

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI DINAS PERKEBUNAN PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

Nita Oktavia

17111024310286

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI, HUKUM, POLITIK DAN PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
MARET 2020**

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI
DINAS PERKEBUNAN PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

Nita Oktavia

17111024310286

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI, HUKUM, POLITIK DAN PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
MARET 2020**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI
PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA
PEGAWAI DINAS PERKEBUNAN PROVINSI KALIMANTAN TIMUR

Oleh :

Nita oktavia

17111024310286

Samarinda, 26 Juni 2020

Telah disetujui oleh :

Pembimbing,



Idham Cholliq, S.E., MM.

Dipindai dengan CamScanner

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI DINAS PERKEBUNAN PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Nita Oktavia
NIM : 17111024310286
Program Studi : Manajemen Sumberdaya Manusia

Telah dipertahankan didepan penguji pada tanggal 8 Juli 2020 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji :

Penguji I : 1. Dr. Rinda Sandayani Karhab, S.Hut, M.Si

()

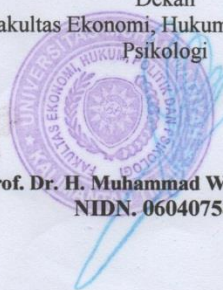
Penguji II : 2. Idham Cholid, SE, MM

()

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik, dan
Psikologi

(Prof. Dr. H. Muhammad Wahyudin, M.S.)
NIDN. 0604075802



Ketua
Program Studi Manajemen

(Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D.)
NIDN. 0620107210



PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Nita Oktavia
NIM : 17111024310286
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Email : nitaoktavia35@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apa bila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidak benaran pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 26 Maret 2020
Yang Membuat Pernyataan,



Nita Oktavia

Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur

ABSTRAK

Kompensasi merupakan tujuan setiap pegawai untuk memenuhi kebutuhan hidupnya. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur baik Pegawai Negeri Sipil ataupun Pegawai Honorer dengan jumlah populasi 123 orang. Pengambilan sampel menggunakan penyebaran kuisisioner dengan teknik simple random sampling yaitu mengambil sampel secara acak. Sehingga data penelitian yang diperoleh untuk dibagikan kuisisioner adalah 94 responden. Variabel yang digunakan adalah variabel independen yaitu kompensasi (X), dan variabel dependen kepuasan kerja (Y). Analisis data dilakukan dengan melakukan uji validasi, uji reliabilitas, regresi linier sederhana, dan terakhir pengujian hipotesis. Hasil dari data tersebut diolah menggunakan bantuan aplikasi SPSS for windows versi 25.

Kata Kunci: Kepuasan kerja, Kompensasi, dan Pegawai

Effect of Compensation on Employee Job Satisfaction
East Kalimantan Provincial Plantation Office

ABSTRACT

Compensation is the goal of every employee to fulfill their daily needs. This research was conducted to determine the effect of compensation on job satisfaction of East Kalimantan Provincial Plantation Office employees. The population in this study were all East Kalimantan Provincial Plantation Service employees, both Civil Servants and Honorary Employees with a total population of 123 people. Sampling using the distribution of questionnaires with simple random sampling technique that is taking samples randomly. So the research data obtained for questionnaire distribution were 94 respondents. The variables used are independent variables namely compensation (X), and the dependent variable job satisfaction (Y). Data analysis was performed by conducting validation tests, reliability tests, simple linear regression, and finally hypothesis testing. The results of the data are processed using SPSS application for Windows version 25.

Keywords: *Job satisfaction, Compensation, and Employees*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim.

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan kehadiran Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul: Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada pegawai Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Teriring do'a sholat semoga senantiasa melimpah keharibaan Muhammad SAW., Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan do'a sholat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada', para mushonnifin, para ulama', dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Prof. Dr. H. Bambang Setiaji.
2. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Prof. Dr. Muhammad Wahyuddin.
3. Ketua Program Studi Bapak Ihwan Susila, SE., M.Si., Phd
4. Bapak Pembimbing Idham Cholid, S.E., MM.

5. Bapak-Ibu Penguji
6. Rekan-rekan penulis sekelompok saya yang telah banyak pengertian dan tak sungkan untuk menawarkan bantuan
7. Ucapan terimakasih secara khusus penulis sampaikan kepada orang tua dan keluarga tercinta yang telah memberikan motivasi dan semangat untuk terus berusaha

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Aamiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terimakasih.

Billahittaufiq Wal Hidayah

Samarinda, 26 Maret 2020
Nita Oktavia,

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Tujuan dan Manfaat	7
BAB II. KAJIAN PUSTAKA DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	
A. Kompensasi.....	8
B. Kepuasan Kerja.....	13
C. Penelitian Terdahulu	16
D. Kerangka Fikir	21
E. Hipotesis.....	21
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Lokasi Penelitian	22
B. Jenis Penelitian	22
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	23
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	24
E. Jenis dan Sumber Data	26
F. Teknik Pengumpulan Data	26
G. Teknik Analisis Data	27

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Tempat Penelitian.....	32
B. Gambaran Susunan Organisasi Tata Kerja.....	34
C. Gambaran Karakteristik Penelitian	52
1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
2. Responden Berdasarkan Usia	53
3. Responden Berdasarkan Pendidikan.....	54
4. Responden Berdasarkan Masa Kerja	55
5. Responden Berdasarkan Status Pernikahan	56
D. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	56
1. Uji Validitas	57
2. Uji Reliabilitas	58
E. Hasil Analisis Rentang Skala.....	59
1. Kompensasi	60
2. Kepuasan Kerja	63
F. Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana.....	68
G. Hasil Penguji Hipotesis (Uji T).....	69
H. Pembahasan Hasil Penelitian	71
1. Variabel Kompensasi.....	72
2. Variabel Kepuasan Kerja.....	75

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	80
B. Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	82

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Peneliti Terdahulu	16
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	24
Tabel 3.2 Skala Likert	27
Tabel 3.3 Skala Penilaian.....	28
Tabel 3.4 Skala Interval.....	31
Tabel 4.1 Cabang Instansi	33
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia	53
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	54
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Masa Kerja	55
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Status Pernikahan	56
Tabel 4.7 Validitas Kompensasi	57
Tabel 4.8 Validitas Kepuasan Kerja	58
Tabel 4.9 Reliabilitas Penelitian	59
Tabel 4.10 Indikator Gaji	60
Tabel 4.11 Indikator Insentif.....	61
Tabel 4.12 Indikator Tunjangan	62
Tabel 4.13 Indikator Fasilitas.....	63
Tabel 4.14 Indikator Psikologis.....	64
Tabel 4.15 Indikator Sosial.....	64
Tabel 4.16 Indikator Fisik	65
Tabel 4.17 Indikator Finansial	66
Tabel 4.18 Total Skor Kompensasi.....	67
Tabel 4.19 Total Skor Kepuasan Kerja.....	68
Tabel 4.20 Analisis Regresi Linier.....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Fikir.....	21
Gambar 4.1 Susunan Organisasi Tata Kerja.....	35

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Balasan Izin Penelitian dari Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur**
- Lampiran 2 Kuesioner Penelitian**
- Lampiran 3 Skala Likert**
- Lampiran 4 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin**
- Lampiran 5 Responden Berdasarkan Usia**
- Lampiran 6 Responden Berdasarkan Pendidikan**
- Lampiran 7 Responden Berdasarkan Masa Kerja**
- Lampiran 8 Responden Berdasarkan Status Pernikahan**
- Lampiran 9 Validitas Kompensasi**
- Lampiran 10 Validitas Kepuasan Kerja**
- Lampiran 11 Reliabilitas Penelitian**
- Lampiran 12 Indikator Gaji**
- Lampiran 13 Indikator Insentif**
- Lampiran 14 Indikator Tunjangan**
- Lampiran 15 Indikator Fasilitas**
- Lampiran 16 Indikator Psikologis**
- Lampiran 17 Indikator Sosial**
- Lampiran 18 Indikator Fisik**
- Lampiran 19 Indikator Finansial**
- Lampiran 20 Analisis Regresi Linier**