-2020 11:37AM (UTC+0700)

Submission ID: 1356829151

File name: M.Rudi.Sucipto_17111024310272._Skr_KDM_review.docx (376.94K)

Word count: 3835

Character count: 25143

PENGARUH MANAJEMEN PENGETAHUAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GRAHA MULIA AUTO SAMARINDA

ORIGINALITY REPORT

50%

SIMILARITY INDEX

50%

INTERNET SOURCES

15%

PUBLICATIONS

32%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	dspace.umkt.ac.id Internet Source	8%
2	Submitted to Universitas Pamulang Student Paper	4%
3	repository.unpas.ac.id Internet Source	3%
4	eprints.mercubuana-yogya.ac.id Internet Source	2%
5	Submitted to Universitas Islam Malang Student Paper	2%
6	www.scribd.com Internet Source	2%
7	Submitted to Sriwijaya University Student Paper	2%
8	Submitted to Stella Maris College Student Paper	1%

repository.uma.ac.id