

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P., 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Edisi 1. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Aliyya, A., Frima, R. & Oliyan, F., 2021. "Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada BPR Di Kota Payakumbuh)". *Jurnal Akuntansi, Bisnis dan Ekonomi Indonesia*, Vol. 1, No. 1, hlm: 50-57.
- Amanda, P. D. & Trinanda, O., 2021. "The effect of financial compensation on employee performance with work motivation as a mediating variable". *Human Resource Manajemen Studies*, Vol. 1, No. 2, hlm: 96-106.
- Arikunto, S., 2013. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi VI, Cetakan 14. Jakarta: Rineka cipta.
- Bangun, W., 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Cinnamon, G., 2018. "Pengaruh Motivasi Finansial dan Motivasi NonFinansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Gula Kebon Agung Malang". *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 6, No. 1.
- Farianda, I., 2013. "Pengaruh Mutasi Jabatan dan Penghargaan terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kota Surakarta". *Artikel Publikasi Ilmiah, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Fauzuddin, Y., Arif, M. S. & Sujani, 2013. "Studi Mengenai Motivasi Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. PAL Indonesia (Persero)". *Economic History and Conditions*.
- Ghozali, I., 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Edisi 9. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gitosudarmo, I. & Mulyono, A., 1999. *Prinsip Dasar Manajemen*. Edisi 3. Yogyakarta: BPFÉ.
- Hartono, R., Effendi & Nurwati, E., 2021. "The Effect of Compensation and Motivation on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variables at Hotel XYZ, in Jakarta". *Majalah Ilmiah Bijak*, Vol. 18, No. 1, hlm: 153-166.
- Hasibuan, M. S., 2014. *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas*. Cetakan 8. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ilham, M., Suarthana, W. R. & Surono, S. E., 2018. "Pengaruh Kompetensi, Integritas, dan Motivasi Terhadap Kualitas Audit (Studi Empiris Pada Inspektorat Kota Bogor)". *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Akuntansi*, Vol. 5, No. 1.

- Indriani, N. & Wirawan, A., 2019. "Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Bagian Lapangan Pada PT. United Sindo Perkasa". *Journal of Business Administration*, Vol. 3, No. 1, Hlm: 64-78.
- Kasmir, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Kentjana, N. M. P. & Nainggolan, P., 2018. "Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Bank Central Asia Tbk.)". *National Conference of Creative Industry: Sustainable Tourism Industry for Economic Development*, hlm: 973-997.
- Koeswara, E., 1995. *Motivasi: Teori dan Penelitiannya*. Bandung: Angkasa.
- Mangkunegara, A. A. A. P., 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Edisi Cetakan 14. Bandung: PT. Remaja RosdaKarya.
- Moeheriono, 2014. *Pengukuran kinerja berbasis kompetensi (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Nainggolan, K., Daryono, D. M., Sfenrianto & Frieyadie, 2021. "The Impact Of Compensation And Motivation On Performance Of Employees PT. Catur Partner Sejati Sentosa In Tangerang". *Perspektif: Jurnal Ekonomi & Manajemen Universitas Bina Sarana Informatika*, Vol. 19, No. 1, hlm: 99-106.
- Pangastuti, P. A. D., Sukirno & Efendi, R., 2020. "The Effect of Work Motivation and Compensation on Employee Performance". *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, Vol. 7, No. 3, hlm: 292-299.
- Prasetya, G. H., 2017. "Pengaruh Komunikasi Internal, Budaya Organisasi, dan Penghargaan terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Wahana Wirawan (Dealer Mobil Nissan Tb. Simatupang - Jakarta)". *Prosiding Seminar Nasional Inovasi Teknologi – SNITek 2017*, hlm: 78-84.
- Prihantoko, C. & Ferijani, A., 2021. "Effect of Compensation and Benefit on Employee Performance with Motivation as Moderating Variable". *Journal Of Management and Business Environment*, Vol. 2, No. 2, hlm: 188-211.
- Priyanto, D., 2013. *Mandiri belajar analisis data dengan SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.
- Putra, J. T. L., 2017. "Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan (Studi di PT. PLN (Persero) Area Malang)". *Jurnal Manajemen Dakwah*, Vol. 3, No. 1, Hlm: 19-34.
- Riofita, H., 2017. "Pengaruh Motivasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan Badan Pelayanan Perizinan Terpadu Provinsi Riau". *FKIP UNS Journal System*, Vol. 3, No. 1, hlm: 1-8.

- Sari, R. N. I. & Hadijah, H. S., 2016. "Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja". *Manper: Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, Vol. 1, No. 1, hlm: 204-214.
- Siagian, S. P., 2012. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Edisi 1 Cetakan 3. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sugiyono, 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Edisi Cetakan 1. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W., 2014. *Metodologi Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Edisi Cetakan Pertama. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sunyoto, D., 2013. *Perilaku Organisasional Teori, Kuesioner, dan Proses Analisis Data*. Cetakan 1. Yogyakarta: Center For Academic Publishing Service.
- Ulum, I., 2013. "Model Pengukuran Kinerja Intellectual Capital Dengan IB-VAIC di Perbankan Syariah". *Inferensi: Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan*, Vol. 7, No. 1, hlm: 185-206.
- Wahyudi, 2019. "Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan". *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, Vol. 2, No. 3, hlm: 351-360.