

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini maka akan disajikan kesimpulan dari beberapa hal mengenai variabel kompensasi dan variabel kepuasan kerja yang ada pada Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur adalah sebagai berikut:

Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai di Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur. Hal ini ditunjukkan oleh perhitungan analisis regresi sederhana yang telah dilakukan, yaitu:

Kompensasi (X) sebesar 0,299 artinya jika kompensasi pegawai mengalami kenaikan sebesar 1% maka kepuasan kerja (Y) akan mengalami peningkatan sebesar 0,299 dan juga diketahui pada regresi linier sederhana tersebut nilai (a) = 11,849 nilai konstanta, yaitu estimasi dari kepuasan kerja, (b) = 0,299 nilai koefisien dua arah, yaitu variabel kompensasi (X) terhadap kepuasan kerja (Y), diketahui (b) sebesar 0,299 adalah angka yang positif, artinya kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja pada Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur di Samarinda.

Kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai sehingga semakin baik kompensasi yang diberikan kepada pegawai maka kepuasan kerja pegawai akan meningkat dan hal ini juga akan berdampak positif pada kinerja pegawai bagi instansi.

B. Saran

Dari hasil kesimpulan penelitian, maka penulis merekomendasikan berupa saran-saran yaitu dalam meningkatkan kepuasan kerja pegawai, maka pemberian kompensasi yang dirasakan sudah layak hendaknya dipertahankan dan ditingkatkan agar menjadi lebih baik lagi dimasa yang akan datang untuk kesejahteraan dan memenuhi kebutuhan hidup pegawai. Selain itu, hendaknya instansi juga memberikan kebijakan yang sesuai dengan situasi dan kondisi serta tepat sasaran dalam pemberian dan pembagian tugas pada kegiatan yang didalamnya terdapat tambahan penghasilan diluar gaji dan tunjangan.

Selain memperhatikan kompensasi, instansi juga harus selalu memperhatikan kepuasan kerja pegawai, salah satunya dengan memberikan beban kerja yang sesuai dengan jabatan dan posisi. Apabila beban kerja dirasakan lebih, maka lebih baik lagi jika adanya penambahan tenaga kerja baik PNS maupun pegawai Honor. Selain itu, kenyamanan dalam bekerja pegawai serta komunikasi yang lancar antar pegawai, ataupun kepada pihak atasan dan adanya kesempatan untuk menerima masukan ataupun mendengarkan keluhan pegawai sehingga nantinya kepuasan kerja akan meningkat dan pegawaipun akan bekerja secara optimal.