

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA UPTD BAPENDA PROVINSI KALTIM
WILAYAH KUTAI KARTANEGARA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

Diana Maria

1911102431320

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
2023**

**Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
pada UPTD Bapenda Provinsi Kaltim Wilayah Kutai Kartanegara**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan

Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

Diana Maria

1911102431320

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA UPTD BAPENDA PROVINSI KALTIM
WILAYAH KUTAI KARTANEGARA**

Oleh :
Diana Maria
1911102431320

Samarinda, 10 Juni 2023

Telah disetujui oleh :
Pembimbing,



Mursidah Nurfadillah, SE., M.M.
NIDN. 15077401

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA UPTD BAPENDA PROVINSI KALTIM WILAYAH
KUTAI KARTANEGARA**

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Diana Maria

NIM : 1911102431320

Program Studi : Manajemen


Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 03 Juli 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:

Penguji 1 : Asmadhini Handayani Rahmah, S.Si., M. M
NIDN. 1118058604



Penguji 2 : Mursidah Nurfadillah, S.E., M.M.
NIDN. 15077401



Mengetahui,

Dekan

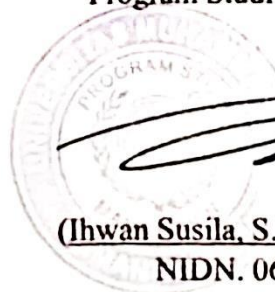
Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik



Ad Wajdi, M.M., Ph.D)
NIDN. 0605056501

Ketua

Program Studi Manajemen



(Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D)
NIDN. 0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Diana Maria
NIM : 1911102431320
Program Studi : Manajemen
Email : 1911102431320@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 31 Juli 2023
Yang Membuat Pernyataan,
ttd



Diana Maria

ABSTRAK

Kinerja memegang keterlibatan yang sangat krusial sebab kinerja yakni wujud hasil akhir dari tahapan karyawan melakukan penyelesaian tanggung jawab/tugasnya. Karyawan yang memenuhi tanggung jawabnya secara efektif serta akurat cenderung menunjukkan tingkat kinerja yang tinggi. Penanaman disiplin kerja yang efektif sangat penting dalam memotivasi peningkatan kinerja karyawan, tetapi harus dilengkapi dengan kerangka motivasi kerja yang kuat. Diharapkan dengan terdapatnya disiplin kerja serta motivasi kerja yang kuat akan menunjang kinerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini yakni guna mengetahui pengaruh disiplin kerja serta motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada organisasi Uptd Bapenda yang terletak di area Kutai Kartanegara Provinsi Kalimantan Timur. Pada penelitian ini menerapkan pendekatan kuantitatif. Sampel dengan total 36 responden. Teknik pengumpulan data menerapkan studi pustaka serta kuesioner online via google formulir dengan variabel Disiplin Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2), serta Kinerja Karyawan (Y). Analisis data menerapkan regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menerangkan bahwasanya Disiplin Kerja (X1) dan Motivasi Kerja (X2) membawa dampak positif serta signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Uptd Bapenda Provinsi Kaltim daerah Kutai Kartanegara

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Performance holds a crucial involvement because performance is the result of the stages in which employees carry out their responsibilities/tasks. Employees who fulfil their responsibilities effectively and accurately tend to show high-performance levels. Effective work discipline is very important in motivating increased employee performance but must be complemented by a strong work motivation framework. It is hoped that work discipline and strong motivation will support employee performance. This study aims to determine the effect of work discipline and work motivation on employee performance in the Uptd Bapenda organization located in the Kutai Kartanegara area, East Kalimantan Province. This study applies a quantitative approach. Sample with a total of 36 respondents. Data collection techniques apply literature study and online questionnaires via Google Forms with the variables Work Discipline (X1), Work Motivation (X2), and Employee Performance (Y). Data analysis applies multiple linear regression. The results of this study explain that Work Discipline (X1) and Work Motivation (X2) have a positive and significant impact on Employee Performance (Y) at Uptd Bapenda, East Kalimantan Province, Kutai Kartanegara area.

Keywords: *Work Discipline, Work Motivation, Employee Performa*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Uptd Bapenda Provinsi Kaltim Wilayah Kutai Kartanegara” dapat terselesaikan pada waktu yang telah ditentukan.

Teriring do’a dan sholawat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Nabi Muhammad SAW, Rasul akhir zaman. Dan semoga tumpahan do’a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada, para mushonnifin, para ulama’ dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnah-Nya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiadji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Drs. M. Farid Wajdi, MM.,Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak Ihwan Susila, SE., M.Si., Ph.d selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
4. Ibu Mursidah Nurfadillah, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

5. Rekan-rekan penulis dan semua pihak terutama Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, yang telah mendukung penulis dalam melakukan penelitian.
6. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada Bapak,Ibu, Adik dan keluarga tercinta yang telah mendukung penulis sehingga mampu mencapai tahap akhir untuk menyelesaikan studi S1 Manajemen di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terima kasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga yang telah diberikan menjadi amal ibadah. Aamiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkan. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terima kasih.

Billahittaufiq Wal Hidayah.

Samarinda,

Diana Maria

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....	6
A. Teori dan Kajian Pustaka.....	6
B. Tinjauan Penelitian Terdahulu	16
C. Kerangka Pikir.....	24
D. Perumusan Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN	29
A. Lokasi Penelitian.....	29
B. Jenis Penelitian.....	29
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	29
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	31
E. Jenis Dan Sumber Data.....	33
F. Teknik Pengumpulan Data	34
G. Teknik Analisis Data	34
BAB IV PEMBAHASAN	43
BAB V PENUTUP	70
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN	77

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Pikir	25
4.1 Jenis Kelamin	45
4.2 Golongan	46
4.3 Usia	47
4.4 Uji Normallitas	57
4.5 Grafik Scaterplot Heteroskedastisitas	59

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3.1 Skala Likert	35
Tabel 3.2 Interval	42
Tabel 4.1 Gaji	47
Tabel 4.2 Pengelompokan Kategori Pada Pernyataan Positif dan Negatif	49
Tabel 4.3 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X1)	49
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X2)	50
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	52
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	54
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	55
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	56
Tabel 4.10 Uji Multikolonieritas	58
Tabel 4.11 Analisis Linier Berganda	60
Tabel 4.12 Hasil Uji T	62
Tabel 4.13 Hasil Uji F	63
Tabel 4.14 Uji Koefisien Determinasi	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Kuesioner	77
Lampiran 2 Data Tabulasi	80
Lampiran 3 Data Frekuensi	83
Lampiran 4 Hasil Output SPSS	88
Lampiran 5 Surat Izin Penelitian	96
Lampiran 6 Surat Balasan	97
Lampiran 7 Kartu Bimbingan	98
Lampiran 8 Lembar Saran Dan Perbaikan Hasil Skripsi	100
Lampiran 9 Bukti Plagiasi	102