

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Pada penelitian kali ini digunakan data primer yang disebarkan kuesioner pada 40 responden. Objek pada penelitian ini yaitu semua karyawan perusahaan CV. Berta Lestari Anggana dengan jumlah 40 orang. Pada hasil analisis tentang motivasi non finansial terhadap kinerja karyawan CV. Berta Lestari Anggana, maka dapat diambil kesimpulan bahwa dalam penelitian menunjukkan motivasi non finansial mempengaruhi kinerja karyawan secara signifikan dan positif pada perusahaan CV. Berta Lestari Anggana. Dibuktikan dengan meningkatnya kinerja karyawan yang didasari oleh pemberian motivasi oleh atasan maupun penunjang yang diberikan kepada karyawan, kebutuhan dan aktualisasi diri yang mampu menjadikan manusia memiliki kemampuan untuk merealisasikan keinginannya. Dengan adanya motivasi non finansial berupa penghargaan, lingkungan yang baik dan kondusif, kepercayaan atas pekerjaan dan pemberian apresiasi oleh atasan dapat meningkatkan semangat kerja para karyawan lebih maksimal dan menjadikan kinerja karyawan lebih baik.

B. Keterbatasan Penelitian

Dari pengalaman dalam penelitian yang dilakukan memiliki beberapa hambatan yang dialami oleh peneliti yang sekiranya bisa dijadikan bahan evaluasi lagi untuk peneliti selanjutnya. Berikut ini beberapa keterbatasan dalam melakukan penelitian ini:

1. Pada penelitian ini hanya memfokuskan kepada variabel motivasi non finansial terhadap kinerja karyawan saja, maka diharapkan untuk peneliti selanjutnya yang akan memulai penelitian dapat memasukkan variabel lainnya dengan menggunakan objek yang berbeda.
2. Dalam proses penyebaran kuesioner, akses jalan dalam perusahaan kurang baik. Maka perlu dilakukan dengan hati-hati supaya tidak mengalami hal atau kejadian yang tidak diinginkan.
3. Pada proses pengumpulan data, informasi responden yang diberikan dalam kuesioner sering kali tidak memperlihatkan jawaban sebenarnya, penyebab biasanya dikarenakan ada perbedaan dalam pandangan, pemahaman dan asumsi masing-masing individu dan penyebab lainnya seperti kejujuran ketika mengisi kuesioner.

C. Saran

Sesuai dengan kegiatan analisis dan penelitian yang dilakukan, ada beberapa saran dari peneliti agar dapat dimanfaatkan bagi pihak yang terkait. Di bawah ini merupakan saran dari peneliti sebagai acuan agar adanya kemajuan dalam analisis maupun dalam perusahaan:

1. Dalam pembahasan hasil pada penelitian masih banyak variabel lainnya dalam mempengaruhi kinerja karyawan, untuk itu diharapkan peneliti lanjutan yang akan melakukan penelitian dapat menentukan variabel-variabel lainnya yang lebih memiliki pengaruh kepada kinerja karyawan.
2. Diharapkan untuk peneliti selanjutnya ketika ingin melaksanakan penelitian berkaitan dengan variabel motivasi non finansial terhadap kinerja karyawan

agar lebih memperhatikan bahasan dan metode pengumpulan data ketika ingin meneliti agar dalam penelitian lebih akurat.

3. Bagi perusahaan untuk lebih meningkatkan dorongan motivasi non finansial kepada karyawannya agar kinerja karyawan tetap baik dan lebih meningkat lagi. Karena, apabila kinerja karyawan memuaskan maka hasil dari pekerjaan yang mereka lakukan akan lebih baik lagi dan memenuhi tujuan yang diinginkan oleh perusahaan.
4. Hasil pada penelitian yang dilakukan, sangat diharapkan untuk bisa dipergunakan untuk rujukan dan wawasan pembaca dalam melakukan penelitian selanjutnya ataupun untuk menambah literasi ilmu manajemen.