

**ANALISIS PENGARUH KETERAMPILAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT DUTA MAHAKAM SEJATI**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

Zainun Habib

17111024310161

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2021**

**ANALISIS PENGARUH KETERAMPILAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT DUTA MAHAKAM SEJATI**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

Zainun Habib

17111024310161

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2021**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH KETERAMPILAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT DUTA MAHAKAM SEJATI**

Oleh:

Zainun Habib

17111024310161

Telah disetujui oleh:

pembimbing



Dr. Fenty Fauziah, Ak., CA.
NIDN 0105017507

LEMBAR PENGESAHAN
SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH KETERAMPILAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT DUTA MAHAKAM SEJATI

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Zainun Habib

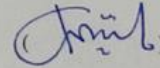
NIM : 17111024310161

Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 07/06/2021 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:

Penguji I : Asmadhini Handayani R., S.Si. M.M



Penguji II : Dr. Fenty Fauziah, M.Si Ak. CA.



Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik



(Prof. Dr. Muhammad Wahyuddin, M.S)

NIDN. 0604075802

Ketua
Program Studi Manajemen



(Prof. Dr. Fenty Fauziah, M.Si., Ph.D)

NIDN. 0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Zainun Habib
NIM : 17111024310161
Program Studi : Manajemen
Surel : zainunhabib344@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 7 Juli 2021

Yang Membuat Pernyataan,



Zainun Habib

Nim : 17111024310161

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh Keterampilan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Duta Mahakam Sejati. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT Duta Mahakam Sejati Samarinda. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling*. Sampel penelitian ini berjumlah 36 karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh melalui kuisioner. Data yang terkumpul diuji dan dianalisis menggunakan program SPSS 25. Uji validitas instrument menggunakan rumus *correclation bivariate*, sedangkan uji reliabilitas menggunakan *cronbachb alpha*. Alat ukur terbukti valid dan reliable untuk instrument penelitian. Analisis regresi sederhana digunakan untuk uji hipotesis penelitian dimana Keterampilan (X) dan Kinerja Karyawan (Y). Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh pada Keterampilan terhadap Kinerja Karyawan. Dan pada penelitian ini masih memiliki kekurangan dalam bidang pengalaman jadi masih perlu pelatihan agar menambah pengalaman pada karyawan.

Kata Kunci: Keterampilan dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Skills on Employee Performance at PT Duta Mahakam Sejati Samarinda. This research uses associative research type. The population in this study were employees at PT Duta Mahakam Sejati. The sampling technique used simple random sampling. The sample of this study amounted to 36 employees. The data used in this study primary data obtained through a questionnaire. The collected data were tested and analyzed using the SPSS 25 program. The instrument validity test used the bivariate correlation formula, while the reliability test used Cronbachb alpha. The measuring instrument proven to be valid and reliable for the research instrument. Simple regression analysis was used to test the research hypothesis where Skills (X) and Employee Performance (Y). The results of this study conclude that there is an influence on Skills on Employee Performance. And in this study, there are still shortcomings in the field of experience, so training still needed to add experience to employees.

Keywords: *Employee Skills and Performance*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim.

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan kehadiran Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul Pengaruh Keterampilan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Duta Mahakam Sejati ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Teriring do'a sholawat semoga senantiasa melimpah keharibaan Muhammad Shalallahu 'Alaihi Wasallam., Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan do'a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada', para mushonnifin, para ulama', dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Prof. Dr. H. Bambang Setiaji.
2. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Prof. Dr. Muhammad Wahyuddin.
3. Ketua Program Studi Bapak Ihwan Susila, SE., M.Si., Phd

4. Dosen Pembimbing Ibu DR. Fenty Fauziah M.Si Ak., CA
5. Ibu Asmadhini Handayani R.,S.Si., M selaku penguji satu dan Ibu DR. Fenty Fauziah M.Si Ak., CA Selaku penguji dua
6. Seluruh Dosen pengajar prodi Manajemen dan pegawai beserta staf TU dan akademik yang selama ini banyak membantu penulis selama masa perkuliahan di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
7. Ucapan terimakasih secara khusus saya sampaikan kepada orang tua saya bapak Supangat Efendi dan ibu Jaryati serta kakak saya Muhammad Rasyid dan adek saya Safira Aulia yang telah memberikan semangat, serta do'a kepada saya.
8. Sahabat- sahabat saya Anissa Fitriani Budi Erfanto, Febrinoel Haneahan Manullang, Nova Ardiansyah, Hutapea Rico Sikmon, Muhammad Toriq serta teman- teman kolaborasi dosen dan mahasiswa yang telah banyak membantu dan memberi dukungan kepada saya selama proses penyusunan penelitian ini.

Kepada mereka semua dengan kerendahan hati saya ucapkan “*Jazakumullahu Khairan*” Semoga Allah membalas kalian semua dengan kebaikan. Saya pun menyadari bahwa sepenuhnya skripsi ini masih jauh dari kata sempurna baik isi maupun bahasanya karena keterbatasan kemampuan dan pengalaman saya.

Oleh karena itu, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terimakasih.

Wabillahi Taufiq Wal Hidayah,

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh.

Samarinda, 7 Juli 2021

Zainun Habib

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRACT	iv
ABSTRAK	v
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	3
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	5
A. Kinerja Karyawan	5
B. Keterampilan	9
C. Penelitian Terdahulu	14
D. Kerangka Pemikiran	17
E. Perumusan Hipotesis	17
BAB III. METODE PENELITIAN	18
A. Lokasi Penelitian Dan Waktu Penelitian.....	18
B. Jenis Penelitian	18
C. Populasi Dan Sampel	18
D. Definisi Operasional Variabel Penelitian	19
E. Jenis Dan Sumber Data	21

F. Teknik Pengumpulan Data	21
G. Teknik Analisis Data	22
H. Uji Hipotesis	26
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	28
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	28
B. Deskripsi Data	30
C. Teknik Analisis Data	34
D. Pembahasan Hasil Penelitian	43
BAB V. PENUTUP.....	44
A. Kesimpulan	44
B. Keterbatasan	44
C. Saran.....	44
DAFTAR PUSTAKA	46
LAMPIRAN	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian	17
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	29
Gambar 4.2 Grafik Histogram	38
Gambar 4.3 Grafik Scaterplot Heteroskedastitas	40

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	14
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	20
Tabel 3.2 Bobot Angka	22
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	29
Tabel 4.2 Data Responden Variabel Keterampilan.....	32
Tabel 4.3 Data Responden Variabel Kinerja Karyawan	33
Tabel 4.4 Uji Validitas	35
Tabel 4.5 Uji Reliabelitas	36
Tabel 4.6 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana	37
Tabel 4.7 Hasil Uji Parsial (Uji t)	41
Tabel 4.8 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	43

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Data Variabel Keterampilan (X) Dan Kinerja Karyawan (Y).....	47
Lampiran II Pertanyaan Kuesioner Penelitian	49
Lampiran III Hasil Pengolah Data Dengan Spss 25.....	51
Lampiran IV Tabel T	57
Lampiran V Tabetl R	59
Lampiran VI Surat Balasan Perusahaan.....	61