

DAFTAR PUSTAKA

- Abrar Muslim, Ms. S., Bansu Irianto Ansori, Me., Usman, M., Said Ali Akbar, Mp., Rafsanjani, Ms. T., Kes Munawir, M., Vera Viena, M., Marisa Yoestara, M., Zulfan, M., & Zaiyana Putri, M. (2019). pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan Jasman. *Prosiding Seminar Nasional USM*, 2(1), 134–147. <https://doi.org/10.5281/zenodo.1036809>
- Al-Tit, A. A., Al-Ayed, S., Alhammadi, A., Hunitie, M., Alsarayreh, A., & Albassam, W. (2022). The Impact of Employee Development Practices on Human Capital and Social Capital: The Mediating Contribution of Knowledge Management. *Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity*, 8(4), 218. <https://doi.org/10.3390/joitmc8040218>
- Apriandi, A. (2019). Pengaruh Knowledge Management Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Multi Fungsi Pratama Lubuk Pakam. *Jurnal Ekonomi Keuangan Dan Kebijakan Publik*, 1(2), 85–91. <https://doi.org/10.30743/jekkp.v1i2.2264>
- Arifin, A., Adrianto, A., Razak, A., & Hajar, I. (2022). The Influence of Information Technology, Work Discipline and Work Motivation on the Performance of State Civil Apparatus in Menui Kepulauan District, Morowali Regency. *Journal of World Science*, 1(6), 392–409. <https://doi.org/10.36418/jws.v1i6.52>
- Arisanti, Dwi, Kartika, Santoso, Ariadi, Wahyuni, & Siti. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- Astuti, R., & Pratama, N. N. (2020). The Effect of Work Discipline and Work Ability on Employee Work Performance. *International Journal of Economic, Technology and Social Sciences (Injects)*, 2(1), 121–132. <https://doi.org/10.53695/injects.v2i1.265>
- Candra, J., Rostina, C. F., Debby, & Angela, F. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Kerja dan Pengawasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Karya Inti Nusa Gemilang Medan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(2), 407–412. <https://doi.org/10.37385/msej.v3i2.429>
- Cesilia, K. A., Tewel, B., & Tulung, J. E. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Perencanaan Karir dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 426–434.
- Dea, N., & Pritania. (2017). Pengaruh knowledge management dan skil serta attitude terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (SKK BRI) Kota Samarinda. *Jurnal Penelitian Skripsi Manajemen Fakultas*

- Ekonomi Dan Bisnis* 2017, 2, 1–21. <https://doi.org/10.29264/jimm.v3i4.2644>
- Firmansyah, W.R.D., Suryanto, Muhyi, & H.A. (2019). the Effect of Knowledge Management and Human Resource Development on Employee Performance At Pt. Sky Pacific Indonesia. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences*, 91(7), 88–96. <https://doi.org/10.18551/rjoas.2019-07.09>
- Ghozali, H. I. (2018). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25 edisi ke-9. In *International Journal of Physiology*. Universitas Diponegoro.
- Ginting, B., & Nurmaidah. (2018). Pengaruh disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt.Sekar Mulia Abadi Medan. *AJIE-Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 3(2), 130–139. <https://journal.uui.ac.id/ajie/article/view/10829>
- Halilintar, M. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Yong Ma Electronics Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen FE-UB*, 10(1), 87–108. <https://ejournal.borobudur.ac.id/index.php/manajemen/article/view/963>
- Hidayaturrokhman, Taufiq, Kusumawati, & Ratna. (2020). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dewan Pelaksana Pengelola Masjid Agung Jawa Tengah. *AKSES: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 11–22. <https://doi.org/10.31942/akses.v15i1.3357>
- Hilardi, Adhi, Modding, Basri, Putra, Kusuma, & Perdana, A. H. (2022). *TATA KELOLA*. 9(2), 126–140. <https://doi.org/10.52103/jtk.v9i2.1329>
- Kustini, Endang, Sulistiani, Sinta, Fauzi, & Dianti, R. (2022). The Effect of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance at PT. Rumah Rihuh Renjana, Jakarta. *Kontigensi : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(2), 352–362. <https://doi.org/10.56457/jimk.v10i2.296>
- Kuswendra, Rivaldi, M., Wahyudin, Wahyudin, Herwanto, Dene, Nugraha, & Billy. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Berkah Kreatif Mandiri. *Inaque : Journal of Industrial and Quality Engineering*, 9(2), 145–155. <https://doi.org/10.34010/iqe.v9i2.5277>
- Lestiowati, Riris, Taufik, Ahmad, Suwandi, M, Rukiastiandari, & Sinta. (2021). the influence of information technology and integrated management information systems on employee performance in rsud dr. chasbullah abdulmadjid, bekasi city. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 2(1), 2722–8878. <http://www.jiemar.org>
- Manullang, W. T. A., Sinaga, R. V., & Silalahi, E. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hilon Sumatera. *KUKIMA : Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen*, 1(1), 10–21. <https://doi.org/10.54367/kukima.v1i1.1806>
- Mirnasari, Diah, Putu, Suardhika, Sadha, Made, & I. (2018). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, dan Sistem

- Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Akuntansi*, 23(1), 567–594. <https://doi.org/10.24843/EJA.2018.v23.i01.p22>
- Nisa, R. C., Astuti, E. S., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur, Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 39(2), 141–148.
- Nopitasari, K., WSusena, R., & Yanti. (2021). The Effect of Human Resources Development (HRD), Work Discipline and Work Environment on Employee Performance at the Regional Office of the National Land Agency Bengkulu Province. *Journal of Indonesian Management*, 1(4), 419–424.
- Parashakti, R. D., Haryadi, A., & Nashar, M. (2018). Effect of Styles and Leadership Work Discipline to Employee Performance (Case Study of PT. Telecommunication Indonesia Tbk Dki Jakarta). In *KnE Social Sciences* (Vol. 3, Issue 10, pp. 419–429). <https://doi.org/10.18502/kss.v3i10.3392>
- Prasetyo, E., Riadi, F., Rinawati, N., & Resawati, R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 1(2), 61–66. <https://doi.org/10.55208/aj.v1i2.20>
- Pratami Ayu. (2022). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja pada Kinerja Karyawan pada Biro Bamakermas, Universitas Warmadewa. *WACANA EKONOMI (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi)*, 21(1), 1–14.
- Primawanti, Putri, Eka, Ali, & Hapzi. (2022). Pengaruh Teknologi Informasi, Sistem Informasi Berbasis Web Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Executive Support Sistem (Ess) for Business). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), 267–285. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i3.818>
- Sagala, M. fahrul rozi. (2018). Pengaruh Teknologi Informasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Perkebunan Nusantara iii (Persero) Medan. In *Jurnal MAKER* (Vol. 11, Issue 6). <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/18110>
- Sulutgo, B., Joseph, O. P., Tawas, H. N., & Jan, A. H. (2023). The Influence of Talent Management and Knowledge Management on Employee Performance through Innovative Behavior (Case Study: Employees of the Main Branch in Head Office of Pt. Bank Sulutgo). *Multidimensional Research Journal (MRJ)*, 02(01), 86–100. <https://doi.org/10.17605/OSF.IO/S4Q3J>
- Syafrina, & Nova. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekan Baru. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 4(8), 1–12. <https://doi.org/10.36975/jeb.v8i4.5>
- Tamba, A., Pio, R., Sambul, & S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Columbindo Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 7(1), 33–41.

<https://doi.org/10.35797/jab.v7.i001.33-41>

- Tampi, Pradanna, Nabella, Septa, Sari, & Dewi. (2022). Enrichment: Journal of Management is Licensed under a Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License (CC BY-NC 4.0) Enrichment: Journal of Management The Influence of Information Technology Users, Employee Empowerment, and Work Cultu. *Enrichment: Journal of Management*, 12(2), 1620–1628. <https://doi.org/10.35335/enrichment.v12i3.628>
- Ulfa, Maria, Luffi, Indartono, & Setyabudi. (2022). Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt . Nikomas Gemilang). *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 11756–11765. <https://doi.org/10.47080/jmb.v5i01.2480>
- Wardani, S., Katti, B., Aida, N., & Hamdat, A. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Bank Rakyat Indonesia (Persero), tbk Kota Makassar. *JEMMA (Jurnal of Economic , Management , and Accounting)*, 6(1), 86–92. <https://doi.org/10.35914/jemma.v6i1.1754>
- Waris, A. P. M. dan A. (2015). Effect of Training, Competence and Discipline on Employee Performance in Company (Case Study in PT. Asuransi Bangun Askrida). *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 211, 1240–1251. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.11.165>
- Wirawan. (2018). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada pt. bank rakyat indonesia cabang pamulang. *jurnal mandiri: Ilmu Pengetahuan, Seni, Dan Teknologi*, 2(1), 1–22. <https://doi.org/10.33753/mandiri.v2i1.29>
- Witara, K., & Akmawati, D. R. (2020). Pengaruh Teknologi Informasi, Kompetensi Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Gema Tama Di Sidoarjo. *Media Mahardhika*, 18(2), 220–232. <https://doi.org/10.29062/mahardhika.v18i2.151>
- Yusnandar, W., Nefri, R., & Siregar, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Rumah Sakit Milik Pemerintah di Kota Medan. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 61–72. <https://doi.org/10.30601/humaniora.v4i1.433>