

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Sesuai pembahasan pada bab sebelumnya mengenai penelitian ini yakni Pengaruh Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada UPTD Bapenda Provinsi Kaltim Wilayah Kutai Kartanegara, bisa diambil kesimpulan yakni:

1. Disiplin kerja membawa dampak positif serta signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada UPTD Bapenda Provinsi Kaltim Wilayah Kutai Kartanegara. Dari hasil tersebut bisa diambil kesimpulan bahwasanya H1 diterima makin tinggi Disiplin Kerja para karyawan dalam bekerja dan apa yang diterima ditempat kerja sehingga akan menunjang kinerja karyawan.
2. Motivasi kerja membawa dampak positif serta signifikan terhadap kinerja karyawan pada UPTD Bapenda Provinsi Kaltim Wilayah Kutai Kartanegara. Dari hasil tersebut bisa diambil kesimpulan bahwasanya H2 diterima.
3. Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja membawa dampak secara simultan terhadap kinerja karyawan pada UPTD Bapenda Provinsi Kaltim Wilayah Kutai Kartanegara.

B. Saran

Sesuai Pembahasan, serta simpulan, sehingga bisa diajukan beberapa saran yakni.

1. Untuk karyawan pada UPTD Bapenda Provinsi Kaltim Wilayah Kutai Kartanegara sudah menjadi keharusan untuk berpegang pada disiplin,

karyawan dapat secara efektif mematuhi aturan dan norma yang ditetapkan dalam organisasi. UPTD Bapenda di Provinsi Kalimantan Timur, khususnya di Kabupaten Kutai Kartanegara, harus mempertimbangkan untuk menerapkan program pengenalan pegawai untuk mengakui dan menghargai kinerja yang luar biasa. Inisiatif semacam itu dapat berfungsi sebagai sarana untuk menginspirasi dan memberi insentif kepada karyawan lain untuk berjuang mencapai keunggulan dalam peran mereka masing-masing.

2. Bagi karyawan pada UPTD Bapenda Provinsi Kaltim Wilayah Kutai Kartanegara diharapkan dapat terus meningkatkan disiplin kerja serta motivasi kerja agar bisa meningkatkan semangat kerja.
3. Bagi peneliti berikutnya yang memiliki ketertarikan guna melakukan pengkajian aspek yang serupa yakni Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja disarankan agar memperluas cakupan penelitian dengan menerapkan subjek penelitian yang lebih luas. Selain itu, harapannya bahwa akan ada pengujian terhadap variabel lain yang menunjukkan kemungkinan kuat guna mempengaruhi kinerja karyawan.