

## **BAB V PENUTUP**

### **A. Kesimpulan**

Penelitian kali ini memakai data primer dengan melakukan penyebaran kuesioner pada 40 responden. Objek pada penelitian yaitu semua karyawan perusahaan CV. Berta Lestari Anggana dengan jumlah 40 orang. Dari hasil penelitian yang sudah dilaksanakan dan dibahas mengenai motivasi finansial terhadap kinerja karyawan CV. Berta Lestari Anggana, maka dapat diambil kesimpulan penelitian ini memperlihatkan ada pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Berta Lestari Anggana. Dibuktikan dengan meningkatnya kinerja karyawan yang didasari oleh motivasi finansial, dengan bentuk gaji, tunjangan, dan bonus yang diberikan oleh atasan dapat meningkatkan semangat bekerja karyawan lebih maksimal serta menjadikan kinerja karyawan lebih baik.

### **B. Keterbatasan**

Dari pengalaman dalam penelitian yang dilakukan, ada berbagai keterbatasan yang dilalui oleh peneliti serta sekiranya bisa dijadikan bahan evaluasi lagi untuk peneliti selanjutnya. Berikut ini beberapa keterbatasan ketika melakukan penelitian:

1. Dalam penelitian ini hanya memfokuskan variabel motivasi finansial terhadap kinerja karyawan saja, maka diharapkan untuk peneliti selanjutnya yang akan memulai penelitian dapat memasukkan variabel lainnya dengan menggunakan objek yang berbeda.

2. Pada kegiatan pengumpulan data, informasi yang diperoleh dari responden kadang kala belum mampu memperlihatkan jawaban yang sebenar-benarnya, hal tersebut bisa ditemui karena adanya ketidaksamaan dalam berfikir, pendapat dan pemahaman yang tidak sama pada tiap-tiap responden serta faktor lainnya seperti kejujuran ketika mengisi kuesioner.

### **C. Saran**

Dari kegiatan penelitian yang sudah dilaksanakan, memiliki beberapa saran dari peneliti agar bisa dimanfaatkan bagi pihak yang terkait. Di bawah ini beberapa saran yang diutarakan untuk kemajuan penelitian maupun dalam perusahaan:

1. Berdasarkan bahasan hasil dari penelitian masih memiliki berbagai variabel lainnya yang mempunyai pengaruh untuk kinerja karyawan, maka untuk penelitian setelah ini yang akan dilaksanakan dapat menentukan variabel-variabel lainnya yang kemungkinan bisa memiliki pengaruh yang lebih terhadap kinerja karyawan.
2. Diharapkan untuk peneliti setelah ini yang berkeinginan melaksanakan penelitian berkaitan dengan motivasi finansial terhadap kinerja karyawan agar lebih memperdalam bahasan dan metode dalam mengumpulkan data yang akan diteliti supaya hasil penelitian menjadi akurat.

3. Bagi perusahaan untuk lebih meningkatkan dorongan motivasi finansial kepada karyawannya agar kinerja karyawan tetap baik dan lebih meningkat lagi sesuai pada target yang diinginkan perusahaan.
4. Hasil pada penelitian diharapkan dapat digunakan sebagai rujukan atau wawasan pembaca dalam melakukan penelitian selanjutnya ataupun untuk menambah literasi ilmu manajemen.