

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.  
MAHAKAM BERLIAN SAMJAYA DI KOTA SAMARINDA**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

**Nasrah**

**17111024310160**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR**

**JULI 2021**

**Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mahakam Berlian  
Samjaya Di Kota Samarinda**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

**Nasrah**

**17111024310160**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR**

**JULI 2021**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.  
MAHAKAM BERLIAN SAMJAYA DI KOTA SAMARINDA**

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Nasrah  
NIM : 17111024310160  
Program Studi : Manajemen

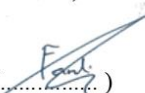
Telah lulus uji plagiasi pada tanggal 2 Juli 2021 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji :

Penguji I : Vera Anitra S.E.,MM

()

Penguji II : Fandi Kharisma S.E.M.SC., AK

()

Mengetahui ,

**Dekan**  
**Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik**  
  
(Prof. Dr. Muhammad Wahyudin, M.S)

**Ketua**  
**Program Studi S-1 Manajemen**  
  
(Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D)

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Nasrah  
Nim : 17111024310160  
Program Studi : Manajemen (S1)  
Email : [nasrahlahi@gmail.com](mailto:nasrahlahi@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun secara keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (refrensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas tercantum sebagai sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini maka saya akan menerima sanksi akademis dan sanksi-sanksi lainnya sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku

Samarinda 29 Juni 2021



Pernyataan,

Nasrah

## KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah *Subhanahu Wata'ala* (SWT) sebagai tanda terima kasih saya atas terselesaikannya skripsi ini. Sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad *Shallallahu'alaihi Wasallam* (SAW). berkat perjuangan beliau kita dapat merasakan terangnya cahaya keimanan dan terlepas dari zaman jahiliah (kebodohan) menuju zaman teknologi dan ilmu pengetahuan seperti yang kita rasakan saat ini.


Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak akan terwujud tanpa partisipasi dari berbagai pihak. Untuk itu penulis menghaturkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Bambang Setiaji selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Prof. Dr. Muhammad Wahyuddin Selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur
3. Ibu Vera Anitra, S.E.,MM selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
4. Bapak Fandi Kharisma SE.M.Sc.,AK selaku Dosen Pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan dan arahan yang sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Ibu Vera Anitra, S.E.,MM selaku Dosen Penguji yang telah memberikan bimbingan dan arahan yang sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
6. Rekan-rekan penulis dan kelompok KDM tercinta : Bang Riyanto, Noval Aditiya, Regina Maulia, Nurul Asma, Nabila Huda, Reynaldi dan Muhammad Sukron Ripaldi yang telah banyak membantu dalam penulisan berupa masukan, saran dan semangat.

7. Ibunda tercinta & ayah tersayang terimakasih telah melahirkan dan selalu menyertakan doanya selama ini & terimakasih banyak kepada keluarga besar saya yang telah memberikan dukungan selama ini saya tidak bisa sebutkan satu persatu.
8. Pimpinan dan Rekan-Rekan kerja saya di PT. Mahakam Berlian Samjaya Samarinda yang telah memberikan saya izin, semangat, dan dorongan dalam menyelesaikan penelitian ini. Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan amal sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Amin. Akhirnya dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Samarida, 29 Juni 2021

  
Nasrah

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan terhadap PT.Mahakam Berlian Samjaya Samarinda. Permasalahan yang di kaji didalam penelitian ini adalah bagaimana motivasi kerja dan kinerja karyawan yang ada di PT. Mahakam Berlian Samjaya Samarinda dengan pencapaian kinerja karyawan yang belum memenuhi target dan harapan yang di tetapkan PT.Mahakam Berlian Samjaya Samarinda. Penelitian ini menggunakan metedo kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kasual. Dalam penelitian ini, semua populasi dijadikan penelitian. Dengan jumlah responden sebanyak 98 responden. Teknik analisis data yang di gunakan yaitu analisis deskrip dan analisis regresi linier sederhana. Berdasarkan hasil uji hipotesis secara keseluruhan motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Mahakam Berlian Samjaya Samarinda berdasarkan koefisien determinasi, motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 49,2 % dan sisanya 50,8 % dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak di teliti dalam penelitian ini.

*Kata Kunci : Motivasi Kerja , Kinerja Karyawan*

## ***ABSTRACT***

This study aims to determine the effect of work motivation on employee performance at PT. Mahakam Berlian Samjaya Samarinda. The problem in this study is how work motivation and employee performance at PT. Mahakam Berlian Samjaya Samarinda by managing the performance of employees who have not met the targets and expectations expected by PT. Mahakam Berlian Samjaya Samarinda. This study uses quantitative methods with descriptive and casual research types. In this study, all populations were used as research. With the number of respondents as many as 98 respondents. The data analysis technique used is descriptive analysis and simple linear regression analysis. Results Based on the overall hypothesis test, work motivation partially has a significant effect on the performance of employees of PT. Mahakam Berlian Samjaya Samarinda based on the coefficient of determination, work motivation affects employee performance by 49.2% and the remaining 50.8% is influenced by other variables that are not careful in this study.

*Keywords: Work Motivation, Employee Performance*



## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iii
ABSTRAK .....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	6
BAB II .....	8
TEORI DAN PERUMUSAN HOPOTESIS .....	8
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	8
B. Teori Dan Kajian Pustaka.....	11
C. Kerangka Pemikiran Dan Perumusan Hipotesis .....	26
BAB III.....	28
METODE PENELITIAN .....	28
A. Lokasi Penelitian.....	28
B. Jenis Penelitian.....	28
C. Populasi Dan Teknik Pengambilan Sampel .....	29
D. Definisi Operasional Variabel .....	30
E. Jenis Dan Sumber Data.....	32
F. Teknik Pengumpulan Data .....	33
G. Teknik Analisis Data.....	34
BAB IV.....	40
HASIL DAN PEMBAHASAN .....	40

A.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	40
B.	Analisis Data .....	50
C.	Pembahasan.....	58
BAB V	.....	60
PENUTUP	.....	60
A.	Kesimpulan Dan Saran .....	60
DAFTAR PUSTAKA	.....	61
LAMPIRAN	.....	62

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Variabel Dan Indikator Pengukuran.....	32
Tabel 3.2 Skala Likert Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	34
Tabel 3.3 Interval Koefisien Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan.....	39
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	49
Tabel 4.3 Hasil Pengujian Validitas Motivasi Kerja.....	50
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	51
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	52
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas.....	52
Tabel 4.7 Hasil Uji Regresi.....	55
Tabel 4.8 Korelasi Variabel.....	56
Tabel 4.9 Interval Koefisien.....	56
Tabel 4.10 Hasil Uji t (persial).....	57
Tabel 4.11 Koefisien Determinasi.....	58

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	43
Gambar 4.2 Histogram Uji Normalitas.....	54
Gambar 4.3 Grafik Uji Normalitas .....	54