

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Sebuah keberhasilan perusahaan itu ditentukan oleh kinerja karyawan diperusahaan tersebut. Kinerja karyawan sangat berpengaruh dengan hasil yang diperoleh sebuah organisasi dengan perombakan hal-hal tertentu, misalnya, membelanjakan ukuran tertentu dari rencana keuangan Aset untuk membayar kualitas yang dimilikinya yang dimiliki oleh pekerja. Prestasi atau prestasi dalam mencapai tujuan akan mendorong organisasi untuk memiliki kualitas yang dapat membuat mereka siap untuk bertahan di tengah persaingan yang ekstrim saat ini.

Keterampilan karyawan itu sangat berpengaruh dalam sebuah keberhasilan dari sebuah perusahaan. Pada sebuah penelitian yang sama juga ditemukan bahwa sebuah keterampilan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sebuah keterampilan karyawan itu sangat berpengaruh pada sebuah perusahaan yang ditempati karyawan sendiri. Terdapat sumber daya manusia atau keryawan yang memiliki jabatan yang berbeda dengan keterampilan yang ditentukan oleh perusahaan. Oleh karena perusahaan itu harus dapat menyesuaikan fenomena yang terjadi sekarang dengan terjadinya itu maka perusahaan harus menindak lanjutin agar karyawan itu memiliki keterampilan yang diperlukan oleh perusahaan. Salah satunya dengan pelatihan keterampilan yang dibutuhkan oleh perusahaan.

Dengan pelatihan itu perusahaan bermaksud untuk menjaga stabilitas perusahaan untuk menghadapi fenomena yang akan terjadi dengan perubahan di seluruh dunia yang terjadi, dua organisasi dan organisasi. Keahlian dapat ditunjukkan dalam latihan atau persiapan yang diberikan oleh perusahaan. Dalam hal ini perusahaan berusaha untuk meningkatkan sumber daya manusia agar tidak terjadinya kadaluarsa sumber daya manusia pada perusahaan.

PT Duta Mahakam Sejati yang bergerak pada bidang kontraktor pertambangan. PT Duta Mahakam Sejati memberikan pelayanan terbaik pada konsumen-konsumen atau perusahaan besar yang mengolah hasil pertambangan. Dalam upaya meningkatkan pelayanan kepada konsumen atau perusahaan yang mengolah hasil tambang PT Duta Mahakam Sejati membutuhkan karyawan yang memiliki keterampilan yang sesuai dengan bidang yang diinginkan oleh perusahaan.

Pada kenyataannya masalah PT Duta Mahakam Sejati adalah keterampilan kerja karyawan sangat lah sedikit untuk pelayanan yang dibutuhkan oleh konsumen atau perusahaan yang mengolah hasil pertambangan, dikarenakan keterampilan yang di punya karyawan masih belum memenuhi standar dan tujuan perusahaan.

Berdasarkan pemikiran latar belakang masalah tersebut maka peneliti mengambil judul sebagai berikut: Pengaruh keterampilan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Duta Mahakam Sejati.

## **B. Rumusan Masalah**

Bagaimana pengaruh keterampilan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Duta Mahakam Sejati?

## **C. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan rencana penyelesaian masalah tersebut, maka sasaran eksplorasi ini adalah:

Untuk mengetahui dan merinci bagaimana kemampuan secara signifikan mempengaruhi pelaksanaan pekerja di PT Duta Mahakam Sejati

## **D. Manfaat Penelitian**

Pemeriksaan ini diandalkan untuk memberikan manfaat pada pertemuan-pertemuan yang menyertainya:

### 1. Bagi penulis

Untuk menambah pemahaman dan pengalaman bagi para sarjana sehubungan dengan hipotesis, Kemampuan Kerja Representatif dan dampak Kemampuan Kerja pada Eksekusi Pekerja sebagian atau pada saat yang sama

### 2. Bagi perusahaan

Sebagai kontribusi bagi organisasi dengan tujuan akhir untuk lebih mengembangkan eksekusi representatif melalui kemampuan kerja

### 3. Bagi Akademik

Hasil investigasi ini diandalkan untuk dimanfaatkan sebagai bahan pembelajaran dan pemanfaatan informasi di bidang dewan, khususnya di bidang aset manusia para eksekutif.

### 4. Bagi pihak lainya

Konsekuensi dari penyelidikan ini diandalkan untuk menambah data dan informasi yang berharga valuable