

LAMPIRAN

Lampiran 1. Data Kuesioner

A. Data Kuesioner Lingkungan Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
		4	3	2	1
Indikator lingkungan kerja, perusahaan mengadopsi kemajuan teknologi					
1.	Kemajuan teknologi memberi pengaruh yang besar dalam meningkatkan efisiensi kerja saya				
Indikator lingkungan kerja, fasilitas mendukung dan lingkungan kerja yang kondusif					
2.	Di tempat saya bekerja, fasilitasnya telah memadai dan memiliki lingkungan kerja yang kondusif				
Indikator lingkungan kerja, adanya wadah untuk berdiskusi dan berkolaborasi					
3.	Di lingkungan kerja saya memiliki wadah untuk berdiskusi dan berkolaborasi				
Indikator lingkungan kerja, adanya transparansi dan fleksibilitas					
4.	Saya merasa adanya transparansi dan fleksibilitas di tempat kerja membantu menciptakan lingkungan kerja yang positif dan inklusif				
Indikator lingkungan kerja, adanya umpan balik (feedback) serta bimbingan dari perusahaan					
5.	Saya merasa adanya umpan balik dan bimbingan dari atasan dapat membantu meningkatkan kinerja dan produktivitas				
Indikator lingkungan kerja, hubungan yang suportif dengan rekan kerja					
6.	Saya merasa adanya hubungan yang suportif dengan rekan kerja membantu meningkatkan motivasi dan kesejahteraan				

B. Data Kuesioner Karakteristik Individu

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
		4	3	2	1
Indikator karakteristik individu, kemampuan					
1.	Saya ingin terus meningkatkan kemampuan saya dalam bekerja				
Indikator karakteristik individu, nilai					
2.	Saya merasa puas jika memiliki pekerjaan dengan gaji yang sesuai dan adanya hubungan antara rekan kerja yang baik				
Indikator karakteristik individu, sikap					
3.	Saya memiliki sikap yang sesuai dengan pekerjaan yang dijalankan dan diharapkan organisasi				
Indikator karakteristik individu, minat					
4.	Minat saya dalam pekerjaan membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan secara maksimal				

C. Data Kuesioner Motivasi Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
		4	3	2	1
Indikator motivasi kerja, prestasi					
1.	Saya bekerja untuk mendapatkan prestasi agar karir saya lebih baik				
Indikator motivasi kerja, pengakuan					
2.	Saya bekerja keras untuk memperoleh penghargaan dan pengakuan atas hasil kerja saya				
Indikator motivasi kerja, kemajuan kenaikan pangkat					
3.	Prosedur kenaikan jenjang karir di tempat saya bekerja jelas				
Indikator motivasi kerja, pekerjaan itu sendiri					
4.	Dalam bekerja saya berusaha untuk meningkatkan kualitas penyelesaian pekerjaan				
Indikator motivasi kerja, kemungkinan untuk tumbuh					

Lampiran 2. Data Tabulasi

A. Variabel Lingkungan Kerja

No	Lingkungan Kerja (X1)						X
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
1	4	3	3	3	3	3	19
2	4	3	3	3	4	4	21
3	4	4	3	3	3	3	20
4	4	3	3	3	3	4	20
5	4	3	3	3	2	3	18
6	4	4	4	4	4	4	24
7	4	4	4	4	4	4	24
8	4	4	3	4	4	4	23
9	4	3	3	3	3	3	19
10	4	3	3	4	4	4	22
11	4	3	3	3	3	3	19
12	3	3	3	4	3	4	20
13	4	4	4	4	4	4	24
14	4	3	3	3	4	4	21
15	4	3	4	3	4	3	21
16	4	4	3	3	3	3	20
17	4	2	2	2	2	2	14
18	4	3	4	4	3	4	22
19	3	3	3	3	3	3	18
20	4	4	4	4	3	3	22
21	4	3	3	4	4	4	22
22	3	3	3	3	3	3	18
23	4	3	3	3	4	4	21
24	2	4	3	3	3	4	19
25	3	3	3	3	3	3	18
26	4	3	3	3	3	3	19
27	4	3	3	3	3	3	19
28	4	4	2	4	4	4	22
29	4	3	3	4	4	4	22
30	3	3	3	3	3	3	18
31	4	3	3	3	3	4	20
32	3	3	3	3	3	3	18
33	4	4	4	4	4	4	24
34	4	3	3	3	3	3	19
35	4	3	4	2	3	3	19
36	4	3	3	3	3	3	19
37	4	2	1	3	3	2	15
38	3	3	4	4	3	3	20
39	4	3	3	3	4	3	20
40	4	3	3	3	3	3	19
41	4	3	4	4	4	4	23
42	4	2	3	4	4	4	21

43	4	4	4	4	4	4	24
44	3	3	3	3	3	3	18
45	4	3	4	4	4	4	23
46	4	4	4	4	4	4	24
47	4	2	3	2	3	4	18
48	3	3	3	3	3	3	18
49	3	2	2	3	3	3	16
50	4	4	4	4	4	4	24
51	4	2	2	2	2	3	15
52	3	3	3	3	3	3	18
53	3	3	3	3	3	3	18
54	4	2	3	3	3	3	18
55	3	4	3	3	4	3	20
56	3	3	3	3	3	3	18
57	4	3	3	3	3	3	19
58	4	3	3	3	3	4	20
59	4	3	3	3	2	4	19
60	4	4	4	3	3	3	21
61	4	3	4	4	4	4	23
62	3	3	3	3	3	3	18
63	4	3	3	3	3	3	19
64	3	3	4	4	3	4	21
65	4	3	2	3	3	3	18
66	4	4	4	4	4	4	24
67	4	4	4	4	4	4	24
68	4	3	3	3	3	3	19
69	3	3	4	3	3	4	20
70	4	3	3	3	3	3	19
71	4	3	3	3	3	3	19
72	4	3	2	3	3	4	19
73	4	3	3	4	4	4	22
74	4	2	2	4	4	4	20
75	3	3	3	3	3	3	18
76	4	3	3	4	3	4	21
77	4	3	3	4	4	4	22
78	4	3	3	3	4	4	21
79	4	4	4	4	4	4	24
80	4	4	4	3	3	3	21
81	4	3	3	3	3	3	19
82	3	2	3	3	3	3	17
83	3	3	3	3	3	3	18
84	4	4	4	4	4	4	24
85	4	4	4	4	4	4	24
86	4	3	3	3	3	4	20
87	3	2	3	2	2	2	14
88	3	3	2	3	3	3	17
89	4	4	4	4	4	4	24
90	4	3	3	3	3	3	19

91	3	3	3	3	3	3	18
92	3	2	3	4	3	4	19
93	3	3	3	3	3	3	18
94	4	4	4	3	4	3	22
95	4	4	4	4	4	3	23
96	4	3	3	3	3	3	19
97	4	3	3	3	3	3	19
98	3	3	3	3	3	3	18
99	4	3	2	3	3	4	19
100	3	2	2	2	2	3	14
101	4	2	3	3	3	3	18
102	4	3	4	4	3	3	21
103	3	3	3	3	3	3	18
104	3	3	2	2	2	2	14
105	3	3	3	3	3	3	18
106	3	3	4	3	3	3	19
107	4	1	4	4	4	4	21
108	4	3	3	2	3	3	18
109	3	3	4	3	3	3	19
110	3	3	3	3	4	4	20
111	4	3	3	3	3	4	20
112	3	3	3	3	3	3	18
113	4	2	3	4	4	4	21
114	3	3	3	3	3	3	18
115	3	3	3	3	4	4	20
116	4	3	3	3	4	4	21
117	4	3	4	4	4	4	23
118	4	3	3	3	3	3	19
119	4	3	3	3	3	3	19
120	4	4	2	3	2	2	17
121	3	3	4	4	4	4	22
122	4	4	4	4	4	4	24
123	4	2	3	4	4	4	21
124	3	3	3	3	3	3	18
125	4	4	4	4	4	4	24
126	4	2	4	3	4	4	21
127	3	3	3	3	3	3	18
128	3	3	3	3	3	3	18
129	4	3	2	3	3	3	18
130	2	3	3	4	4	4	20
131	3	3	3	3	3	4	19
132	3	3	3	3	3	3	18
133	3	3	3	3	3	4	19
134	4	4	4	4	4	4	24
135	3	3	3	2	3	2	16
136	4	4	4	4	4	4	24
137	3	2	2	2	2	3	14
138	4	3	2	3	2	3	17

139	3	3	3	3	4	4	20
140	3	3	4	3	3	3	19

B. Variabel Karakteristik Individu

No	Karakteristik Individu (X2)				X
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	
1	4	4	4	4	16
2	4	4	4	4	16
3	4	4	4	4	16
4	4	4	4	4	16
5	4	4	4	4	16
6	4	4	4	4	16
7	4	3	4	4	15
8	4	3	3	3	13
9	4	4	3	3	14
10	4	3	3	3	13
11	4	3	3	3	13
12	3	4	3	3	13
13	4	4	4	4	16
14	3	3	3	3	12
15	4	4	3	4	15
16	4	4	3	4	15
17	4	3	3	3	13
18	4	4	3	4	15
19	3	3	3	3	12
20	4	3	4	3	14
21	4	4	4	4	16
22	3	3	3	3	12
23	4	4	3	4	15
24	3	4	3	3	13
25	4	4	4	4	16
26	4	4	4	4	16
27	3	3	3	3	12
28	4	4	4	4	16
29	4	4	4	4	16
30	3	3	3	3	12
31	4	3	3	3	13
32	4	4	4	4	16
33	4	4	4	4	16
34	4	4	3	4	15
35	4	4	3	3	14
36	4	4	3	3	14
37	4	4	4	4	16
38	3	4	3	3	13
39	4	4	4	3	15
40	3	3	3	3	12
41	4	4	4	4	16

42	4	4	3	3	14
43	4	4	4	4	16
44	3	3	3	2	11
45	4	4	4	4	16
46	4	4	4	4	16
47	4	4	3	4	15
48	3	3	3	3	12
49	3	3	3	3	12
50	4	3	3	4	14
51	4	3	2	4	13
52	3	3	3	3	12
53	3	3	3	3	12
54	4	4	3	4	15
55	4	4	4	4	16
56	3	3	3	3	12
57	4	4	4	4	16
58	4	4	3	4	15
59	4	4	4	3	15
60	4	4	4	4	16
61	4	4	4	4	16
62	4	4	3	3	14
63	4	4	3	3	14
64	4	4	3	4	15
65	4	4	3	3	14
66	3	3	3	3	12
67	4	4	4	4	16
68	4	3	3	3	13
69	4	3	4	4	15
70	4	4	3	3	14
71	4	4	3	3	14
72	4	4	3	3	14
73	4	4	3	3	14
74	3	4	3	4	14
75	3	3	3	3	12
76	3	3	3	3	12
77	4	4	4	4	16
78	4	4	4	4	16
79	4	4	4	4	16
80	4	3	3	4	14
81	3	3	3	3	12
82	4	4	3	3	14
83	3	3	3	3	12
84	4	4	4	4	16
85	4	4	4	4	16
86	4	3	4	4	15
87	3	3	3	3	12
88	3	3	3	3	12
89	4	3	3	3	13

90	3	3	3	3	12
91	3	3	3	3	12
92	3	3	3	3	12
93	4	4	3	2	13
94	3	3	3	3	12
95	3	4	3	4	14
96	4	4	4	4	16
97	4	4	3	4	15
98	4	4	4	4	16
99	4	4	4	4	16
100	4	4	3	4	15
101	3	3	3	3	12
102	4	4	3	3	14
103	4	4	4	3	15
104	4	4	3	4	15
105	4	4	2	3	13
106	3	3	2	2	10
107	4	3	4	3	14
108	4	4	1	1	10
109	4	4	3	4	15
110	3	4	4	3	14
111	3	3	3	3	12
112	4	4	3	4	15
113	3	3	3	3	12
114	4	4	4	4	16
115	4	3	3	4	14
116	3	3	3	3	12
117	4	4	3	3	14
118	4	4	4	4	16
119	3	3	3	3	12
120	4	4	3	4	15
121	4	4	3	4	15
122	3	4	4	3	14
123	4	4	4	4	16
124	4	3	4	4	15
125	4	3	3	3	13
126	3	2	1	1	7
127	4	4	4	4	16
128	3	3	3	3	12
129	4	3	3	4	14
130	4	4	4	3	15
131	4	3	3	3	13
132	3	4	2	3	12
133	3	2	3	3	11
134	3	4	2	3	12
135	4	3	2	3	12
136	3	2	3	3	11
137	4	3	3	4	14

138	3	3	3	2	11
139	4	3	4	3	14
140	3	3	4	4	14

C. Variabel Motivasi Kerja

No	Motivasi Kerja (Y)						Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
1	3	2	2	3	3	2	15
2	3	2	3	4	4	4	20
3	4	4	3	3	3	3	20
4	4	4	4	3	3	4	22
5	4	4	4	3	4	4	23
6	4	4	4	4	4	4	24
7	3	3	4	3	4	3	20
8	3	2	3	3	3	3	17
9	4	4	3	3	3	3	20
10	3	3	2	3	3	2	16
11	3	2	3	3	3	4	18
12	3	2	4	3	4	3	19
13	4	4	4	4	4	4	24
14	3	3	3	3	3	3	18
15	4	3	3	4	4	3	21
16	4	4	2	3	3	4	20
17	3	3	2	3	2	3	16
18	4	3	3	4	4	4	22
19	3	3	3	3	3	3	18
20	4	4	3	4	4	4	23
21	3	1	2	4	1	4	15
22	3	3	3	3	3	3	18
23	4	3	3	4	4	4	22
24	3	2	2	3	2	4	16
25	4	4	4	4	4	4	24
26	4	3	2	4	3	3	19
27	3	3	2	3	3	3	17
28	4	4	4	4	4	4	24
29	4	3	3	4	4	3	21
30	3	3	3	3	3	3	18
31	4	3	3	3	3	3	19
32	4	2	3	4	4	3	20
33	4	4	4	4	4	3	23
34	3	3	2	3	3	2	16
35	4	4	2	4	4	3	21
36	3	4	2	4	4	3	20
37	4	4	1	4	4	3	20
38	3	3	3	3	3	3	18
39	4	4	3	4	3	3	21
40	3	3	3	3	3	3	18

41	4	4	4	4	4	3	23
42	3	3	2	3	3	3	17
43	4	4	4	4	4	4	24
44	3	3	3	3	3	3	18
45	3	2	3	4	4	3	19
46	4	4	4	4	4	4	24
47	4	4	2	4	4	3	21
48	3	3	3	3	3	3	18
49	3	3	2	3	3	3	17
50	3	2	3	3	3	4	18
51	4	4	4	4	4	4	24
52	2	2	2	3	3	3	15
53	3	3	3	3	3	3	18
54	4	4	3	4	4	3	22
55	4	4	4	4	4	4	24
56	3	3	3	3	3	3	18
57	3	2	2	4	3	4	18
58	4	2	2	3	3	3	17
59	2	2	1	3	4	4	16
60	4	4	4	4	4	4	24
61	4	1	4	4	4	4	21
62	3	3	3	3	3	3	18
63	4	3	3	4	4	4	22
64	3	4	4	3	3	4	21
65	3	3	2	3	3	3	17
66	3	3	3	3	4	3	19
67	4	4	4	4	4	4	24
68	3	3	2	3	4	3	18
69	4	3	4	3	3	4	21
70	3	3	3	3	3	3	18
71	3	3	2	3	3	4	18
72	3	3	3	3	2	2	16
73	3	4	4	3	4	3	21
74	3	3	2	3	3	3	17
75	2	2	2	2	2	2	12
76	3	4	3	4	4	3	21
77	4	4	4	4	4	4	24
78	3	2	4	4	3	4	20
79	4	4	4	4	4	4	24
80	3	3	2	4	3	4	19
81	3	3	3	3	3	3	18
82	4	4	2	4	3	3	20
83	3	3	3	3	3	3	18
84	4	4	4	4	4	4	24
85	4	4	4	4	4	3	23
86	4	4	4	4	4	4	24
87	3	3	2	3	3	3	17
88	3	3	3	3	3	3	18

89	3	3	3	3	3	3	18
90	3	3	3	3	4	4	20
91	3	3	3	3	3	3	18
92	3	3	3	3	3	3	18
93	3	3	3	3	3	3	18
94	3	4	3	4	3	4	21
95	3	3	3	3	3	2	17
96	3	3	3	3	3	3	18
97	4	3	2	3	3	3	18
98	4	3	3	4	4	4	22
99	4	4	3	4	3	4	22
100	3	3	2	2	2	2	14
101	2	3	1	2	3	3	14
102	4	3	3	3	4	3	20
103	3	3	3	3	3	3	18
104	3	3	2	3	3	2	16
105	3	3	3	3	3	3	18
106	3	4	3	3	3	4	20
107	4	4	1	4	1	1	15
108	3	2	3	3	4	3	18
109	3	3	3	3	3	3	18
110	3	3	3	3	3	3	18
111	4	4	4	4	4	4	24
112	4	3	4	4	4	3	22
113	4	4	3	4	3	3	21
114	4	2	3	4	4	4	21
115	3	3	3	3	3	3	18
116	4	3	3	3	3	3	19
117	4	3	2	4	4	3	20
118	3	3	3	3	3	3	18
119	3	3	2	4	4	4	20
120	4	3	2	3	4	3	19
121	3	3	3	3	3	3	18
122	3	3	3	4	4	3	20
123	4	4	2	4	4	4	22
124	3	4	3	4	3	3	20
125	2	2	3	4	2	1	14
126	4	1	3	3	3	3	17
127	3	3	3	3	3	3	18
128	3	3	4	4	3	3	20
129	3	4	3	4	4	3	21
130	4	3	2	1	3	3	16
131	3	3	3	3	3	3	18
132	3	2	3	3	3	3	17
133	3	3	3	3	3	3	18
134	4	3	2	3	1	4	17
135	3	2	3	4	4	3	19
136	3	3	2	3	4	4	19

137	3	3	3	3	3	3	18
138	4	4	3	4	4	4	23
139	3	3	3	4	4	3	20
140	3	3	1	4	3	4	18

Lampiran 3. Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X₁)

		Correlations						Lingkungan Kerja
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
X1.1	Pearson Correlation	1	.157	.122	.268**	.270**	.219**	.461**
	Sig. (2-tailed)		.063	.151	.001	.001	.009	<.001
	N	141	141	141	141	141	141	141
X1.2	Pearson Correlation	.157	1	.448**	.366**	.333**	.188*	.605**
	Sig. (2-tailed)	.063		<.001	<.001	<.001	.025	<.001
	N	141	141	141	141	141	141	141
X1.3	Pearson Correlation	.122	.448**	1	.482**	.497**	.391**	.720**
	Sig. (2-tailed)	.151	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	141	141	141	141	141	141	141
X1.4	Pearson Correlation	.268**	.366**	.482**	1	.689**	.615**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	141	141	141	141	141	141	141
X1.5	Pearson Correlation	.270**	.333**	.497**	.689**	1	.664**	.829**
	Sig. (2-tailed)	.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	141	141	141	141	141	141	141
X1.6	Pearson Correlation	.219**	.188*	.391**	.615**	.664**	1	.736**
	Sig. (2-tailed)	.009	.025	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	141	141	141	141	141	141	141
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.461**	.605**	.720**	.820**	.829**	.736**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	141	141	141	141	141	141	141

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 4. Hasil Uji Validitas Karakteristik Individu (X₂)

		Correlations				Karakteristik Individu
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	
X2.1	Pearson Correlation	1	.539**	.366**	.494**	.739**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	140	140	140	140	140
X2.2	Pearson Correlation	.539**	1	.356**	.447**	.738**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	140	140	140	140	140
X2.3	Pearson Correlation	.366**	.356**	1	.615**	.779**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	140	140	140	140	140
X2.4	Pearson Correlation	.494**	.447**	.615**	1	.843**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	140	140	140	140	140
Karakteristik Individu	Pearson Correlation	.739**	.738**	.779**	.843**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	140	140	140	140	140

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 5. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (Y)

		Correlations						Motivasi Kerja
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
Y.1	Pearson Correlation	1	.460**	.310**	.460**	.383**	.354**	.713**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	141	141	141	141	141	141	141
Y.2	Pearson Correlation	.460**	1	.254**	.299**	.292**	.171*	.629**
	Sig. (2-tailed)	<,001		.002	<,001	<,001	.042	<,001
	N	141	141	141	141	141	141	141
Y.3	Pearson Correlation	.310**	.254**	1	.291**	.370**	.308**	.662**
	Sig. (2-tailed)	<,001	.002		<,001	<,001	<,001	<,001
	N	141	141	141	141	141	141	141
Y.4	Pearson Correlation	.460**	.299**	.291**	1	.441**	.343**	.678**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001
	N	141	141	141	141	141	141	141
Y.5	Pearson Correlation	.383**	.292**	.370**	.441**	1	.397**	.717**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001
	N	141	141	141	141	141	141	141
Y.6	Pearson Correlation	.354**	.171*	.308**	.343**	.397**	1	.627**
	Sig. (2-tailed)	<,001	.042	<,001	<,001	<,001		<,001
	N	141	141	141	141	141	141	141
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.713**	.629**	.662**	.678**	.717**	.627**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	141	141	141	141	141	141	141

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 6. Hasil Uji Reliabilitas

LINGKUNGAN KERJA (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.794	6

KARAKTERISTIK INDIVIDU (X₂)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.776	4

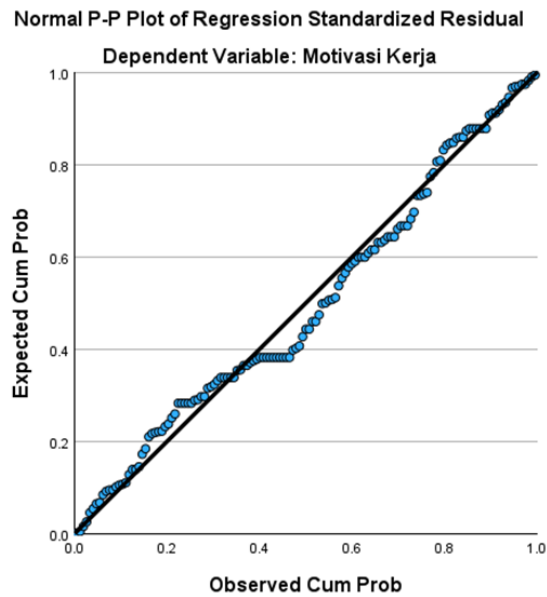
MOTIVASI KERJA (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.751	6

Lampiran 7. Hasil Uji Asumsi Klasik

NORMALITAS

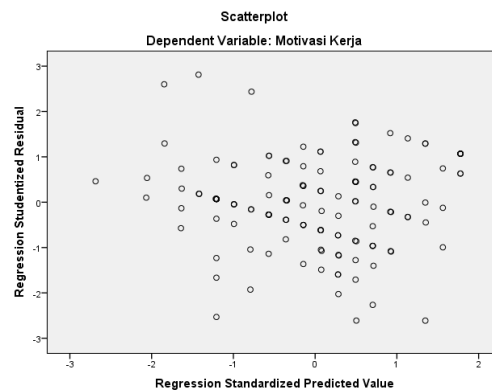


MULTIKOLINEARITAS

		Coefficients ^a								
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	90.0% Confidence Interval for B		Collinearity Statistics	
Model	B	Std. Error	Beta					Lower Bound	Upper Bound	Tolerance
1	(Constant)	6.701	2.037		3.289	.001	3.327	10.074		
	Lingkungan Kerja	.267	.083	.248	3.211	.002	.129	.405	.948	1.055
	Karakteristik Individu	.528	.116	.351	4.545	.000	.336	.720	.948	1.055

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

HETEROSKEDASTISITAS



Lampiran 8. Hasil Regresi Linier Berganda

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.474 ^a	.225	.213	2.328

a. Predictors: (Constant), Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	90.0% Confidence Interval for B		Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound	Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.701	2.037		3.289	.001	3.327	10.074		
	Lingkungan Kerja	.267	.083	.248	3.211	.002	.129	.405	.948	1.055
	Karakteristik Individu	.528	.116	.351	4.545	.000	.336	.720	.948	1.055

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Motivasi Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	215.151	2	107.576	19.852	.000 ^b
	Residual	742.392	137	5.419		
	Total	957.543	139			

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

b. Predictors: (Constant), Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja

Lampiran 9. Uji Hipotesis

UJI t

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	90.0% Confidence Interval for B		Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound	Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.701	2.037		3.289	.001	3.327	10.074		
	Lingkungan Kerja	.267	.083	.248	3.211	.002	.129	.405	.948	1.055
	Karakteristik Individu	.528	.116	.351	4.545	.000	.336	.720	.948	1.055

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

UJI F

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	215.151	2	107.576	19.852	.000 ^b
	Residual	742.392	137	5.419		
	Total	957.543	139			

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

b. Predictors: (Constant), Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja

UJI KOEFISIEN DETERMINASI (R²)

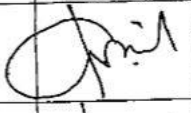
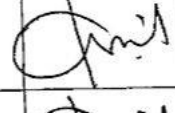
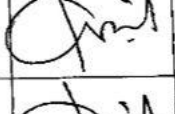
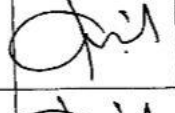



Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.474 ^a	.225	.213	2.328

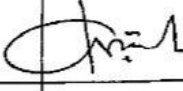
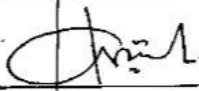
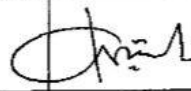
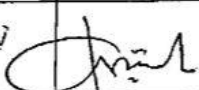
a. Predictors: (Constant), Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Motivasi Kerja

FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : UMU JAMILAH
 NIM : 1911102431486
 Program Studi : SI MANAJEMEN
 Bimbingan Mulai : 06 FEBRUARI 2023
 Judul Skripsi : ANALISIS MOTIVASI KERJA GENERASI Z YANG
 DIPENGARUHI OLEH LINGKUNGAN KERJA DAN
 KARAKTERISTIK INDIVIDU DI KOTA SAMARINDA

No	Tanggal	Permasalahan	Paraf Pembimbing
1.	06/02-2023	a.) Perkenalan b.) Penyesuaian persepsi dan komitmen waktu	
2.	17/02-2023	a.) Pembahasan topik skripsi b.) Penentuan judul skripsi	
3.	27/02-2023	a.) Pembahasan Bab I	
4.	06/03-2023	a.) Revisi Bab I b.) Pembahasan Bab II	
5.	13/03-2023	a.) Revisi Bab II b.) Pembahasan Bab III	
6.	20/03-2023	a.) Revisi Bab III b.) Konsultasi pembuatan kuesioner (google form)	
7.	03/04-2023	a.) Persetujuan proposal	

8.	31/05-2023	- Analisis Data (mengolah data kuesioner) - Pembahasan Bab IV	
9.	02/06-2023	- Revisi Bab IV - Pembahasan Bab V	
10.	07/06-2023	- Revisi Bab V - Pembahasan naskah publikasi	
11.	13/06-2023	- Revisi dan pembahasan final Bab IV dan Bab V - Persetujuan Skripsi	

Samarinda, 03 April 2023

Pembimbing,



(Asmadhini Handayani Rahmah, S.Si., M.M)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
Kalimantan Timur
Berakhlak | Berprestasi | Berkeadilan

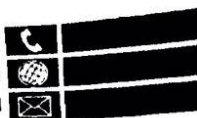
UMKT

Program Studi Manajemen

Telp. 0541-748511 Fax. 0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email: manajemen@umkt.ac.id



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN UJIAN HASIL SKRIPSI

Nama: Umu Jamilah

NIM: 1911102431486

Judul: Analisis Motivasi Kerja Generasi Z Yang Dipengaruhi Oleh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu di Kota Samarinda

1) Intisari/Abstract

[Empty box for Intisari/Abstract]

2) I/Latar Belakang Masalah

[Empty box for I/Latar Belakang Masalah]

3) II/Tinjauan Teori

[Empty box for II/Tinjauan Teori]

4) III/Metode Penelitian

[Empty box for III/Metode Penelitian]

5) Saran dan Perbaikan Lain

a. Bab I : grafik klasifikasi responden diganti, menggunakan nilai interpretasi berdasarkan buku Sanusi, tabel indikator dipeningkat, bagian pembahasan ditambahkan indikator yang digunakan.
b. Bab V : kesimpulan dan saran ditengahi dengan kalimat tambahan.

Penguji

(Vera Antra, S.E., M.M)

SK Umu Analisis Motivasi Kerja Generasi Z yang dipengaruhi oleh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu di Kota Samarinda.

ORIGINALITY REPORT

26% SIMILARITY INDEX	26% INTERNET SOURCES	8% PUBLICATIONS	9% STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	---------------------------	-----------------------------

PRIMARY SOURCES

1	dspace.umkt.ac.id Internet Source	9%
2	Submitted to University of North Carolina, Greensboro Student Paper	3%
3	www.researchgate.net Internet Source	2%
4	journal.fkpt.org Internet Source	1%
5	m.mediaindonesia.com Internet Source	1%
6	Submitted to stie-pembangunan Student Paper	1%
7	sms.unbari.ac.id Internet Source	1%
8	eprints.unmas.ac.id Internet Source	1%

9	journal.unhas.ac.id Internet Source	1%
10	www.kaskus.co.id Internet Source	1%
11	pskp.kemdikbud.go.id Internet Source	1%
12	Submitted to Universitas Jenderal Soedirman Student Paper	1%
13	konsultasiskripsi.com Internet Source	1%
14	repository.ibs.ac.id Internet Source	1%
15	repository.ub.ac.id Internet Source	1%
16	e-journals.unmul.ac.id	1



UMKT
Program Studi
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email: manajemen@umkt.ac.id



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN PENELITIAN

Nomor: 096/KET/FEBP.1/A.5/C/2024

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Ketua Program Studi S-1 Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

Nama : Umu Jamilah
NIM : 1911102431486
Prodi : Manajemen
Jurusan : MSDM
Judul : Analisis Motivasi Kerja Generasi Z Yang Dipengaruhi Oleh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Di Kota Samarinda

Benar nama tersebut di atas telah melaksanakan penelitian dari bulan Mei - Juni 2023.

Demikian Surat Keterangan ini kami buat, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Samarinda, 08 Ramadhan 1445 H
18 Maret 2024 M



n. K e t u a,
Sekretaris,


Smadhini HR, S.Si., M.M.
NIDN. 1118058604