

PENUTUP**A. Kesimpulan**

Dari analisis deskriptif variabel motivasi kerja, secara keseluruhan respon karyawan termasuk dalam kategori baik. Kebutuhan fisik dan kebutuhan rasa aman termasuk dalam kategori baik, dan kebutuhan sosial, kebutuhan rasa hormat, dan kebutuhan pemenuhan diri termasuk dalam kategori sangat baik

Berdasarkan analisis deskriptif terhadap variabel kinerja, secara keseluruhan umpan balik karyawan berada pada kategori sangat baik. Dimensi beban kerja, keandalan dan sikap dinilai baik.

Penelitian yang dilakukan peneliti menunjukkan “motivasi kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Mahakam Berlian Samjaya di Kota Samarinda. Besarnya pengaruh motivasi kerja sebesar 49,2 %.

B. Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan yang ditemukan, sebaiknya diajukan usulan sebagai berikut:

1. Pengelolaan organisasi yang baik akan meningkatkan hubungan kerja antara pemimpin dan karyawannya berdasarkan pendekatan partisipasi dan kelompok kerja (teamwork) guna mencapai misi organisasi yang efisiensi, efektif dan berkeadilan kearah yang lebih baik sehingga kinerja karyawan akan meningkat secara tinggi.
2. Untuk meningkatkan kinerja seorang pemimpin di perusahaan harus mampu menyesuaikan diri sesuai kebutuhan perusahaan dengan kebutuhan zaman yang akan datang untuk dapat menjaga stabilitas dan mengelola informasi dengan lebih baik melalui motivasi dalam bekerja